

Трудовой договор

Практическое занятие

Задача 1.

- Частная парикмахерская «Ольга» заключила договор с гражданкой Михеевой. Согласно условиям этого договора Михеева предоставила часть своего жилого дома под парикмахерскую за определенную плату, а кроме того, в договоре было обусловлено, что Михеева обязуется убирать сданную площадь, за что хозяйка парикмахерской будет выплачивать ей ежемесячно по 1400 рублей.

Спустя год Михеева потребовала предоставить ей отпуск или выплатить ей денежную компенсацию за неиспользованный отпуск.

Задача 2.

Мохногрудов, увидев объявление о приеме на работу слесарей, пришел в отдел кадров предприятия трудоустроиваться. От него потребовали следующие документы: паспорт, трудовую книжку, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, ИНН, медицинскую справку из поликлиники о состоянии здоровья, справки от психиатра и нарколога, справку о регистрации по месту жительства, характеристику с последнего места работы.

Законны ли требования отдела кадров?

Задача 3.

- При приеме на работу токарем Карапетяну в отделе кадров ОАО «Стальконструкция» предложили подписать трудовой договор. В договоре было указано, что Карапетян принимает на себя обязательство по первому требованию начальника цеха выполнять сверхурочную работу, его отпуск будет составлять 18 календарных дней, а также он будет нести полную материальную ответственность за те станки, инструменты и материалы, с которыми будет работать. В графе о размере заработной платы было указано «Согласно Положению об оплате труда». На вопрос Карапетяна, сколько же он будет зарабатывать, ему ответили, что от 8 до 10 тыс. руб.
- *Соответствует ли закону подготовленный проект трудового договора с Карапетяном? Ответ обоснуйте.*

Задача 4.

- 17-летние подруги после окончания средней школы, желая трудоустроиться, купили газету «Труд и занятость». В ней они увидели объявление о приеме на работу на следующие вакансии: швея на швейное производство; рабочий на лакокрасочное производство; кондуктор автобуса; продавец в продовольственный магазин; секретарь судебного заседания в районный суд; крупье в казино.
- *Могут ли девушки претендовать на эти вакансии? Ответ обоснуйте.*

Задача 5.

- Смирнова была принята на работу в фирму «Партия» секретарем-референтом. При приеме на работу ею был подписан трудовой договор. Смирнова проработала в фирме три месяца, после чего администрация фирмы заявила о расторжении с ней договора, так как ее способности по стенографии и скорости выполнения машинописных работ не соответствовала требованиям.
- Период ее работы в фирме – три месяца – администрация определила как испытательный срок.
- Есть ли в данном случае основания для увольнения работницы?

Задача 6.

- Товароведу Сергеевой при приеме на работу в коммерческую организацию установили испытательный срок 3 месяца.
Трудовой договор содержал следующие условия: «Испытательный срок устанавливается также при переводе работника на более высокооплачиваемую должность»,
«В случае однократного грубого нарушения трудовой дисциплины работник увольняется без учета мнения профсоюза».
- ***Оцените названные условия с точки зрения ТК РФ.***

Задача 7.

- Киреев был принят на работу в ресторан на должность повара 4-го разряда с трехмесячным испытательным сроком, о чем был издан соответствующий приказ. Через два месяца администрация получила докладную записку от заведующего производством о том, что Киреев не справляется со своими обязанностями и испытания не выдержал.
- Киреев был уволен по ст.71 ТК РФ. В судебном заседании по иску Киреева выяснилось, что предварительного согласования об установлении испытательного срока не было, с приказом о приеме на работу Герасимова не ознакомили.

Какое решение должен вынести суд?

Задача 8.

Плужникова обратилась в АО с заявлением о приеме на работу кладовщицей. Директор предложил ей немедленно приступить к работе и в течение 3-х дней предоставить необходимые документы, в том числе - медицинскую карту. Через неделю, получив все документы от Плужниковой, директор узнал, что она беременна и ее отстранили от работы.

Свое решение руководитель мотивировал тем, что прием на должность кладовщика оформляется приказом, а поскольку приказа еще не было, трудовые правоотношения не могут быть продолжены.

- *Каков порядок заключения трудового договора?*
- *С какого момента трудовой договор считается заключенным?*
- *Решите ситуацию по существу.*

Задача 9.

Сидоров был принят на работу менеджером в отдел продаж в главный офис ООО «Мобайл», расположенный в Центральном районе г.Волгограда. Через 2 месяца директор ООО «Мобайл» перевел Сидорова в офис, расположенный в Дзержинском районе г. Волгограда.

Согласия Сидорова при этом не испросили, т.к. перевод был осуществлен в пределах одного города и одного работодателя. Сидоров против перевода возражал, сославшись на то, что он был принят на работу именно в главный офис и в его трудовом договоре четко указан адрес места работы.

- Кто прав в данной ситуации?