


Право на труд. Трудовые правоотношения.



ТРУД

ФИЗИЧЕСКИЙ

Производство
материальных благ
(Товаров и услуг)

ДУХОВНЫЙ

(УМСТВЕННЫЙ)

Новые идеи,
произведения,
изобретения, законы,
правила и т.д.

Право на труд относится к основным правам и свободам человека

Право на труд закреплено в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах. (РФ присоединилась к нему в 1973 г.)

Конституция РФ провозглашает свободу труда как неотъемлемый элемент свободы личности.

Так же в Конституции закрепляются:

- **право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию;**
- **право на труд в условиях безопасности и гигиены;**
- **право на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;**
- **право на защиту от безработицы;**
- **право на трудовые споры работников с работодателями;**
- **право на отдых.**

Трудовое право – совокупность правовых норм, которые регулируют отношения между работником и работодателем.

Источники трудового права -

Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ,
Федеральные законы РФ,
подзаконные акты.

Трудовые правоотношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных законодательством, коллективным и трудовым договором.

Трудовые правоотношения

**Основание
возникновения
трудовых
правоотношений —**

трудовой договор или
фактический доступ к
работе

пр
учре
организа

аво
на работу
по трудовому договору

Трудовой договор

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, устанавливающее их взаимные права и обязанности.

Работодатель обязуется создать условия для работы и выплачивать во время заработную плату, а **работник** обязуется выполнять трудовые обязанности и соблюдать дисциплину.

Трудовой договор заключается на;

- неопределенный срок (бессрочный);
- на срок до 5 лет (срочный);
- на время выполнения работ.

Испытательный срок - до 3 месяцев, до 6 месяцев – для руководящих работников



Трудовой договор заключается в **2-х** **экземплярах**

Условиями трудового договора являются:

- место и дата начала работы;
- должность;
- права и обязанности работника и работодателя,
- режим труда и отдыха, условия оплаты.



- Соблюдение **дисциплины труда** – обязанность работника.
- **Дисциплинарные взыскания:** замечание, выговор, увольнение.
- За причиненные ущерб виновные несут **материальную ответственность.**

Расторжение трудового договора

Трудовой договор между работником и работодателем может быть расторгнут:

по инициативе работника – необходимо письменно (личным заявлением) предупредить работодателя за 2 недели;

по инициативе работодателя – сокращение штата на предприятии, несоответствие занимаемой должности, неоднократное неисполнение без уважительных причин обязанностей, прогулы без уважительных причин (отсутствие на работе >4 часов), появление на работе в нетрезвом состоянии, совершение хищений и т.д.

Социальное партнёрство – система согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений.

Контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляют **профессиональные союзы.**



Рабочее время

Рабочее время - это предусмотренный законом отрезок времени, в течение которого работник должен выполнять трудовые обязанности, подчиняясь внутреннему трудовому распорядку.

Нормальной
продолжительности

до **40 часов** в неделю

Сокращенное
(полная оплата)

Менее нормального, но с полной оплатой:

- до 16 лет – не более **24 часов**;
- 16-18 лет - не более **35 часов**
- инвалиды 1-й и 2-й групп – не более **35 часов**;
- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – не более **36 часов**.

Неполное
(неполная оплата)

Неполное рабочее время вводится по соглашению между работодателем и работником
(беременные женщины, один из родителей, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет, лица, осуществляющего уход за больным членом семьи).

Ограничения по отдельным видам работ: до 18 лет запрещаются работы с вредными и опасными условиями труда; подземные работы; работы, причиняющие вред физическому здоровью и нравственному развитию; с 25 лет можно стать судьей а с 35 лет – Президентом РФ, предельный возраст пребывания на государственной гражданской службе 65 лет.

Время отдыха

Время отдыха - это часть свободного от работы времени, в течение которого работник освобождается от выполнения своих трудовых обязанностей.

Перерыв

Обеденный перерыв от 1 до 2 часов в день и др.

Выходной

Дни еженедельного отдыха
(суббота, воскресенье)

Праздничный день

Перечень праздничных дней дан в **ТК РФ**

Отпуск

Ежегодный оплачиваемый отпуск – минимальная продолжительность - 28 дней

Отпуск по беременности и родам
(декретный отпуск) – 70 дней

Отпуск по уходу за ребёнком – 70 дней и др.

Возраст, с которого допускается

заключение трудового договора:

- С 16 лет;
- В случаях получения основного общего образования либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения трудовой договор могут заключать с 15 лет;
- С согласия родителей и органа опеки и попечительства с 14 лет;
- В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства до 14 лет.

Домашнее задание

- § 17 – читать (стр. 145);
- Выписать права и обязанности работника и работодателя.