

ТЕСТИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА И КАРЬЕРНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

Екатерина Головина

Antal Russia



2021

Екатерина Головина



Карьерный консультант Antal Russia.

- 22 года опыта в области рекрутмента,
- 7 лет занимается карьерным консультированием соискателей от уровня начинающих специалистов до топ-менеджеров.
- Участвовала в проекте по аутплейсменту сотрудников посольств США и Великобритании, в рамках которого провела 33 карьерные консультации.
- Имеет опыт разработки и проведения тренингов «Эффективные устные и письменные коммуникации», «Методы подбора персонала для руководителей подразделений». «Эмоциональный интеллект и успешная карьера», «Семь трансформаций лидерства», вебинара «Карьера и достижение финансовых целей для 35+. На что влияет возраст».

Имеет сертификаты:

- 2016 - «Коучинг как искусство: зеркало изменений твоей реальности-»;
- 2016 - «Основы психоаналитической техники и применение их на практике»;
- 2018 - Сертификаты международного уровня TEIQ и PPA SLG от Thomas International ;
- 2018- «Осознанный диалог» Коучинг как инструмент ведения сложных переговоров и эффективной коммуникации;
- 2019 - «Инструменты коучинга в управлении изменениями и конфликтами»
- 2020- GIA Certified Practitioner, сертификат Thomas International
- 2021- «Семейное психологическое консультирование »



Agenda



- Виды тестирования. Продукты Thomas International .
- Карьерное консультирование для кандидатов и клиентов



Анализ личности по системе Томаса



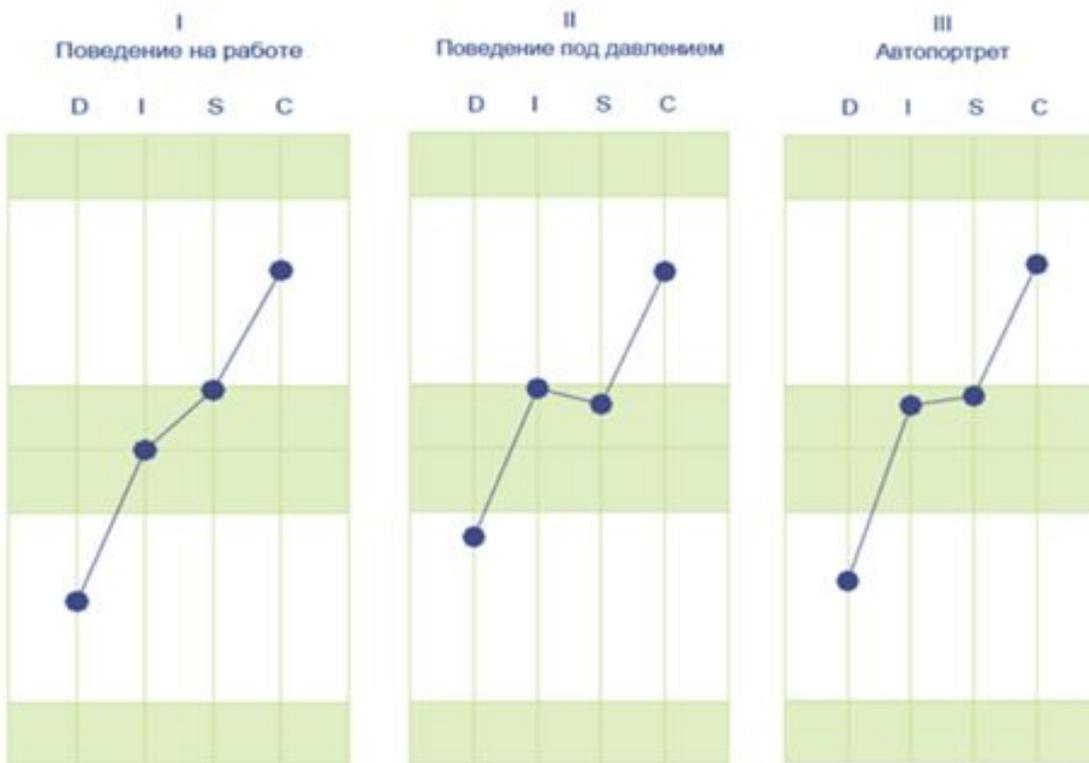
Виды поведения



Графики



Язык Системы Томас (PPA)

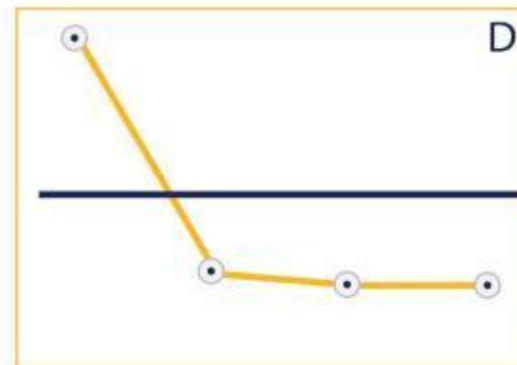


Значение факторов



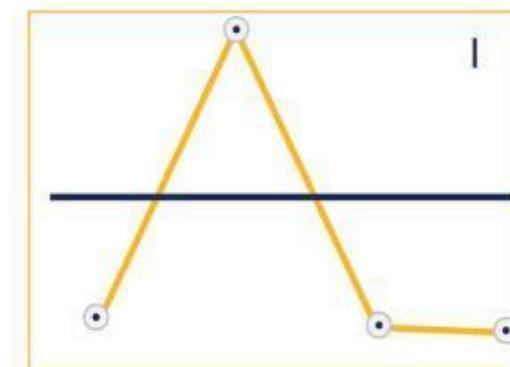
Высокий фактор D (Доминирование)

- Базовое опасение – неудача
- Фактор мотивации - сила и власть
- Ценность для организации - достижение результатов
- Стиль управления – направляет
- Стиль продаж - завершает сделки
- Стиль коммуникации - указывает



Высокий фактор I (Влияние)

- Базовое опасение – отторжение
- Фактор мотивации - публичное признание и похвала
- Ценность для организации - работе вместе / через людей
- Стиль управления – побуждает
- Стиль продаж - открытие / презентация / налаживание отношений
- Стиль коммуникации - говорит

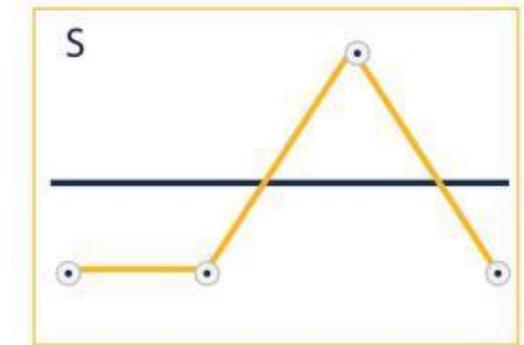


Значение факторов



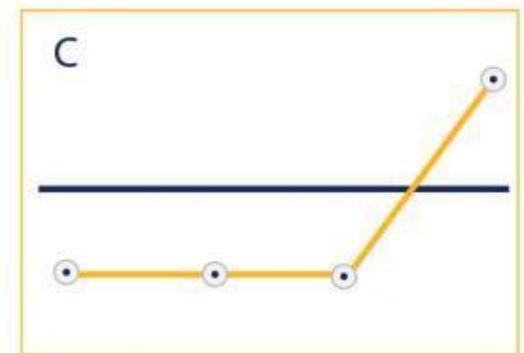
Высокий фактор S (Стабильность)

- Базовое опасение – незащищенность
- Фактор мотивации - безопасность / уверенность
- Ценность для организации - сервис / поддержка / специалист
- Стиль управления – организует
- Стиль продаж - сервис / поддержка
- Стиль коммуникации - слушает



Высокий фактор C (Адаптивность)

- Базовое опасение – конфликт
- Фактор мотивации - стандартизированные рабочие процессы
- Ценность для организации - технология / качество / стандарты
- Стиль управления - обеспечивает исполнение правил
- Стиль продаж - детали и специфические особенности
- Стиль коммуникации - пишет



Язык тела 55%



D

Будет держать дистанцию
Сильное рукопожатие
Наклон вперед
Прямой контакт глазами
Жестикуляция под контролем

I

Придвинется поближе
Будет прикасаться
Расслабленный, веселый
Дружелюбный контакт глазами
Экспрессивная жестикуляция

S

Расслабленный, закрытый
Методичный
Откидывается назад
Дружелюбный контакт глазами
Жестикуляция ограниченная

C

Будет держать дистанцию
Стоит или сидит
Жесткая поза
Избегание контакт глазами
Никакой жестикуляции

Тон, скорость речи и тембр голоса 38%



D

Волевой
Четкий
Громкий
Уверенный
Прямолинейный

I

Энтузиаст
Будет менять тембр голоса с низкого на
высокий и наоборот
Дружелюбный
Энергичный

S

Теплый, душевный
Мягкий
Уравновешенный
Медленный темп речи (осторожный)

C

Четкий
Точный
Минимальное изменение интонации,
монотонный тон

Слова и содержание 7%



D

Победа
Лидирующая позиция
Результат
Сейчас
Новый и уникальный
Вызов, сложная задача
Что я с этого получу?

I

Будет весело, круто
Я чувствую
Общение
Признание
Эмоциональное возбуждение
А кто еще там будет?

S

Шаг за шагом
Помогу
Стабильность, защищенность
Обещание
Я подумаю об этом
Что от меня требуется и как я должен это сделать?

C

Вот факты
Доказано
Никакого риска
Анализ
Гарантии
Почему это сделано именно так и почему я?

Ценность



ДО СИСТЕМЫ ТОМАС

15 человек из 100 подходят по резюме
Низкая вовлеченность сотрудников, т.к. работа им не подходит
В среднем персонал работал 6 месяцев и увольнялся
Затраты временных и финансовых ресурсов на обучение неэффективных сотрудников



ПРИ СИСТЕМЕ ТОМАС

1-2 человека из 100 подходят по
Профильному анализу личности
Высокая вовлеченность сотрудников, т.к. они
работают на своем месте
Средний срок работы в компании 3-4 года
Снижение затрат на обучение персонала



Тест «Навыки лидерства»



Это описание характеристик человека с точки зрения его компетенций руководителя

thomas

PP

01.01.0001
Лично и конфиденциально

НАВЫКИ ЛИДЕРСТВА: Mr. Thomas Sample

Лидеры обладают "видением": четким представлением о структуре организации, бренде, продукте, услуге или проекте. Это видение формирует действия и решения других людей. Лидеры вдохновляют и мотивируют людей путем сообщения своего видения. Они формируют великие команды, некоторые из членов которых обладают большими знаниями в определенных областях, чем они сами. Лидеры задают команде верное направление движения через свое видение: они устанавливают базовые правила и позволяют команде и ее членам полностью реализовать свой потенциал. Они позволяют людям совершать ошибки, но не слишком много. Они хвалят такое много, как и критикуют.

Лидеры быстро действуют, чтобы решить проблемы. Они достаточно знают о своем бизнесе или отдельных компетенциях организации, чтобы их уважали, но не теряются в деталях. Их действия дополняют слова, создавая почву для доверия и объединяя усилия.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ЛИДЕРСКИЙ СТИЛЬ

Характеристики этого человека предполагают, что он может достичь успеха в лидерстве в тех областях, где необходимы операционные, сервисные и организационные компетенции. Он, вероятно, проявит решительность и настойчивость в работе над проектами, что будет вызывать доверие у окружающих. Однако, он будет противиться быстрому принятию решений и переменам. Он, вероятно, будет лучше работать в организациях с демократичной и консультативной культурой.

Его лидерский потенциал также будет зависеть от его эмоционального сознания и уровня гибкости интеллекта.

Вероятные сильные стороны лидера

- Достижение результатов в организованной и адекватной манере
- Медленное построение взаимоотношений на доверии
- Готовность принимать ответственность и полномочия
- Ищет сложные задачи
- Обладает способностью оказывать условливающее воздействие на людей
- Слушает и принимает к сведению взгляды окружающих.

Потенциальные ограничения лидера

- Вероятно, неэффективность в быстром достижении результатов
- Возможно, недостаточная креативность и иновационность
- Может проявлять излишнюю снисходительность к близким людям и тем, кто работает недостаточно эффективно
- Может не всегда оперативно реагировать на необходимость перемен
- Может проявлять недостаточную гибкость в условиях оказываемого на него давления

Copyright © 2002-2016 Thomas International Ltd <https://www.thomas.co/webfile-1a.html>

Тест определит:

- Сильные стороны лидера
- Потенциальные ограничения
- Стиль коммуникации и презентации
- Стиль принятия решений
- Стремление к достижению целей
- Способности к администрированию
- Способы решения проблем
- Потребности в обучении и развитии
- Навыки управления временем и умение планировать

Преимущества данного тестирования



Тест ответит на вопросы :

- Умеет ли кандидат расставлять приоритеты и укладываться в сроки?
- Как поддерживает качество и точность выполненной работы?
- Этот человек принимает решения после анализа фактов или с помощью интуиции?
- Умеет ли он расставлять приоритеты и укладываться в сроки?
- Как он реагирует на критику и возражения?
- Может ли выполнять рутинную работу, и нужна ли ему поддержка в решении задач административного характера?

Помимо характеристик, отчет содержит рекомендации по развитию данного кандидата как руководителя. Составление плана развития кандидата на основе этих данных поможет компенсировать его текущие ограничения.



Тест по оценке общего интеллекта



Получить достоверную информацию о личных качествах соискателя и минимизировать ошибку при найме



Тест GIA определяет:

- Скорость восприятия информации;
- Способность к логическому мышлению;
- Способность к числовой логике;
- Способность оперировать объектами в воображении;
- Способность к вербальной логике.

Общий балл измеряет «обучаемость» кандидата.

№1. Скорость восприятия информации



Оценка способности кандидата быстро и точно замечать ошибки/неточности и сообщать об этом.



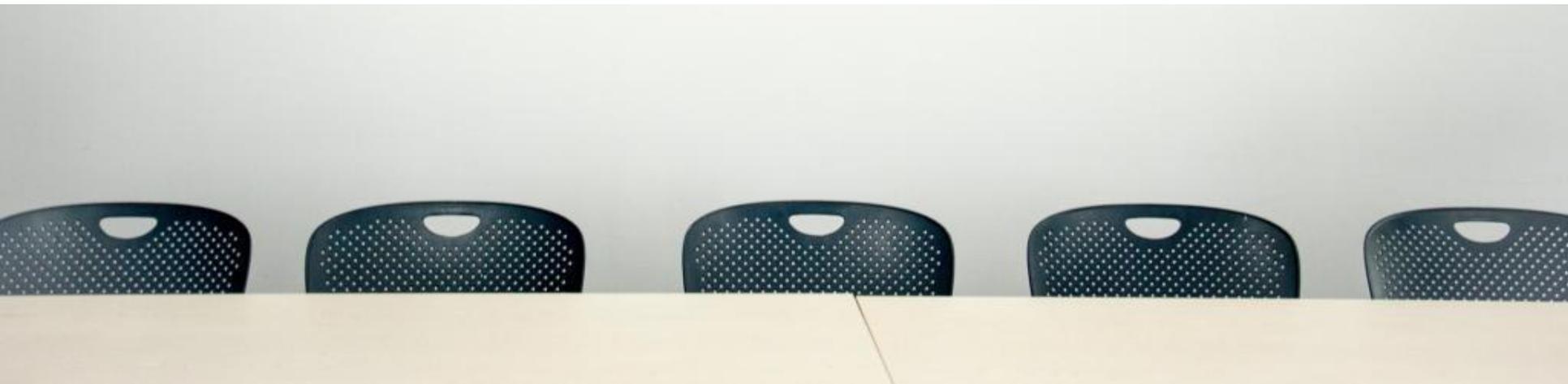
Он позволяет:

- Оценить способность распознавать детали в окружающей обстановке,
- Обнаруживать неточности в письменных материалах, числах и диаграммах,
- Отбрасывать несущественную информацию
- Выявлять сходства и различия в визуальных конфигурациях.

№2. Логическое мышление



- **Тест позволяет**
- Оценить способность устанавливать причинно-следственные связи
- Делать умозаключения из предоставленной информации и формировать правильные выводы
- **Помогает понять способность человека удерживать информацию в краткосрочной памяти и решать задачи после получения устных или письменных указаний. Высокий балл говорит о хорошем словесно-логическом мышлении.**



№3. Числовая логика



- Оценка способностей делать верные выводы на основе числовой информации.

Предназначен для оценки способности кандидата работать в условиях, где требуются базовые математические навыки, внимание и сосредоточенность при работе с числами.



№4. Пространственное мышление



Оценка способности оперировать объектами в воображении.

Тест связан со способностью работать в среде, где навыки визуализации являются обязательным условием для понимания и выполнения задач.

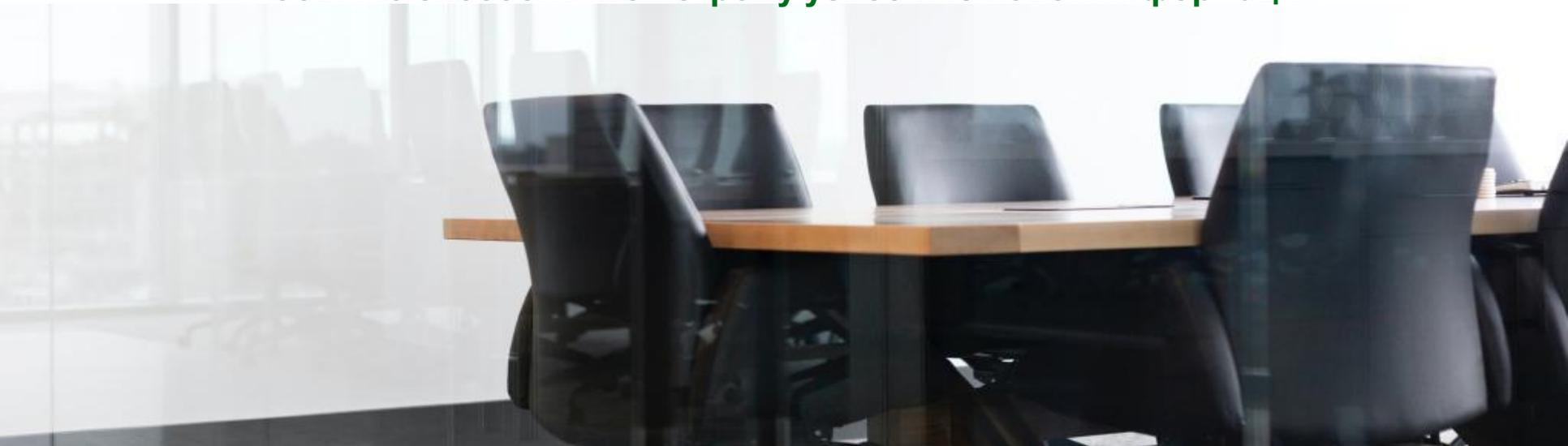


№5. Вербальная логика

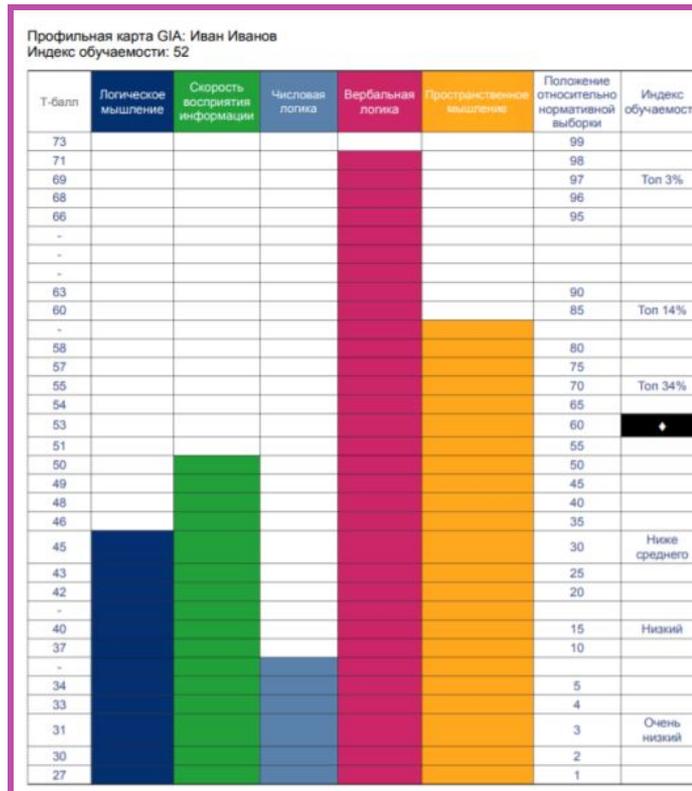
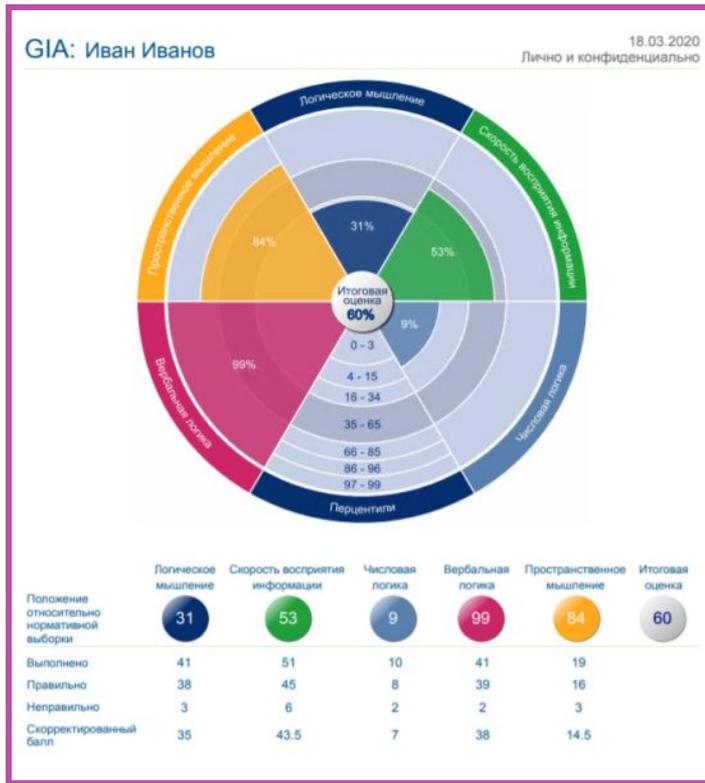


Анализ на знание слов и объем словарного запаса, а также оценка способности работать в условиях, где требуется четкое понимание письменных или устных инструкций.

Те соискатели, которые получают хороший балл по данному тесту, обычно способны к быстрому усвоению новой информации



Пример отчета

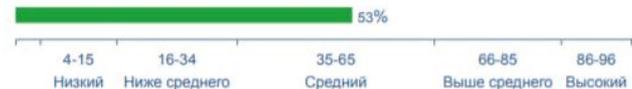


ЛОГИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ



Количество выполненных заданий: 41 Правильных ответов: 38

СКОРОСТЬ ВОСПРИЯТИЯ ИНФОРМАЦИИ



Количество выполненных заданий: 51 Правильных ответов: 45

Тест на скорость восприятия информации позволяет оценить способность распознавать детали в окружающей обстановке, обнаруживать неточности в письменных материалах, числах и диаграммах, отбрасывать несущественную информацию и выявлять сходства и различия в визуальных конфигурациях. Данный тест позволяет оценить способность кандидата быстро и точно замечать ошибки/неточности и сообщать об этом. Это тест смыслового

Тестирование эмоционального



ТРИ УРОВНЯ TEIQue



Эмоциональный интеллект



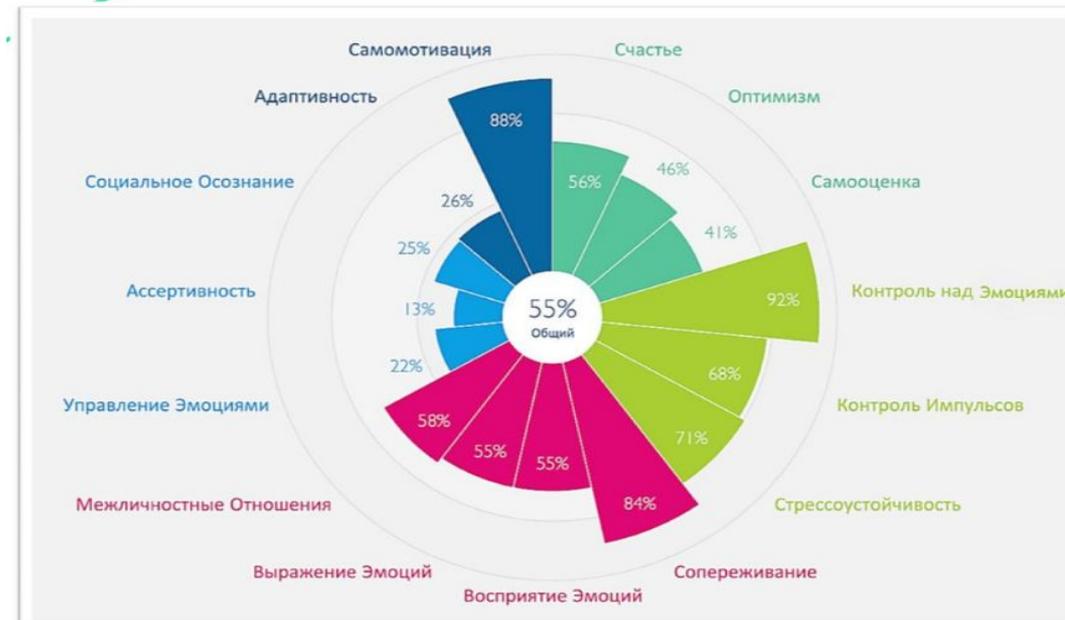
- **Эмоциональный интеллект** – это умение выстраивать эффективное взаимодействие с другими людьми для достижения целей в работе или получения желаемого качества жизни.
- **Факторы тестирования:** благополучие, самоконтроль, эмоциональность, общительность

Процесс тестирования:

- 156 вопросов;
- 25-30 минут;
- 32 страницы отчета с рекомендациями

Результат:

- Понимание особенностей личности
- Сильных сторон и ограничений
- Построение плана развития



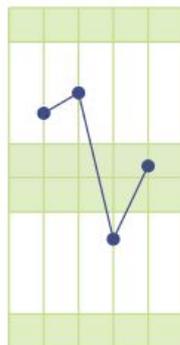
Пример отчета



Точные решения в работе с персоналом



- Сочетание тестов «Профильный анализ личности» (PRA), «Тестирование уровня эмоционального интеллекта» (TEIQue) и GIA позволяют посмотреть на кандидата с разных сторон и сделать правильный выбор в сторону того или иного кандидата.



Сессия карьерной консультации



- **Для кого?**

- для тех, кто свыше 5 лет работает на одном месте
- кто хочет сменить сферу деятельности
- кому важен «апгрейд» собственного позиционирования



Что дает услуга?

- О чем говорит ваше резюме и что на самом деле вы хотели бы сказать о себе?
- Каким образом вас оценивает работодатель и как правильно позиционировать себя?
- Как откликаться на вакансии, на которые ваш опыт подходит не на 100%?
- Как разработать стратегию и оптимизировать процесс поиска работы

Запросы кандидатов



Стоимость и оплата услуги



- <https://antalrussia.ru/candidates/career-consulting/>

Весь каталог Обучение и курсы Детские товары Дом и сад Подарки Электроника

Каталог / Услуги / Деловые услуги

Ваш регион
Москва

Да, спасибо Нет, другой

В избранное

Карьерное консультирование

14 890 ₽

Электронная **Бесплатно**

Ссылка для прохождения тестирования придет Вам в течение 1 рабочего дня после оплаты. Обратите внимание, если Вы оплатили тестирование в выходной день, то ссылка на тест Вам придет в понедельник. / You will get a link for passing the test within 1 business day after payment.

Купить сейчас В корзину

antalrussiathomastest.ru

+74959358606

Формат предоставления услуги для клиента



1 сессия. **КАРЬЕРНЫЙ КОНСУЛЬТАНТ**

Темы:

- Работа со стрессом, помощь в принятии сложившейся ситуации и переключении на продуктивные действия
- Лучшие практики в составление резюме, сопроводительного письма и самопрезентации.
- Сценарии карьерного развития и позиционирование профессионального опыта для достижения цели
- Стратегия поиска и активность с потенциальными работодателями
- Подготовка к интервью, анализ собеседования, работа над ошибками

2 сессия. **ПРОФИЛЬНЫЙ КОНСУЛЬТАНТ**

Темы:

- Текущая ситуация на рынке труда и информация про компании.
- Оценка шансов найти работу через различные каналы поиска.
- Важные критерии при выборе новой работы.
- Обсуждение вакансий компании Antal, если есть подходящие по профилю.
 - Корректировка тактики поиска работы – по необходимости/ по запросу.



Распределение дохода



Price List Career Consulting B2C <*>									
Description	Service	Price including VAT <*>	Cost for ANTAL <*>	NFI			Bonus Gross		
				NFI	BD person NFI	Delivery NFI	Total Bonus	Bonus for BD	Bonus for Delivery
				100%	33%	67%	100%	33%	67%
Retail price (individuals)B2C									
Career Consulting	1 hour + 15 minutes feedback and report	14,890		12,408	4,095	8,314	3,700	1,200	2,500
Additional Career Consulting	1 hour	7,890		6,575	2,170	4,405	2,000		2,000
Career Consulting + 1 test (PPA/ EQ)	Test + 1 hours + 15m debriefing + report	19,790	2,160	14,332	4,729	9,602	4,500	1,500	3,000
PPA Test	8 minutes	6,490	2,160	3,248			1,000		
PPA Test (Leadership)	8 minutes	6,490	2,160	3,248			1,000		
TEIQ Test	25 minutes	6,490	2,160	3,248			1,000		
TEIQ test debriefing	45 minutes	4,900		4,083	1,348	2,736	1,250	400	850
GIA Test	40 minutes	6,490	2,160	3,248			1,000		
GIA test debriefing	45 minutes	4,900		4,083	1,348	2,736	1,250	400	850
<*> Discounts (promo codes, promotions) for the prices for services proportionally decrease the bonus of consultants.									
Price List Career Consulting B2B									
Description	Service	Price including VAT <*>	Cost for ANTAL <*>	NFI			Bonus Gross		
				NFI	BD person NFI	Delivery NFI	Total Bonus	Bonus for BD	Bonus for Delivery
				100%	33%	67%	100%	33%	67%
Legal entities B2B									
Career Consulting	1 hour 15 minutes	53,998		44,990	14,996	29,993	Commission is paid according to commission scheme chosen by the		
Thomas Test		7,788	2,160	4,330	1,429	2,901			
Thomas test discounts for wholesales									
Less than 10 Tomas Tests	<10	6,490							
10 or more Tomas Tests	10+	6,166							
50 or more Tomas Tests	50+	5,841							
100 or more Tomas Tests	100+	5,517							

QUESTIONS?

Antal Russia

XXXXX@antalrussia.com

antalrussia.ru

+7 (495) 935 86 06



© 2021 Antal Russia. All rights reserved.

