

ПРОФСОЮЗНАЯ

ШКОЛА

МОЛОДЫХ

ПЕДАГОГОВ



#ШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.

18.11.2021



#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Дрейлинг Евгений Фёдорович,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Омской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования

П
Ш
М
П



#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

1. Рабочее время. Время отдыха:

- о порядке установления объёма учебной нагрузки педагогам;
- совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объёма выполняемой работы;
- занятость педагогов в каникулярное время;
- о порядке предоставления отпусков.

Сивирин Леонид Михайлович,

заместитель председателя

Омской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования,
правовой инспектор труда



#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Рабочее время педагогических работников. Особенности регулирования труда педагогических работников.

#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Приказ

Минобрнауки России

от 11.05.2016 № 536

**«Об утверждении Особенности режима
рабочего времени и времени отдыха
педагогических и иных работников
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность»**

#ПШМП55

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 22 декабря 2014 года № 1601

«О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

#ПШМП55

Приложение 1 к приказу от 22.12.2014 № 1601

«Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»

2.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу;
- старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам, и домов ребенка, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности;
 - педагогам-психологам;
 - социальным педагогам;
 - педагогам-организаторам;

#ПШМП55

36 часов в неделю

- мастерам производственного обучения;
 - старшим водителям;
 - инструкторам по труду;
 - педагогам-библиотекарям;
- методистам и старшим методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- тьюторам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования;
- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;
- инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2.2. Продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю устанавливается

□ старшим воспитателям

(за исключением старших воспитателей, указанных в пункте 2.1 настоящего Приложения).

2.3. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

□ учителям-дефектологам;

□ учителям-логопедам.

2.5. Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается **воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.**

2.6. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
инструкторам по физической культуре

2.7. Норма часов педагогической работы
36 часов в неделю за ставку заработной
платы устанавливается **воспитателям**
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность по
дополнительным общеобразовательным
программам, образовательным программам
дошкольного образования

#ПШМП55

2.8. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в

подпунктах 2.8.1 и подпунктах 2.8.1 и 2.8.2 настоящего пункта, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

2.8.1. **Норма часов** учебной (преподавательской) работы **18 часов в неделю** за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);
- педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;
- логопедам медицинских организаций и организаций социального обслуживания;
- учителям иностранного языка дошкольных образовательных организаций.

Примечания:

1. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается

- учебная (преподавательская) работа;
 - воспитательная работа;
 - индивидуальная работа с обучающимися;
 - научная, творческая и исследовательская работа;
- а также
- другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом;
 - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга;
 - работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные

пунктами 2.3 - пунктами 2.3 - 2.7 настоящего

Приложения, устанавливаются в

астрономических часах. Нормы часов

учебной (преподавательской) работы,

предусмотренные пунктом 2.8 настоящего

Приложения, устанавливаются

в астрономических часах, включая короткие

перерывы (перемены), динамическую паузу.

#ПШМП55

Приложение 2 к приказу от 22.12.2014 № 1601

«Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

- п.1.3. Объём учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- п.1.4. Объём учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

**Совместительство,
совмещение,
расширение зоны
обслуживания,
увеличение объёма
выполняемой работы.**

#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ТК РФ

Статья 60.1. Работа по совместительству

Статья 60.2. Совмещение профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

Статья 276. Работа руководителя организации по совместительству.

Руководитель организации может работать по совместительству у другого работодателя только с разрешения уполномоченного органа юридического лица либо собственника имущества организации, либо уполномоченного собственником лица (органа).

Руководитель организации не может входить в состав органов, осуществляющих функции надзора и контроля в данной организации.

Глава 44. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству

#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Приказ
Минобрнауки России
от 22.12.2014 № 1601

**«О продолжительности рабочего времени
(нормах часов педагогической работы за
ставку заработной платы)
педагогических работников
и о порядке определения учебной нагрузки
педагогических работников,
оговариваемой в трудовом договоре»**

#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

**Постановление
Минтруда РФ
от 30.06.2003 № 41**

**«Об особенностях работы
по совместительству педагогических,
медицинских, фармацевтических
работников и работников культуры»**

#ПШМП55

ТРУДОВОЙ
КОДЕКС
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Совместительство — выполнение
работником другой регулярной
оплачиваемой работы на условиях
трудового договора
в свободное
от основной работы время.

Ограничения по совместительству:

- работникам в возрасте до 18 лет;
- работающим на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями.

Совмещение – выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии **в основное рабочее время.**

**Условия работы
по совместительству**

**Условия привлечения к работе в порядке
совмещения профессий (должностей),
при расширении зон обслуживания
или увеличения объёма работ**

Выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы **в свободное от основной работы время** (за пределами нормальной продолжительности рабочего времени), ст. 282 ТК РФ

1. **Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня** (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, **дополнительной работы** по другой или такой же профессии (должности) **за дополнительную оплату** (ст. 60² ТК РФ).

При этом поручаемая работнику **дополнительная работа по другой профессии** (должности) может осуществляться **путем совмещения профессий (должностей)**;

Дополнительная работа по такой же профессии (должности) - **путем расширения зон обслуживания, увеличения объёма работ.**

**Условия работы
по совместительству**

**Условия привлечения к работе в порядке
совмещения профессий (должностей),
при расширении зон обслуживания
или увеличения объёма работ**

2. Работа выполняется на условиях другого трудового договора, заключаемого между работником и работодателем в письменном виде (ст. 282 ТК РФ)

2. В трудовой договор по основной работе вносится дополнение о выполнении обязанностей по другой профессии (должности) либо о расширении зон обслуживания или увеличения объёма по основной выполняемой работе.

**Условия работы
по совместительству**

**Условия привлечения к работе в порядке
совмещения профессий (должностей),
при расширении зон обслуживания
или увеличения объёма работ**

3. Если работа выполняется у **одного и того же работодателя**, то это **внутреннее совместительство**, а у **другого работодателя** (одного или нескольких) – **внешнее совместительство** (ст. 60¹ ТК РФ).

3. Работа выполняется у одного и того же работодателя, поскольку она выполняется наряду с основной работой, определённой трудовым договором (ст. 60² ТК РФ).

При этом **законодательство не ограничивает** возможность **выполнения** у одного и того же работодателя **одновременно работы по совместительству и в порядке совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания или увеличения объёма выполняемой работы.**

Условия работы по совместительству

Условия привлечения к работе в порядке совмещения профессий (должностей), при расширении зон обслуживания или увеличения объёма работ

4. Продолжительность работы по совместительству не должна превышать 4 часов в день, а в дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей – полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учётного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников (ст. 284 ТК РФ), за исключением особенностей, установленных в соответствии со ст. 282 ТК РФ, для педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры постановлением Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41.

Работа по совместительству осуществляется в соответствии с утверждённым графиком.

4. Выполнение работы осуществляется в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определённой трудовым договором (ст. 60² ТК РФ).

Условия работы по совместительству

5. Оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определённых трудовым договором.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объём работ (ст. 285 ТК РФ).

Условия привлечения к работе совместителей не могут быть ухудшены по сравнению с установленными ТК РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашением.

Лицам, работающим по совместительству в районах, где установлены районные коэффициенты и надбавки к заработной плате, оплата труда производится с учётом этих коэффициентов и надбавок (ст. 285, 287 ТК РФ).

Условия привлечения к работе в порядке совмещения профессий (должностей), при расширении зон обслуживания или увеличения объёма работ

5. Оплата труда осуществляется в виде доплаты, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы (ст. 60² ТК РФ).

Максимальных и минимальных размеров доплат не установлено.

Порядок установления работнику размера доплат за совмещение профессий (должностей) одинаков с порядком установления доплат за расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемой работы.

В районах, где установлены районные коэффициенты и надбавки к заработной плате, их начисление осуществляется на заработную плату с учётом дополнительной оплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемой работы.

#ПШМП55

Условия работы по совместительству

Условия привлечения к работе в порядке совмещения профессий (должностей), при расширении зон обслуживания или увеличения объёма работ

6. Работа по совместительству имеет следующие ограничения:

- не допускается работа лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных иными федеральными законами (ст. 282 ТК РФ);
- должностные обязанности руководителя государственной или муниципальной образовательной организации, филиала государственной или муниципальной образовательной организации не могут исполняться по совместительству (ст. 51 ФЗ «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ от 29.12.2012);
- муниципальный служащий не вправе заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме педагогической, научной или иной творческой деятельностью (ст. 11 ФЗ от 08.01.1998 № 8-ФЗ);
- гражданские служащие с предварительного уведомления представителя нанимателя могут выполнять иную оплачиваемую работу, в том случае, если это не повлечёт за собой конфликт интересов (ст. 14 ФЗ от 27.07.2004 № 79-ФЗ).

6. На руководящих работников условия совмещения должностей и установления доплат не распространяются (пункт 15 постановления Совмина СССР от 04.12.1981 № 1145).

Пункт 15 указанного постановления признан недействительным для руководителей структурных подразделений, отделов, цехов, служб и их заместителей, а также главных специалистов решениями Верховного Суда РФ (от 20.10.2003 № ГКПИ 03-1072 и от 25.03.2003 № КАС 03-90).

Условия работы по совместительству

7. Лицам, работающим по совместительству, **ежегодные оплачиваемые отпуска** предоставляются одновременно с отпуском по основной работе.

Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом.

Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности (ст. 286 ТК РФ).

При внутреннем совместительстве за одинаковое количество дней отпуска его оплата осуществляется из среднего заработка, исчисленного из заработной платы по основному и совмещаемому месту работы. За количество дней отпуска, превышающее общую продолжительность, его оплата осуществляется из среднего заработка, исчисленного из заработной платы по должности с большей продолжительностью отпуска либо при разной продолжительности отпуска отпускные исчисляются отдельно по каждой должности.

Условия привлечения к работе в порядке совмещения профессий (должностей), при расширении зон обслуживания или увеличения объёма работ

7. **При выполнении наряду с основной работой, обусловленной трудовым договором,** дополнительных обязанностей по другой профессии (должности), а также в порядке расширения зон обслуживания или увеличения объёма работы **отпуск предоставляется продолжительностью, установленной по основной работе, а оплачивается из среднего заработка,** в состав которого **входят доплаты за указанную дополнительную работу.**

**Условия работы
по совместительству**

**Условия привлечения к работе в порядке
совмещения профессий (должностей),
при расширении зон обслуживания
или увеличения объёма работ**

8. **Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ (ред. от 29.12.2015) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (ст. 13):**

в случае, если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же страхователей, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются ему страхователями по всем местам работы (службы, иной деятельности), а ежемесячное пособие по уходу за ребенком - страхователем по одному месту работы (службы, иной деятельности) по выбору застрахованного лица и исчисляются исходя из среднего заработка, определяемого в соответствии со статьей 14 настоящего Федерального закона, за время работы (службы, иной деятельности) у страхователя, назначающего и выплачивающего пособие.

8. **Исчисление пособия** по временной нетрудоспособности или беременности и родам осуществляется из заработка, получаемого по основной работе **с учётом оплаты за дополнительную работу.**

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Перевод на другую работу связан с изменением трудовой функции или изменением основных условий трудового договора.

Допускается только **с письменного согласия работника**

Временный перевод на другую работу, связанный с производственной необходимостью, даёт право работнику на необусловленную трудовым договором работу не ниже среднего заработка по прежней работе.

Временный перевод без согласия работника возможен по статье 72.2 Трудового Кодекса Российской Федерации.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Перевод на другую
постоянную работу
и перемещение

1. Работника, *нуждающегося в соответствии с медицинским заключением* в предоставлении другой работы, работодатель обязан с его согласия перевести на другую имеющуюся работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья.

Временный перевод
на другую работу

1. Для предотвращения катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, для предотвращения несчастных случаев, простоя, уничтожения или порчи имущества.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Перевод на другую постоянную работу и перемещение

2. Не является переводом на другую постоянную работу и не требует согласия работника *перемещение его в той же организации* на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, поручение работы на другом механизме или агрегате.

Временный перевод на другую работу

2. Для замещения отсутствующего работника (не может превышать одного месяца в течение календарного года с 1 января по 31 декабря).



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Рабочее время. Время отдыха.

Занятость педагогов
в каникулярное время.

#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

постановление
Правительства РФ
от 14.05.2015 № 466

**«О ежегодных
основных удлиненных
оплачиваемых отпусках»**

#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

приказ
Минобрнауки России
от 31.05.2016 № 644

«Об утверждении Порядка предоставления педагогическим
работникам организаций, осуществляющих
образовательную деятельность,
длительного отпуска сроком до одного года»
(Зарегистрировано в Минюсте России 15.06.2016 № 42532)

#ПШМП55

**Ежегодные основные
удлиненные и
дополнительные отпуска
работников
образовательных
учреждений**

Отпуск – это непрерывный ежегодный отдых в течение установленного количества дней, который предоставляется работникам для отдыха и восстановления сил с сохранением средней заработной платы.

Ежегодный оплачиваемый отпуск

- На период отпуска сохраняется место работы, должность;
- На период отпуска сохраняется средний заработок

Ежегодный оплачиваемый отпуск

1. Основной отпуск
(ст.114, 115 ТК РФ).

2. Основной удлинённый отпуск
(ст. 334 ТК РФ).

3. Дополнительный отпуск
(ст. 116 ТК РФ).

Основной отпуск

(ст. 114, 115 ТК РФ)

- Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска - **28 календарных дней;**
- Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется **за рабочий год**, который, как правило, отличается от календарного года.

Основной удлиненный отпуск

(ст. 334 ТК РФ)

□ Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью **более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск)** предоставляется работникам в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами **(ст. 115 ТК РФ)**;

□ Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством РФ **(ст. 334 ТК РФ)**;

Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогических работников - **42 или 56 календарных дней** (Постановление Правительства РФ от **11.05.2011 № 394**)

Отпуск продолжительностью

42 календарных дня предоставляется:

Дошкольные образовательные учреждения:

заведующему, заместителям; воспитателям; музыкальному руководителю инструктору по физкультуре; педагогу-психологу
социальному педагогу; педагогам дополнительного образования

Учреждения дополнительного образования детей:

директору, заместителям; руководителям структурных подразделений; педагогам дополнительного образования; вожатым; воспитателям; концертмейстерам; культорганизаторам; тренерам-преподавателям; инструкторам-методистам; педагогам-психологам; социальным педагогам; педагогам-организаторам; методистам.

#ПШМП55

Учебные, учебно-методические (центры): директору,

заместителям; заведующим отделениями; методистам;

Отпуск продолжительностью

56 календарных дней предоставляется педагогическим работникам:

Общеобразовательных учреждений;
общеобразовательных школ-интернатов образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;
дошкольных образовательных учреждений для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;
оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении; дошкольных образовательных учреждений для детей, нуждающихся в длительном лечении; специальных учебно-воспитательных учреждений открытого и закрытого типа; образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста; образовательных

Ежегодный **удлинённый** оплачиваемый отпуск предоставляется заместителям руководителей выше названных образовательных учреждений и руководителям структурных подразделений образовательных учреждений в случае, если их деятельность связана с **руководством образовательным (воспитательным) процессом или методической (научно-методической) работой**

#ПШМП55

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

(ст. 116 ТК РФ)

- 1 работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (**ст. 117 ТК РФ**);
- 1 работникам, имеющим особый характер работы (**ст. 118 ТК РФ**);
- 1 работникам с ненормированным рабочим днём (**ст. 119 ТК РФ**);
- 1 работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 1 в других случаях, предусмотренных ТК РФ и

#ЦШМП55

**Ежегодный дополнительный
оплачиваемый отпуск,
предоставляется работникам,
занятым на работах с вредными и (или)
опасными условиями труда (ст. 116 ТК РФ)**

Минимальная продолжительность ежегодного
дополнительного оплачиваемого отпуска –
не менее 7 календарных дней

Постановление Правительства РФ № 870 от 20.11.2008,
Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС
№ 298/П-22 от 25.10.1974.

#ПШМП55

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы (ст. 118 ТК РФ)

Отдельным категориям работников, труд которых связан с особенностями выполнения работы, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень категорий работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы, а также минимальная продолжительность этого отпуска и условия его предоставления определяются Правительством Российской Федерации.

#ПШМП55

**Ежегодный дополнительный
оплачиваемый отпуск работникам
за ненормированный рабочий день
(ст. 119 ТК РФ)**

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём устанавливаются самостоятельно образовательным учреждением **в коллективном договоре или в Правилах внутреннего трудового распорядка, исходя из своих финансовых возможностей.** Этот отпуск не может быть **менее трёх календарных дней.**

#ПШМП55

**Продолжительность
ежегодных основного и
дополнительных
оплачиваемых отпусков
работников исчисляется
в календарных днях**

#ПШМП55

Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков

(ст. 123 ТК РФ)

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем **с учётом мнения (или по согласованию)** выборного профсоюзного органа **не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.**

График отпусков обязателен
как для работодателя, так и для работника.

Зачем работодателю график отпусков?

- . Отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, это позволяет работодателю заблаговременно его оформить и подготовиться к выплате отпускных. Отпускные выплачиваются работнику не позднее, чем за три дня до его начала.
- . У работодателя при необходимости будет время найти замену уходящему в отпуск сотруднику.
- . График отпусков позволяет контролировать своевременность предоставления работникам отпусков. При условии его соблюдения у работников не будут накапливаться «не отгулянные» отпуски.

Если в организации нет графика отпусков, то за несоблюдение трудового законодательства работодателя

государственная инспекция по труду может оштрафовать работодателя на сумму

от 30 000 рублей до 50 000 рублей

или приостановить деятельность

организации на срок **до 90 суток**

(п.1 ст. 5.27 КоАП РФ) [#ПШМП55](#)

Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков (ст. 122 ТК РФ)

Оплачиваемый отпуск
должен предоставляться работнику
ежегодно.

Право на использование отпуска за первый
год работы возникает у работника **по
истечении шести месяцев его
непрерывной работы у данного
работодателя.** По соглашению сторон
оплачиваемый отпуск работнику может быть
предоставлен и до истечения шести

#ПШМП55

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска (ст. 124 ТК РФ)

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

Если работнику своевременно **не была произведена оплата** за время ежегодного оплачиваемого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска **позднее чем за две недели** до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника **обязан перенести** ежегодный оплачиваемый отпуск **на другой срок, согласованный с работником.**



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

1. Рабочее время. Время отдыха:

- о порядке установления объёма учебной нагрузки педагогам;
- совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объёма выполняемой работы;
- занятость педагогов в каникулярное время;
- о порядке предоставления отпусков.

Сивирин Леонид Михайлович,

заместитель председателя

Омской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования,
правовой инспектор труда



#ПШМП55

64203772

В контакте

← Список групп

люди сообщества игры музыка ▶ помощь выйти

- Моя Страница ред.
 - Мои Друзья +1
 - Мои Фотографии +1
 - Мои Видеозаписи
 - Мои Аудиозаписи
 - Мои Сообщения
 - Мои Группы
 - Мои Новости
 - Мои Ответы
 - Мои Закладки
 - Мои Настройки
-
- Приложения
 - Документы
-
- ♥ Открытки

Мужская коллекция Ecco!
stepclub.ru



ЕССО

Покупайте вне очереди!
ikea.com

Открытая группа

Омский областной Совет молодых педагогов

изменить статус

Описание: Омский областной совет молодых педагогов является коллективным общественным органом, объединяющим на добровольной основе молодых специалистов в возрасте до 35 лет для определения и решения актуальных профессиональных и социальных проблем в образовательных организациях.

Местоположение: Омск

Свежие новости

Обсуждения

ред.

1 тема [Добавить обсуждение](#)

Вопросы и ответы

6 сообщений. Последнее от Галины Артемовой, 22 янв в 15:42 →

Фотографии

[добавить фотографии](#)

В основном альбоме 12 фотографий [Все альбомы](#)



Аудиозаписи

[Добавить аудиозапись](#)



ОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

- Управление сообществом
- Пригласить друзей
- Рекламирровать сообщество
- Статистика сообщества
- Добавить в закладки

[Перевести в страницу](#)

- Вы состоите в группе.
- [Рассказать друзьям](#)
- [Выйти из группы](#)

Участники

29 человек

Интерес-
ненько!



| Дата проведения | Время проведения | Наименование темы |
|-----------------------|------------------|---|
| 16 сентября 2021 года | 15.00 – 17.00 | <ul style="list-style-type: none">• Порядок приема на работу и увольнения. Трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ.• Отраслевая система оплаты труда в образовательных организациях города Омска.• Профсоюзный мотиватор: Молодежная политика в профессиональном союзе. Инновационные формы работы с членами Профсоюза. |
| 21 октября 2021 года | 15.00 – 17.00 | <ul style="list-style-type: none">• Рабочее время. Время отдыха: занятость педагогов в каникулярное время.• Совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемой работы.• Формы поддержки молодежи города Омска. О городском профессиональном конкурсе молодых учителей «Открытие». |
| 18 ноября 2021 года | 15.00 – 17.00 | <ul style="list-style-type: none">• Рабочее время. Время отдыха: о порядке предоставления отпусков.• О порядке установления объема учебной нагрузки педагогам. |
| 16 декабря 2021 года | 15.00 – 17.00 | <ul style="list-style-type: none">• Профессиональный стандарт педагога.• Индивидуальная программа профессионального развития педагога: значение и особенности. |
| 20 января 2022 года | 15.00 – 17.00 | <ul style="list-style-type: none">• Аттестация и профессиональное развитие педагогических работников, конкурсы профессионального мастерства в сфере образования. |
| 17 февраля 2022 года | 15.00 – 17.00 | <ul style="list-style-type: none">• Психологическое и физическое здоровье современного педагога. Профилактика синдрома профессионального выгорания.• Мастер-класс: «Управление конфликтом – формула выигрыша».• Буллинг и моббинг – явления в социальной среде. |
| 17 марта 2022 года | 15.00 – 17.00 | <ul style="list-style-type: none">• Практическая педагогика в цифровом образовании.• Онлайн-игра «Мои права и обязанности как работника сферы образования».• Закрытие семинара. |



Примерный план заданий для закрепления изученного материала

| Сроки отправки и выполнения контрольных заданий | Контрольное задание (формат, тема) |
|---|---|
| 17 сентября – 3 октября, 2021 год | ✓ Онлайн-опрос «Анкета молодого специалиста» (входное анкетирование). ✓ Решение кейс заданий по теме «Права и обязанности работника сферы образования» (Гугл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i> |
| 22 октября – 7 ноября, 2021 год | ✓ Участие в онлайн-игре «Профессиональный союз что это?» на платформе My Quiz (будет четыре даты и времени). <i>Слушатель самостоятельно выбирает удобные для себя дату и время участия.</i> |
| 19 ноября – 5 декабря, 2021 год | ✓ Решение кейс заданий по теме «Рабочее время. Время отдыха. Совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объёма выполняемой работы. О порядке установления объёма учебной нагрузки педагогам» (Гугл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i> |
| 17 – 30 декабря, 2021 год | ✓ Участие в онлайн-игре «Профессиональный стандарт Педагога» на платформе My Quiz (будет четыре даты и времени). <i>Слушатель самостоятельно выбирает удобные для себя дату и время участия.</i> |
| 21 января – 6 февраля, 2022 год | ✓ Самоанализ урока (учебного занятия) по критериям оценочной формы № 1, применяемым в Омской области при аттестации педагогических работников на установление квалификационной категории (первой, высшей). |
| 18 февраля – 6 марта, 2022 год | ✓ Просмотр учебных видеороликов для выявления моделей поведения человека. ✓ Просмотр учебных видеороликов для выявления ролей людей в конфликте. <i>Слушатели просматривают ролики и заполняют сводную таблицу.</i> |
| 18 марта – 3 апреля, 2022 год | ✓ Решение кейс заданий по программе курса «Основы трудового законодательства» (Гугл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i> ✓ Онлайн-опрос «Особенности адаптации и профессионального становления молодых педагогов» (итоговое анкетирование). |



Надо будет
и дома
немного
поработать



#ПШМП55



Омская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования
и науки РФ

АНКЕТА МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

Уважаемые коллеги, просим Вас принять участие в социологическом опросе для составления будущих траекторий развития курсов повышения квалификации педагогов.

 geograflyy@gmail.com (без совместного доступа)
[Сменить аккаунт](#)

 Восстановлено.

* Обязательно

Фамилия Имя Отчество *

Мой ответ

Специальность по диплому *

Мой ответ

Ак
Что
"Па

#ПШМП55



Омская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования и науки РФ

Права и обязанности работника сферы образования

Уважаемые участники профсоюзной школы, предлагаем Вашему вниманию решение 12 кейс заданий для актуализации собственных знаний в области прав и обязанностей работника сферы образования.

Результат своего решения Вы получите автоматически, после завершения заполнения гугл-формы. Что бы успешно это задание пошло в общий зачёт по прохождению учебного материала профсоюзной школы, необходимо набрать не менее 60% (7) правильных ответов.

 geograflyy@gmail.com (без совместного доступа)
[Сменить аккаунт](#)



* Обязательно

Было ли нарушение в действии, когда одна из родительниц сфотографировала как учительница истории из их Лицея отдыхала на платном пляже в центре города предствать перед всеми в купальнике. После это фото скинула в группу родителей обвинив учительницу в развратном поведении. Какие статьи закона были нарушены (выберите два варианта) *

1 балл

Ак
Что
"Па

ст. 23 Конституции РФ

группу

В контакте

Омский областной Совет молодых педагогов

The screenshot shows the VKontakte interface. At the top, there are browser tabs for 'Общероссийский П...', 'Пишем гимн вместе!', 'Омская областная о...', 'тренинги - def-ch@п...', and 'тренинг1.0'. Below the browser tabs is the VKontakte header with the logo, a search bar containing '1', and navigation links for 'люди', 'сообщества', 'игры', 'музыка', 'помощь', and 'выйти'. On the left side, there is a vertical menu with options like 'Моя Страница', 'Мои Друзья', 'Мои Фотографии', etc. The main content area is titled 'Сообщества' and 'Управление'. It features a search bar with the text 'Омский областной Совет молодых педагогов' and a 'Создать сообщество' button. Below the search bar, it says 'Вы состоите в 1 сообществе | Обновления'. The first result is the group 'Омский областной Совет молодых педагогов', which is an 'Открытая группа' with '29 участников'. The group's logo is a colorful sunburst with the text 'ОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ' below it.

Приглашаем для общения в группу



ОМСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

ВКОНТАКТЕ

Поиск



Светлана

- Моя страница
- Новости
- Мессенджер
- Друзья
- Сообщества
- Фотографии
- Музыка
- Видео
- Клипы
- Игры
- Объявления
- Мини-приложения
- VK Pay
- Работа
- Закладки
- Файлы
- Омский областн...
- Мир глазами пед...
- ОМСКИЙ ПРОФС...

ОМСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

Общественная организация

Информация

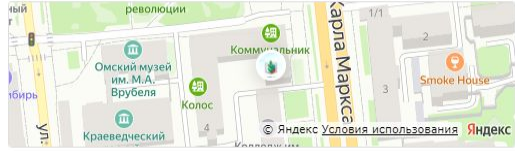
Здесь вы найдете всю самую актуальную информацию для педагогов, в первую очередь тех, кто состоит в Профсоюзе. Группа создана и поддерживается сотрудниками областного аппарата. Однако обращаем ваше внимание! Публикация информации о деятельности органов власти, ведомств, образовательных организаций, цитат, статистики и так далее не означает, что Профсоюз одобряет действия и слова или критикует. Информация публикуется для сведения читателей.

<https://www.eseur.ru/omskiy/>

+7 (3812) 31-88-27

Открыто · Закроется в 17:30

проспект Карла Маркса, 4, Омск



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

www.eseur.ru/omskiy/

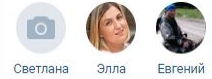
Вы подписаны

- Статистика
- Участники
- Упоминания
- События
- Сайт из сообщества New
- Рекомендовать
- Включить уведомления
- Рассказать друзьям
- Ещё

Добавить историю

Подписаны 4 друга

Подписчики 31



КиберЛенинка
Подписан 1 друг
+ Подписаться

ОМСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ запись закреплена 7 сен в 9:40

#СМП55# Автор ботника#поделисьулыбкоюсвоей
#денуचित Светлана Ефремова ботника#поделисьулыбкоюсвоей
Уважае... ния Омской области предлагаем вам принять участие в акции "Поделись улыбкою своей!"
Акция проводится Омским областным советом молодых педагогов и Молодёжным советом Кировской районной профсоюзной организации.
Ролики выйдут в профессиональные праздники - "День дошкольного работника", "День учителя" и "День пожилого человека".
Показать полностью...

#Поделисьулыбкоюсвоей



**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

644024, г. Омск, пр. К. Маркса, 4,
кабинеты: № 306, 311, 337 - 340

www.eseur.ru/omskiy/

e-mail:

naukanauka@nauka@omskprofnauka@omskprof.nauka@omskprof.ru

Тел. 31-88-27, 31-46-75

31-84-11, 31-26-93,

31-81-40, 31-72-47

ПРОФСОЮЗНАЯ

ШКОЛА

МОЛОДЫХ

ПЕДАГОГОВ



#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Ты нужен Профсоюзу – Профсоюз нужен тебе!

П
Ш
М
П



#ПШМП55