

Модель КОМАНД Ы

Подготовила: Зотова
Юлия Игоревна,
студентка ФИСГН,
гр. 721831

Идеальная команда

- Идеальной командой можно назвать команду, которая работает с удовольствием, но в то же время работает эффективно.

Качества Команды

- САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ
- ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ В РАБОТЕ И НИЦИАТИВНОСТЬ
- ПОНИМАНИЕ ТОГО, ЧТО ОНА ДЕЛАЕТ И СПОЛЬЗОВАНИЕ СИЛЬНЫХ СТОРОН
- ЭФФЕКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДРУГИМИ КОМАНДАМИ
- СЛЕДОВАНИЕ СТАНДАРТАМ КАЧЕСТВА РАБОТЫ
- СТИМУЛИРОВАНИЕ РАЗВИТИЯ И ОБУЧЕНИЯ

Характеристики эффективной команды

- Квалифицированность
- Мотивированность
- Ответственность
- Сплоченность
- Уверенность в успехе
- Нацеленность на решение поставленных задач

Самостоятельность

- Члены команды могут сами распределять задачи между собой
- Они сами способны решить большинство проблем
- Внутренние конфликты разрешаются самостоятельно
- Команда может без участия руководителя обработать входящие запросы
- Команда умеет в зависимости от ситуации регулировать темп своей работы

Заинтересованность в работе (мотивация)

- Команда видит свое развитие в профессиональном плане
- Каждую задачу она воспринимает как вызов своему профессионализму
- Члены команды спрашивают себя «Как я могу выполнить эту задачу лучше? «Что нового я могу придумать?»»

ИНИЦИАТИВНОСТЬ

- Команда не считает себя просто исполнителями
- Высказывает свое мнение
- Предлагает новые способы выполнения работы
- Команда всегда может спросить: «А зачем мы это делаем?»

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СИЛЬНЫХ СТОРОН

- Команда использует и развивает сильные стороны людей
- Команда знает о слабых сторонах, но концентрируется на сильных

Стимулирование развития и обучения

- В команде царит атмосфера, которая поощряет к развитию
- Человек, попавший в команду, понимает, что здесь нужно постоянно совершенствоваться
- Члены команды заинтересованы в том, чтобы обучать друг друга



Спасибо
за
внимание!