

Право на труд трудоустройство



1. Право граждан на труд

Право на труд - одно из экономических прав человека



В статье 37 Конституции России закреплено «**право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены**»

Свобода труда

Запрещение
принудительного
труда

Запрещение дискриминация
в сфере труда

Справедливые условия труда

Защита от безработицы и содействие в трудоустройстве

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы

Обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и законных интересов

Трудовые правоотношения

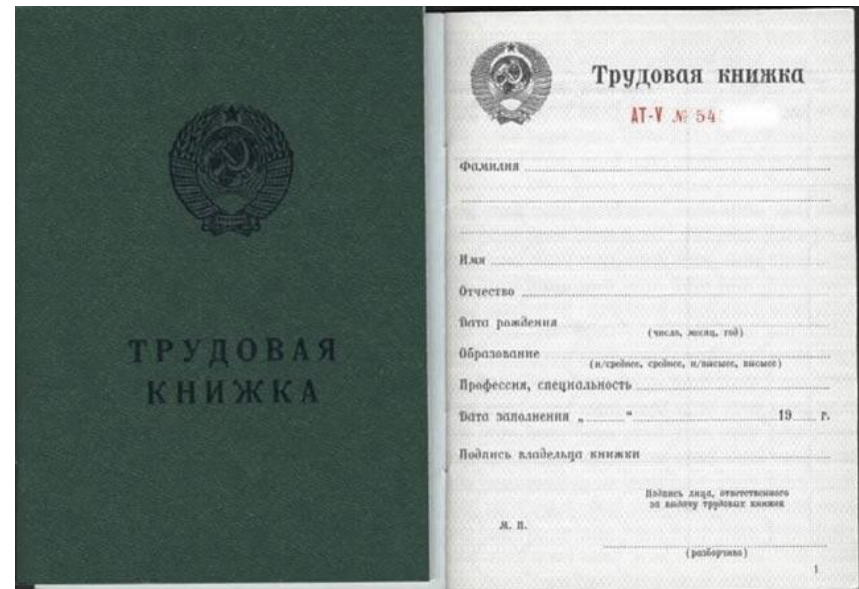
- это общественные отношения, основанные на соглашении между **работником и работодателем** о личном выполнении трудовых функций за вознаграждение

Трудовые правоотношения

Субъекты	РАБОТНИК и РАБОТОДАТЕЛЬ
Объект	РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Содержание	ВЗАИМНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СУБЪЕКТОВ

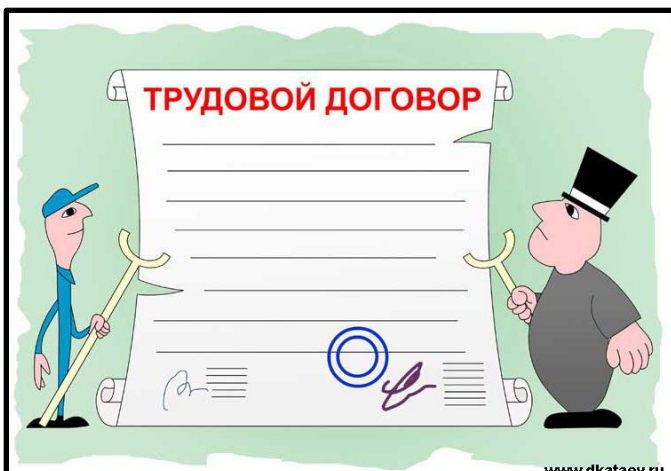
Особенности трудового права

- Порядок из возникновения, изменения и прекращения устанавливается двусторонним юридическим актом – **трудовым договором**
- **Равенство** при заключении трудового договора
- Подчинение работника **распорядку дня, трудовой дисциплине**
- **Определенный состав участников (работник и работодатель)**



3. Трудовой договор

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, устанавливающее их взаимные права и обязанности



Трудовой договор заключается на:

- неопределенный срок (бессрочный);
- на срок до 5 лет (срочный);
- на время выполнения работ.

Трудовой договор заключается в **2-х** экземплярах

Условиями трудового договора являются:

- место и дата начала работы;
- должность;
- права и обязанности работника и работодателя,
- режим труда и отдыха, условия оплаты.



Стороны трудового права

Работник	Работодатель
Физическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с работодателем	Физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые правоотношения с работником

Трудовой договор

Работодатель обязуется	Работник обязуется
<p>-Предоставить работнику работу по определенной трудовой функции (специальности, квалификации, должности)</p> <p>-Обеспечить условия труда, предусмотренные законом</p> <p>- своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату</p>	<p>-Лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию,</p> <p>- соблюдать действующее в организации правила внутреннего трудового распорядка</p>

4. Рабочее время

Рабочее время - время, в течение которого работник обязан выполнять свои трудовые обязанности

Нормальной
продолжительность
и

до **40 часов** в неделю

Сокращенное
(полная оплата)

Менее нормального, но с полной оплатой:

- до 16 лет – не более **24** часов;
- 16-18 лет - не более **35** часов
- инвалиды 1-й и 2-й групп – не более **35** часов;
- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – не более **36** часов.

Неполное
(неполная оплата)

Неполное рабочее время вводится по соглашению между работодателем и работником

(беременные женщины, один из родителей, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет, лица, осуществляющие уход за больным членом семьи)

5. Время отдыха

Время отдыха - это часть свободного от работы времени, в течение которого работник освобождается от выполнения своих трудовых обязанностей

Перерыв

Обеденный перерыв от 1 до 2 часов в день и др.

Выходной

Дни еженедельного отдыха
(суббота, воскресенье)

Праздничный день

Перечень праздничных дней дан в **ТК РФ**

Отпуск

Ежегодный оплачиваемый отпуск –
минимальная продолжительность - 28 дней

Отпуск по беременности и родам
(декретный отпуск) – 70 дней

Отпуск по уходу за ребёнком – 70 дней и др.

6. Дисциплинарная ответственность

Дисциплинарная ответственность - вид юридической ответственности, основным содержанием которой выступают меры (дисциплинарное взыскание), применяемые администрацией учреждения, предприятия к сотруднику (работнику) в связи с совершением им дисциплинарного проступка

Статьёй 192 Трудового кодекса предусмотрены следующие виды дисциплинарных взысканий:

- **замечание;**
- **выговор;**
- **увольнение.**





ИЗУЧИ ПРАВИЛА ОХРАНЫ ТРУДА!



Охрана труда -
система сохранения
жизни и здоровья
работников в процессе
трудовой деятельности

Включает в себя:

- правовые,
- социально-экономические,
 - организационно-технические,
 - санитарно-гигиенические,
 - лечебно-профилактические,
 - реабилитационные и
иные мероприятия.

Особенности труда несовершеннолетних

- Максимальная продолжительность работы для подростков:
- 16-18 лет — 35 часов в неделю
- до 16 лет – 24 часа в неделю
- обучающимся в общеобразовательных учреждениях и работающим в свободное от учебы время – половина указанной нормы
- Максимальная продолжительность работы в день:
- 15-16 лет – 5 часов
- 16-18 лет – 7 часов
- 14-16 лет (совмещая работу с учебой) – 2,5 часов
- 16-18 лет (совмещая работу с учебой) – 4 часа

Особенности труда несовершеннолетних (ТК РФ ст.265-272)

- **Запрещено**

- работать на тяжелых, вредных и опасных работах
- работать на табачных и спиртовых производствах
- трудиться в игорном бизнесе, в ночное время
- работать на подземных работах
- направлять в служебные командировки
- привлекать к сверхурочным работам и к работе в выходные и нерабочие дни
- устанавливать испытательный срок
- расторгать трудовой договор