

**ЭКЗАМЕНАЦИОННАЯ РАБОТА ПО ПМ.06**

**ДИСЦИПЛИНЫ:**

**«ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»**

**«ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»**

**ТЕМА: РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ. ВРЕМЯ ОТДЫХА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ.**

**СПЕЦИАЛЬНОСТЬ: ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО**

Выполнил: Студент группы 43Ф  
Фаллер Евгений

## ВВЕДЕНИЕ

Труд медицинских работников сопряжен со значительным психологическим и физическим напряжением, повышенной ответственностью за жизнь и здоровье пациентов, в ряде случаев с опасностью для жизни и здоровья и другими неблагоприятными факторами. В связи с этим вопросы их рабочего времени и отдыха регламентируются трудовым законодательством с некоторыми особенностями по сравнению с остальными работниками.



Рабочее время - это время, в течение которого работник в соответствии с трудовым, коллективным договорами, правилами внутреннего трудового распорядка обязан находиться на рабочем месте и выполнять свои трудовые обязанности.

Для медицинских работников не более 39 часов рабочей нагрузки в неделю (ч. 1 ст. 350 ТК РФ). В зависимости от отрасли медицины, в которой трудится врач, от занимаемой им должности, специфики работы, наличия вредных и опасных факторов, предельная продолжительность рабочего времени может быть еще ниже, вплоть до 24 часов в неделю. Эти особенности установлены постановлением Правительства РФ «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» от 14.02.2003 № 101 (приложения 1, 2, 3).

36 ч

1. Работа в инфекционных и кожно-венерологических отделениях
2. Работа в лечебно-профилактических учреждениях (больницах, центрах, отделениях, палатах) по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями
3. Работа в лепрозориях
4. Медпомощь пациентам с психическими заболеваниями
5. Медпомощь, обслуживание и уход за детьми-инвалидами, умственно-отсталыми детьми, с поражениями ЦНС
6. Работа, связанная с сероводородными и сернистыми ваннами, грязелечением
7. Освидетельствование граждан, страдающих психическими заболеваниями
8. Работа на станциях скорой помощи
9. Вирусологи, бактериологи, эпидемиологи при работе с особо опасными инфекциями
10. Работа в противочумных учреждениях
11. Работа на станциях переливания крови
12. Работа в лечебно-исправительных учреждениях для принудительного лечения лиц, больных наркоманией, алкоголизмом
13. Работа в барокамерах, кессонах, боксах
14. Микрохирурги, микрососудистые хирурги
15. Работа с рентгеновским излучением, лучевой терапией
16. Работа с нейронными источниками, линейными ускорителями, открытыми радиоактивными источниками

33 ч

1. Врачи, ведущие исключительно амбулаторный прием больных
2. Работа полный день на генераторах ультракоротковолновой частоты мощностью выше 200 Вт
3. Стоматологи

30 ч	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Работа с туберкулезными больными, включая их освидетельствование</li><li>2. Работа в патолого-анатомических учреждениях и отделениях</li><li>3. Судмедэксперты</li><li>4. Деятельность, связанная с заготовкой и консервацией трупной крови</li><li>5. Работа с гамма-излучением, рентгеном, флюорография</li></ol>
24 ч	Врачи, непосредственно осуществляющие гамма-терапию и экспериментальное гамма-облучение гамма-препаратами в радиоманипуляционных кабинетах и лабораториях



Не стоит забывать о том, что на медработников распространяются и общие основания сокращения рабочего времени, предусмотренные ст. 92 ТК РФ:

1. работники в возрасте от 16 до 18 лет, а также инвалиды I и II группы могут быть заняты не более 35 часов в неделю;

2. работники, условия труда которых в результате спецоценки отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, и женщины, трудящиеся в сельской местности, — не должны работать более 36 часов в неделю (ст. 263.1 ТК РФ).



Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной для него продолжительности рабочего времени, предусмотренной правилами внутреннего трудового распорядка или графиком сменности.

Законом установлен круг лиц, которые не могут быть привлечены к сверхурочным работам. Это: беременные женщины; женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет; работники моложе 18 лет; работники, обучающиеся без отрыва от производства в общеобразовательных и профессионально-технических учебных заведениях, в дни занятий; освобожденные от сверхурочных работ в соответствии с медицинским заключением

В зависимости от специфики деятельности медицинской организации врачи и медсестры могут работать в разных режимах. Наиболее распространены следующие:

1. Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными.
2. Сменный график работы.
3. Ненормированный рабочий день.
4. Дежурство на дому.

## **Работа медиков ночью.**

В стационарных лечебных учреждениях, отделениях скорой помощи, травматологии устанавливаются ночные дежурства (с 22.00 до 6.00). Работа ночью может осуществляться в разных режимах:

1. входить в основное рабочее время;
2. на ночь может выпадать смена при сменном графике работы;
3. медработника могут привлечь к работе ночью в непредвиденных ситуациях;
3. ночные дежурства могут быть работой по совместительству.

В отношении работы в ночные часы у медиков обычно возникает два острых вопроса: может ли медработник спать во время ночного дежурства и как оплачиваются ночные часы?

Сон на рабочем месте при ночной работе допустим, но не для всех категорий медработников. Так, не должен спать (Минздрав СССР письмо от 11.12.1954 № 02-19/21):

медперсонал, оказывающий скорую помощь, экстренную или неотложную хирургическую, терапевтическую, гинекологическую помощь;

средний медперсонал психоневрологических учреждений, детских больниц, родильных домов и отделений, хирургических отделений больниц, а также больниц и отделений для острозаразных больных;

младший медицинский персонал стационаров.

Остальные медработники вправе иметь перерыв на сон от 30 минут до 2 часов. Однако локальным нормативным актом медорганизации могут быть установлены и более продолжительные периоды для сна и отдыха.

Не стоит забывать и о том, что некоторым медработникам вообще нельзя устанавливать ночные дежурства: это беременные женщины и работники до 18 лет (ст. 224 ТК РФ).

## **Работа медработников во время эпидемии.**

Эпидемия относится к числу чрезвычайных обстоятельств, что позволяет главному врачу привлечь медработников к сверхурочной работе, работе в праздники, ночные часы без их согласия. В то же время руководитель обязан вести учет рабочего времени, а оплачиваться такая работа должна в повышенном размере.



## **Понятие и виды времени отдыха**

Временем отдыха по трудовому законодательству признается то время, в течение которого работник свободен от выполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. Время отдыха работник использует в своих интересах, для восстановления затраченных сил, повышения культурного и образовательного уровня и т.п.

Основными видами времени отдыха являются: 1. перерывы в течение рабочего дня; 2.междудневные перерывы (ежедневный отдых); 3. еженедельный отдых; 4.праздничные дни; 5.отпуска.

Время отдыха медработников не включается в рабочее время и должно составлять ежедневно от 30 минут до 2 часов. Если условия труда не позволяют выделить отдельное время для отдыха медработника, необходимо организовать возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Например, для сотрудников скорой помощи в правилах внутреннего трудового распорядка можно установить приблизительное время отдыха – с 14 до 17 часов. Аналогичный подход действует и для других специалистов, для которых нельзя точно определить время обеда.

## Отпуска, их виды. Порядок предоставления отпусков

Работники имеют право на трудовые и социальные отпуска при наличии оснований, предусмотренных законодательством.

Отпуск - освобождение от работы по трудовому договору на определенный период для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежней работы и заработной платы.

Отпуска подразделяются на два вида: трудовые и социальные.

К трудовым отпускам относятся: основной минимальный отпуск; основной удлиненный отпуск; дополнительные отпуска.

К социальным отпускам относятся: отпуск по беременности и родам; в связи с обучением без отрыва от производства; творческие; по уважительным причинам личного и семейного характера.

В отличие от трудового отпуска социальные отпуска:  
предоставляются не для отдыха, а для других признаваемых общественно-полезными (социальных) целей;  
право на социальные отпуска не зависит от продолжительности, места и вида работы;  
заработная плата за время социальных отпусков сохраняется в случаях, предусмотренных в ТК или коллективным договором, соглашением;  
все социальные отпуска являются самостоятельным видом отпуска. Они предоставляются сверх трудового отпуска вместе с ним или отдельно от него;  
социальные отпуска предоставляются не за рабочий, а за календарный год, причем только за тот, в котором работник имеет на них право. Если в текущем календарном году социальный отпуск не использован, то на следующий год он не переносится и денежной компенсацией, в том числе и при увольнении, не заменяется.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Подводя итоги работы, можно сделать следующие основные выводы о степени достижения поставленных задач.

Труд медицинских работников принадлежит к числу наиболее сложных и ответственных видов деятельности человека. Он характеризуется значительной интеллектуальной нагрузкой, а в отдельных случаях требует и больших физических усилий, и выносливости, внимания и высокой трудоспособности в экстремальных условиях, зачастую из-за жесточайшего дефицита времени.

Медицинские работники в своей деятельности могут подвергаться воздействию многих факторов, опасных для здоровья и способных вызывать профессиональные заболевания. Поэтому важно соблюдать рациональное время работы и отдыха.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

Конституция Российской Федерации. Принята 12 декабря 1993 г. (изм. от 21.07.2014) // Собрание законодательства РФ, 04.08.2014, № 31, ст. 4398.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019) // Собрание законодательства РФ. - 07.01.2002. - № 1 (ч. 1).

Федеральный закон от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ (ред. от 23.07.2013 г.) Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации // Собрание законодательства РФ. - 2011. - № 48. - ст. 6724

консультант плюс [Электронный ресурс]. – Режим доступа:  
[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/57b2c74931d8844c24104ac715e092a757f3364d/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/57b2c74931d8844c24104ac715e092a757f3364d/). – Дата доступа: 01.04.22.

право [Электронный ресурс]. – Режим доступа:  
[https://studbooks.net/1134717/pravo/pravo\\_otdyh\\_meditinskih\\_rabotnikov](https://studbooks.net/1134717/pravo/pravo_otdyh_meditinskih_rabotnikov). – Дата доступа: 01.04.22.

Медицинское право: Учебное пособие. [Электронное издание] / К.В. Егоров, А.С. Булнина, Г.Х. Гараева и др. М.: Статут, 2019.



