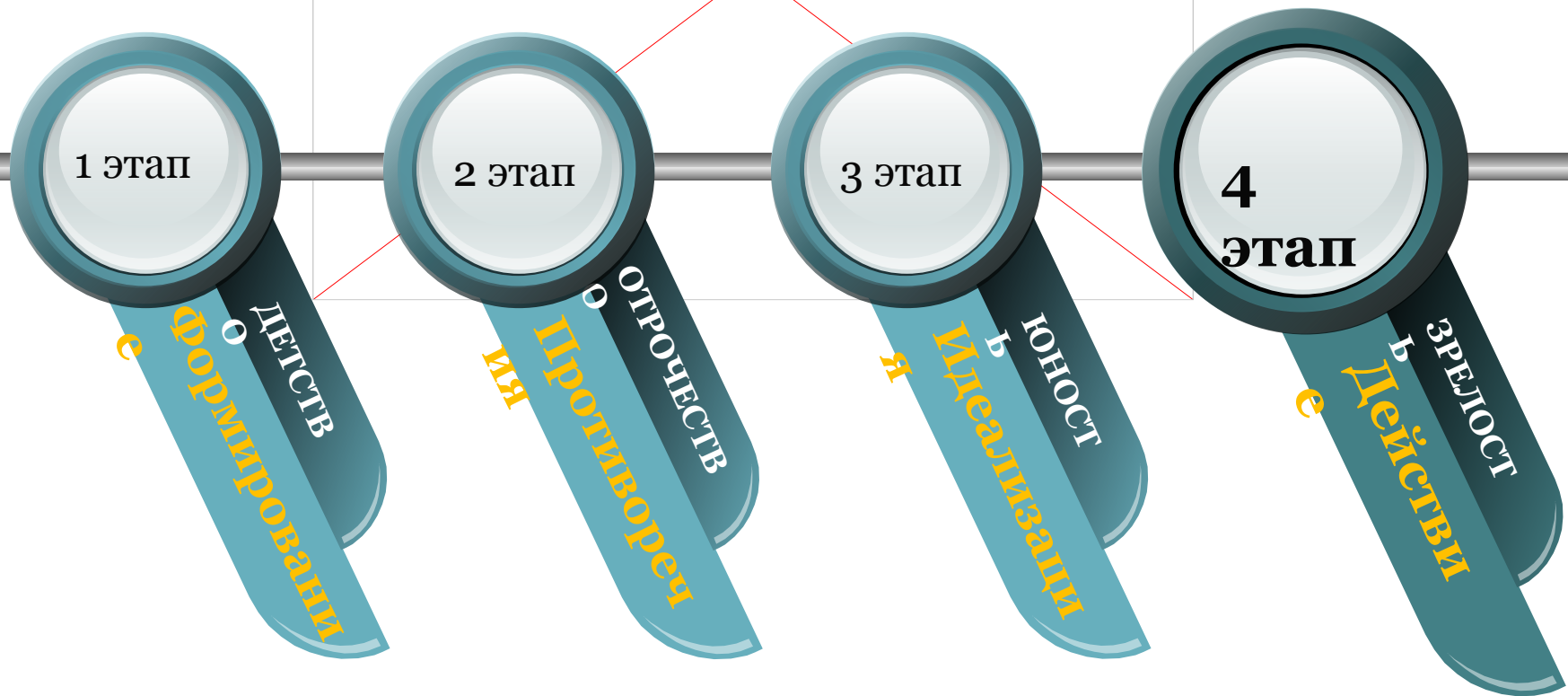


# Взаимодействие в команде



# Этапы развития команды



# Принципы работы эффективного взаимодействия команд

- Принцип основополагающих ценностей
- Принцип гармонии
- Принцип доверия
- Принцип равноправия
- Принцип адаптивности
- Принцип дополняемости
- Принцип уникальности
- Принцип развития
- Принцип постоянства
- Принцип поддержки лидерства



# Модели командного лидерства

- *Харизматическая модель* нужна в тех проектах, для которых коммуникативная компетентность, умение располагать людей, влиять, создавать позитивную атмосферу вокруг себя и т.п. наиболее значимы.
- *Экспертная модель* лучше работает там, где профессионализм не предполагает высокого уровня эмоциональной компетентности, успех определяется скорее специфическими навыками и знаниями, нежели умением взаимодействовать с другими людьми.
- *Оптимальный вариант* — сочетание двух моделей лидерства, умение чередовать их в зависимости от обстоятельств, типа задачи и членов команды. Данный вариант предполагает как эмоциональный контакт с членами команды, так и высокий профессионализм в деятельности.



# Роли лидера в команде

- *Лидер как личность* уделяет внимание развитию в себе лидерских качеств
- *Лидер как тренер* помогает другим приобретать новые качества и совершенствоваться
- *Лидер как преобразователь* способствует постоянному улучшению процесса работы
- *Лидер как лидер группы* контролирует процесс выполнения командой заданий



# Функции лидера в командной работе

- Лидер делится видением и воодушевляет
- Лидер уделяет внимание результатам, процессу и взаимоотношениям
- Лидер добивается оптимального вовлечения в работу
- Лидер настраивает на сотрудничество своим поведением
- Лидер разрабатывает пути решения и подходы к выполнению задания
- Лидер раскрывает в других их лучшие качества
- Лидер благодарит за вклад



# Ожидания команды от лидера

- **Определение курса**

- Формирование определённого, логического и законченного проектного видения, разъяснение видения членам команды
- Постоянное общение с членами команды, готовность поделиться пониманием целей и задач

- **Готовность к экспериментам**

- инновации

- **Обучение и знания**

- Постоянное совершенствование знаний
- Обучающие задания, трудновыполнимые задачи

- **Индивидуальный подход**

- Персонализация общения
- Ценностно-ориентированная мотивация
- Действия, основанные на обратной связи

