

РЫНОК ТРУДА И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

**Выполнила: Катышева М.В.,
преподаватель ГАПОУ РХ СПТ**

ЦЕЛЬ УРОКА


1. Изучить понятия: рынок труда, безработица, внешний и внутренний рынок труда, заработная плата, номинальная и реальная заработная плата
2. Рассмотреть компоненты рынка труда
3. Изучить функции заработной платы
4. Ознакомиться с мерами государственного регулирования заработной платы

СТРУКТУРА УРОКА

I. Особенности рынка труда

1. Определение рынка труда
2. Основные компоненты рынка труда
3. Виды рынка труда

II. Особенности заработной платы


1. Определение заработной платы
 2. Функции заработной платы
 3. Виды заработной платы
 4. Государственное регулирование заработной платы
- 

ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА

Рынок труда – это система социально-трудовых отношений, между работодателями и работниками по поводу условий найма и использования рабочей силы.



ОСНОВНЫЕ КОМПОНЕНТЫ РЫНКА ТРУДА

- 1) **Субъекты рынка;**
 - 2) **Юридические нормы, экономические программы, коллективные договоры;**
 - 3) **Рыночный механизм (спрос и предложение рабочей силы, цена труда, конкуренция);**
 - 4) **Безработица;**
 - 5) **Инфраструктура рынка;**
 - 6) **Альтернативные виды занятости**
- 

ОСНОВНЫЕ КОМПОНЕНТЫ РЫНКА ТРУДА

Субъекты рынка труда:

Работодатели – это юридические или физические лица, предоставляющие работу

Наемные работники – это физические лица, заключившие трудовой договор с работодателем на выполнение работы

ОСНОВНЫЕ КОМПОНЕНТЫ РЫНКА ТРУДА

	<i>Структура рыночного механизма:</i>
Предложение рабочей силы	- занятые наемные работники, обладающими знаниями и квалификацией, и трудоспособное население, которое желает и может приступить к работе
Спрос на труд	- потребность работодателей в работниках, необходимых для производства товаров и услуг
Цена рабочей силы	- заработная плата
Конкуренция	<ul style="list-style-type: none">- между работодателями за высококвалифицированную рабочую силу;- между работниками за вакантное рабочее место;- между работодателями и работниками за условия труда

ОСНОВНЫЕ КОМПОНЕНТЫ РЫНКА ТРУДА

Безработица – это экономически активное население, которое желает и может трудиться, но не могут найти работу.

Фрикционная безработица – связаны с перемещением, увольнение, устройством с одной работы на другую работу

Структурная безработица – связана НТП, с изменениями на рынках товаров и услуг

Циклическая безработица - связана с изменениями в общем уровне экономической активности; наблюдается в периоды спада производства

Скрытая

безработица – связана с тем, что в условиях неполного использования ресурсов на предприятии работники не увольняют, а переводят на сокращённый режим рабочего времени или в отпуск

ОСНОВНЫЕ КОМПОНЕНТЫ РЫНКА ТРУДА


Рыночная инфраструктура – это совокупность институтов содействия занятости, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, профессиональной ориентации трудоспособного населения

- ✓ фонды занятости,
- ✓ биржи труда,
- ✓ центры занятости,
- ✓ центры подготовки и переподготовки рабочей силы



ОСНОВНЫЕ КОМПОНЕНТЫ РЫНКА ТРУДА

Альтернативные виды занятости:

- ✓ **Общественные работы (оплачиваемые)**
 - ✓ **Надомный труд**
 - ✓ **Работы по контракту на определённый срок (выполнение определенного заказа)**
 - ✓ **Работа в фирмах временной занятости**
 - ✓ **Трудоустройство несовершеннолетних граждан на временную работу**
- 

ВИДЫ РЫНКА ТРУДА

Внешний рынок труда	Внутренний рынок труда
Характеризуется открытостью, доступностью, высокой конкуренцией для всех лиц наемного труда	Характеризуется закрытостью, слабой конкуренцией
Рабочие места заполняет рабочая сила, подготовленная вне фирмы	Происходит движение кадров внутри фирмы, либо когда работник перемещается на новое рабочее место сходное по функциям и характером работы с предыдущим местом работы

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Заработная плата – это материальное вознаграждение за труд, зависящее от квалификации сотрудника, объема, качества и сложности работы, включающие стимулирующие выплаты.



ФУНКЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Воспроизводственная	- обеспечение полноценного восстановления затрат работника и создание условий для его жизнедеятельности
Стимулирующая	- заработная плата – средство мотивации через установление количественной зависимости между размером оплаты и количеством, качеством и результатами труда работников
Социальная	- заработная плата должна отражать социальный статус работника и решать проблему социальной справедливости
Регулирующая	- оптимизация размещения трудовых ресурсов по регионам, отраслям экономики, предприятиям через влияние на спрос и предложение рабочей силы

ВИДЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ


НОМИНАЛЬНАЯ
заработная плата –
сумма денег,
начисленная
работнику

РЕАЛЬНАЯ
заработная плата –
совокупность
товаров и услуг,
которые можно
приобрести на эти
деньги с учетом их
покупательной
способности

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

- это система мер и норм законодательного, исполнительного и контролирующего характера, осуществляемых правомочными государственными учреждениями и организациями в целях стабилизации доходов и их роста в зависимости от меняющихся социально – экономических условий развития общества

МЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

- ✓ Установление минимального размера оплаты труда; (МРОТ с 1.01.2022 – 13890 руб.);
 - ✓ Обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности;
 - ✓ Государственный надзор и контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы;
 - ✓ Регулирование налогообложения заработной платы и других видов трудовых доходов;
 - ✓ Обеспечение соблюдения законодательства в сфере заработной платы
- 

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА

РОССИЯ

**МРОТ с 1 января
2022 года**

13 890 руб.

ХАКАСИЯ

**МРОТ с 1 января
2022 года**

22 224 руб.

СТРУКТУРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Основная заработная плата – это плата за фактически отработанное время или выпущенную продукцию.

Состав основной заработной платы:

- 1) сдельные расценки, тарифные ставки и должностные оклады;
- 2) премии;
- 3) сверхурочные часы и ночное время;
- 4) простои;
- 5) вредные и тяжелые условия труда;
- 6) районные коэффициенты.



**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**

