

# «Политологические законы» и конституционное право

Шевердяев С.Н.

## Законы, закономерности, эффекты:

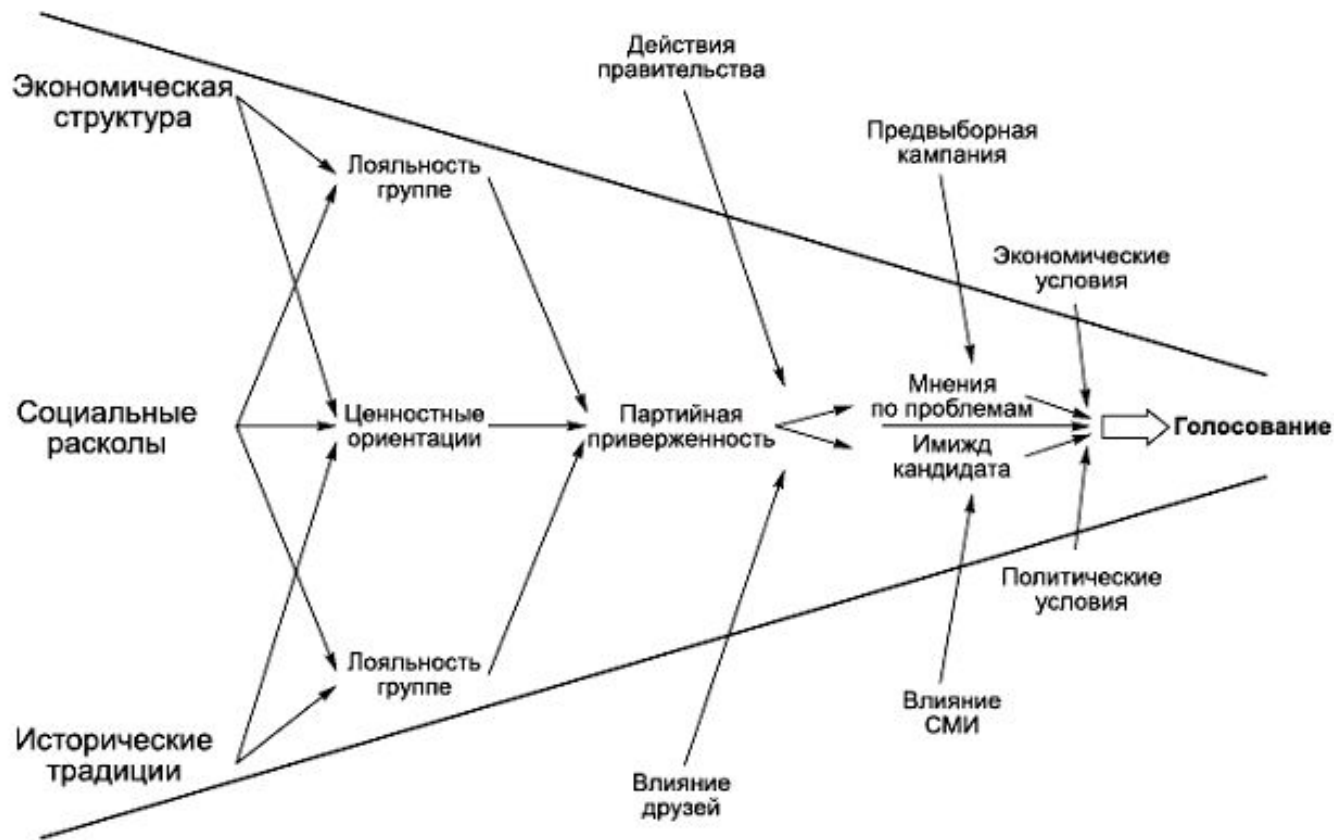
1. Закон Дюверже
2. Воронка причинности
3. Закон «самоосуществляющегося пророчества»
4. Теория перекрестного давления
5. Железный закон олигархии
6. Закон Паркинсона
7. Закон организационного изменения Стинчкомба
8. Теория двухволнового потока коммуникации
9. Понятие serendipity (Р. Мертон)
10. Теорема медианного избирателя
11. J-кривая Дэвиса
12. Принцип Питера

# Закон Дюверже

- [Влияние простого большинства избирательной системы] мы можем схематически изобразить следующим образом: система выборов в один тур с определением благоприятствует развитию двухпартийной системы. Из всех гипотез, сформулированных в данной книге, эта, вне всякого сомнения, более всего приближается к тому, чтобы быть подлинным социологическим законом [Duverger 1969: 247].

# Воронка причинности

- При выборе варианта голосования в ходе изб. кампании с течением времени избиратели все более становятся подверженными субъективным факторам



# Закон «самоосуществляющегося пророчества» (теорема Томаса)

- «Если люди определяют ситуации как реальные, то они действительно реальны в своих последствиях» (Merton 1948, p. 193; Thomas and Swaine 1928, p. 572).

# Теория перекрестного давления

- Главные противоречия, которые возникают в обществе, — это противоречия между индивидами, полами, возрастами, расами, национальностями, группами, классами, политическими партиями и религиозными сектами.

Несколько подобных противоречий могут разворачиваться в полную силу одновременно, и чем они многочисленнее, тем меньшую угрозу представляет каждое из них в отдельности.

Каждая разновидность конфликта противодействует всем остальным видам напряженности в обществе... если только линии их раскола не совпадают, так как в этом случае они усиливают друг друга...

# Железный закон олигархии

- ... именно организация порождает доминирование избранных над избирателями, наделенных мандатами над доверителями, делегатов над делегирующими. Кто говорит «организация», тот говорит «олигархия» (Michels 1915: 401).

# Закон Паркинсона

- Объем работы возрастает в той мере, в какой это необходимо, чтобы занять время, выделенное на ее выполнение [Parkinson1958:9].
- «Расходы стремятся сравняться с доходами».
- «Расширение означает усложнение, а усложнение — разложение».



# Закон организационного изменения Стинчкомба

- ...Определенные структурные характеристики типа организации необыкновенно устойчивы на протяжении долгого времени [Stinchcombe 1965: 155].
- ...Неудачу терпит большая доля новых организаций, чем старых. Это особенно верно для новых организационных форм, так что, если альтернатива требует новой организации, то она должна быть намного более выгодной, чем старая, прежде чем поток выгод компенсирует относительную слабость более новой социальной структуры [Stinchcombe 1965:148].

# Теория двухволнового потока коммуникации

- «...Идеи часто исходят из радиопередач, отпечатываются в сознании лидеров мнений и уже от них переходят к менее активным частям населения» (Lazarsfeld, Berelson and Gaudet 1968, p. 151).
- «Информация сама по себе рассматривается как стерильная индивидуальными поселенцами, пока некто, обладающий статусом, не интерпретирует ее».

# Понятие serendipity (Р. Мертон)

- «Плодотворное эмпирическое исследование не только содержит проверку гипотез, полученных теоретическим способом, но и создает предпосылки возникновения новых гипотез. Данный феномен может быть обозначен в качестве «серендипного» компонента исследования, то есть открытия — случайного или интуитивного — валидных результатов, не искомых первоначально».

# Теорема медианного избирателя

- ...Соревнование в двухпартийной системе заставляет каждую партию сближаться со своим противником идеологически.
- ... Поскольку две партии сближаются синхронно, они становятся более умеренными и менее крайними в своей политике, пытаются завоевать решающих избирателей среднего уровня, т. е. тех, чьи воззрения помещают их между этими двумя партиями.

# J-кривая Дэвиса

- Революции с наибольшей вероятностью происходят тогда, когда длительный период реального экономического и социального развития сменяется кратким периодом резкого спада... Реальное состояние социально-экономического развития при этом менее важно, чем всеобщие ожидания того, что недавний прогресс, ныне остановившийся, может и должен продолжаться в будущем



# Принцип Питера

- В иерархии каждый работник имеет тенденцию подниматься до своего уровня некомпетентности [Peter, Hull 1969: 25].
- Рассматриваемый принцип указывает на тот факт, что у правил и условий продвижения в иерархических организациях может быть *непреднамеренное* последствие, которое заключается в том, что должности постепенно заполняются некомпетентными индивидами.

