

Трудовые правоотношения

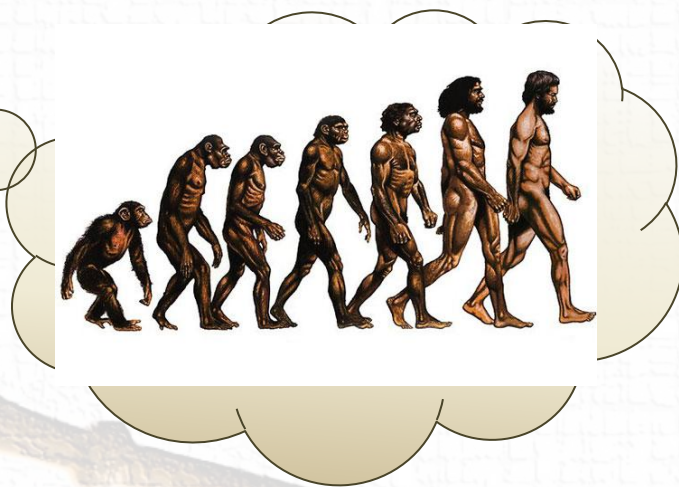




«Он [труд] – первое основное условие всей человеческой жизни, и притом в такой степени, что мы в известном смысле должны сказать: труд создал самого человека».

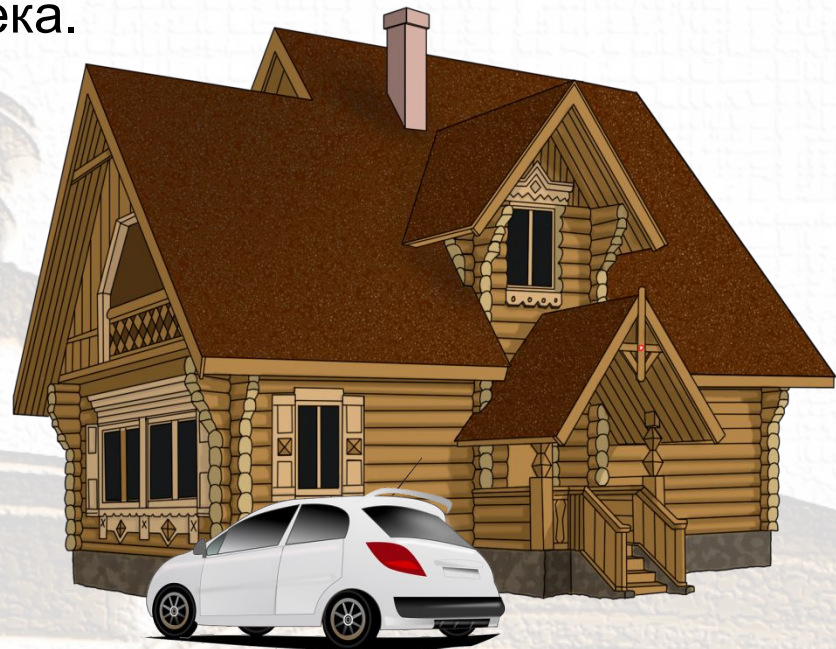
Роль труда в жизни человека

В человека



Роль труда в жизни человека

Трудовая деятельность позволяет удовлетворить потребности человека.



Роль труда в жизни человека

Трудовая деятельность позволяет удовлетворить потребности человека.

Трудясь, человек реализует свои способности.

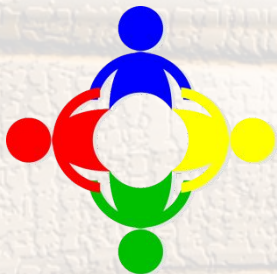


Роль труда в жизни человека

Трудовая деятельность позволяет удовлетворить потребности человека.

Трудясь, человек реализует свои способности.

Труд способствует развитию социальных качеств человека, языка как средства общения.



Роль труда в жизни человека

Трудовая деятельность позволяет удовлетворить потребности человека.



Трудясь, человек реализует свои способности.



Труд способствует развитию социальных качеств человека, языка как средства общения.

Для успешной трудовой деятельности требуются знания об окружающем мире.



Роль труда в жизни человека



Роль труда в жизни человека



Роль труда в жизни человека



Роль труда в жизни человека



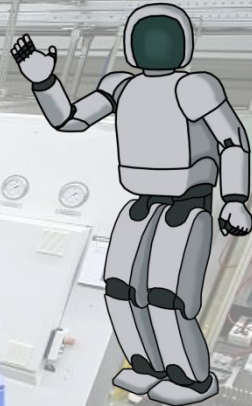
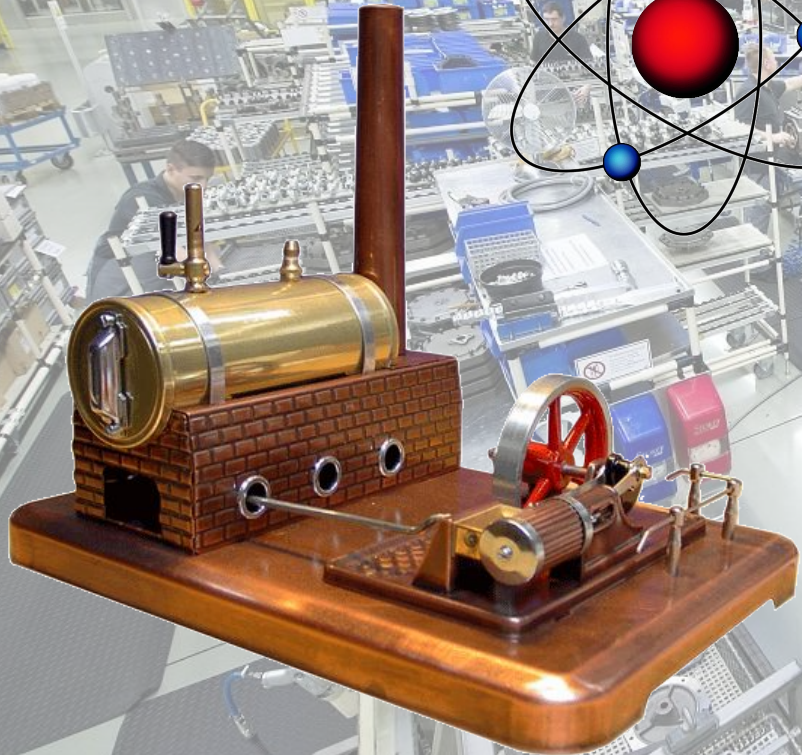
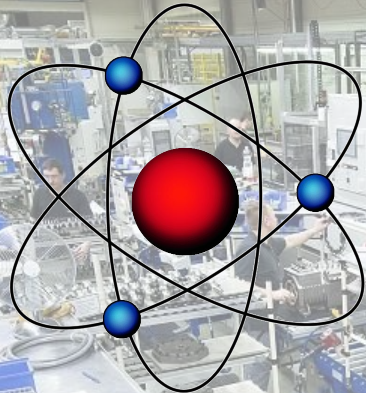
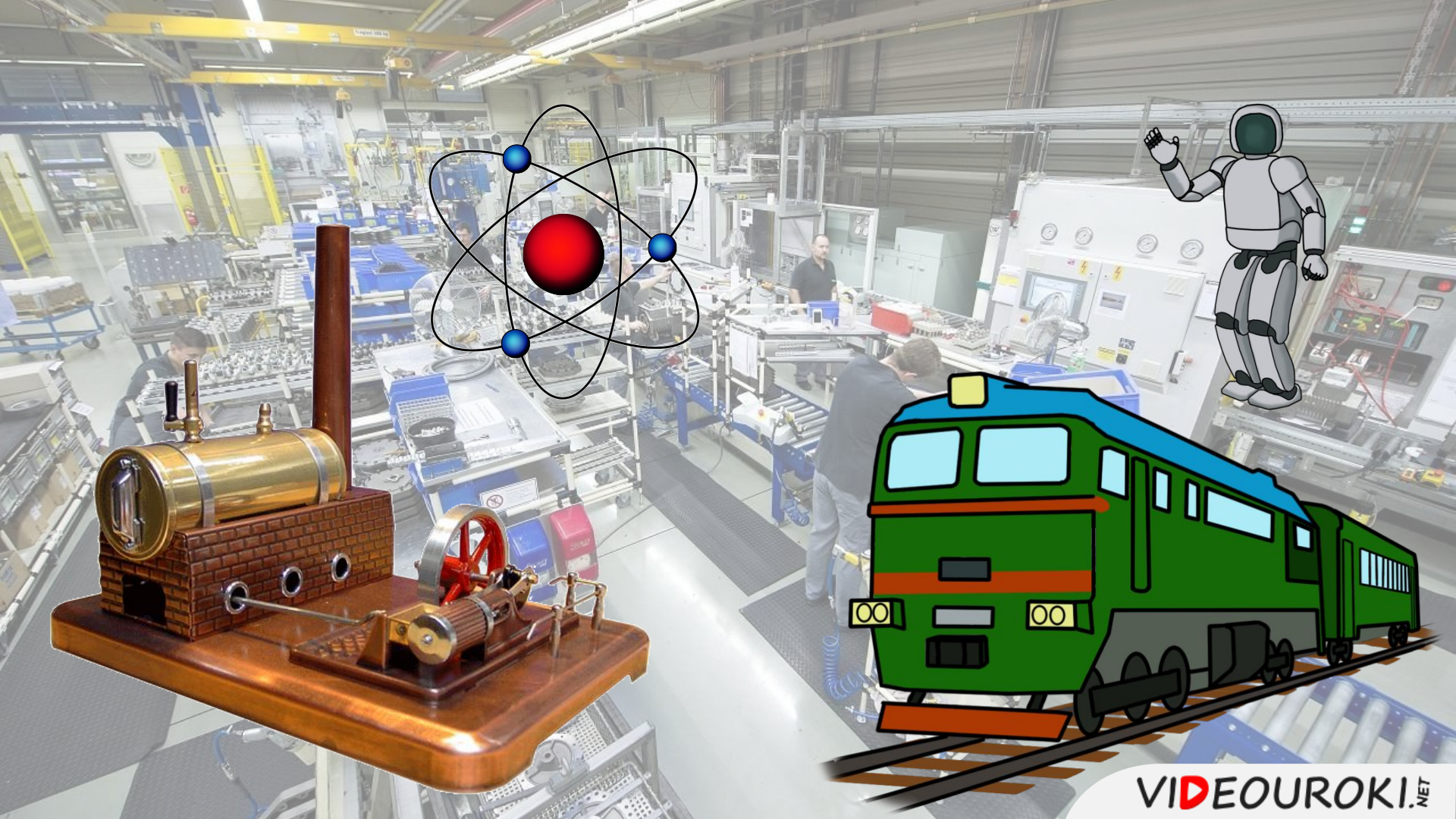
Роль труда в жизни человека



Роль труда в жизни человека



«В поте лица своего
будешь добывать
хлеб свой».



Трудовое законодательство



Трудовое законодательство

XIX век – формирование индустриальных стран, в социальной структуре которых преобладали наёмные рабочие.

Трудовое законодательство

Пролетарии – наёмные работники, не имевшие собственности на средства производства.



Proletarius (в лат.) – производящий потомство.

Главный производственный ресурс – рабочая сила.



Большинство людей владеют способностью к труду.

Распоряжался прибылью,
определял условия найма.

Наёмные работники

Владелец
средств производства





Дети на упаковочной фабрике.
Балтимор, США.



Съезд партии чартистов, 1854 г.



Всеобщая забастовка в Англии, 1926 г.

Трудовое законодательство

Во 2-м пол. XIX – 2-м пол. XX в. в индустриальных странах государства принимали рабочее законодательство.

- ▶ Ограничение рабочего дня.
- ▶ Введение минимального размера оплаты труда.
- ▶ Запрещение детского труда.
- ▶ Социальное страхование на случай болезни, инвалидности, старости.
- ▶ Легализация деятельности профсоюзов и рабочих партий.
- ▶ Помощь безработным, борьба с безработицей.

Трудовое законодательство защищает сейчас не только промышленных рабочих, но всех наёмных работников.

Трудовое законодательство



Статья 37

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.
2. Принудительный труд запрещен.

Трудовое законодательство



Статья 37

3. Каждый имеет право на труд в условиях свободы выбора

С 1 января 2015 г. гарантированный минимум оплаты труда установлен в сумме 5 965 рублей в месяц.

гражданина за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

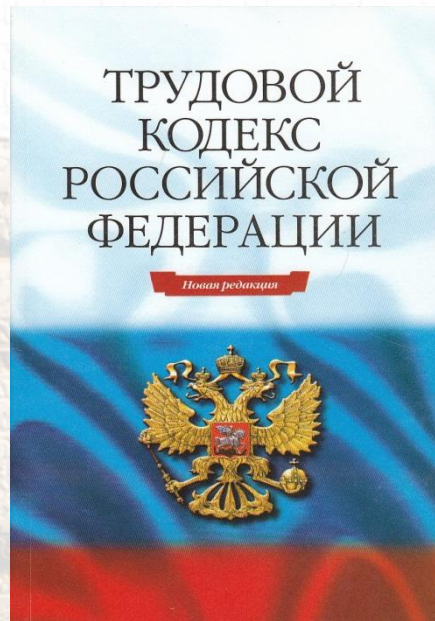
Трудовое законодательство



Статья 37

3. Каждый имеет ... право на защиту от безработицы.
4. Признаётся право на индивидуальные и коллективные трудовые споры ..., включая право на забастовку.
5. Каждый имеет право на отдых.

Трудовое законодательство



Принят 21.12. 2001



Служишь в армии – условия службы определяет Устав внутренней службы ВС РФ.

Работаешь на себя – сам определяешь условия своего труда.



Трудовой кодекс регулирует отношения нанимателей и наёмных работников, их основные права и обязанности по отношению друг к другу.

Трудовой договор

соглашение, которое заключается между работодателем и работником

Договор,
заключённый на
неопределённый
срок



Срочный
трудовой
договор
(срок до 5 лет)

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределённый срок с учетом характера предстоящей работы или условий её выполнения, а именно в случаях, предусмотренных частью первой статьи 59 Трудового кодекса.

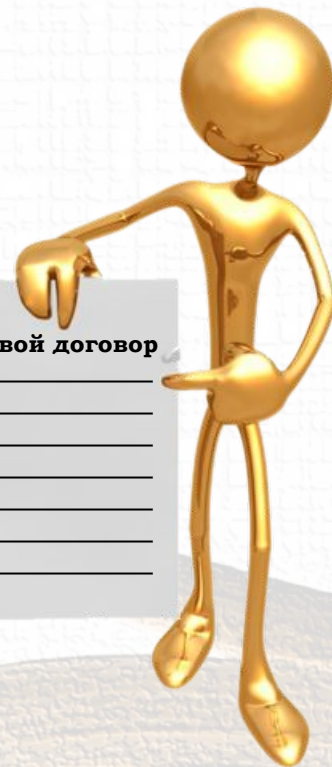
Трудовой договор

- ▶ Место работы.
- ▶ Трудовые обязанности работника.
- ▶ Условия оплаты труда.
- ▶ Режим рабочего времени и времени отдыха.
- ▶ Условия обязательного социального страхования работника.

Ст. 57
ТК
РФ

Трудовой договор

Наниматель и работник свободны в выборе условий договора, но они не могут противоречить законодательству и коллективному договору (при его наличии).

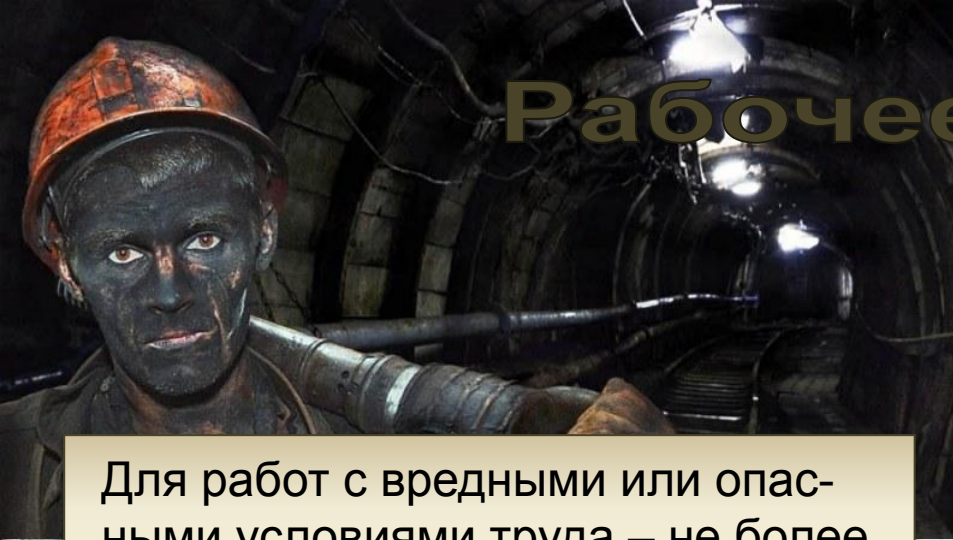


Рабочее время

Нормальная продолжительность рабочего времени – не более 40 часов в неделю.

Рабочее время

Для работ с вредными или опасными условиями труда – не более 36 часов в неделю.



Время отдыха

- ▶ Перерыв для отдыха и приёма пищи в течение рабочего дня – от 30 минут до 2 часов.
- ▶ Еженедельные выходные дни – минимальная продолжительность непрерывного отдыха – 42 часа. Общий выходной день – воскресенье.
- ▶ Государственные праздники, Новогодние каникулы – нерабочие дни.
- ▶ Основной оплачиваемый отпуск – не менее 28 календарных дней.



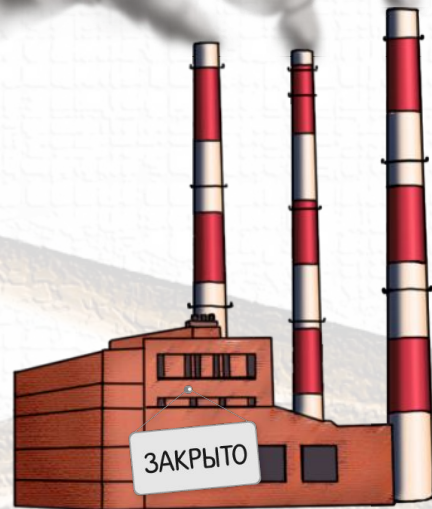
Прекращение трудового договора

- ▶ По соглашению сторон.
- ▶ По инициативе работника (по собственному желанию).
- ▶ Работник должен предупредить нанимателя письменно не позднее чем за 2 недели.



Прекращение трудового договора

- ▶ По соглашению сторон.
- ▶ По инициативе работника (по собственному желанию).
 - ▶ Работник должен предупредить нанимателя письменно не позднее чем за 2 недели.
- ▶ По инициативе нанимателя.
 - ▶ В связи с закрытием или сокращением.



Прекращение трудового договора

- ▶ По соглашению сторон.
- ▶ По инициативе работника (по собственному желанию).
 - ▶ Работник должен предупредить нанимателя письменно не позднее чем за 2 недели.
- ▶ По инициативе нанимателя.
 - ▶ В связи с закрытием или сокращением.
 - ▶ Недостаточная квалификация работника, нарушения трудовой дисциплины.



Прекращение трудового договора

- ▶ По соглашению сторон.
- ▶ По инициативе работника (по собственному желанию).
 - ▶ Работник должен предупредить нанимателя письменно не позднее чем за 2 недели.
- ▶ По инициативе нанимателя.
 - ▶ В связи с закрытием или сокращением.
 - ▶ Недостаточная квалификация работника, нарушения трудовой дисциплины.
- ▶ В связи с окончанием срока действия договора.

Трудовой договор

Начало действия:
01.01.2011

Окончание действия:
31.12 2015

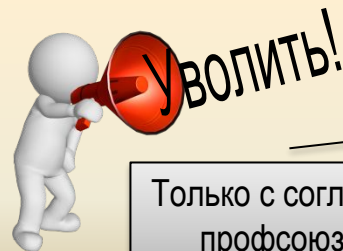
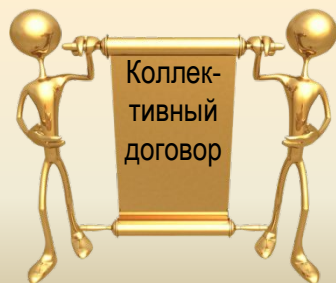


Социальное партнёрство в трудовых отношениях



Работники

Наниматели



Только с согласия профсоюза



ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Новая редакция



- Раздел I. Общие положения (статьи 1 – 22)
- Раздел II. Социальное партнерство в сфере труда (статьи 23 – 55)
- Раздел III. Трудовой договор (статьи 56 – 90)
- Раздел IV. Рабочее время (статьи 91 – 105)
- Раздел V. Время отдыха (статьи 106 – 128)
- Раздел VI. Оплата и нормирование труда (статьи 129 – 163)
- Раздел VII. Гарантии и компенсации (статьи 164 – 188)
- Раздел VIII. Трудовой распорядок. Дисциплина труда (статьи 189 – 195)
- Раздел IX. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников (статьи 195.1 – 208)
- Раздел X. Охрана труда (статьи 209 – 231)
- Раздел XI. Материальная ответственность сторон трудового договора (статьи 232 – 250)
- Раздел XII. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников (статьи 251 – 351)
- Раздел XIII. Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров (статьи 352 – 419)
- Раздел XIV. Заключительные положения (статьи 420 – 424)