



Гарантии и компенсации по трудоуговому праву

Цели и задачи

Цель : раскрыть понятие гарантий и компенсаций по трудовому праву

Задачи:

1. знать основные положения ТК о гарантиях и компенсациях;
2. раскрыть сущность и содержание понятий "гарантия", "компенсация";
3. случаи предоставления гарантий и компенсаций

Понятие и виды гарантий и компенсаций.

В соответствии со ст. 164 ТК гарантии – это средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.



Случаи предоставления гарантий и компенсаций

Так, Трудовой кодекс РФ, в частности, предусматривает:

- гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах (ст. 39);
- гарантии защиты персональных данных работника (ст. 86);
- гарантии при переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу (ст. 182);
- гарантии работнику при временной нетрудоспособности (ст. 183);
- гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании (ст. 184)



ОП.05 Трудовое право

В качестве гарантий нередко выступают **гарантийные выплаты и доплаты**. Гарантийными называются такие выплаты, которые производятся работникам за время, когда они фактически не исполняли своих трудовых обязанностей по уважительным причинам, предусмотренным **законом**.



Все гарантийные выплаты можно классифицировать по следующим видам:

- зависящие от производства или действий руководителя;
- обеспечивающие право работника на оплачиваемый отпуск;
- гарантийные доплаты: несовершеннолетним за сокращенное рабочее время, за отдельные виды перерывов, при переводе на более легкую работу;
- не зависящие от производства, но **необходимые для государства и общества.**

Компенсации – это денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных федеральным законом обязанностей.



ОП.05 Трудовое право

Затраты, произведенные работником при выполнении трудовых обязанностей, должны быть возмещены ему в виде денежных выплат.



ОП.05 Трудовое право

Помимо возмещения расходов, понесенных работником, законодательством предусмотрена денежная компенсация морального вреда, причиненного работнику (ст. 237 ТК).



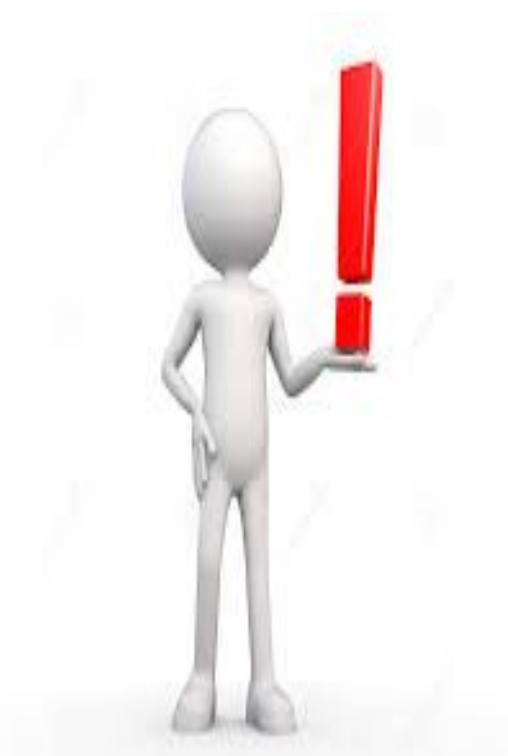
ОП.05 Трудовое право

При предоставлении гарантий и компенсаций соответствующие выплаты производятся за счет средств работодателя.



ОП.05 Трудовое право

В ряде случаев работодатель предоставляет гарантии, компенсации (сохранение за работником места работы (должности) и среднего заработка на период освобождения от работы) и, кроме этого, работник получает дополнительно компенсационное вознаграждение за счет средств федерального бюджета (например, народные заседатели, арбитражные заседатели).



ОП.05 Трудовое право

ДОМАШНЕЕ ЗАДАНИЕ:

1. Конспект по теме.
2. Составить кроссворд по данной теме в количестве 10 слов.

