

# Стратегия изменений и стили ее проведения

# Стратегические изменения- это:

Основное конструктивное содержание любой стратегии.

Именно стратегические изменения являются главными носителями нового качества в ходе развития организации, и именно стратегические изменения представляют собой ключевой объект управления в процессе реализации, как каждой специализированной стратегии, так и корпоративной стратегии в целом.

# Шаги для проведения изменений

- Вскрыть, проанализировать и предсказать то, какое сопротивление может встретить планируемое изменение;
- Уменьшить до возможного минимума это сопротивление (потенциальное и реальное);
- Установить статус-кво нового состояния.

# Отношение к изменению как комбинация состояний двух факторов:

- Принятие или непринятие изменения;
- Открытая или скрытая демонстрация отношения к изменению.

# Матрица «Изменение — сопротивление»



# Стили проведения изменений-это:

Различные методы для решения  
конфликтов в организации

# Стили :

- Конкурентный
- Самоустранения
- Компромисса
- Приспособления
- Сотрудничества

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

