

Основные понятия и терминология научной дисциплины Охрана труда. Основные задачи.



Автор:

Припускова И. Г.,

преподаватель ГБПОУ НСО «НППК»




ЦЕЛЬ:


формирование целостного представления о дисциплине, как науке; ознакомление с основными понятиями и задачами охраны труда на производстве.

ПЛАН ЛЕКЦИИ:

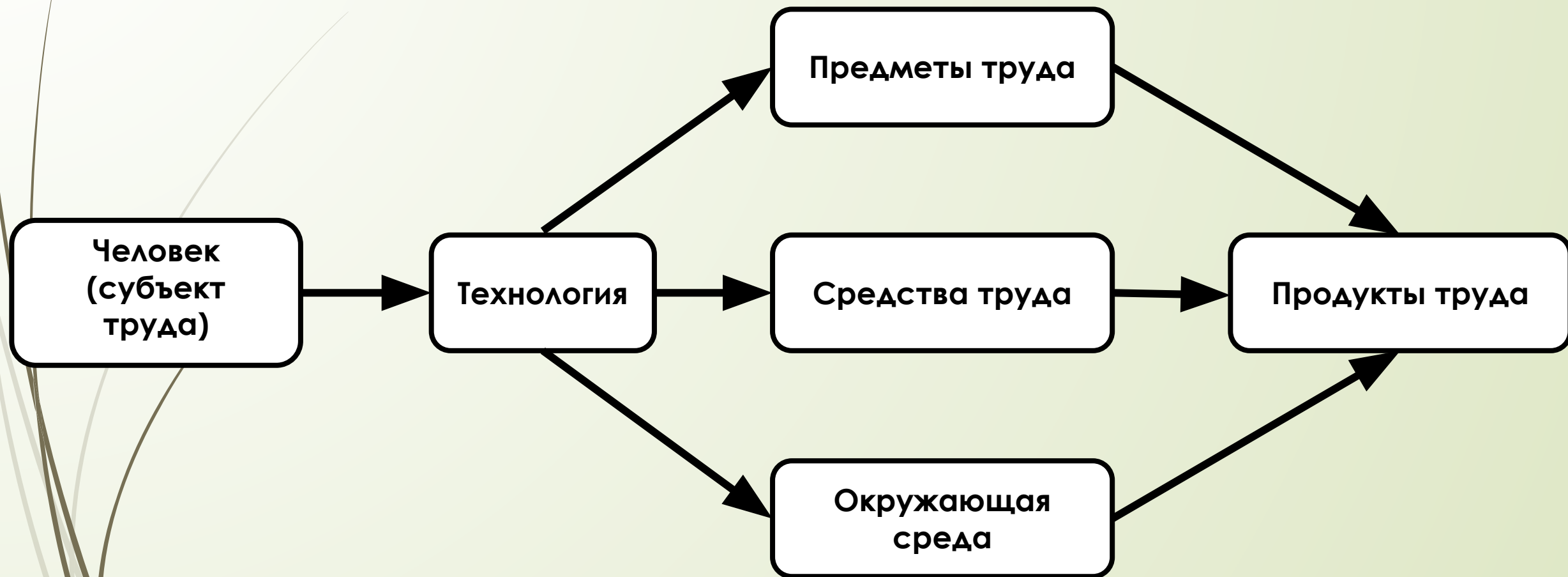
- 1. Охрана труда как научная дисциплина**
- 2. Актуальность вопросов ОТ и ТБ на производстве на современном этапе**
- 3. Основные задачи ОТ на производстве**
- 4. Основные понятия и термины**




**Трудовая деятельность (труд) -
особая энергозатратная,
общепризнанная и целесообразная
деятельность человека, требующая
приложения усилий и
осуществления работы**



ПРОЦЕСС ТРУДА





Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг (ст. 209 ТК)

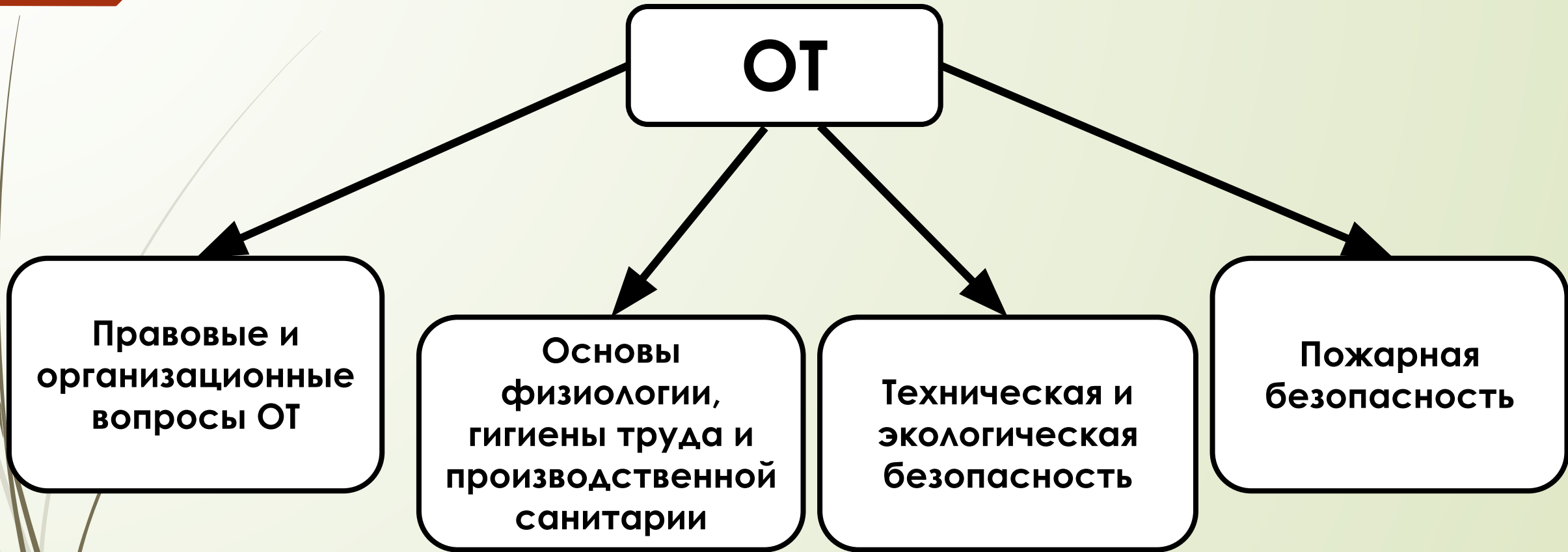


Дисциплина «Охрана труда»

ЦЕЛЬ:

**ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ,
ОБЛАДАЮЩИХ СОВРЕМЕННЫМИ
ЗНАНИЯМИ И ПРАКТИЧЕСКИМИ
НАВЫКАМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**


СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ






Предмет дисциплины ОТ

Изучение факторов производственной среды, организационно – технических и санитарно – гигиенических условий, в которой осуществляется трудовая деятельность, а также системы правовых мероприятий по выполнению техники безопасности, производственной санитарии и охраны труда




Трудовая деятельность (труд) - особая энергозатратная, общепризнанная и целесообразная деятельность человека, требующая приложения усилий и осуществления работы





Охрана труда, как наука:

- **КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД**
- **СИСТЕМНОСТЬ**
- **ЛИЧНОСТНЫЙ ГУМАНИЗМ**
- **ЕДИНСТВО НАУЧНОГО ИССЛЕДОВАНИЯ И ПРАКТИКИ**
- **ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ С УЧЕТОМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ФАКТОРА**



Главная задача охраны труда –
обеспечение мер безопасности
труда работников во время
исполнения ими служебных
обязанностей, а также контроль
выполнения предусмотренных
профилактических мероприятий

СТАТИСТИКА ТРАВМАТИЗМА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
пострадавших при несчастных случаях на производстве (тыс. человек)	151,8	144,7	127,7	106,7	87,8	77,7	70,7	66,1	58,3	46,1
из них со смертельным исходом	4,40	4,37	3,92	3,54	3,29	3,09	2,09	2,99	2,55	1,97
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	47,7	43,6	40,4	35,6	31,3	28,2	26,7	25,4	23,6	21,2
	2,00	1,82	1,82	1,70	1,46	1,29	1,29	1,14	1,07	1,01



ПОСТРАДАВШИЕ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ В 2020 ГОДУ (ПО ДАННЫМ РОСТРУДА)

ВСЕГО – 1137

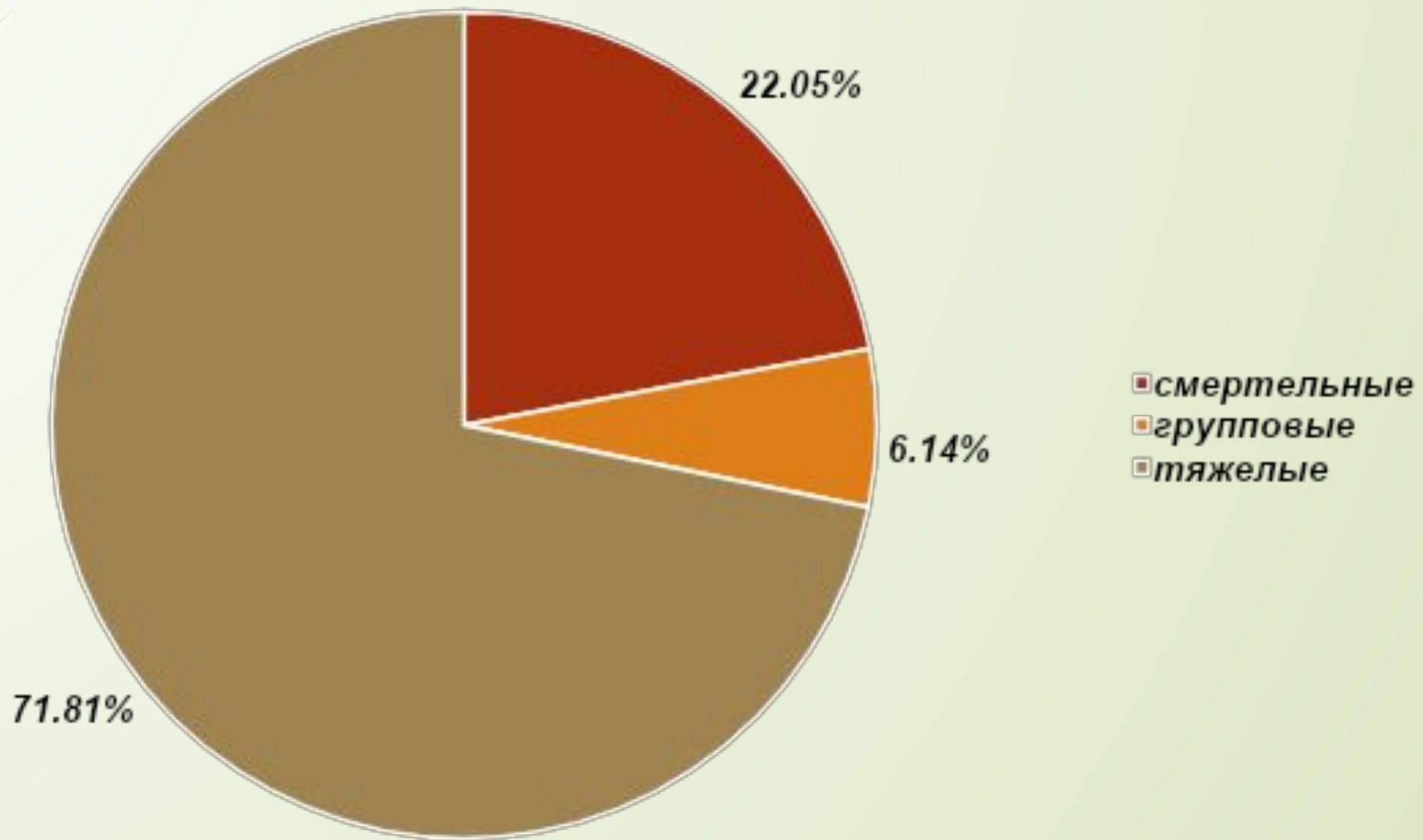
**ИЗ НИХ ЖЕНЩИН – 520
(в 6 раз больше, чем в 2019 году)**

ИЗ НИХ ДО 18 ЛЕТ - 2

ПОСТРАДАВШИЕ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2020 ГОДУ (ПО ДАННЫМ РОСТРУДА)

- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 162
- добыча полезных ископаемых – 102
- обрабатывающие производства – 184
- строительство – 246
- транспорт – 103
- оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования – 74
- образование – 10
- здравоохранение и предоставление социальных услуг – 20
- предоставление прочих коммунальных, социальных услуг – 23
- другие виды экономической деятельности - 213

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ ПО ВИДАМ В 2020 ГОДУ (ПО ДАННЫМ РОСТРУДА)



РАСХОДЫ ГОСУДАРСТВА НА КОМПЕНСАЦИЮ ПОДОРВАННОГО ЗДОРОВЬЯ ИЛИ ТРАВМЫ РАБОТНИКОВ ЗА 2018 ГОД



ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РФ ОТ 08.02.2000 г. № 14

Основные задачи охраны труда:

- организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
- контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;
- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
- информирование и консультирование работников организации, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда;
- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

СЛУЖБА ОТ ОРГАНИЗАЦИИ (ПРЕДПРИЯТИЯ)





