

Трудоустройство

В

ОАО

«



»

**Компанией**

**Российские Железные Дороги  
в целях адаптации и расширения  
возможностей профессионального  
развития, а также предоставления  
льгот и социальных гарантий  
разработано положение о молодом  
специалисте**





# Ты молодой специалист ОАО «РЖД»



The logo of the Russian Railways (RZD) company, featuring the letters 'РЖД' in a stylized, bold, red font. The logo is positioned in the bottom right corner of the image, partially overlapping the orange and yellow geometric shapes.

## Статус «Молодого специалиста»

К молодым специалистам ОАО "РЖД" относятся выпускники образовательных организаций очной формы обучения в возрасте до 30 лет:

- ▶ - получившие диплом о высшем образовании (включая бакалавриат, специалитет, магистратуру);
- ▶ - получившие диплом о среднем профессиональном образовании, подтверждающий присвоение квалификации по специальности;
- ▶ - окончившие аспирантуру.



Обязательным требованием для присвоения статуса молодого специалиста является трудоустройство в ОАО "РЖД" после окончания обучения:

- ▶ - в течение 3 месяцев после окончания обучения в образовательной организации на основе договора о целевом обучении;
- ▶ - в течение 3 месяцев после окончания обучения на основании направления на работу, выданного образовательной организацией по заявке подразделения ОАО "РЖД";
- ▶ - в год окончания обучения для других выпускников, принятых на работу в ОАО "РЖД".





Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет, но не далее достижения молодым специалистом возраста 30 лет.



## Обязанности ОАО "РЖД" в отношении молодого специалиста

- ▶ предоставлять молодому специалисту должность в соответствии с полученной им в образовательной организации специальностью и квалификацией, а также квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов. Использование молодого специалиста на рабочей должности допускается при производственной необходимости на период не более 6 месяцев, в исключительных случаях - до 12 месяцев;





# От 6 до 12 месяцев



depositphotos



- создавать условия для профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов



- планировать карьеру молодого специалиста с учетом уровня развития его профессиональных и корпоративных компетенций и обоснованного мнения его непосредственного руководителя;



**ТМО**

- предоставлять при наличии оснований в соответствии с нормативными документами ОАО "РЖД" корпоративную поддержку для улучшения жилищных

2%



**ИПОТЕКА**



**БЕЗ  
ПЕРВОНАЧАЛЬНОГО  
ВЗНОСА**



**РЖД**



- создавать в соответствии с нормативными документами ОАО "РЖД" условия для физического воспитания и развития молодых специалистов, ведения ими здорового образа жизни;



**РЖД**

- формировать у молодых специалистов гражданско-патриотическую позицию, уважительное отношение к ветеранам, традициям и культуре железнодорожного транспорта;





- применять в работе с молодыми специалистами индивидуальный подход, обеспечивающий наиболее полное использование и развитие их профессионального, творческого, инновационного и научного потенциала.





## Гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые молодому специалисту

- ▶ Молодому специалисту при трудоустройстве выплачивается единовременное пособие в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки) в соответствии с приказом о присвоении статуса молодого специалиста.



## При направлении молодого специалиста на работу, связанную с переездом в местность, отличную от его текущего места работы в ОАО "РЖД"

- ▶ оплачиваются расходы на переезд молодого специалиста и членов его семьи, а также на провоз имущества в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (к членам семьи молодого специалиста относятся жена (муж), дети и родители обоих супругов, находящиеся на его иждивении и проживающие вместе с ним);
- ▶ оплачиваются расходы по обустройству на новом месте жительства





Спасибо за внимание

ТД

