

# Ситуационные задачи

# Задача 1

- Пациент, инвалид 3-й группы, проходит обследование в амбулаторных условиях для оформления направления на МСЭ для переосвидетельствования. Нуждается ли он в выдаче ЛН?

# В соответствии с п.26 Порядка листок нетрудоспособности не выдается гражданам:

- обратившимся за медицинской помощью в медицинскую организацию, если у них не выявлено признаков временной нетрудоспособности;
- с хроническими заболеваниями вне обострения (ухудшения), проходящим обследование, принимающим различные процедуры и манипуляции в амбулаторных условиях

# Задача 2

- Пациент (пациентка), обратившись за медицинской помощью, уведомила лечащего врача о том, что наравне с основным местом работы имеет работу по совместительству. Сколько ЛН надлежит выдать в этом случае?

## В соответствии с п.4, 4.1 и 4.2 Порядка :

п.4. В случае, если гражданин на момент наступления ВН, отпуска по беременности и родам занят у нескольких работодателей и в 2 предшествующих календарных годах до выдачи ЛН был занят у тех же работодателей, выдается несколько ЛН по каждому месту работы

## В соответствии с п.4, 4.1 и 4.2 Порядка :

п.4.1. В случае, если гражданин на момент наступления ВН, отпуска по беременности и родам занят у нескольких работодателей, а в 2 предшествующих календарных годах был занят у других работодателей (другого работодателя), выдается один ЛН для предоставления по одному из последних мест работы по выбору гражданина

## В соответствии с п.4, 4.1 и 4.2 Порядка :

п.4.2. В случае, если гражданин на момент наступления ВН, отпуска по беременности и родам занят у нескольких работодателей, а в 2 предшествующих календарных годах был занят как этих, так и у других работодателей (другого работодателя), выдается либо несколько ЛН для предоставления по каждому месту работы в соответствии с п.4 Порядка, либо один ЛН для предоставления его по одному из последних мест работы по выбору гражданина

# Задача 3

- Пациент обратился за медицинской помощью в амбулаторное учреждение и был признан временно нетрудоспособным. Когда выдается ЛН?

## В соответствии с п.4, 4.1 и 4.2 Порядка :

В соответствии с п.14 Порядка при заболеваниях, профессиональных заболеваниях (травмах, в том числе полученных вследствие несчастного случая на производстве), когда лечение осуществляется в амбулаторно-поликлинических условиях, ЛН выдается в день установления ВН на весь период ВН, включая нерабочие праздничные и выходные дни

# Задача 4

- 18.01.2018г. Женщине оформлен ЛН на дородовый и послеродовый отпуск на 140 календарных дней. Однако роды произошли не в 40, а в 36 недель. Сколько дней будет длиться отпуск по беременности и родам в данном случае?

**В соответствии со ст.10 ФЗ от 29.12.2006г  
№255-ФЗ «Об обязательном социальном  
страховании на случай временной  
нетрудоспособности и в связи с  
материнством»:**

пособие по беременности и родам выплачивается за календарные дни, приходящиеся на период отпуска по беременности и родам. Однако при осложненных родах продолжительность отпуска увеличивается на 16 календарных дней

Продолжительность отпуска по беременности и родам в данном случае составит 156 календарных дней (70 календарных дней до родов и 86 календарных дней после родов). Листок нетрудоспособности на дополнительный послеродовой отпуск в размере 16 календарных дней женщине выдаст медицинская организация, в которой произошли роды. Отпуск по беременности и родам предоставляется работнице полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов (ч.2 ст.255 ТК РФ)

# Задача 5

- Сотрудник уволился по собственному желанию. Через некоторое время он заболел. В течение какого времени на бывшем работодателе лежит обязанность оплачивать ЛН бывшему сотруднику?

Пособие бывшим сотрудникам организация обязана выплачивать, если заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы в этой организации. Это следует из статьи 5 ФЗ 255-ФЗ. Причем причина увольнения и период нетрудоспособности значения не имеют. Для выплаты пособия бывший сотрудник обязан предоставить только ЛН. Размер пособия определяется исходя из 60% от среднего заработка.

# Задача 6

- Пациент находился в стационаре в период с 01.03.2018г. По 10.03.2018 г. и был выписан к труду с 11.03.2018г. Когда выдается ЛН?

## В соответствии с п.19 Порядка:

при выписке гражданина после стационарного лечения ЛН выдается в день выписки из стационара (в рассматриваемом случае 10.03.2018г.) за весь период стационарного лечения. При продолжении временной нетрудоспособности ЛН может быть продлен до 10 календарных дней.

# Задача 7

- Бухгалтер допустил ошибку при оформлении раздела «Оформляется работодателем» листка нетрудоспособности. Считается ли такой листок испорченным и необходимо ли выдавать дубликат ЛН?

Такая ошибка в ЛН исправляется бухгалтером самостоятельно, в соответствии с требованиями Приказа МЗ СР РФ от 29.06.2011г №624н (в редакции Приказа МЗ СЗ РФ от 21.01.2012г №31н): для этого необходимо зачеркнуть неверную запись и написать правильные данные. Все корректировки надо заверить надписью «Исправленному верить», подписью ответственного лица, который вносил исправления (с расшифровкой), и печатью организации. Выдача дубликата ЛН не требуется.

# Задача 8

- **Работник, находясь в неоплачиваемом отпуске (отпуск без сохранения заработной платы) заболел. По окончании отпуска принес ЛН. Каковы условия выдачи ЛН в таких случаях?**

## В соответствии с п.22 Порядка:

при наступлении временной нетрудоспособности в период отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет ЛН выдается со дня окончания указанных отпусков в случае продолжающейся временной нетрудоспособности.

Пособие по нетрудоспособности не назначают за те периоды, когда сотрудник находился в неоплачиваемом отпуске (подпункт 1 пункта 1 ст.9 ФЗ от 29.12.2006г №255-ФЗ). Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается с того дня, когда работник должен приступить к работе, за дни болезни после неоплачиваемого отпуска. Если работник болел в течение всего отпуска без сохранения зарплаты, то у него нет прав ни на получение ЛН, ни на получение пособия по временной нетрудоспособности.

# Задача 9

- Каковы условия продления ЛН свыше 15 календарных дней частнопрактикующим врачом, имеющим лицензию на работы и услуги по экспертизе временной нетрудоспособности?

## В соответствии с п.13 Порядка:

при сроке временной нетрудоспособности, превышающем 15 календарных дней, решение вопроса дальнейшего лечения и выдачи ЛН осуществляется врачебной комиссией.

Врачи, имеющие лицензию на медицинскую деятельность, включая работы (услуги) по экспертизе временной нетрудоспособности, при сроке временной нетрудоспособности, превышающем 15 календарных дней, направляют гражданина на врачебную комиссию в медицинскую организацию по месту его прикрепления или регистрации по месту жительства (по месту пребывания, временного проживания) для продления ЛН.

# Задача 10

- Каковы условия и порядок выдачи ЛН при предоставлении гражданином документа, подтверждающего его временную нетрудоспособность в период пребывания за границей?

## В соответствии с п.7 Порядка:

документы, подтверждающие временную нетрудоспособность граждан в период их пребывания за границей (после легализированного перевода), по решению врачебной комиссии медицинской организации могут быть заменены на ЛН установленного в РФ образца.

Для получения легализированного перевода документов гражданам надлежит обратиться в МФЦ или бюро переводов, имеющиеся в районном, областном центре или в городе. При положительном решении врачебной комиссии пациенту будет выдан ЛН на период нетрудоспособности, обозначенный в легализированном документе. В случае продолжающейся временной нетрудоспособности пациенту будет выдан первичный ЛН с дня проведения ЭВН на территории РФ.

# Задача 11

- Какую дату указать в ЛН в графе «Приступить к работе» в случае восстановления трудоспособности?

## В соответствии с п.60 Порядка:

при амбулаторном лечении продление ЛН осуществляется со дня, следующего за днем осмотра гражданина врачом. Если при осмотре лечащим врачом принято решение о трудоспособности пациента, то ЛН не только продляется, но и закрывается со дня, следующего за днем осмотра гражданина.

# Задача 12

- Пациент с ЛН решением врачебной комиссии медицинской организации направлен на МСЭ 15.03.2018г. Документы в учреждении МСЭ зарегистрированы 16.03.2018г. Экспертное решение об установлении 3-й группы инвалидности принято 19.03.2016г. Как оформить ЛН?

## В соответствии с п.28 Порядка:

при установлении инвалидности срок временной нетрудоспособности завершается датой, непосредственно предшествующей дню регистрации документов в учреждении МСЭ – в рассматриваемом случае – 15.03.2018г.

## В соответствии с п.59 Порядка:

при направлении на МСЭ в ЛН указываются соответствующие даты в строках «Дата направления в бюро МСЭ» – 15.03.2018г.; «Дата регистрации документов в бюро МСЭ» – 16.03.2018г.; «Освидетельствован в бюро МСЭ» – 19.03.2018г.

В строке «Установлена/изменена группа инвалидности» арабскими цифрами указывается группа инвалидности – «3»

В поле «Подпись руководителя бюро МСЭ» ставится подпись руководителя бюро МСЭ

## В соответствии с п.61 Порядка:

в строке «Иное» указывается двухзначный код «32». Вслед за двухзначным кодом «32», проставляемым в строке «Иное», в ячейках справа проставляется также дата установления группы инвалидности – 16.03.2018г., соответствующая дате регистрации документов в учреждении МСЭ. В соответствующих частях ЛН ставятся печати учреждения МСЭ и медицинской организации.

# Задача 13

- Каков порядок оформления ЛН на дополнительный послеродовой отпуск в случае осложненных родов?

## В соответствии с п.48 Порядка:

при осложненных родах ЛН по беременности и родам выдается дополнительно на 16 календарных дней медицинской организацией, где произошли роды

Оформление ЛН на дополнительный послеродовой отпуск осуществляется в соответствии с разъяснениями Департамента страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством ФСС РФ (Письмо от 28.03.2013г. №15-03-11/12-3093): в связи с тем, что ЛН на дополнительные 16 календарных дней выдается в рамках одного страхового случая, ЛН должен быть выдан как продолжение ранее выданного ЛН на дородовой и послеродовой отпуск без его переоформления. .

В ЛН необходимо сделать отметки в соответствующих строках:  
в строке «Причина нетрудоспособности» проставить код «05» и дополнительный код «02» в соответствующих ячейках.

# Задача 14

- Каков порядок оформления ЛН при длительном стационарном лечении и необходимости предоставления ЛН к оплате в период пребывания в стационаре?

## В соответствии с п.58 Порядка:

в случае длительного стационарного лечения и необходимости представления ЛН к оплате в таблице «Освобождение от работы» в строке «Находился в стационаре» указываются соответствующие сроки лечения, в строке «Иное» проставляется соответствующий двухзначный код «31» - «продолжает болеть»

При выписке из стационара нетрудоспособному гражданину выдается новый ЛН, являющийся продолжением ранее выданного, при этом в строке «Находился в стационаре» указывается общая длительность лечения, а в таблице «Освобождение от работы» – сроки лечения за минусом дней, указанных в ранее выданном ЛН.

# Задача 15

- Каков порядок оформления ЛН при направлении пациента на долечивание непосредственно после стационарного лечения?

**В соответствии с п.19, 58, 60 и 61  
Порядка:**

в стационаре пациенту выдаются 2 ЛН: первый – за период пребывания в стационаре, второй – для предъявления в санаторное учреждение, где будет проходить долечивание

Порядок оформления 1-го ЛН: выдача его осуществляется в соответствии с п.19 Порядка: при выписке гражданина после стационарного лечения ЛН выдается в день выписки из стационара за весь период стационарного лечения, код причины нетрудоспособности, например, заболевание – «01». В графе «Иное» этого ЛН проставляется код «37» – в случае направления на долечивание непосредственно после стационарного лечения.

Затем оформляется 2-ой ЛН, как продолжение 1-го.  
Код причины нетрудоспособности «08» –  
долечивание в санатории.

В строке «Дата 1» проставляется дата начала  
путевки.

В строке «Дата 2» проставляется дата окончания  
путевки.

В строке «№ путевки» указывается № путевки на  
долечивание.

В таблице «Освобождение от работы» в графе «С какого числа» указывается дата начала лечения. Дальнейшее оформление ЛН осуществляется лечащим врачом санаторно-курортного учреждения (отделения): в строке «Находился в стационаре» указываются сроки пребывания в санатории, в графе «С какого числа» и «По какое число» таблицы «Освобождение от работы» одной строкой указывается срок пребывания в санаторно-курортном учреждении (отделении).

В «ОГРН санатория или клиники НИИ» санаторно-курортным учреждением, клиникой научно-исследовательского учреждения (института) курортологии, физиотерапии и реабилитации указывается основной государственный регистрационный номер в соответствии с документом, подтверждающим государственную регистрацию медицинской организации.

# Задача 16

- Как выдается ЛН при родах, наступивших в период от 22 до 30 недель беременности?

## В соответствии с п.49 Порядка:

при родах, наступивших в период от 22 до 30 недель беременности, ЛН по беременности и родам выдается медицинской организацией, где произошли роды, сроком на 156 календарных дней. Обращаем внимание на то, что при выдаче ЛН в данном случае имеет значение только факт родов в указанные сроки, а не их исход.