

Сокращение штата. Нюансы процедуры и новые подходы судов

Ксения Михайличенко

адвокат, руководитель практики трудового права SZP Law

Тезисы выступления:

- ❖ как безопасно сокращать сотрудников в кризис
- ❖ как уведомить сотрудников о сокращении и предложить вакансии
- ❖ какие ошибки при увольнении приведут к восстановлению сотрудника на работе

Сокращение численности или штата

пункт 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ

Увольнение по инициативе работодателя

Сокращение численности – сокращение части штатных единиц по одной должности

Сокращение штата – сокращение всех единиц по одной должности

Сокращение – право работодателя

- ❖ пункт 10 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»
- ❖ определение Конституционного суда РФ от 15.07.2008 № 413-О-О

Процедура сокращения

1. **Издать приказ о сокращении**
2. **Определить сотрудников, которые подлежат увольнению**
3. **Уведомить службу занятости**
4. **Уведомить профсоюз**
5. **Подать сведения на портале «Работа в России»**
6. **Уведомить работников**
7. **Предложить работникам вакантные должности**
8. **Издать приказ об увольнении**

Финансовые гарантии работникам

- ❖ компенсация за все неотгулянные отпуска
- ❖ зарплата за последний месяц работы до дня увольнения
- ❖ выходное пособие
- ❖ средний заработок за 2-й месяц
- ❖ средний заработок за 3-й месяц (по решению службы занятости)
- ❖ средний заработок за 4-й, 5-й, 6-й месяц (для работников Севера)

Спасибо за внимание!