

Законодательное и нормативное регулирование документирования кадровой деятельности в правоохранительных органах

Студентка гр.Ю-44

Исупова Татьяна Владиславовна

- Кадровая деятельность в правоохранительных органах – это деятельность, основным образом, направленная на формирование кадрового резерва, планирование работы с кадрами, планирование и организацию аттестации и повышения квалификации, рассмотрение кандидатов на службу, а так же вся работа, касающаяся с приёмом на службу, увольнением, переводом и т.д.
 - Отдел кадров представляет собой самостоятельное структурное подразделение организации, которое подчиняется руководителю, либо заместителю руководителя по кадровой работе.
 - Требования к будущим полицейским могут очень сильно различаться в зависимости от подразделения, а также от того, будет ли он служить рядовым полицейским или на должности среднего и старшего начальствующего состава.
 - Отдел обеспечивает сбор и обработку информации по организации и состоянию профессиональной подготовки личного состава.
-

Прием кандидатов на службу в органы внутренних

предварительное изучение

изучение кандидатов в
процессе медицинского
освидетельствования,
психофизиологического
обследования, испытаний
по общей и физической
подготовленности

Документы, которые подаются в подразделение в ОРЛС:

Паспорт

Трудовая
Книжка

Страховое
свидетельство
государственное
пенсионное
страхование

Документы
воинского учета

Документ об
образовании

- Проверка кандидатов, принимаемых на службу в органы внутренних дел, проводится для выявления ограничений в приеме на работу в органы внутренних дел. При проверке используются оперативные возможности органов внутренних дел. Проверка проводится с письменного согласия проверяемого лица.
-

- Министерство внутренних дел Российской Федерации, определяя концептуальные основы ведомственной кадровой политики, исходит из:
 - -признания человеческих ресурсов решающим фактором повышения эффективности правоохранительной деятельности;
 - -необходимости формирования стратегического подхода к управлению персоналом, в основе которого наличие долгосрочной концепции кадровой политики;
 - -необходимости обновления кадрового потенциала полицейских и иных подразделений Министерства, формирования нового профессионального и нравственного облика сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации.
-

- Работа с личным составом органов внутренних дел Российской Федерации – целенаправленная деятельность руководящего состава, уполномоченных подразделений аппаратов управления, направленная на оптимальное формирование, интенсивное развитие и рациональное использование кадрового потенциала органов внутренних дел. Работа с личным составом органов, организаций и подразделений МВД России включает в себя кадровую работу, профессиональную подготовку и морально-психологическое обеспечение оперативно-служебной деятельности.
-

- Вся управленческая деятельность любой организации обязательно документируется. Но особенно строго следует подходить к документированию трудовых правоотношений. Этим напрямую занимается служба кадров. Правильность составления и оформления кадровой документации, напрямую влияющая на ее юридическую силу, касается каждого гражданина лично.
-

- Отдел по работе с личным составом, в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, нормативными правовыми актами МВД России, федерального органа исполнительной власти, Положением об ОРЛС, а также другими нормативно - правовыми актами.
-

Спасибо за внимание
