

Выполнила:

Студент ОФ-102/267-2-1

Панасевич Виталия Валерьевна

Научный руководитель:

доцент кафедры, кандидат педагогических наук

Войниленко Наталия Васильевна

- ▶ **Стороны, принципы и правовые формы социального партнерства. Уровни социального партнерства**

Понятие социального партнерства

- Социальное партнерство в сфере труда – это система взаимоотношений между работниками (их представителями), работодателями (их представителями), органами государственной власти, органами местного самоуправления, которая направлена на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений ([ст. 23 ТК РФ](#)).

Стороны социального партнерства

- Представителями работников в социальном партнерстве являются профсоюзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители ([ст. 29](#), [31 ТК РФ](#)).
- По общему правилу представителями работодателя могут выступать руководитель организации, ИП-работодатель, объединения работодателей ([ст. 33 ТК РФ](#)).
- Что же касается органов государственной власти и органов местного самоуправления, то они являются сторонами социального партнерства в случаях, когда они сами выступают в качестве работодателей, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством ([ст. 25 ТК РФ](#)).

Принципы социального партнерства

- равноправие сторон социального партнерства;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- полномочность представителей сторон социального партнерства;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами социального партнерства на себя обязательств, а также реальность этих обязательств;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон социального партнерства, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений. Об ответственности сторон партнерства мы расскажем ниже;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства в сфере труда на демократической основе.

Формы социального партнерства в сфере труда

- коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров/соглашений и заключению коллективных договоров/соглашений. Подробнее о коллективных переговорах, в том числе о порядке их проведения можно прочесть в гл. 6 Трудового кодекса;
- взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права;
- участие работников (их представителей) в управлении организацией. О формах такого участия рассказано в [ст. 53 ТК РФ](#);
- участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

Уровни социального партнерства

- Федеральный уровень.
- Межрегиональный уровень.
- Региональный уровень.
- Отраслевой уровень.
- Территориальный уровень.
- Локальный уровень.

Нормативные правовые акты

- Трудовой кодекс Российской Федерации, Раздел II «Социальное партнерство в сфере труда».
- Федеральный закон от 1 мая 1999 г. № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».
- Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
- Федеральный закон от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».
- Конвенция № 87 Международной организации труда «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию», ратифицирована Указом Президиума Верховного Совета СССР 6 июля 1956 г.
- Конвенция № 98 Международной организации труда «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров», ратифицирована Указом Президиума Верховного Совета СССР 6 июля 1956 г.
- Конвенция № 144 Международной организации труда «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм», ратифицирована Федеральным законом от 4 октября 2014 г. № 281-ФЗ.
- Конвенция № 150 Международной организации труда «О регулировании вопросов труда: роль, функции и организация», ратифицирована Федеральным законом от 11 апреля 1998 г. № 58-ФЗ.
- Постановление Правительства Российской Федерации от 5 ноября 1999 г. № 1229 «О Порядке обеспечения деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Нормативные правовые акты

- Приказ Роструда от 22 июля 2019 г. № 193 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по ведению базы данных по учету трудовых арбитров».
- Приказ Роструда от 22 июля 2019 г. № 194 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по уведомительной регистрации отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, межрегиональных соглашений».
- Приказ Роструда от 22 июля 2019 г. № 195 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по регистрации в уведомительном порядке коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения трудового спора забастовка не может быть проведена».
- Приказ Роструда от 22 июля 2019 г. № 196 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по содействию в урегулировании коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена».
- Приказ Роструда от 22 июля 2019 г. № 197 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по организации подготовки трудовых арбитров».
- Постановление Правительства Российской Федерации от 18 июня 2004 г. № 297 «О составе представителей Правительства Российской Федерации в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».
- Регламент Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержден Правительством Российской Федерации 6 мая 2008 г.

Выполнила:

Студент ОФ-102/267-2-1

Панасевич Виталия Валерьевна

Научный руководитель:

доцент кафедры, кандидат педагогических наук

Войниленко Наталия Васильевна

- ▶ **Стороны, принципы и правовые формы социального партнерства. Уровни социального партнерства**