

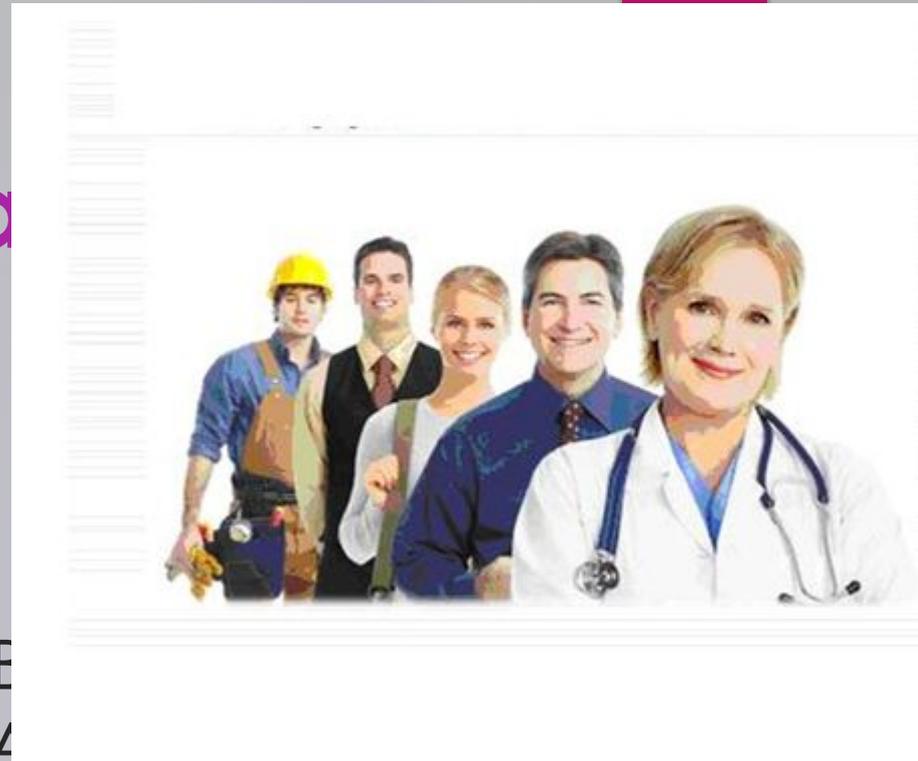
Система трудового права

1. ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ПРАВА
2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ПОРЯДОК ПРИЕМА НА РАБОТУ. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
3. ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА.
4. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ.
5. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ И ПОРЯДОК ИХ РАЗРЕШЕНИЯ.

Понятие трудового права

ЭТО ОТРАСЛЬ ПРАВА,
РЕГУЛИРУЮЩАЯ ТРУДОВЫЕ
ОТНОШЕНИЯ РАБОТНИКА С
РАБОТОДАТЕЛЕМ

ГЛАВНЫМИ ЗАКОНАМИ О ТРУДЕ
ЯВЛЯЮТСЯ КОНСТИТУЦИЯ РФ И
ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ



Предмет трудового права составляют следующие группы отношений:

- ▶ трудовые отношения работника с работодателем, основанные на трудовом договоре;
- ▶ по организации труда и управлению трудом;
- ▶ по обеспечению занятости и трудоустройству у данного работодателя;
- ▶ по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя;
- ▶ по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;
- ▶ по участию работников и профсоюзов в обеспечении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;
- ▶ по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;
- ▶ по надзору и контролю (в том числе профсоюзному) за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда;
- ▶ по разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров.



Трудовой договор (контракт)

Работник по ТД обязуется:

- ▶ Выполнять работу по определенной профессии или должности
- ▶ Подчиняться внутреннему трудовому распорядку организации

Работодатель обязуется:

- ▶ Выплачивать работнику заработную плату
- ▶ Обеспечивать все условия труда, которые предусмотрены законодательством о труде и договором

Заключение трудового договора

- ▶ **Гражданин имеет право заключать ТД с 16 лет**
- ▶ В двух случаях – с 15 лет:
 - 1) по окончании 9 классов учится в вечерней школе,
 - 2) если оставил школу, не окончив 9 классов.
- ▶ С согласия одного из родителей с 14 лет, и только для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью в свободное от учебы время

При поступлении на работу предоставляются следующие документы:

- ▶ Трудовая книжка (за исключения случаев, когда трудоустройство впервые)
- ▶ Паспорт (до 14 лет свидетельство о рождении)
- ▶ Для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву – документы воинского учета
- ▶ Если необходимо, документ об образовании

Заключение и прекращение действия ТД

ТД могут заключаться:

- ▶ на неопределенный срок,
- ▶ на определенный срок (не более 5 лет)
- ▶ на время выполнения определенной работы

Заключение только письменное, но ТД будет считаться заключенным, если работника фактически допустили к работе

Договор может быть расторгнут досрочно одной из сторон

1) По желанию работодателя:

- ▶ ликвидация предприятия,
- ▶ несоответствие работника занимаемой должности,
- ▶ прогулы и др.

2) По любому желанию работника, но с обязательным письменных предупреждением за 2 недели

Коллективный договор

- ▶ заключает работодатель и профсоюз работников (или полномочные представители, если работники не объединились в профсоюз)
- ▶ договор заключается сроком до 3 лет и может быть продлён

В коллективный договор могут включаться взаимные обязательства сторон по следующим вопросам:

- ▶ формы, системы и размеры оплаты труда, денежные вознаграждения, пособия, компенсация, доплаты;
- ▶ механизм регулирования оплаты труда исходя из роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определённых коллективным договором;
- ▶ занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
- ▶ продолжительность рабочего времени и времени отдыха, отпусков;
- ▶ улучшение условий и охраны труда молодёжи, женщин и других работников;
- ▶ добровольное и обязательное медицинское страхование;
- ▶ экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
- ▶ льготы для работников, совмещающих работу с обучением;
- ▶ обеспечение условий функционирования профсоюзов, иных уполномоченных работниками исполнительных органов



Трудовая дисциплина

это совокупность мероприятий, которые предпринимаются ради повышения эффективности труда. Понятие включает:

- ▶ соблюдение установленного внутреннего порядка,
- ▶ выполнение каждым работником трудовых обязанностей,
- ▶ отношение к рабочему времени: своевременный приход на работу и уход,
- ▶ своевременное и точное исполнение приказов и распоряжений руководства,
- ▶ контроль администрации за соблюдением установленного порядка



О труде несовершеннолетних

- ▶ Ст.265 ТК РФ запрещается работа с вредными или опасными условиями труда, подземные работы, работы, вредные для здоровья и нравственного развития (игорный бизнес, ночные клубы, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными препаратами).
- ▶ Запрет переноски тяжестей
- ▶ Ст.298: нельзя привлекать к работам, выполняемым вахтовым методом.
- ▶ Невозможно заключение ТД с религиозной организацией (ст.342).
- ▶ Ст.266: прием на работу только после обязательного медицинского осмотра
- ▶ Испытательный срок при приеме на работу не устанавливается (ст.70)
- ▶ Ст. 92, 94: сокращенная продолжительность рабочего времени (до 16 лет - не более 24 часов в неделю, от 16 до 18 - не более 35 часов в неделю, для лиц, продолжающих обучение, – в половину меньше
- ▶ Ежегодный отпуск 31 календ. день и право уйти в отпуск в любое удобное время (ст.267)
- ▶ Нельзя привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. Недопустимы служебные командировки (ст. 268)
- ▶ Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности ИП) только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних.



Понятие трудового спора

это разногласия между работодателем (или его представителями) и работником по вопросам регулирования трудовых отношений, поступивших на разрешение специального юрисдикционного органа

Помимо споров, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, существуют споры:

- ▶ Нарушение по организации труда (работодатель требует выполнения норм, не обеспеченных технологически, или не отпускает с работы до выполнения задания)
- ▶ Нарушение в трудоустройстве (отказ в приеме на работу)
- ▶ Неисполнение работодателем коллективного договора
- ▶ Нарушение отношений по переподготовке и повышению квалификации (требование от работника оплатить его обучение)
- ▶ Нарушение отношений по материальной ответственности сторон трудового договора (работодатель в нарушение трудового законодательства взыскивает с работника ущерб, превышающий его среднюю зарплату)
- ▶ Нарушение по обязательному социальному страхованию (отказ оплатить работнику двухдневный больничный, хотя по закону первые 3 дня оплачиваются за счет работодателя)

Органы, рассматривающие трудовые споры

- ▶ КТС - комиссия по трудовым спорам
- ▶ Суд
- ▶ Администрация совместно с профсоюзным органом
- ▶ Вышестоящие органы (министерство)