

РАСТОРЖЕНИЕ СЛУЖЕБНОГО КОНТРАКТА ПО ИНИЦИАТИВЕ НАНИМАТЕЛЯ

Выполнил:
студент
группы СГбз-119
заочной формы обучения
Медына Дарья Александровна

Проверил:
К.э.н., доцент
Туманова Зоя Викторовна

Введение

- Основания для расторжения служебного контракта по инициативе представителя нанимателя, освобождения гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы предусмотрены статьей 37 Федерального закона.

Несоответствия гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы

- а) по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением

Увольнение гражданского служащего возможно только при наличии медицинского заключения, из которого следует, что гражданскому служащему дальнейшее замещение данной должности противопоказано по состоянию здоровья. Увольнение допускается, если невозможно перевести гражданского служащего с его согласия на иную должность гражданской службы.

В данном случае гражданскому служащему должны быть предложены для замещения все вакантные должности гражданской службы в данном государственном органе, которые гражданский служащий может заместить в соответствии с уровнем своей квалификации и состоянием здоровья.

Образец записи в графе 3 раздела "Сведения о работе" трудовой книжки

"Уволен с государственной гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, подпункт "а" пункта 1 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

Образец текста приказа

- основание прекращения (расторжения) служебного контракта (увольнения):

"Прекращение служебного контракта в связи с несоответствием Иванова И.И.

замещаемой должности гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, подпункт "а" п. 1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

- Основание (документ, номер, дата):

"Медицинское заключение от _____."

Несоответствия гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы

- б) вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации

Увольнение гражданского служащего допускается, если представитель нанимателя считает, что у гражданского служащего недостаточная квалификация для замещения данной должности и это подтверждено результатами аттестации.

Гражданский служащий не может быть уволен непосредственно по результатам аттестации. Такое увольнение допускается только при отказе гражданского служащего от получения дополнительного профессионального образования или перевода на другую должность. Если невозможно перевести гражданского служащего с его согласия на иную должность, то закон обязывает представителя нанимателя предложить данному гражданскому служащему иные должности, которые гражданский служащий может заместить в соответствии с уровнем своей квалификации.

При письменном отказе гражданского служащего от замещения предлагаемых должностей либо при отсутствии в государственном органе таких подходящих для замещения вакантных должностей гражданский служащий увольняется с гражданской службы

*Образец записи в графе 3 раздела "Сведения о работе" трудовой книжки
гражданского служащего, уволенного с гражданской службы вследствие недостаточности квалификации, подтвержденной результатами аттестации, подпункт "б" пункта 1 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"*

Образец текста приказа

- основание прекращения (расторжения) служебного контракта (увольнения):
"Прекращение служебного контракта в связи с несоответствием Иванова И.И. замещаемой должности и гражданской службы вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, подпункт "б" п. 1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

- Основание (документ, номер, дата):

1. Решение аттестационной комиссии от __.__.____ № __,
2. письменное предложение иной должности от __.__, ____ № __,
3. письменный отказ Иванова И.И. от предложенной для замещения иной должности от __.__, ____ № __,
4. письменное мотивированное мнение выборного профсоюзного органа от __.__.____ № __,

Утраты представителем нанимателя доверия к гражданскому служащему в случаях несоблюдения ограничений и запретов

- утраты представителем нанимателя доверия к гражданскому служащему в случаях несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции настоящим Федеральным законом, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами;

Увольнение по этой статье применяется представителем нанимателя на основании доклада о результатах служебной проверки, проведенной подразделением по вопросам государственной службы и кадров соответствующего государственного органа с участием юридического (правового) подразделения и выборного профсоюзного органа.

Образец записи в графе 3 раздела "Сведения о работе" трудовой книжки

"Уволен с государственной гражданской службы в связи с утратой доверия, пункт 1.1 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

Образец текста приказа

- основание прекращения (расторжения) служебного контракта (увольнения):

"Прекращение служебного контракта в связи с утратой доверия, п. 1.1 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

- Основание (документ, номер, дата):

"1. Доклад о результатах проверки от _____.№ __,

2. прот. оконч. заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов от _____.№ __."

Неоднократное неисполнение гражданским служащим без уважительных причин должностных обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание

- Увольнение гражданского служащего по указанному пункту допускается, если гражданским служащим:
 - допущено неоднократное неисполнение должностных обязанностей (два и более раза с учетом того неисполнения, за которое у гражданского служащего имеется не снятое дисциплинарное взыскание);
 - данное неисполнение должностных обязанностей допущено без уважительных причин;
 - гражданский служащий имеет не снятое решения об увольнении по данному основанию дисциплинарное взыскание.
- Для принятия решения о наложении на гражданского служащего дисциплинарного взыскания необходимо провести действия с оформлением следующих документов:
 - Необходимо удостоверить факт неисполнения должностных обязанностей (на имя представителя нанимателя составить служебную записку или акт подписанный гражданскими служащими, которые в силу своих должностных обязанностей могут удостоверить не выполнение гражданским служащим данного ему поручения)
 - От гражданского служащего необходимо потребовать объяснение по факту неисполнения должностных обязанностей. В случае отказа составляется соответствующий акт. Руководствуясь ст. 193 ТК РФ письменное объяснение должно быть дано в течение двух рабочих дней.
 - По факту неисполнения гражданским служащим должностных обязанностей проводится служебная проверка в порядке, предусмотренном статьей 59 Федерального закона, по результатам которой составляется письменное заключение

Неоднократное неисполнение гражданским служащим без уважительных причин должностных обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание

- При применении дисциплинарного взыскания учитываются тяжесть совершенного гражданским служащим дисциплинарного проступка, степень его вины, обстоятельства, при которых совершен дисциплинарный проступок, и предшествующие результаты исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей.
- Дисциплинарное взыскание применяется непосредственно после обнаружения дисциплинарного проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая периода временной нетрудоспособности гражданского служащего, пребывания его в отпуске, других случаев отсутствия его на службе по уважительным причинам, а также времени проведения служебной проверки.
- Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка, а по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.
- Копия акта о применении к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания с указанием оснований его применения вручается гражданскому служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.
- При наличии второго факта неисполнения гражданским служащим должностных обязанностей, если дисциплинарное взыскание по первому факту еще не снято, является основанием для увольнения гражданского служащего по данному пункту.

Однократное грубое нарушение гражданским служащим должностных обязанностей

- а) прогул (отсутствия на служебном месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение служебного дня)

Увольнение гражданского служащего по указанному пункту допускается, если гражданским служащим:

- допущено отсутствие на служебном месте более четырех часов подряд в течение служебного дня;
- данное отсутствие допущено без уважительных причин;

<i>Образец записи в графе 3 раздела "Сведения о работе" трудовой книжки</i>
<i>Уволен с государственной гражданской службы в связи с однократным грубым нарушением должностных обязанностей -прогулом, подпункт «а» пункта 3 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"</i>
<i>Образец текста приказа</i>
- основание прекращения (расторжения) служебного контракта (увольнения): "Прекращение служебного контракта за однократное грубое нарушение должностных обязанностей - прогул, п.п. «а», п. 3 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
- Основание (документ, номер, дата): "1.Акт об отсу тв ии на рабочем мест е от ____ № 2. докладная записка руководителя; 3. объяснит ельная записка с И.И. Иванова от _____."

Однократное грубое нарушение гражданским служащим должностных обязанностей

- б) появление на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

В случае обнаружения гражданского служащего на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения представитель нанимателя должен предпринять следующие действия:

- отстранить гражданского служащего от замещаемой должности. Данное отстранение должно быть оформлено приказом государственного органа (по результатам рассмотрения докладной записки непосредственного руководителя гражданского служащего);
- предложить гражданскому служащему проехать на медицинское освидетельствование к наркологу. В случае отказа составить об этом акт;
- комиссионно составить акт о том, что гражданский служащий находится в состоянии опьянения, с максимально подробным описанием симптомов данного состояния опьянения. Данный акт желательно подписать не менее 3 работникам государственного органа;
- на следующий день затребовать у гражданского служащего письменные объяснения по данному факту;
- провести по данному факту служебную проверку.

Однократное грубое нарушение гражданским служащим должностных

- в) разглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, и служебной информации, ставших известными гражданскому служащему в связи с исполнением им должностных обязанностей;

Для решения вопроса об увольнении гражданского служащего по данному основанию необходимо:

- установление факта разглашения гражданским служащим сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, и служебную информацию.
- данные сведения стали известными гражданскому служащему в связи с исполнением им должностных обязанностей. Соответственно, если гражданский служащий разгласил, например, персональные данные другого гражданского служащего, которые стали ему известны не в связи с исполнением им должностных обязанностей, он не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности (уволен) по данному ПУНКТУ.

Образец записи в графе 3 раздела "Сведения о работе" трудовой книжки

"Уволен с государственной гражданской службы за однократное грубое нарушение должностных обязанностей - разглашение сведений, составляющих государственную тайну, подпункт «в» пункта 3 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

Образец текста приказа

- основание прекращения (расторжения) служебного контракта (увольнения):

"Прекращение служебного контракта в связи с однократным грубым нарушением должностных обязанностей - разглашением сведений, составляющих государственную тайну, п.п. «в», п. 3 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

- Основание (документ, номер, дата):

"1. Докладная записка руководителя;

2. объяснительная записка с И.И. Иванова или акт об отводе от дачи объяснений;

3. заключение по результатам служебной проверки."

Однократное грубое нарушение гражданским служащим должностных

- г) совершение по месту службы хищения (вазом или мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного уничтожения или повреждения такого имущества, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного рассматривать дела об административных правонарушениях

Увольнение гражданского служащего по указанному основанию возможно только после вступления в законную силу приговора суда или постановления органа, уполномоченного рассматривать дела об административных правонарушениях

Образец записи в графе 3 раздела "Сведения о работе" трудовой книжки

"Уволен с государственной гражданской службы за однократное грубое нарушение должностных обязанностей - совершение по месту службы хищения чужого имущества, подпункт «г» пункта 3 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

Образец текста приказа

- основание прекращения (расторжения) служебного контракта (увольнения):

"Прекращение служебного контракта в связи с однократным грубым нарушением должностных обязанностей - совершением по месту службы хищения чужого имущества, п.п. «в», п. 3 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

- Основание (документ, номер, дата):

"Приговор ... суда от __. __. __ № __"

Однократное грубое нарушение гражданским служащим должностных

- д) нарушение гражданским служащим **обязанностей** профессиональной служебной деятельности (охраны труда), если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на службе, аварию, катастрофу) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий

Факт такого нарушения должен быть установлен надлежащим образом. По данному факту должны быть затребованы у гражданского служащего письменные объяснения, а также проведена служебная проверка,

Образец записи в графе 3 раздела "Сведения о работе" трудовой книжки

Уволен с государственной гражданской службы за однократное грубое нарушение должностных обязанностей - нарушение требований охраны профессиональной служебной деятельности, подпункт «д» пункта 3 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

Образец текста приказа

основание прекращения (расторжения) служебного контракта (увольнения):

"Прекращение служебного контракта в связи с однократным грубым нарушением должностных обязанностей - нарушением требований охраны профессиональной служебной деятельности, п.п. «д», п. 3 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

- Основание (документ, номер, дата):

"1. Акт от ___.___._____ N ___ о несчастном случае на производстве, форма Н-1;

2. объяснительная записка И. И. Иванова от ___.___._____;

3. заключение по результатам служебной проверки."

Совершение виновных действий гражданским служащим

- совершение виновных действий гражданским служащим, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему представителя нанимателя. Гражданские служащие могут быть уволены только при одновременном наличии всех перечисленных в данном пункте условий
- гражданский служащий должен непосредственно обслуживать денежные или материальные ценности (должен быть заключен договор о полной материальной ответственности)
- гражданский служащий должен совершить действия нарушающие его должностные обязанности
- виновные действия дают основания для утраты доверия к гражданскому служащему со стороны представителя нанимателя (основания для утраты доверия возникают при совершении виновных действий умышленного характера)
- По факту совершения виновных действий должны быть затребованы письменные объяснения, а также проведена служебная проверка.

<i>Образец записи в графе 3 раздела "Сведения о работе" трудовой книжки</i>
<i>"Уволен с государственной гражданской службы за совершение виновных действий, которые дают основания для утраты доверия к нему представителя нанимателя, пункт 4 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"</i>
<i>Образец текста приказа</i>
- основание прекращения (расторжения) служебного контракта (увольнения): "Прекращение служебного контракта за совершение виновных действий, которые дают основание для утраты доверия к нему представителя нанимателя, пункт 4 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
- Основание (документ, номер, дата): "1. Объяснительная записка И. И. Иванова от _____. 2. заключение по результатам служебной проверки."

Принятие гражданским служащим замещающим должность необоснованного решения

- принятие гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы категории «руководители», необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иное нанесение ущерба имуществу государственного органа⁴

Решение вопроса о том, являлось ли решение гражданского служащего, повлекшее за собой ущерб, необоснованным, находится в компетенции представителя нанимателя.

Поданному факту у гражданского служащего должны быть затребованы письменные объяснения, а также проведена служебная проверка

Образец записи в графе 3 раздела "Сведения о работе" трудовой книжки

Уволен с государственной гражданской службы в связи с принятием необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, пункт 5 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

Образец текста приказа

- основание прекращения (расторжения) служебного контракта (увольнения):
"Прекращение служебного контракта в связи с принятием необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, пункт 5 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

- Основание (документ, номер, дата):

"1. Объяснительная записка И. И. Иванова от _____.;"

2. заключение по результатам служебной проверки."

Однократное грубое нарушение должностных обязанностей

- однократное грубое нарушение гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы категории «руководители», своих должностных обязанностей, повлекшее за собой причинение вреда государственному органу и (или) нарушение законодательства Российской Федерации

Необходимо одновременное наличие следующих условий:

- нарушение гражданским служащим своих должностных обязанностей должно быть грубым (решение о том, является нарушение грубым или нет, законодательством отнесено к компетенции представителя нанимателя)
- нарушение должно повлечь за собой причинение вреда государственному органу и (или) нарушение законодательства Российской Федерации.

По факту грубого нарушения должностных обязанностей у гражданского служащего требуется письменное объяснение, а также проводится служебная проверка.

Образец записи в графе 3 раздела "Сведения о работе" трудовой книжки

Уволен с государственной гражданской службы Республики Крым за однократное грубое нарушение своих должностных обязанностей, повлекшее за собой нарушение законодательства Российской Федерации, пункт 6 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

Образец текста приказа

- основание прекращения (расторжения) служебного контракта (увольнения):
"Прекращение служебного контракта за однократное грубое нарушение должностных обязанностей, повлекшее за собой нарушение законодательства Российской Федерации, пункт 6 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

- Основание (документ, номер, дата):

"1. Объяснительная записка И. И. Иванова от _____;

2. заключение по результатам служебной проверки."

Предоставление гражданским служащим подложных документов или ложных сведений

- предоставление гражданским служащим представителю нанимателя подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении служебного контракта

Поступающий на гражданскую службу, предъявляет представителю нанимателя при заключении служебного контракта собственноручно заполненную и подписанную анкету установленной формы, паспорт, трудовую книжку, документ об образовании и др.

Если гражданский служащий предоставил подложные документы или заведомо ложные сведения, то служебный контракт с ним расторгается по данному основанию.

По факту предоставления ложных сведений у гражданского служащего должно быть затребовано письменное объяснение, а также проведена служебная проверка.

Образец записи в графе 3 раздела "Сведения о работе" трудовой книжки

"Уволен с государственной гражданской службы в связи с предоставлением подложных документов при заключении служебного контракта, пункт 7 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

Образец текста приказа

- основание прекращения (расторжения) служебного контракта (увольнения):

"Прекращение служебного контракта в связи с предоставлением подложных документов при заключении служебного контракта, пункт 7 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

- Основание (документ, номер, дата):

"1. Объяснительная записка И. И. Иванова от _____._____;"

3. заключение по результатам служебной проверки."

Преращение допуска гражданского к сведениям гос. тайны

- прекращение допуска гражданского служащего к сведениям, составляющим государственную тайну, если исполнение должностных обязанностей требует допуска к таким сведениям;

Гражданский служащий может быть уволен по данному основанию, если, во-первых, прекращен его доступ к сведениям, составляющим государственную тайну, и, во-вторых, исполнение должностных обязанностей по замещаемой им должности требует допуска к таким сведениям.

Допуск гражданского служащего к государственной тайне может быть прекращен в случаях:

- расторжения с ним трудового договора (контракта) в связи с проведением организационных и (или) штатных мероприятий;
- однократного нарушения им обязательств предусмотренных трудовым договором, связанных с защитой государственной тайны;
- возникновения таких обстоятельств, являющихся основанием для отказа должностному лицу или гражданину в допуске к государственной тайне, как:
 - а) признание его судом недееспособным, ограниченно дееспособным или рецидивистом, нахождение его под судом или следствием за государственные и иные тяжкие преступления, наличие у него неснятой судимости за эти преступления;
 - б) наличие у него медицинских противопоказаний;
 - в) выявление действий оформляемого лица, создающих угрозу безопасности Российской Федерации;
 - д) уклонение его от проверочных мероприятий и (или) сообщение им заведомо ложных анкетных данных;

Сокращения должностей гражданской службы в государственном органе;

- При увольнении по данному основанию должны присутствовать следующие условия и выполнены следующие требования законодательства:
 - Должно иметь место реальное сокращение должности гражданской службы, замещаемой гражданским служащим. Данное сокращение должности оформляется приказом государственного органа о сокращении данной должности с определенной даты;
 - Гражданский служащий должен быть предупрежден представителем нанимателя в письменной форме не менее чем за 2 месяца о предстоящем сокращении замещаемой им должности.
 - Представитель нанимателя с письменного согласия гражданского служащего вправе расторгнуть с ним служебный контракт до истечения указанного двухмесячного срока, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере сохраняемого денежного содержания, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении;
 - Представитель нанимателя обязан предложить гражданскому служащему для замещения вакантную должность в этом государственном органе;

Образец записи в графе 3 раздела "Сведения о работе" трудовой книжки

"Уволен с государственной гражданской службы в связи с сокращением должности гражданской службы, пункт 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

Образец текста приказа

- основание прекращения (расторжения) служебного контракта (увольнения):

"Прекращение служебного контракта в связи с сокращением должности и гражданской службы, п.8.2 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

- Основание (документ, номер, дата):

"1. Приказ об увольнении нового штатного работника от 26.01.2015 № 3;

1. уведомление о прекращении служебного контракта;

2. письменное предложение вакантных должностей или уведомление об отпуске в период отсутствия на работе;

3. письменный отказ от предложенной вакантной должности."

Иные случаи, предусмотренные Федеральным законом и другими федеральными законами.

- Согласно данному пункту гражданский служащий может быть уволен с гражданской службы в иных случаях, предусмотренных Федеральным законом и другими федеральными законами. Это положение Федерального закона означает также, что законами субъектов Российской Федерации не могут устанавливаться основания увольнения гражданских служащих, в том числе по инициативе представителя нанимателя