

ДЖЕК МА

М-2051 ШИ ДУНДУН

«Если на совещании 90% присутствующих голосуют «за» то или иное предложение, я выбрасываю его в корзину. Причина проста: если все эти люди так явно видят эту возможность, то скорее всего над этим работает много других компаний, и нам не будет принадлежать лидерство в этом...»

Основатель Alibaba Джек Ма

ДЖЕК МА. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- создатель и глава руководящего комитета Alibaba, компании Алиэкспресс
- богатейший гражданин КНР.
- Основатель организации с самой объемной IPO-программой за все время.
- обладает 7,8% акций корпорации Alibaba, около половины ценных бумаг ПС Alipay
- а его состояние выражено в виде \$38 млрд.



ЛИЧНОСТНЫЕ КАЧЕСТВА ДЖЕКА МА

- Упорство
- Уверенность в себе
- Энергичность
- Коммуникабельность
- Дипломатичность
- Способность принятия решений
- Образованность
- Настойчивость, стремление к высоким результатам
- Способность не отступать перед трудностями
- Энтузиазм





ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ ТЕОРИИ ЛИДЕРСТВА

ДЖЕК МА –ДЕМОКРАТИЧЕСКИЙ ЛИДЕР

Управленческая решетка Блейка-Моутон



Способ управления Джэка Ма:
организационное управление

ИНДИКАТОР ТИПОВ МАЙЕРС-БРИГГС

Интроверсия-
экстраверсия:

- Экстраверт.

Сенсорика-интуиция:

- Человек с сенсорными предпочтениями.

Мышление-чувства:

- Человек мыслительного типа.

Решения-восприятие:

- «Решающая» личность



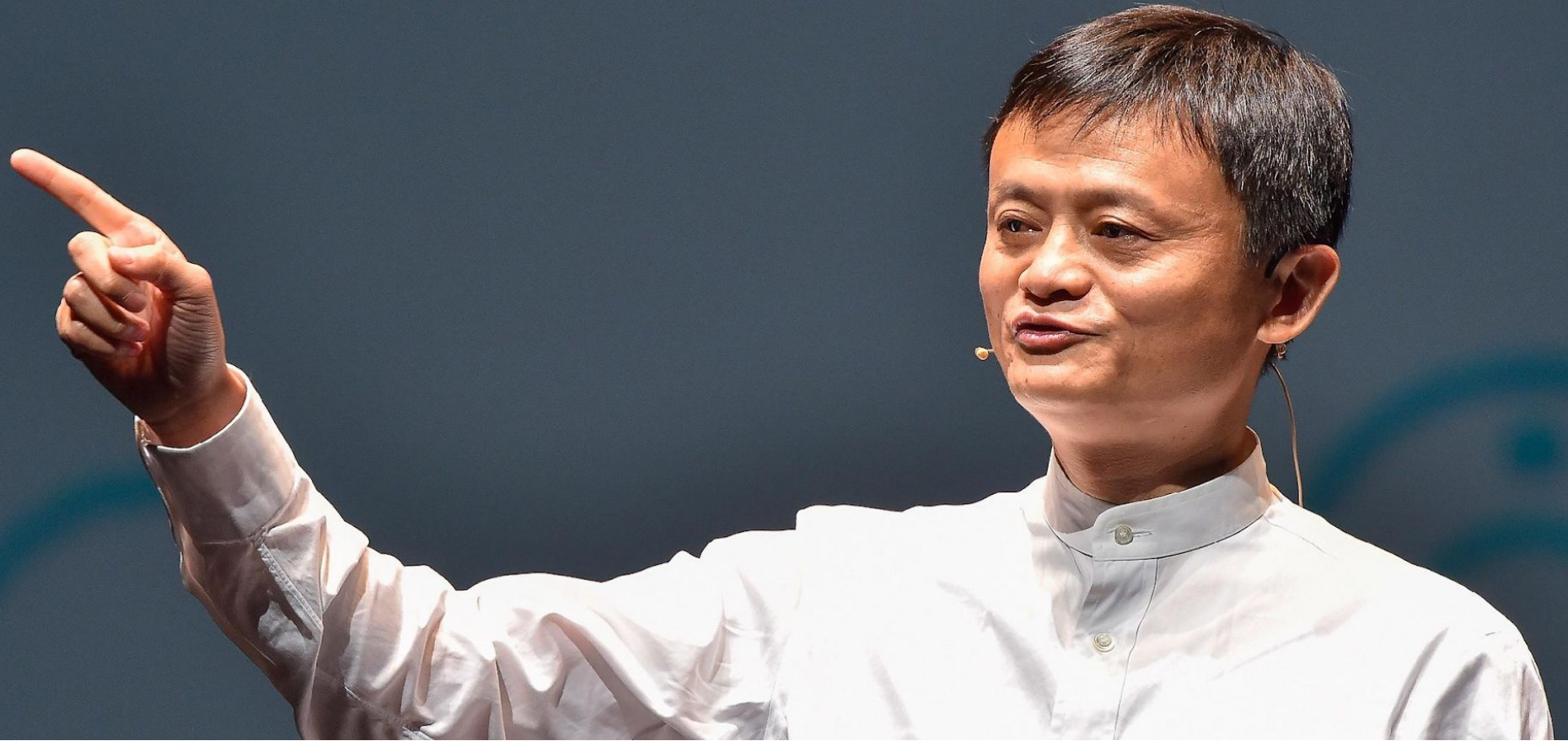
СТИЛЬ РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТОВ

МЕТОД СОТРУДНИЧЕСТВА



ТИП ВЛАСТИ ДЖЕКА МА

РЕФЕРЕНТНАЯ ВЛАСТЬ



Джек Ма хорошо относится к сотрудникам, ценит важность отношений и стремление достигать большего в карьере

МНЕНИЕ ДЖЕКА МА О ЛИДЕРСТВЕ, ЛЮДЯХ И БИЗНЕСЕ

Людей должна объединять общая
цель, а не видение одного человека

Нужно учиться предвидеть

Ма нанимает людей только с
превосходными навыками

Нужно любить жизнь



«Я всегда говорю себе, что мы рождены не работать, а наслаждаться жизнью. Мы здесь, чтобы сделать мир лучше друг для друга. Если вы проводите всю жизнь на работе, то, разумеется, пожалеете об этом. Если ваша цель — деньги, вы должны поменять своё мышление....»

Основатель Alibaba Джек Ма

КАК ДЖЕК МА ВЗАИМОДЕЙСТВУЕТ С СОТРУДНИКАМИ В КАЧЕСТВЕ ЛИДЕРА?

- уделяет много внимания сплочению коллектива путем организации отдыха и корпоративных культурных мероприятий. При этом организационно-технические условия не остаются в стороне. Однако большее внимание уделяется организационным условиям, таким как проведению собраний коллектива, тренингов, семинаров.
- внимательно выслушивает мнение каждого работника относительно поставленного вопроса, и только после этого принимает оптимальное управленческое решение.
- достигает приемлемого качества выполнения заданий, находя баланс эффективности и хорошего морального настроения.

ДЕЛЕГИРОВАНИЕ ВЛАСТИ

- Джек Ма предпочитает делегировать власть подчиненным, так как считает, что это позволит сотрудникам удовлетворить потребность в принадлежности, признании и самоактуализации по теории потребности Маслоу;
- Джек Ма предпочитает нанимать на работу лишь только тех людей, у которых может чему-то научиться сам, поэтому считает, что делегирование ощутимо поднимает эффективность работы каждого сотрудника и компании в целом
- Делегирование власти заставляет сотрудников понимать значение своей работы и ее влияние на корпоративную деятельность
- Джек Ма считает, что наделение людей большими полномочиями повышает их мотивацию к работе, так как он приветствует в сотрудниках стремление к карьерному и личностному развитию.

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**