

Министерство образования, науки и молодежной политики
Нижегородской области
ГБПОУ „Балахнинский технический техникум“

УД.02 Бережливые технологии

Раздел II

Философия и принципы бережливого производства

Тема 7.

**Сущность и задачи научной организации
труда. Цели, задачи, принципы, назначение
и культура бережливого производства**

Преподаватель
Разина Ольга Павловна

Задание:

1. Ключевые лица в истории развития научной организации труда

- 1.1. Фредерик Тейлор
- 1.2. Генри Форд
- 1.3. А.А. Богданов
- 1.4. О.А. Ерманский
- 1.5. А.К.Гастев
- 1.6. Алексей Стаханов
- 1.7. А.Х.Бусыгин
- 1.8. Таити Оно

2. Сущность научной организации труда.

3. Цели и задачи бережливого производства.

4. Принципы бережливого производства.

5. Назначение и культура бережливого производства.

1. Ключевые лица в истории развития научной организации труда



Фредерик Тейлор

- Основателем научной организации труда считается Фредерик Тейлор (1856--1915), отсюда её другое название -- Тейлоризм.

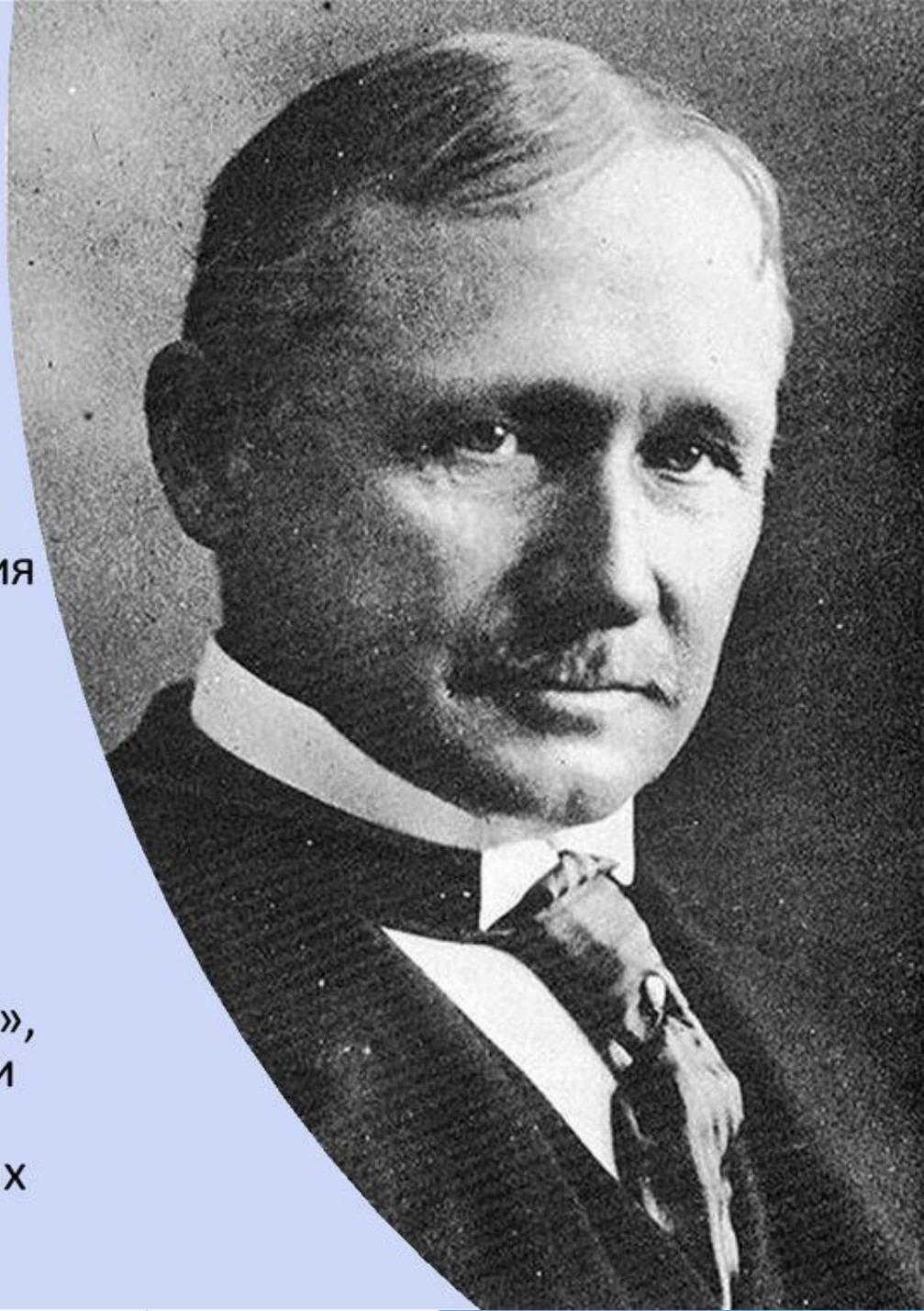
Его опыты научного подхода к организации рутинного, тяжелого физического труда вызвали огромный интерес и положили начало поискам способов научной рационализации трудовых процессов путем

- тщательного изучения и проектирования приемов и методов труда с использованием хронометражных наблюдений,
- улучшения организации рабочих мест,
- установления обоснованных режимов труда и отдыха и других мер.

Для информации

Фредерик Тейлор (1856-1915)

- С 1895 г. Тейлор начал свои всемирно известные исследования по научной организации труда.
- В 1911 г. — учреждает Общество содействия научному менеджменту.
- В США Тейлор в своё время подвергался повсеместным нападениям.
- Кампания «всеобщего презрения», поднятая профсоюзными боссами того времени против Тейлора, считается одной из самых злобных в американской истории.



1. Ключевые лица в истории развития научной организации труда

Генри Форд

1914г. - создал первую в мире модель производственного потока, в основу которого легло передвижение обрабатываемого изделия между процессами с использованием конвейера. Это произвело революцию сначала в автомобилестроении, а потом и во всей промышленности.

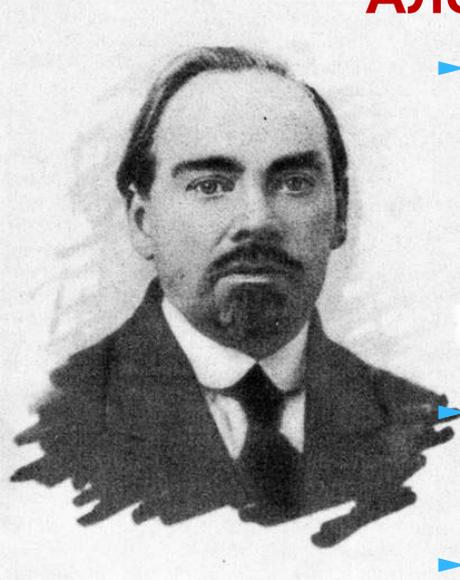
За период 1910-1921г.г.:

- ▶ *снижены цены на автомобили в 2,5 раза*
- ▶ *увеличен выпуск автомобилей в 67 раз*
- ▶ *увеличен объем реализации в 27 раз*



1. Ключевые лица в истории развития научной организации труда

Александр Александрович Богданов



- ▶ В Российской империи и затем СССР одним из первых теоретиков науки об организации был Александр Александрович Богданов, автор фундаментального труда «Тектология. Всеобщая организационная наука».
- ▶ Первое издание книги (1912 год) А. А. Богданова было «идеологически невостребованным».
- ▶ А. А. Богданов в своей теории организации предстал одним из **пионеров системного подхода в познании различных явлений**.
- ▶ Идеи:
 - о значении и роли обратной связи,
 - о моделировании процессов организации.

1. Ключевые лица в истории развития научной организации труда



Алексей Капитонович Гастев

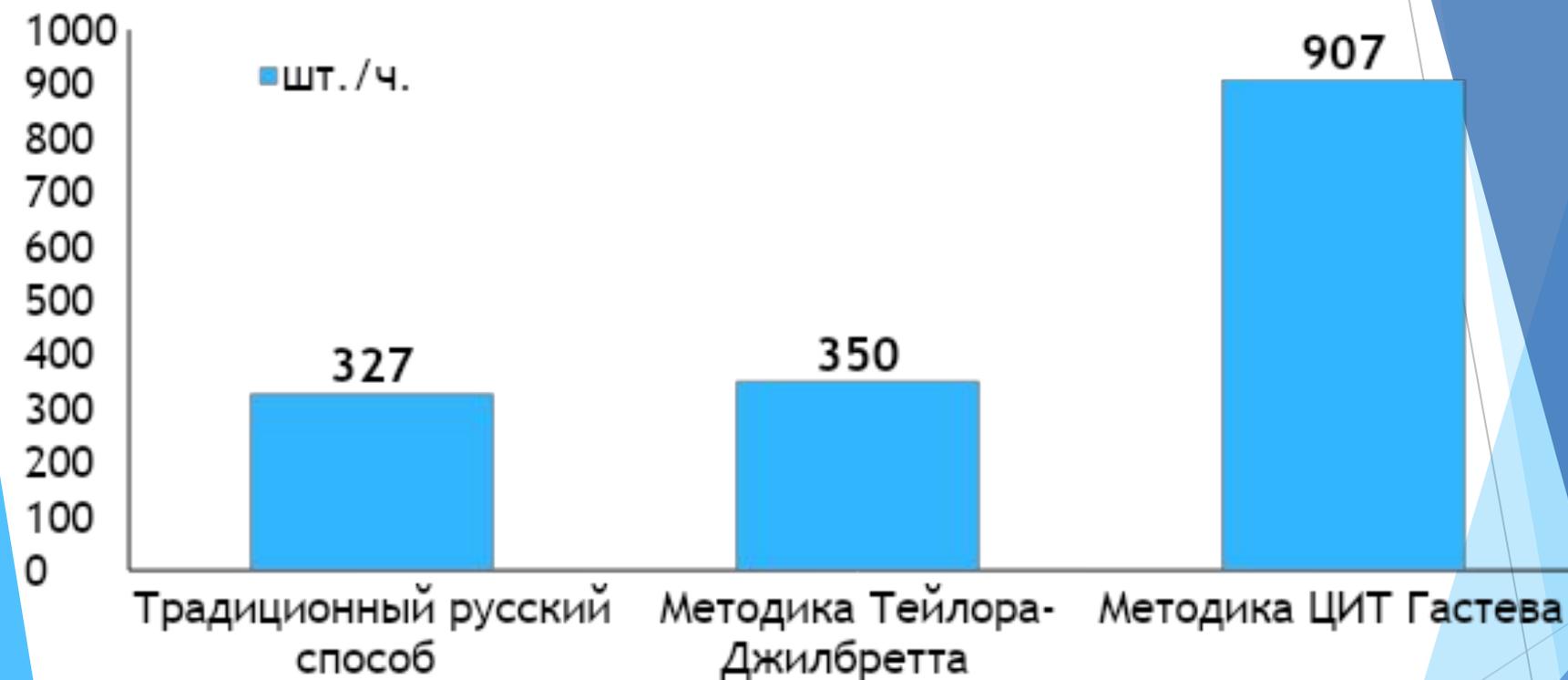
- видный деятель СССР в области НОТ и производства.

- ▶ **1917г.**-возглавил Всероссийский Профсоюз металлистов
- ▶ **1921г.**-Визит к Ленину. Получена поддержка всех идей, направленных на научную организацию труда (НОТ)
- ▶ **К 1925г.**-Всеобуч НОТ
- ▶ **К 1925г.**-Открыто АО «УСТАНОВКА», которое на хозрасчетных началах готовило кадры для промышленности.
- ▶ **1931г.**- Проведено прикладное соревнование по укладке кирпичей

Метод подготовки основан на наиболее рациональных трудовых приемах методом разбивки операций на приемы и движения, изучения их и отбора наиболее рациональных.

1. Ключевые лица в истории развития научной организации труда

Алексей Капитонович Гастев



1. Ключевые лица в истории развития научной организации труда

Свертывание активной деятельности в области НОТ

Враг всякой показухи и скороспелых лозунгов - Гастев терял кредит доверия

- Ставка на технический прогресс
- +Энтузиазм масс

1926-1927 гг

- Обвинения А.К. Гастева в «крайнем примитивизме», отодвигании на задний план теоретических разработок управленческих проблем.
- НОТ объявлен буржуазной наукой.
- Все лаборатории закрыты.

1930 г.

- Ликвидация ЦИТ.
- Свернуты практические разработки.

1938 г.

1. Ключевые лица в истории развития научной организации труда



Алексей Стаханов

ЗАМЕНА НОТ НА «СТАХАНОВСКОЕ ДВИЖЕНИЕ»

- ▶ Август 1935 г. Алексей Стаханов в смену вырубил 102 тонны угля при норме 7 тонн
- ▶ Через 19 дней - 227 тонн
- ▶ Весна 1936 - 324 тонны

Сознательная инсценировка:

- Глубокая техническая реконструкция шахты накануне
- Лучшие отбойные молотки закупленные за рубежом
- Электровозы вместо лошадей
- Лучший пласт угля
- Освобождение от всех подсобных работ и т. д.

1. Ключевые лица в истории развития научной организации труда



Алекса́ндр Харито́нович Бусы́гин

- кузнец Горьковского автомобильного завода, зачинатель стахановского движения в машиностроении. Герой Социалистического Труда (1975).

- ▶ В сентябре 1935 года бригада, которой руководил Бусыгин, установила рекорд, отковав за смену 966, затем –1001 коленчатый вал при норме 675 (впоследствии довёл выработку до 1146 валов).

Даже Всесоюзное движение новаторов некоторое время носило название **стахановско-бусыгинского**.

Слава о чудо-кузнеце дошла до Америки. Американские представители передали ему приглашение Форда на завод в Детройт, обещая платить золотом, на что Бусыгин ответил: **«Передайте Форду, что для нас Родина дороже золота»**.

1. Ключевые лица в истории развития научной организации труда



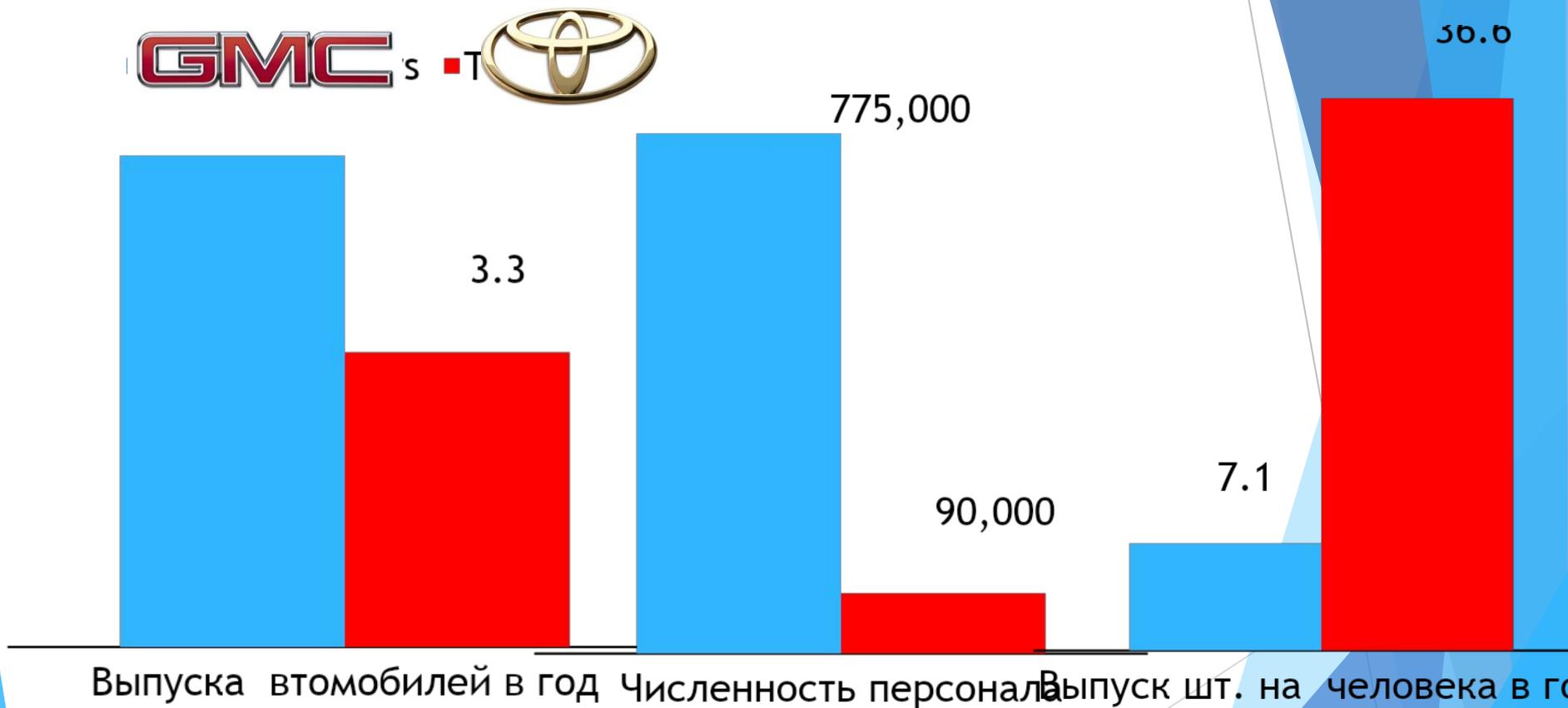
Таити Оно

Создал концепцию управления производственным предприятием, основанную на

- ▶ постоянном стремлении к устранению всех видов потерь.
- ▶ оценке ценности продукта для конечного потребителя, на каждом этапе его создания.
- ▶ вовлечении в процесс оптимизации бизнеса каждого сотрудника
- ▶ максимальной ориентаций на потребителя.
- ▶ планомерном сокращении процессов и операций, не добавляющих ценности.

1. Ключевые лица в истории развития научной организации труда

1989 год



2. Сущность научной организации труда.

- ▶ Научная организация труда (НОТ) – процесс совершенствования организации труда на основе достижений науки и передового опыта.
- ▶ Термином «НОТ» характеризуют обычно улучшение организационных форм использования живого труда в рамках отдельно взятого трудового коллектива (например, предприятия) или общества в целом.
- ▶ Конечной целью применения методов научной организации труда является экономия времени, затрачиваемого в процессе труда.

На уровне предприятия

- НОТ - это система рационального взаимодействия работников со средствами производства и друг с другом, основанную на определенном порядке построения и последовательности осуществления трудового процесса, направленная на получение высоких конечных социально-экономических результатов.

На уровне цеха, участка и конкретного рабочего места

- принципиальных различий в определении понятия "НОТ" нет. Отличие состоит лишь в числе элементов, входящих в это понятие, и в их масштабах.

На низшей ступени, на рабочем месте

- главными выступают вопросы, связанные с рациональной организацией и исполнением трудового процесса.

3. Цели и задачи бережливого производства.

- Бережливое производство представляет собой не только производственную концепцию или набор инструментов, но тип мышления, идеологию, философию ведения бизнеса - lean-культуру.
- Применение инструментария бережливого производства без создания соответствующей идеологии и вовлеченности персонала организации неэффективно.
- Существующая на предприятии корпоративная культура должна способствовать внедрению системы бережливого производства и ее инструментов.
- Цель бережливого производства
оптимизация затрат ресурсов и времени на производство и продажу продукции при условии обеспечения ее высокого качества и минимальной себестоимости.

Цель бережливого производства достигается

- с помощью устранения всех видов потерь во всех производственных сферах.

3. Цели и задачи бережливого производства.

Задачи бережливого производства

Применение инструментов бережливого производства требует от компании создания соответствующей идеологии, миссии организации, а также формулировки задач для достижения целей.

Каждая организация осуществляет процесс постановки задач индивидуально, в зависимости от своих потребностей и особенностей производства.

Однако можно выделить ряд общих для всех организаций задач, необходимых для внедрения системы бережливого производства:

- Определение принципов выявления узких мест;
- Создание, контроль и оценка эффективности пилотных проектов;
- Разработка стандартов бережливого производства;
- Организация распространения лучших пилотных проектов на всю организацию.

4. Принципы бережливого производства.

1. Определение ценности для потребителя.

- Чтобы лучше понять первый принцип определения потребительской ценности, важно понять, что такое ценность.
- Ценность - это то, за что клиент готов платить.

2. Формирование и визуализация потока создания ценности.

- На этом этапе цель состоит в том, чтобы, используя ценность клиента в качестве ориентира идентифицировать все действия, которые способствуют созданию ценности. Действия, которые не увеличивают ценность для конечного потребителя, считаются потерями.

3. Построение непрерывного потока создания Ценности.

- Необходимо обеспечение бесперебойной работы всех этапов без прерываний и задержек.

4. «Вытягивание» (Pull) потока.

- Запасы считаются одними из самых больших потерь в любой производственной системе. Целью системы, основанной на "вытягивании", является ограничение запасов и незавершенного производства (WIP), обеспечивая при этом необходимые материалы и информацию для бесперебойной работы.

5. Стремление к совершенству.

- Каждый сотрудник должен стремиться к совершенству, предоставляя продукцию в соответствии с потребностями клиента. Компания должна стать обучающейся организацией и всегда находить способы становиться немного лучше каждый день.

5. Назначение и культура бережливого производства.

- Внедрение системы бережливого производства позволяет не только улучшить производительность труда и эффективность бизнес-процессов, но также сформировать благоприятные корпоративные условия, в которых каждый работник сможет помочь компании достичь успеха.
- Система бережливого производства помогает организациям добиться значительного увеличения производительности труда за счет использования главным образом своих внутренних резервов, без привлечения крупных инвестиций.
- Компании, внедрившие в свою деятельность такую систему, часто называют «бережливыми». По своим характеристикам они несколько отличаются от всех других предприятий.
- Прежде всего, очень большое значение в них придается людям. Оборудование и технологии здесь - это только средство достижения цели, а специалисты представляют собой созидательную силу. Идеология «бережливых» предприятий заключается в том, что только люди (не теории, стратегии или технологии) со своим интеллектуальным и творческим потенциалом способны помочь фирме добиться высоких результатов и привести ее к успеху.
- Кроме того, «бережливые» компании стремятся к максимальному сокращению издержек и непрерывному улучшению бизнес-процессов. Примечательно то, что в ежедневной оптимизации деятельности участвуют абсолютно все сотрудники - от обычных рабочих до высшего руководства.