

ЗАКОН О ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ¹

Принят 17 декабря 2008 года

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Понятие трудового договора

(1) На основании трудового договора физическое лицо (работник) выполняет для другого лица (работодателя) работу, подчиняясь его руководству и контролю. Работодатель выплачивает работнику вознаграждение за труд.

(2) Если лицо выполняет для другого лица работу, выполнения которой, согласно обстоятельствам, можно ожидать только за вознаграждение, то предполагается, что действует трудовой договор.

(3) К трудовому договору применяются положения Закона об обязательственном праве, касающиеся договора поручения, если в настоящем законе не предусмотрено иное.

(4) Положения о трудовом договоре не применяются к договору, согласно которому обязанное выполнять работу лицо обладает существенной мерой независимости при выборе способа, времени и места выполнения работы.

(5) Положения о трудовом договоре не применяются к договору с членом руководящего органа юридического лица или с директором филиала иностранного коммерческого товарищества.

Статья 2. Обязательность положений

Соглашение, которое отклоняется с вредом для работника от положений настоящего закона и Закона об обязательственном праве, касающихся прав и обязанностей и ответственности сторон договора, является ничтожным, за исключением случая, когда возможность отклоняющегося с вредом для работника соглашения предусмотрена в настоящем законе.

Статья 3. Принцип равного обращения

Работодатель должен обеспечить работнику защиту от дискриминации, соблюдать принцип равного обращения и содействовать равноправию согласно Закону о равном обращении и Закону о гендерном равноправии.