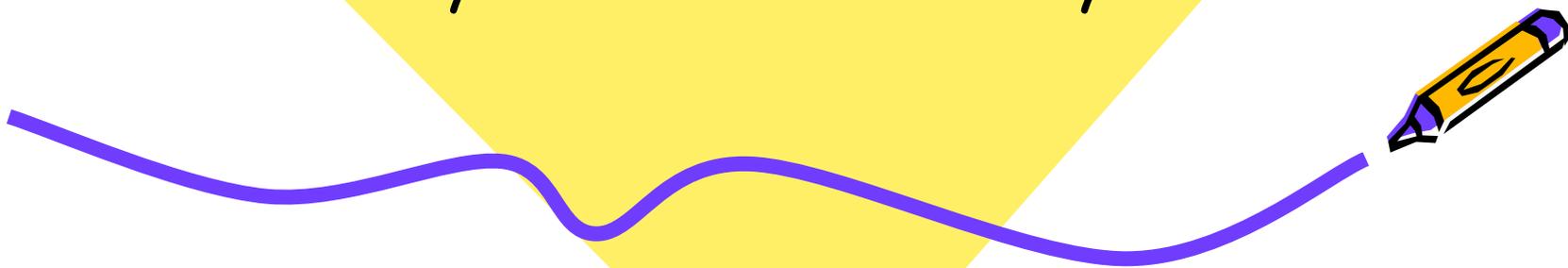


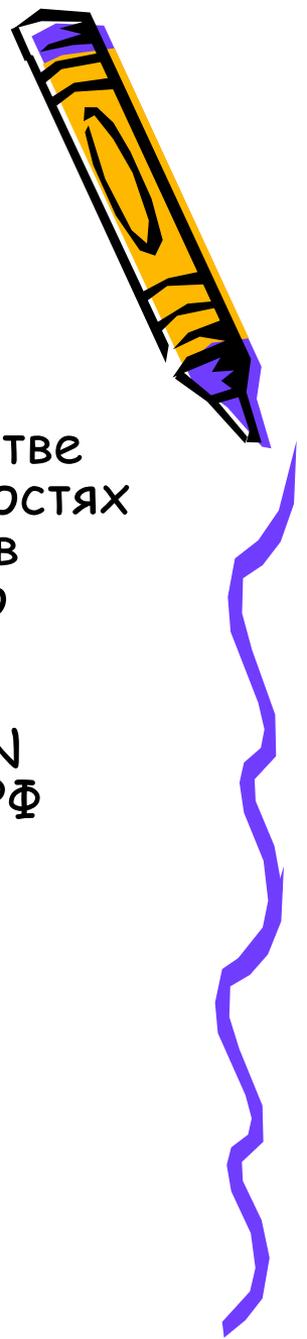
На тему: «Несчастные случаи»



1. Несчастные случаи. Понятие, классификация

Расследование и учет несчастных случаев на производстве проводят в соответствии с "Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях", утвержденного Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002г N73. (в ред. Приказа Минтруда России от 14.11.2016 N 640н), а также статьями 227-231 Трудового кодекса РФ (ТК РФ).

Несчастный случай (НС) на производстве - это случай, происшедший с работающим вследствие воздействия опасного производственного фактора, при выполнении трудовых обязанностей, который приводит к травме (для застрахованного - это страховой случай).



Несчастные случаи в зависимости от причин, места и времени происшествия делятся на две группы: несчастные случаи, связанные с работой, и несчастные случаи, не связанные с работой (бытовые травмы).

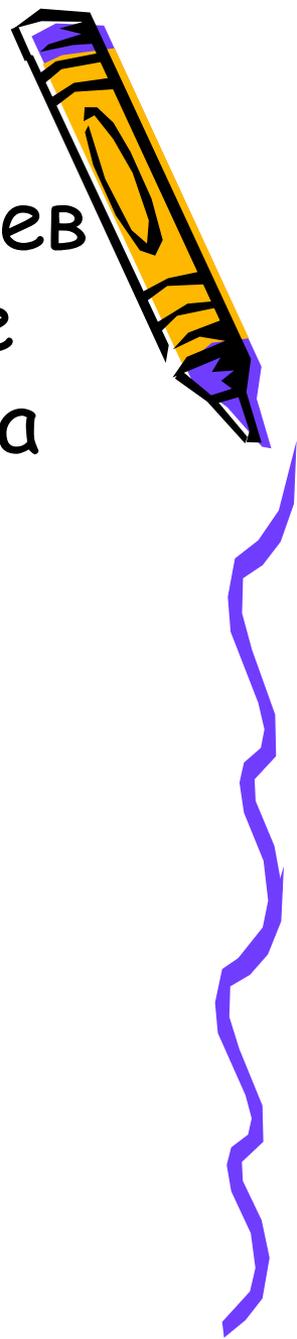


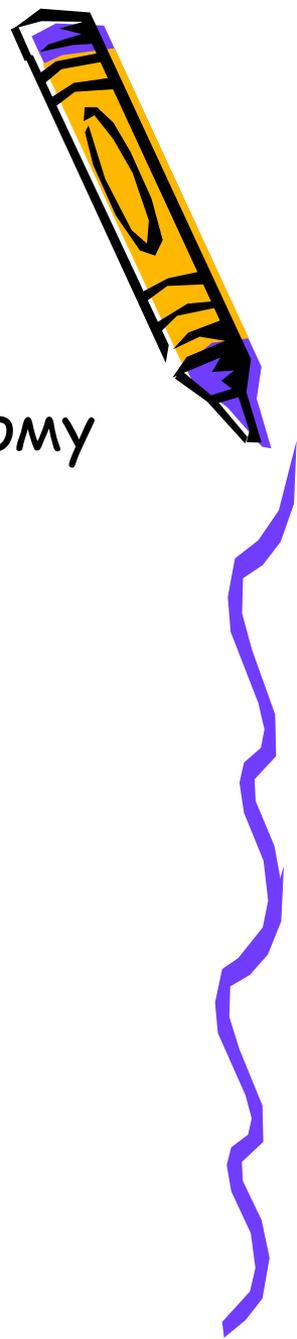
Несчастные случаи, не связанные с производством, но происшедшие на производстве - это несчастные случаи, происшедшие при изготовлении предметов в личных целях, самовольном использовании транспорта предприятия, участии в спортивных мероприятиях на территории предприятия, при хищении имущества предприятия.

Бытовые несчастные случаи - это несчастные случаи, происшедшие в быту (дома) или при нахождении на предприятии вне рабочего времени.



- Расследование несчастных случаев - это выявление причин, которые привели к несчастному случаю на производстве, а учет - это объективная документальная фиксация происшествия.



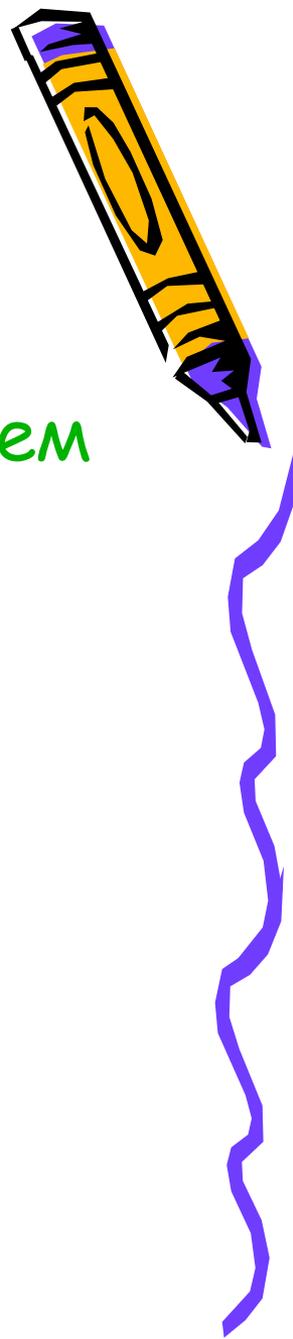


Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками при исполнении ими трудовых обязанностей и работ по заданию работодателя, а именно:

- Работники, выполняющие работу по трудовому договору.
- Студенты образовательных учреждений, проходящих производственную практику в организациях.
- Лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду администрацией.



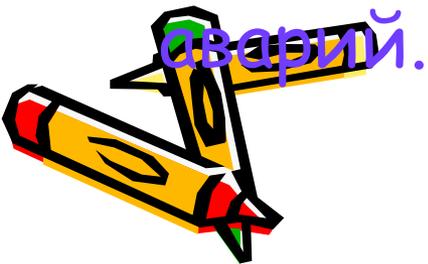
Несчастные случаи на производстве расследуются, если они произошли:



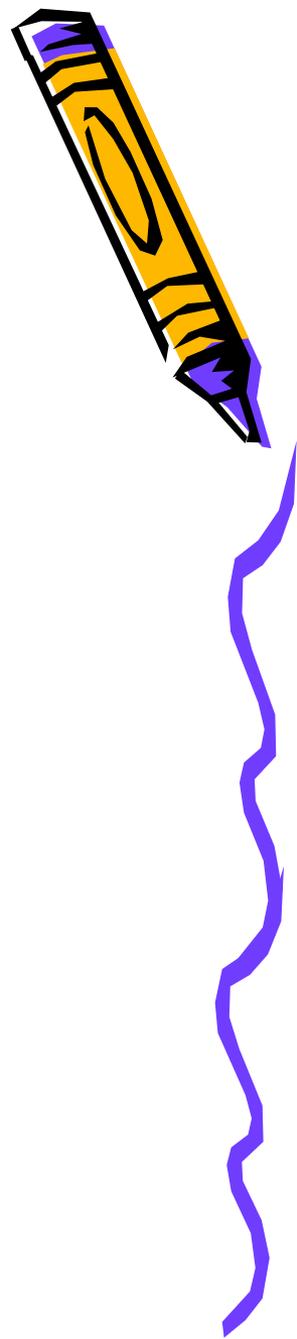
- На территории предприятия, на рабочем месте.
- В командировке, в пути следования в командировку и обратно.



- В течении рабочего времени, включая перерывы и время необходимое на приведение в порядок одежды и орудий производства перед началом и окончанием работы.
- При следовании к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем или на личном транспорте, но при заключении договора на его использование организацией.
- При привлечении работника к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий.



Все несчастные случаи делятся на 4
типа:



- Несчастные случаи легкой степени тяжести.
- Тяжелые несчастные случаи.
- Несчастные случаи со смертельным исходом.
- Групповые несчастные случаи:
 - Более 2 человек
 - Более 15 человек.



2. Расследование несчастных случаев.

Для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее трех человек. Во всех случаях состав комиссии должен состоять из нечетного числа членов.

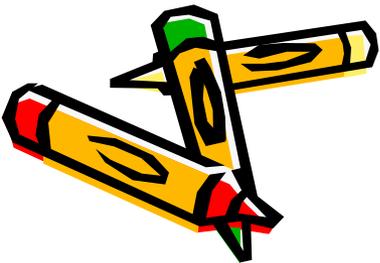
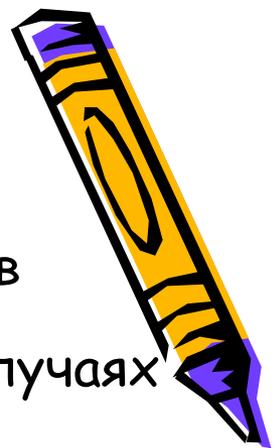
В состав комиссии включаются:

- специалист по охране труда организации,
- представитель работодателя,
- представитель профсоюзного органа (коллектива), уполномоченный (доверенный) по охране труда.

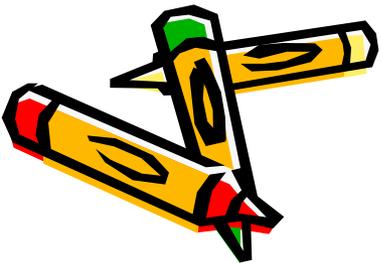
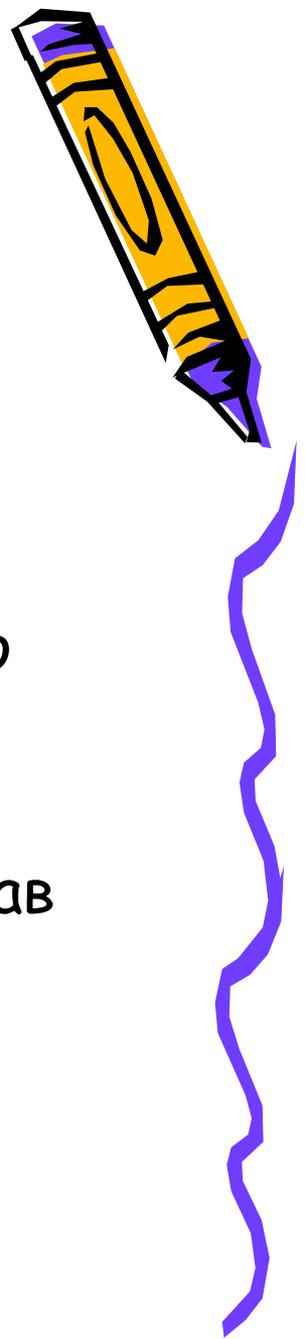
Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченный им представитель.

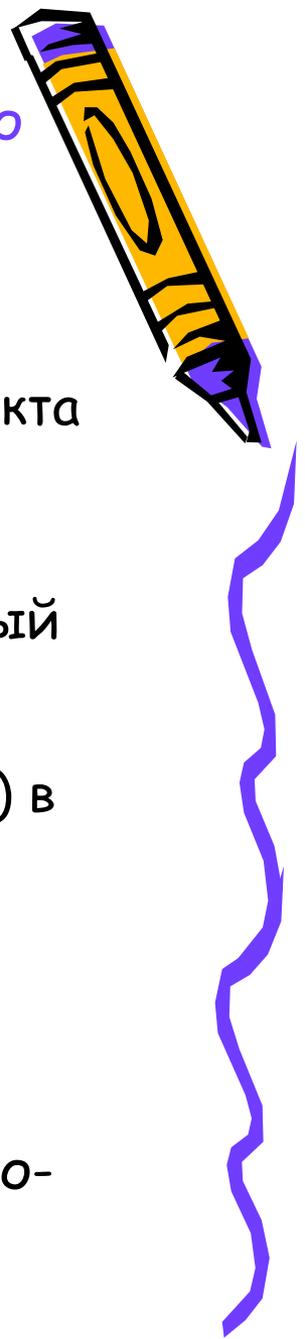
Состав комиссии утверждается приказом работодателя.

Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на участке, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается.



- Несчастные случаи, происшедшие с работниками при выполнении работы по совместительству, расследуются комиссией, формируемой работодателем, у которого фактически производилась работа по совместительству.
- Расследование несчастных случаев со студентами, проходящими производственную практику (выполняющими работу под руководством работодателя), проводится комиссиями, формируемыми и возглавляемыми этим работодателем. В состав комиссии включаются представители образовательного учреждения.



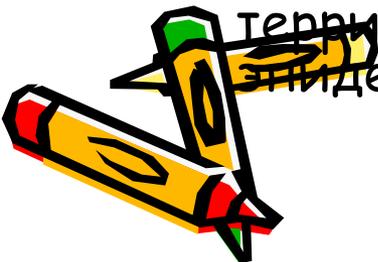


Для расследования **группового несчастного случая, тяжёлого несчастного случая и несчастного случая со смертельным исходом** в комиссию **дополнительно** включаются:

- государственный инспектор труда,
- представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию),
- представитель территориального объединения профсоюзов. (Возглавляет комиссию государственный инспектор труда);

По требованию пострадавшего (или его родственников) в расследовании несчастного случая может принимать участие его доверенное лицо;

В случае острого отравления или радиационного воздействия, превысившего установленные нормы, в состав комиссии включается также представитель территориального центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора;

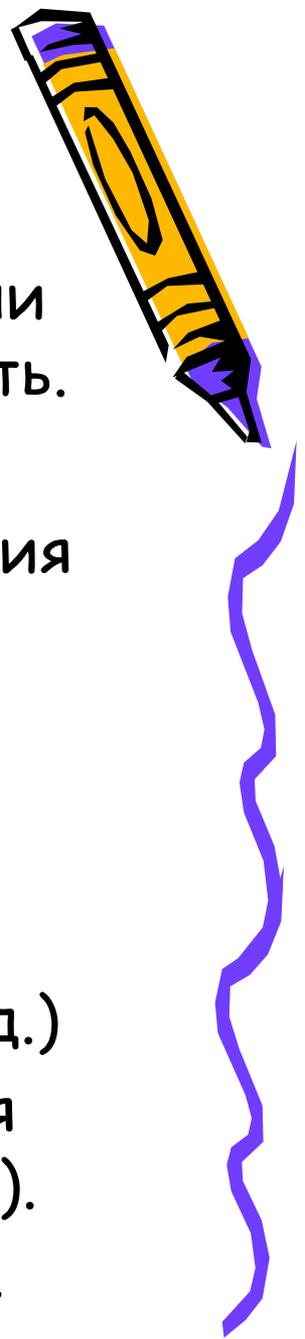


Расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к **категории легких**, проводится в течение **3 дней**.

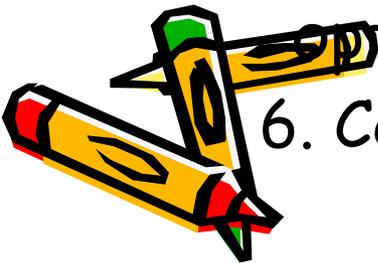
Расследование иных несчастных случаев (**тяжелых, смертельных, групповых**) проводится в течение **15 дней**. В некоторых случаях председатель комиссии может продлить срок расследования, но не более чем на 15 дней. Несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются по заявлению пострадавшего в течение месяца.



Первоочередные действия, которые необходимо произвести при Н.С. :



1. Оказать первую медицинскую помощь, или найти человека, который может это сделать.
2. Вызвать скорую помощь.
3. Принять меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.
4. Сохранить до начала расследования Н.С. обстановку, какой она была на момент происшествия или зафиксировать ее (сфотографировать, зарисовать схему и т.д.)
5. Сообщить руководителю организации (для организации комиссии по расследованию).
6. Сообщить родственникам пострадавшего.



При групповом Н.С. на производстве, тяжелом Н.С.,
Н.С. со смертельным исходом работодатель в
течении суток обязан сообщить:



- В государственную инспекцию труда
- В прокуратуру по месту происшествия несчастного случая.
- По ведомству в федеральный орган исполнительной власти.
- В орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации.
- В территориальные объединения организации профсоюзов



Госнадзор
страховщику

3. Документы.

В ходе расследования несчастного случая комиссия производит осмотр места происшествия, выявляет и опрашивает очевидцев несчастного случая и должностных лиц, знакомится с действующими в организации нормативными и распорядительными документами, по возможности получает объяснения от пострадавшего.

Несчастные случаи, квалифицированные, как несчастные случаи на производстве, подлежат оформлению **актом о несчастном случае на производстве по форме Н-1**. Акт формы Н-1 составляется комиссией в двух экземплярах. При несчастном случае на производстве с застрахованным работником составляется дополнительный экземпляр акта формы Н-1. При групповом несчастном случае на производстве акты формы Н-1 составляются на каждого пострадавшего отдельно.

По результатам расследования каждого группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом составляется соответствующий акт в двух экземплярах.

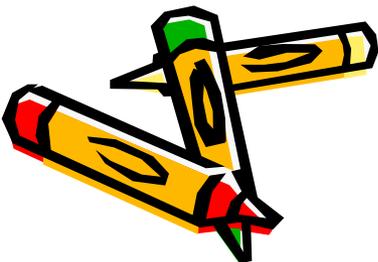


Работодатель в **трехдневный** срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать пострадавшему один экземпляр утвержденного им и заверенного печатью акта формы Н-1. Вторые экземпляры акта с копиями материалов расследования хранятся в течение 45 лет работодателем.



При страховых случаях третий экземпляр утвержденного и заверенного печатью акта формы Н-1 работодатель направляет страховщику.

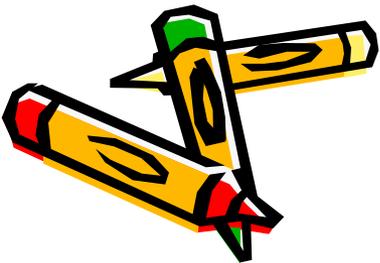
Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируются работодателем **в журнале регистрации несчастных случаев на производстве** и включаются в годовую форму федерального государственного статистического наблюдения за травматизмом на производстве.





В случае ликвидации организации или прекращения работодателем - физическим лицом предпринимательской деятельности оригиналы актов о расследовании несчастных случаев на производстве подлежат передаче на хранение правопреемнику, а при его отсутствии - соответствующему государственному органу.

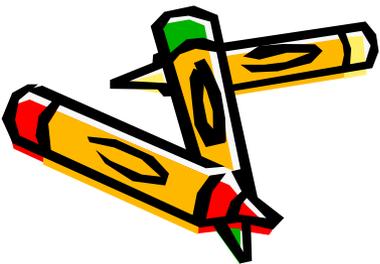
Государственный надзор и контроль за соблюдением установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве осуществляется органами Федеральной инспекции труда.



Оформление документов при несчастном случае легкой формы тяжести:



- Форма 6 - Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица).
- Форма 7 – Протокол осмотра места происшествия.
- Форма 2 – Акт о несчастном случае на производстве.
- Форма 9 - Журнал регистрации несчастных случаев на производстве.
- Форма 8 – Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах.



Оформление документов при тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, групповым несчастным случае:



- Форма 1 – Извещение о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом)
- Форма 6 - Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица).
- Форма 7 – Протокол осмотра места происшествия.
- Форма 2 – Акт о несчастном случае на производстве (на каждого пострадавшего).
- Форма 4 – Акт о расследовании группового несчастного случая на производстве.
- Форма 9 - Журнал регистрации несчастных случаев на производстве.
- Форма 8 – Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах.
- Форма 5 – Заключение государственного инспектора труда.

