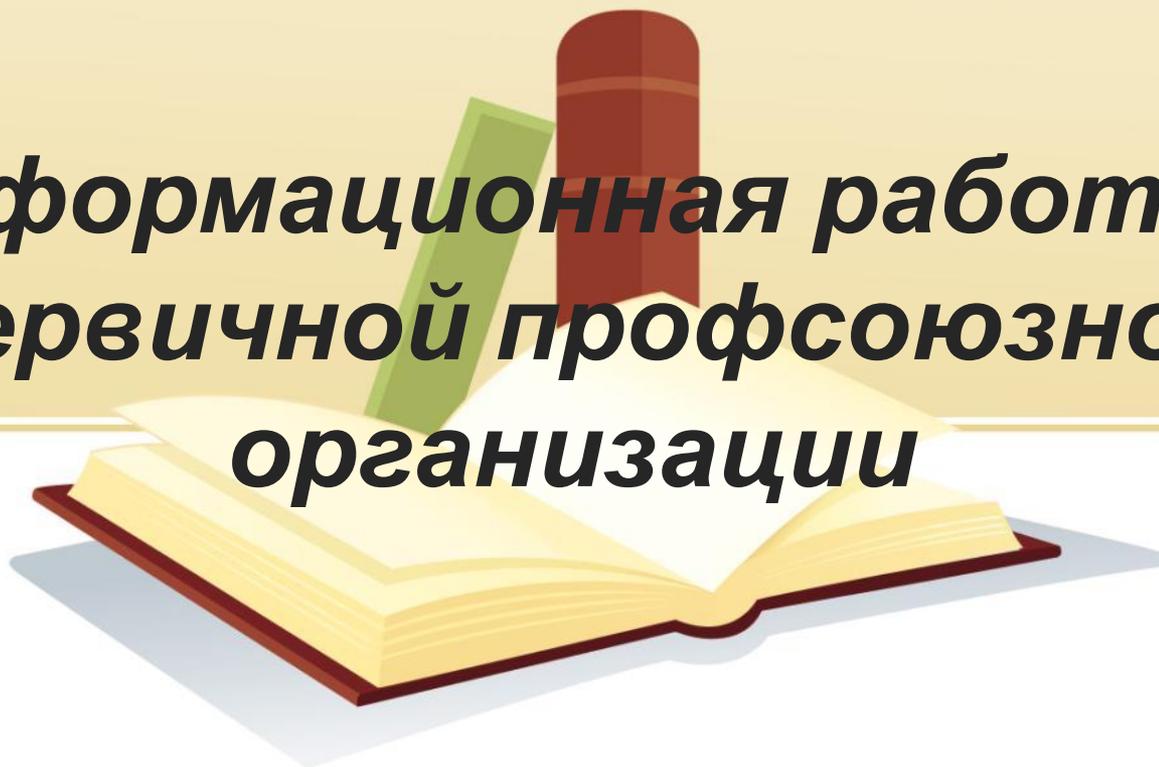


**V ПЛЕНУМ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

«30» марта 2012 года

**Утебаева М.А.,
председатель первичной профсоюзной организации
МБОУ «СОШ с. Сасыколи им. Г.Г. Коноплёва»
Харабалинского района Астраханской области**

**Информационная работа в
первичной профсоюзной
организации**



ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА –

это комплекс организационных, издательских, технических, исследовательских и других мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях, проводимой ими работе по защите социально-экономических прав работников, популяризацию профсоюзных идей, создание положительного имиджа профсоюза и усиление мотивации профсоюзного членства.



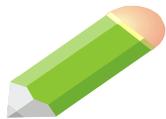
Задачи информационной работы



рассказать работникам о профсоюзной организации и вообще о профсоюзном движении; о целях, задачах и направлениях профсоюзной работы;



информировать о текущей работе организации и о том, что для них важно: о значимых событиях в коллективе, регионе, стране, об изменениях в законодательстве и т.д.;



мотивировать работников вступить в ряды профсоюзной организации и принимать активное участие в ее работе; создавать и поддерживать положительный имидж профсоюзной организации и Профсоюза в целом.



***Какой должна быть
информационная работа ?***

***На каких принципах она
должна строиться?***

ПРИНЦИПЫ

РАБОТЫ

ГЛАСНОСТЬ и ОТКРЫТОСТЬ

ОБЪЕКТИВНОСТЬ и ПОЛНОТА

**ДОСТУПНОСТЬ, АКТУАЛЬНОСТЬ
и ОПЕРАТИВНОСТЬ**

ЧЁТКОСТЬ и СТРУКТУРИРОВАННОСТЬ

ЛАКОНИЧНОСТЬ и РАЗНООБРАЗИЕ

РИТМИЧНОСТЬ и РЕГУЛЯРНОСТЬ

УЗКАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ

Гласность и открытость



Информационная работа должна обеспечивать максимальную открытость организации и доступность общественному обсуждению, возможно, даже общественному контролю.

Профсоюзная организация должна быть публичной, а работа первичной профсоюзной организации прозрачной и понятной каждому работнику.

Объективность и полнота



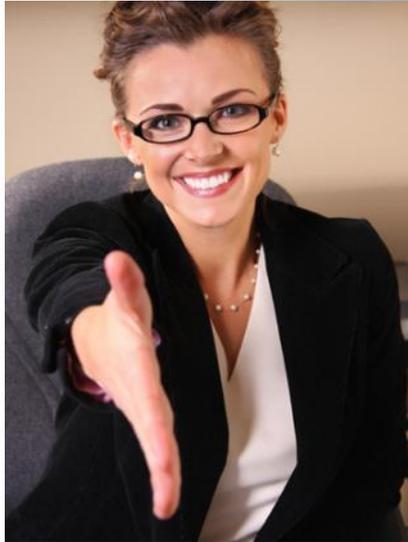
Информация, которую получают от профкома, должна быть объективной и полной, не содержать ошибок и неточностей.

Доступность



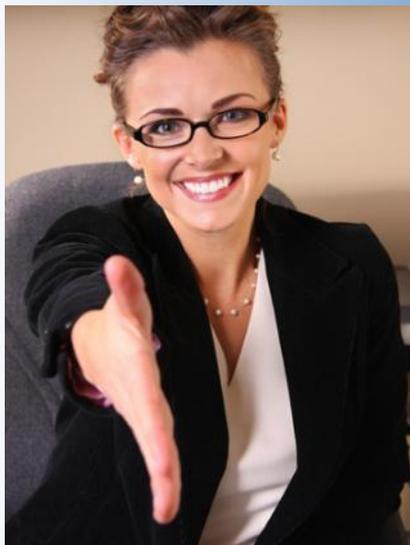
Детали профсоюзной работы и сопутствующая информация должны быть доступными. Работник и любой человек должны иметь возможность в удобной форме получить дополнительную информацию и ответы на

Актуальность и оперативность



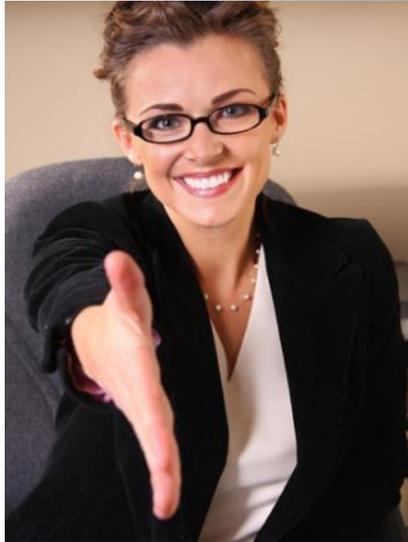
Наряду с прочим, информация должна быть максимально своевременной. Согласитесь, недопустимо, что последняя новость на сайте профсоюзной организации датирована прошлым годом.

Чёткость и структурированность



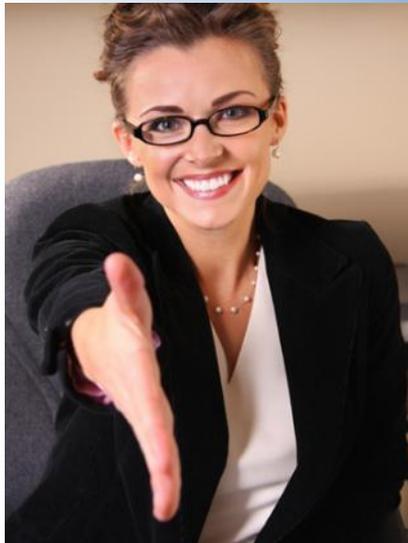
Иногда даже большие объемы информации усваивать легко, если они имеют логичную и понятную структуру, мысли выражаются четко.

Лаконичность и разнообразие



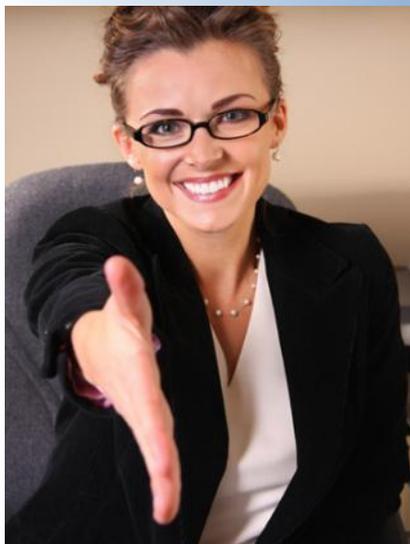
Информационная работа должна быть лаконичной, а чтобы поддерживать положительный образ организации и мотивировать работников состоять в Профсоюзе, необходимо постоянно владеть их вниманием, а это невозможно сделать, если информационная работа примитивна и однообразна.

Ритмичность и регулярность



Во многих направлениях информационной работы важно добиться постоянства. Например, обновлять материалы стенда раз в неделю, страницы сайта постоянно, чтобы руководители, администрация придерживались мнения о профсоюзной организации, которое устраивало бы саму

Узкая направленность



Из всего коллектива должны быть выбраны более узкие группы, для каждой из которых предусматривается свое информационное сообщение или способ воздействия. Проще говоря, каждому надо говорить то, что он хочет услышать.

Узнать о деятельности вышестоящих организаций Профсоюза можно:

- ❑ на центральном портале Профсоюза <http://ed-union.ru/> и сайте нашей региональной организации <http://astprofobr.ru/>;
- ❑ из федеральных изданий: «Мой Профсоюз», «Солидарность» (газета Федерации независимых профсоюзов России);
- ❑ из электронной рассылки ЦС (единая сеть адресов в домене @ed union.ru) и региональной организации;
- ❑ из информационно-методических материалов, информационных сборников и брошюр ЦС и региональной организации .

Методы и формы информационной работы

Межличностная коммуникация

- Это устный способ донесения информации. Эта форма никогда не перестанет быть актуальной. Более того, благодаря возможности мгновенного диалога, эта группа способов может быть одной из самых эффективных.

Методы и формы информационной работы

Публичные выступления

- Самый действенный способ проинформировать членов профсоюза – просто рассказать им то, что вы хотите. Сделать это можно путем публичного выступления, которое, по необходимости, можно организовать самостоятельно или воспользоваться возможностью, когда все собираются на каком-нибудь мероприятии. Нельзя упускать любую возможность выступать перед коллективом.

Методы и формы информационной работы

Контактная информация и обратная связь

- «Обратная связь» – это не только активные методы выяснения мнения, это еще те случаи, когда члены вашей организации сами проявляют инициативу, обращаются в профком.
- Информация о местонахождении профкома, расписание его работы и контактные телефоны должны быть общедоступны.

Методы и формы информационной работы

Объявления

- Это наиболее простой и привычный способ распространения информации широкой аудитории. Информационные сообщения, заложенные в объявления, необходимо формулировать прямолинейно, лаконично и четко. Само объявление необходимо делать ярким, красочным и выделяющимся на общем фоне.

Методы и формы информационной работы

Информационные стенды

Стенды – это основная и самая традиционная площадка для размещения важной профкомовской информации и ее необходимо сделать максимально эффективной.

Чтобы стенды привлекали внимание, желательно, чтобы они даже внешне издали отличались от других школьных стендов. Информация должна быть разбита на тематические блоки. Необходимо оперативно обновлять или удалять устаревшую информацию.

Стенд первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ с. Сасыколи им. Г.Г. Коноплёва» Харабалинского района Астраханской области



Печатные материалы



САЙТ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Сайт – это очень ценная информационная площадка. Потенциально она очень эффективна, т.к. может иметь широкую постоянную аудиторию, включающую в себя различные целевые группы. Она практически не подвержена возможной цензуре со стороны администрации или органов власти. Это действенный механизм позиционирования организации, официальное представительство, весомый элемент в формировании имиджа организации. Именно поэтому, его созданию и дальнейшей работе необходимо уделить должное внимание.

Сайт первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ с. Сасыколи им. Г.Г. Коноплёва» Харабалинского района Астраханской области

МБОУ "Средняя общеобразовательная школа с. Сасыколи им. Г.Г. Коноплёва" Харабалинского района Астраханской области официальный сайт

Вы 0007815 посетитель сайта начиная с 14 ноября 2011 года

Выбрать язык

ДО СОШ с. Сасыколи ДНЕВНИК.РУ РОДИТЕЛЯМ ЕГЭ и ГИА

Найти Вперед Печать

СОШ с. САСЫКОЛИ ДО СОШ с. Сасыколи

Op-line приёмная директора школы ОБЪЯВЛЕНИЯ Документы школы КПМО ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

Общая характеристика школы Состав обучающихся Структура управления

звать Вас на сайте МБОУ "Средняя общеобразовательная школа

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ ГРАЖДАНКА ШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА АСТРАВИКИ И НОВОЗНАЙКА

НОВОСТИ ШКОЛЫ Страницы: 4 2 1

ПОДГОТОВКА К ЕГЭ и ГИА Для эффективной подготовки к ЕГЭ и ГИА, также любому другому экзамену, нужна тренировка, тренище раз тренировка. Довести решение задач до автоматизма, видеть единственно возможный вариант

Четверг, 29.03.2012, 15:48

Приветствую Вас Гость | RSS

ПОГОДА

Сасыколи

чт, 29 марта 16:00	+6°C 762 мм Ю-З, 7 м/сек
пт, 30 марта 04:00	0°C 762 мм Ю, 5 м/сек
пт, 30 марта 16:00	+9°C 758 мм Ю, 7 м/сек
сб, 31 марта 04:00	0°C 753 мм В, 4 м/сек

gpb.ru

МЕНЮ САЙТА

- ГЛАВНАЯ
- ПОЗДРАВЛЯЕМ
- ПРОФСОЮЗНЫЙ КРУЖОК
- ОХРАНА ТРУДА
- НАШЕ ЗДОРОВЬЕ В НАШ...

НАШ ПРОФСОЮЗ

Главная Регистрация Вход

Первичная профсоюзная организация МБОУ "СОШ с.Сасыколи им.Г.Г.Коноплёва"

объединяет учителей и других работников школы, являющихся членами профсоюза. На январь 2012 года в профсоюзе состоит 134 человека.

Согласно общего положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации основными целями и задачами первичной организации являются: представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза; реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегияльных органах управления учреждения, организации, предприятия; содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

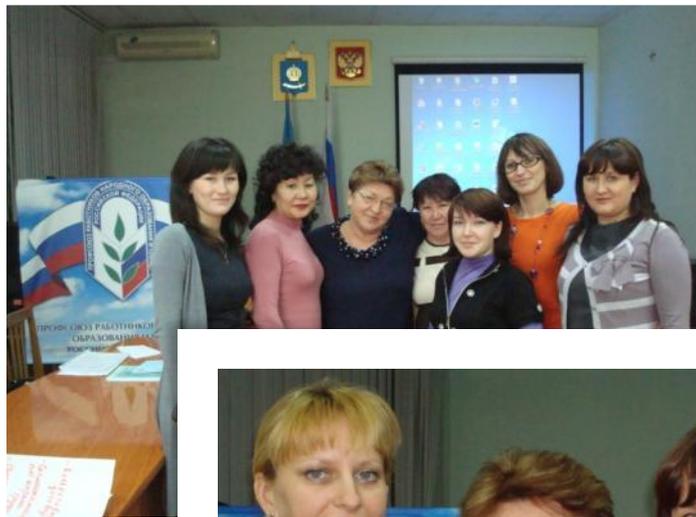
Председателем первичной профсоюзной организации на отчетно-перевыборном собрании 6 сентября 2011 года избрана **Утебаева Марина Александровна**, учитель английского языка.

Состав профкома:

Советы по разработке сайта профсоюзной организации.

- ❑ Не обязательно обладать знаниями в области программирования и веб-дизайна. Создать сайт доступно каждому. Для этого нужны основные навыки работы с компьютером и в интернете.
- ❑ Для начала воспользуйтесь информацией из интернета: текстовыми материалами, видео-уроками, тематическими форумами, которых огромное количество.
- ❑ Воспользуйтесь конструкторами сайтов, которые предлагаются в интернете сейчас. Это абсолютно бесплатно и удобно. Например, бесплатный хостинг Ucoz.
- ❑ Начинайте с самого простого дизайна, изменить его можно в любое время. Постепенно наращивайте объем материала, увеличивая его сложность.
- ❑ Постарайтесь сделать структуру сайта удобной, привлекательной, информативной.
- ❑ Будьте корректны: на сайте не должно быть информации, которая не относится к профсоюзной деятельности (различные игры, размещение бесплатных объявлений, музыка и т.д.)

Калейдоскоп дел первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ с. Сасыколи им. Г.Г. Коноплёва» Харабалинского района Астраханской области



**Калейдоскоп дел
первичной профсоюзной организации
МБОУ «СОШ с. Сасыколи им. Г.Г. Коноплёва»
Харабалинского района Астраханской области**



Спасибо за внимание!