A photograph of a man with a shaved head, smiling broadly. He is wearing a light-colored, possibly white, shirt and a dark beaded necklace. He has a watch on his left wrist and a ring on his left hand. The background is a plain, light-colored wall. In the top right corner, there is a semi-transparent orange rectangular box containing the text "ОСНОВЫ ЛИДЕРСТВА В ИСККОН" in black, bold, sans-serif capital letters.

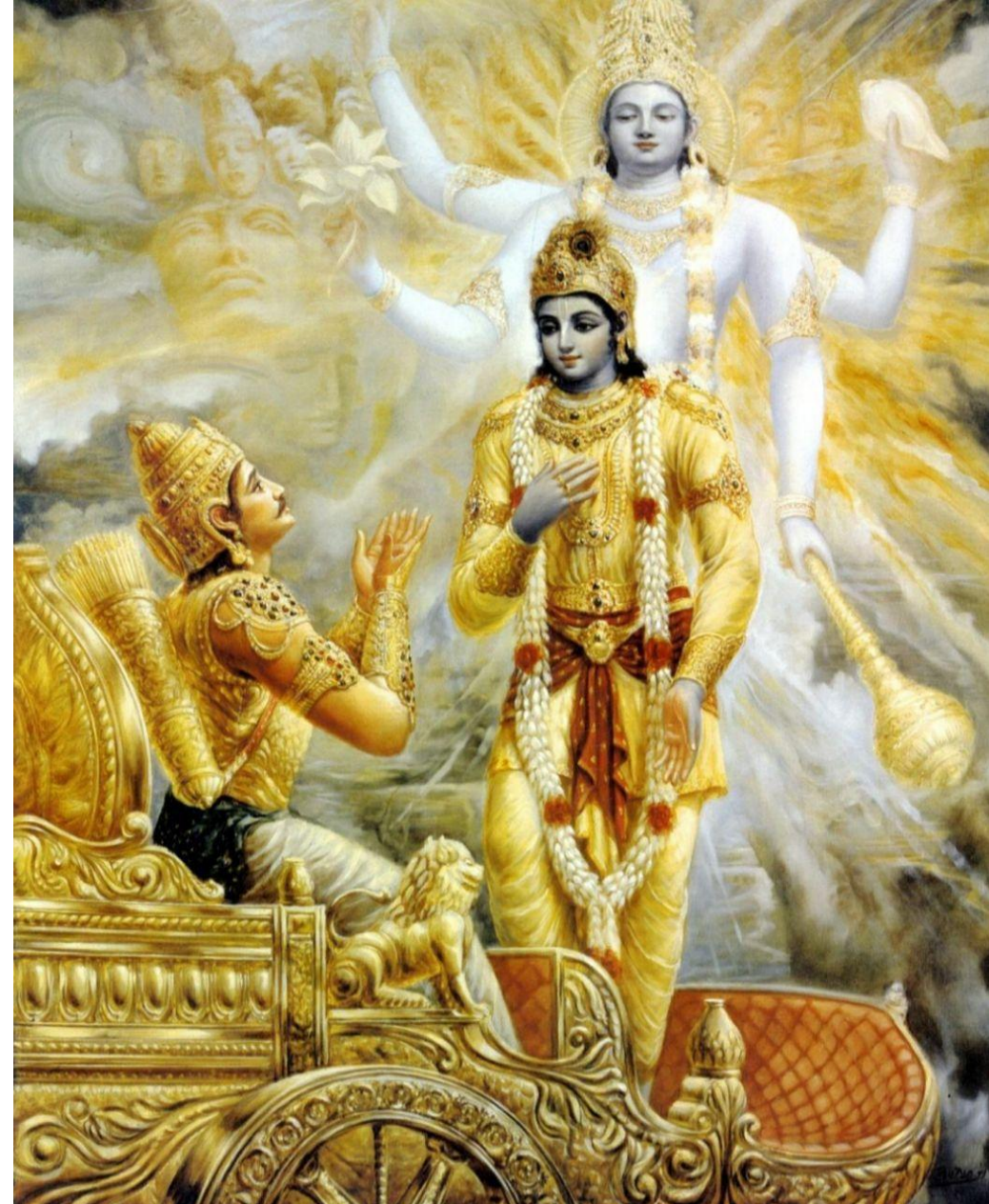
ОСНОВЫ ЛИДЕРСТВА В ИСККОН

Определение лидерства

- Лидер – лицо в какой-либо группе, организации, команде, подразделении, пользующееся большим, признанным авторитетом, обладающий влиянием, которое проявляется как управляющее действия.



- Слово бхагаван означает всемогущего Бога, обладающего всеми богатствами, могуществом, славой, красотой, знанием и отречением. (Шримад Бхагаватам, 1.1.12, комментарий)



Умиротворенность, самообладание, аскетичность, чистота, терпение, честность, знание, мудрость и религиозность — таковы природные качества брахманов, проявляющиеся в их деятельности. Героизм, сила, решимость, находчивость, отвага, щедрость и умение вести за собой — все это природные качества кшатриев, необходимые им для исполнения своего долга. (Бхагавад-гита, 18. 42-43)



Будучи чистым преданным, Махараджа Притху находился на трансцендентном уровне, но, заботясь о благе человечества, он спустился на уровень брахмана и кшатрия и благодаря своему могуществу спас весь мир. .

Махараджа Притху был царем, кшатрием, но в то же время, как вайшнав, он был брахманом. Как брахман он давал своим подданным духовные наставления, а как кшатрий — обеспечивал их безопасность. Так Махараджа Притху, идеальный царь, заботился о своих подданных и защищал их от всех опасностей.

(Шримад Бхагаватам, 4.21.52, комментарий)



- Управление собой
Лидерство в работе с людьми
Управление организацией

- Управление собой:
 - 1 Преданность Шриле Прабхупаде, ИСККОН и парампаре;
 - 2 Первичность духовных ценностей;
 - 3 Решимость и стабильность в служении Кришне;
 - 4 Качественная самоорганизация.

- Лидерство в работе с людьми:
 - 1 Командная работа и передача полномочий;
 - 2 Забота о людях и их защита;
 - 3 Проповедь и систематическое обучение.

- Управление организацией:
 - 1 Наличие видения и стратегического плана;
 - 2 Эффективный менеджмент;
 - 3 Слаженная работа в организованной структуре ИСККОН.

- Таким образом, Видура был Ямараджем. Он был не только Ямараджем, но и одним из двенадцати великих личностей. Существует двенадцать великих личностей, упомянутых в шастрах. Один из них – Ямарадж. Балир вайасакир вайам. Это утверждается в «Шримад Бхагаватам». Ямарадж – один из Джи-Би-Си Кришны. Да. У нас двенадцать Джи-Би-Си, и у Кришны есть Джи-Би-Си: свайамбхур нарада самбху кумара капило ману прахладо джанако бхишмо балир вайасакир вайам (Шримад Бхагаватам, 6.3.20). Эти двенадцать уполномочены проповедовать сознание Кришны. А мы должны следовать. Махаджано йена гатах са пантхах. Мы создали этих Джи-Би-Си. И они должны быть очень ответственными людьми. Иначе они будут наказаны. Они будут наказаны тем, что станут шудрами. Хотя Ямараджа является Джи-Би-Си, он допустил ошибку. Он был наказан тем, что стал шудрой. Поэтому Джи-Би-Си должны быть очень и очень осторожны в ведении дел ИСККОН. Иначе они будут наказаны. Поскольку пост очень высокий, наказание также будет очень суровым. (Лекция, 4 июня 1974)

- Тамбл. Как же нам сделать программу подготовки лидеров, скажем, из деревень?
Прабхупада. Да. Надо брать уроки у главного лидера, Кришны. Он так же лидер полубогов. Нам нужно учиться от... Урок уже в «Бхагавад-гите». Мы просто не учимся. Мы придумываем свое лидерство. В этом ошибка. (Беседа, 25 декабря 1976)

- Как я понимаю, у тебя есть профессиональный опыт в сфере управления и менеджмента. И ты задействуешь свои таланты, что бы улучшить менеджмент в нашем центре в Нью-Йорке. Это очень ценное служение, и я очень тебе благодарен. Мы знаем из «Шримад Бхагаватам», что какой бы долг ни исполнял человек, совершенство этой деятельности проверяется тем, доволен ли Верховный Господь, Шри Кришна. И поскольку ты задействуешь свои таланты в служении Ему, несомненно Кришна будет очень доволен тобой и даст тебе все возможности для роста в сознании Кришны. (Письмо Атрея Риши дасу, 17 мая 1971)

- Менеджмент – это духовная деятельность. Например, Арджуна сражался, - сказал Прабхупада. «Нет разницы между воспеванием Харе Кришна, санкиртаной и выполнением своих обязанностей в сознании Кришны. Порой нам приходится много заниматься организационной и офисной деятельностью. Однако, поскольку в Кали-югу это необходимо для развития проповеднической миссии, Господь Чайтанья обещает, что эта деятельность не поработит нас». (Нектар Прабхупады, 2-6)