



# Особенности назначения и выплат пособий с 01.01.2022

## Особенности назначения и выплаты пособий в рамках «Прямых выплат» в 2021 году



С 1 января 2021 года на территории всех субъектов Российской Федерации назначение и выплата пособий по обязательному социальному страхованию осуществляется территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ФСС, Фонд).

Постановлением Правительства РФ от 30.12.2020 № 2375 утверждено Положение об особенностях назначения и выплаты в 2021 году застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и иных выплат.

Положением установлено:

- ✓ работнику при обращении за пособием больше не требуется заполнять заявление на выплату пособий;
- ✓ для выплаты пособия работнику необходимо заполнить специальную форму сведений, утвержденную Приказом ФСС РФ от 04.02.2021 № 26 (*вступил в силу со 2 мая 2021 года*), где указываются основные данные работника: ФИО, адрес регистрации, документ, удостоверяющий личность, а также - предпочтительный способ выплаты пособия. Заполняется такая форма **ОДНОКРАТНО** при трудоустройстве или первом обращении за пособием. Повторно заполнять форму сведений потребуется только в том случае, если какие-либо данные работника поменяются (фамилия, банковский счет и т.д.)



## Особенности выплат пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством с 1 января 2022 года



✓ **С 1 января 2022 года** изменится порядок взаимодействия работодателя и Фонда.

С 2022 года механизм оформления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка будет носить **ПРОАКТИВНЫЙ (беззаявительный) характер**. Передавать в ФСС данные для расчёта пособия работодатель будет, получив автоматическое электронное сообщение от ФСС об открытии листа нетрудоспособности, без участия самого работника.

✓ **С 1 января 2022 года** закрепляется обязательное формирование листка нетрудоспособности в форме электронного документа (электронный листок нетрудоспособности). Соответствующие изменения внесены Федеральным законом от 30.04.2021 №126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования»



Назначение и выплата пособий в рамках обязательного социального страхования будет осуществляться напрямую страховщиком – ФСС, **при этом**:

сведения о размере заработной платы, продолжительности страхового стажа, продолжительности рабочего времени, об особых условиях исчисления, о дате выхода в отпуск по беременности и родам будут поступать в ФСС от работодателя, а о факте рождения ребенка - из информационной системы ЗАГСа. Основываясь на эти данных, Фонд назначит пособия.

Кроме того, в связи с переходом на электронные больничные работникам не придется приносить работодателю какие-либо документы для получения оплаты больничного листа. Номер больничного будет приходиться непосредственно в Фонд социального страхования для оплаты, а также направляться работодателю.





## Особенности выплат пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством с 1 января 2022 года

- ✓ **Особо важным пунктом в этом вопросе для страхователя станет система СЭДО.** В настоящее время СЭДО уже позволяет работодателю оперативно получать извещения от ФСС и так же быстро подготовить ответ. Особенно это эффективно при отправке извещений Фонда о допущенных ошибках в предоставленных работодателем сведениях. Работа в СЭДО страхует работодателя от штрафов, а работника от задержки выплаты соответствующего вида пособия!



С января 2022 года при проактивном механизме выплаты пособий обмен информацией между Фондом и работодателем также будет происходить посредством СЭДО.





## Особенности выплат пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством с 1 января 2022 года

*Проект постановления Правительства Российской Федерации «О составе и порядке получения страховщиком сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком» размещен на общественное обсуждение Минтрудом России на официальном интернет-портале проектов нормативных правовых актов <http://regulation.gov.ru>*

### **До 1 января 2022 года работодателям необходимо:**

- Провести работу по обеспечению приема и оплаты электронных листков нетрудоспособности, а также проинформировать своих сотрудников по вопросам оформления листков нетрудоспособности в электронной форме.
- Подключиться к СЭДО.

### **Как подключиться к СЭДО?**

СЭДО – бесплатный электронный сервис. В настоящее время разработчиками программного обеспечения, например - СКБ Контур, Фирма «1С», Компания «Тензор», IT-компания «Такском», реализованы функциональные возможности для взаимодействия и работы страхователя с ФСС посредством электронного сервиса Фонда в рамках СЭДО. Для подключения к социальному электронному документообороту достаточно включить нужную опцию в используемой бухгалтерской программе у спецоператоров (Контур-Экстерн, СБИС), у которых реализовано взаимодействие с ФСС, или напрямую в программном обеспечении семейства 1С. Для работы с СЭДО через 1С напрямую обязательно требуется наличие усиленной квалифицированной электронной подписи (УКЭП), выданной на организацию (при работе через спецоператоров она у вас уже есть).

Со спецификацией Фонда по использованию электронного сервиса Фонда в рамках СЭДО можно ознакомиться на сайте Фонда по адресу <https://lk.fss.ru/sedo.html>, где размещены ссылки на сервис и спецификации СЭДО.



## Основные изменения законодательства об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством



### В части:

- назначения и выплаты единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности;
- исчисления размера пособия по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным ребенком



## В соответствии с Федеральным законом от 26.05.2021 №151-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»



- ✓ с **01.07.2021** изменились правила предоставления и размер единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности. В случае, если право на единовременное пособие возникло у женщины до 1 июля 2021 года, назначение и выплата пособия осуществляется в порядке и размере, установленных до 1 июля текущего года. После 1 июля **ежемесячное** пособие женщине, вставшей на учет в ранние сроки беременности, выплачивается *территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации*, независимо от того, работает женщина или нет при соблюдении условий, определенных Законом №151-ФЗ.

**Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, назначается и выплачивается территориальными органами ФСС после 30 июня 2021 года при соблюдении всех условий:**

1. **Женщина встала на учет в медицинской организации не позднее 12 недели беременности.**
2. **Женщина встала на учет в медицинской организации до 30 июня включительно.**
3. **Женщина оформила справку в медицинской организации о постановке на ранних сроках беременности.**



**В соответствии с Федеральным законом от 26.05.2021 №151-ФЗ  
«О внесении изменений в отдельные законодательные акты  
Российской Федерации»**



✓ с **01.09.2021** пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным ребенком выплачивается:

1) в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 8 лет - в размере 100 процентов среднего заработка вне зависимости от страхового стажа застрахованного лица и условий лечения;

2) в случае ухода за больным ребенком в возрасте 8 лет и старше:

а) при лечении ребенка в амбулаторных условиях - за первые 10 календарных дней в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного, за последующие дни в размере 50 процентов среднего заработка;

б) при лечении ребенка в стационарных условиях (в условиях дневного стационара) - в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица



## Новые правила назначения и выплаты пособий по ВН при осуществлении ухода за больным ребенком



### Подсчет дней

- **до 7 лет**
- весь период, но не более чем за 60 (90) дней в календарном году
- **от 7 лет до 15 лет**
- 15 дней, но не более 45 дней в календарном году

### Расчет пособия

<b>от 0 до 7 лет</b>	
Амбулаторное лечение	100 % среднего заработка
Стационар	независимо от страхового стажа родителя
<b>от 8 до 15 лет</b>	
Амбулаторное лечение	- первые 10 дней от стажа - с 11-го дня - 50 % ср. заработка
Стационар	В зависимости от страхового стажа

- **6 лет** весь период, но не более чем за 60 (90) дней в календарном
- **7 лет** - 15 дней, но не более 45 дней в календарном году

*8-15 лет – 10 дней в зависимости от стажа, с 11-го дня – 50 % ср. заработка*





## Наиболее часто встречающиеся ошибки при формировании реестров сведений

**Напоминаем, что получение Вашими работниками пособий по социальному страхованию своевременно и в полном объеме напрямую зависит от информации, представляемой Вами в региональное отделение Фонда.**

- В реестрах для назначения ежемесячного пособия по уходу за ребенком до полутора лет и для пособия по беременности и родам необходимо **правильно указывать количество дней в расчетном периоде**, применяемых для расчета пособия (с учетом («за минусом») исключаемых периодов (при наличии)).

\*Для пособия по временной нетрудоспособности количество дней неизменно – 730 дней.

- В графах: «Средний заработок», «Сумма заработка за год 1» и «Сумма заработка за год 2», необходимо **указывать сумму фактического заработка работника** (все виды выплат и иных вознаграждений, на которые начислены страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации). В случае, если работник не имел заработка за 2 календарных года, предшествующих году наступления страхового случая, то в указанных графах необходимо указывать «0,00».

Количество дней**:	372
<b>Страховые периоды</b>	
Общий стаж - лет:	
Общий стаж - месяцев:	
Нестраховые периоды - лет:	
Нестраховые периоды - месяцев:	
<b>Данные для расчета</b>	
Средний заработок:	395 897,95
Сумма заработка за год 1:	45 435,94
Сумма заработка за год 2:	350 462,01
Должностной оклад:	
Размер месячного заработка:	

Доведение Вами в направляемых сведениях заработка застрахованного лица до среднего заработка, исчисленного из МРОТ, расценивается как реальный заработок работника, что может привести к необоснованному завышению начисленного пособия работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени или имеющим средний заработок ниже МРОТ.





## Наиболее часто встречающиеся ошибки при формировании реестров сведений

- **Направление на оплату листка нетрудоспособности по уходу за ребенком в период нахождения другого лица в отпуске по уходу за этим ребенком.**

Основаниями для назначения и выплаты как ежемесячного пособия по уходу за ребенком, так и пособия по временной нетрудоспособности в связи с уходом за больным ребенком, является фактическое осуществление ухода за ребенком. В связи с этим **пособие по временной нетрудоспособности при осуществлении ухода за больным ребенком не может быть назначено, если фактический уход за ребенком осуществляет другое лицо, находящееся в отпуске по уходу за этим ребенком.** Если же фактический уход за больным ребенком в период его болезни осуществляет застрахованное лицо, обратившееся за назначением пособия по временной нетрудоспособности, другое застрахованное лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, обязано прервать данный отпуск на этот период, так как основания для выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком в данном случае будут утрачены.

- **Указание неверного периода оплаты.**

При формировании реестра сведений на оплату пособия по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием (код причины нетрудоспособности 01) или травмой (код причины нетрудоспособности 02) поля «Период освобождения от работы» должны соответствовать данным, содержащимся в листке нетрудоспособности. В поле «Период оплаты» необходимо указывать период за вычетом первых трех дней временной нетрудоспособности.

Пример: «Период освобождения от работы» – с 10.01.2021 по 20.01.2021

«Период оплаты» – с 13.01.2021 по 20.01.2021.

\* Пособие по временной нетрудоспособности в связи с необходимостью ухода за больным членом семьи, в т.ч. за ребенком, оплачивается полностью за счет средств Фонда социального страхования РФ, и в этом случае «Период оплаты» совпадает с «Периодом освобождения от работы».



## Наиболее часто встречающиеся ошибки при формировании реестров сведений



- Графа «Дата начала/окончания» трудового договора заполняется только в случае, если с работником заключен срочный трудовой договор. **Если трудовой договор бессрочный, графа «Дата начала/окончания» не заполняется.**

Трудовой договор

Дата начала/окончания:

Дата начала работы:

Нарушение больничного режима

Данные для расчёта: Дата начала трудового договора менее 6 месяцев

- При наличии особых условий исчисления пособия по временной нетрудоспособности в графах «Условия исчисления» необходимо указать соответствующий код (при необходимости несколько кодов).

Условия исчисления

Условие исчисления 1:	44	▼	Получатель пособия по временной нетрудоспособности при	▼	▶
Условие исчисления 2:	51	▼		▼	▶
Условие исчисления 3:		▼		▼	▶





## Наиболее часто встречающиеся ошибки при формировании реестров сведений

### Наиболее распространенные коды:

- **44 – лицо, приступившее к работе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях до 2007 года и продолжающее работать в этих местностях:**

**Условия исчисления**

Условие исчисления 1:	44	Получатель пособия по временной нетрудоспособности при
Условие исчисления 2:		
Условие исчисления 3:		

- **51 – неполное рабочее время:**

**исчисления**

Условие исчисления 1:	51	В случае, указанном в части 1.1. статьи 14 Федерального зако
Условие исчисления 2:		

Данные для расчёта: Запись 1 справочника условий

Сумма заработка за год 1*:	0,00
Сумма заработка за год 2*:	0,00
Ставка(0-1)*:	0,600
Районный коэффициент*:	1,15





## Наиболее часто встречающиеся ошибки при формировании реестров сведений

### ➤ 45 – лицо, имеющее инвалидность:

Условия исчисления		
Условие исчисления 1:	44	Получатель пособия по временной нетрудоспособности при
Условие исчисления 2:	45	На момент наступления временной нетрудоспособности по.

Листок нетрудоспособности: ЛПУ: Приступить к работе

### ➤ 47 – заболевание (травма) наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы:

Условия исчисления		
Условие исчисления 1:	47	"Заболевание или травма у получателя пособия по временной
Условие исчисления 2:		
Условие исчисления 3:		Данные для расчёта: Запись 1 справочника условий исчисления пособий

**Обязательно указывать районный коэффициент, который применяется при начислении заработной платы!**

Размер месячного заработка:	
Ставка(0-1)*:	1,000
Районный коэффициент*:	1,15
Уход за несколькими детьми*:	Нет

**1,50**



**Приказ ФСС РФ от 04.02.2021 № 26 «Об утверждении форм документов, применяемых для назначения и выплаты в 2021 году территориальными органами Фонда застрахованным лицам страхового обеспечения...»**

**вступил в силу со 2 мая 2021 года**



**Утверждены:**

*Формы документов на бумажных носителях:*

- ✓ *заявление о перерасчете ранее назначенного пособия согласно приложению N 1;*
- ✓ *сведения о застрахованном лице согласно приложению N 2;*
- ✓ *опись представленных документов (сведений) согласно приложению N 3;*
- ✓ *уведомление о прекращении права застрахованного лица на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком согласно приложению N 4;*
- ✓ *заявление о возмещении расходов на выплату социального пособия на погребение согласно приложению N 9;*
- ✓ *заявление о возмещении расходов на оплату дополнительных оплачиваемых выходных дней одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами согласно приложению N 10;*
- ✓ *заявление о возмещении стоимости услуг по погребению согласно приложению N 11;*
- ✓ *справка-расчет о размере оплаты отпуска согласно приложению N 13*



ратили силу Приказы ФСС РФ от 24.11.2017 № 578, № 579





## В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2020 № 2375

- ✓ В случае представления страхователем документов (сведений), сведений о застрахованном лице не в полном объеме отделение Фонда в течение 5 рабочих дней со дня их получения направляет извещение о представлении недостающих документов (сведений) в электронной форме.
  - ✓ При получении извещения о представлении недостающих сведений страхователь подтверждает в электронной форме его получение в течение одного рабочего дня со дня получения такого извещения. В случае отсутствия подтверждения получения извещения территориальный орган Фонда в течение 3 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подтверждения его получения, направляет страхователю такое извещение заказным письмом.
- ✓ Документы или сведения должны быть представлены страхователем в течение 5 рабочих дней с даты получения извещения.
- ✓  Часть 4 ст.15.33 КоАП предусмотрена административная ответственность должностных лиц за непредставление в установленный законодательством срок в территориальный орган Фонда либо отказ от представления документов и (или) сведений, необходимых для назначения застрахованному лицу соответствующего вида пособия или исчисления его размера, а равно представление таких сведений в неполном объеме или в искаженном виде, в виде административного штрафа на должностных лиц в размере от трехсот до пятисот рублей.



## С 1 января 2022 года:

- ✓ **Вступает в силу** постановление Правительства Российской Федерации от 11.09.2021 №1540 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (утратило силу постановление Правительства Российской Федерации от 15.06.2007 №375 «Об утверждении Положения об особенностях порядка...»).
- ✓ **Переход полностью на электронный листок нетрудоспособности** (Федеральным законом от 30.04.2021 №126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования»).
- ✓ **Пособия** (кроме ежемесячного пособия по уходу за ребенком) **будут назначаться ФСС проактивно**. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О составе и порядке получения страховщиком сведений ...» размещен на официальном интернет-портале проектов нормативных правовых актов <http://regulation.gov.ru>





**Телефоны  
«горячей линии»:**

- 8 (3532) 500-769 – общие вопросы назначения и выплаты пособий;  
500-766, 500-772 – порядок назначения и выплаты пособия по  
временной нетрудоспособности;  
500-773 – порядок назначения и выплаты пособия по  
беременности и родам, единовременного пособия при рождении  
ребенка;  
500-774 - порядок назначения и выплаты ежемесячного пособия  
по уходу за ребенком до 1,5 лет.**





**Спасибо за  
внимание!**