

ПРЕЗЕНТАЦИЯ НА ТЕМУ:  
**«ПРЕКРАЩЕНИЕ СЛУЖЕБНОГО  
КОНТРАКТА ПО ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ,  
НЕЗАВИСЯЩИМ ОТ ВОЛИ СТОРОН».**

Подготовила  
студент  
гр.СГбз-119  
Семенова В.О

- Федеральный закон от 27 июля 2004 г. №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» устанавливает в отношении гражданских служащих специальное правило, предусматривая возможность приостановления служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Приостановление служебного контракта влечет освобождение гражданского служащего от замещаемой должности с оставлением его в реестре гражданских служащих. Гражданский служащий, служебный контракт с которым приостанавливается в связи с наступлением обстоятельств, указанных в данной статье, включается в кадровый резерв.

- Во-первых, служебный контракт приостанавливается в связи с призывом гражданского служащего на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.
- Служебный контракт с гражданским служащим может приостанавливаться в связи с восстановлением на службе гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность гражданской службы, по решению суда. Речь здесь идет о восстановлении незаконно уволенного или переведенного работника.
- Избрание на выборную должность также является основанием для приостановления служебного контракта с соответствующим гражданским служащим. Подобная ситуация может иметь место:
  - · при избрании гражданского служащего на выборную должность в государственный орган или в орган местного самоуправления;
  - · в случае избрания его на оплачиваемую выборную должность в профсоюзе.
- В последнем случае речь идет о тех профсоюзных должностях, которые предполагают освобождение от служебных обязанностей по ранее замещаемой должности.
- Наконец, служебный контракт с гражданским служащим может приостанавливаться в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению отношений, связанных с гражданской службой. К таким чрезвычайным обстоятельствам закон относит военные действия, катастрофы, стихийные бедствия, аварии, эпидемии и т.п. Чрезвычайный характер указанных обстоятельств должен быть установлен специальным актом Президента РФ. При наличии таких обстоятельств указом Президента РФ может вводиться чрезвычайное положение в соответствии с Федеральным конституционным законом от 30 мая 2001 г. №3-ФКЗ «О чрезвычайном положении».

- Сроки приостановления служебного контракта в рассмотренных выше случаях определяются временем действия соответствующих обстоятельств. Исключением является случай приостановления служебного контракта в связи с восстановлением на службе гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность гражданской службы, по решению суда. При этом служебный контракт с гражданским служащим прекращается в связи с восстановлением на службе гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность, если ему невозможно в течение шести месяцев предоставить иную должность. Таким образом, служебный контракт в данном случае может приостанавливаться сроком на шесть месяцев.

- Помимо обстоятельств, влекущих приостановление служебного контракта, закон предусматривает случаи, при которых служебный контракт прекращается по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
- Служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы в связи с осуждением его к наказанию, исключающему возможность замещения должности гражданской службы. Основанием для прекращения служебного контракта в данном случае является приговор суда, вступивший в законную силу.
- Кроме того, служебный контракт по этому основанию может прекращаться только в том случае, когда наказание, назначенное судом, исключает возможность дальнейшего прохождения гражданской службы. Согласно ст. 44 УК РФ к таким наказаниям можно отнести лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью; арест на срок от одного до шести месяцев; ограничение свободы; лишение свободы. Если же назначается иной вид наказания, то основания для прекращения служебного контракта отсутствуют.

- Основанием для прекращения служебного контракта с гражданским служащим является признание его полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением. Следует отличать это основание прекращения служебного контракта от нормы подп. а п. 1 ст. 37 данного закона (увольнение по инициативе представителя нанимателя в связи с несоответствием занимаемой должности вследствие состояния здоровья, подтвержденного медицинским заключением). В последнем случае увольнение допускается, если невозможно перевести гражданского служащего с его согласия на иную должность гражданской службы, не противопоказанную ему по состоянию здоровья. Если же гражданский служащий признается полностью нетрудоспособным, то ни о каком переводе речь идти не может и служебный контракт с ним прекращается по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
- Еще одним основанием прекращения служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, является признание гражданского служащего недееспособным или ограниченно дееспособным. Такое признание может осуществляться исключительно на основании решения суда. Согласно ст. 29 Гражданского кодекса гражданин, который вследствие психического расстройства не может понимать значения своих действий или руководить ими, может быть признан судом недееспособным в порядке, установленном гражданским процессуальным законодательством. Ограничение дееспособности гражданина также допускается только на основании судебного решения в том случае, если данный гражданин вследствие злоупотребления спиртными напитками или наркотическими средствами ставит свою семью в тяжелое материальное положение.

- Специфическим для отношений, связанных с прохождением гражданской службы, является прекращение служебного контракта при достижении гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе, т.е. 65 лет. Необходимо, однако, отметить, что по решению представителя нанимателя и с согласия гражданского служащего, достигшего предельного возраста пребывания на гражданской службе, с ним может заключаться срочный трудовой договор на замещение должности, не являющейся должностью гражданской службы.
- Наконец, основанием прекращения служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, является смерть гражданского служащего либо признание его безвестно отсутствующим или объявление умершим. В случае смерти гражданского служащего приказ о его увольнении с гражданской службы издается представителем нанимателя на основании свидетельства о смерти, которое выдается органами ЗАГСa. Признание безвестно отсутствующим или объявление умершим осуществляется судом

# Заключение.

- Реализуя должностные обязанности, госслужащие реализуют и обеспечивают единство закона, государственной власти, интересов общества и его граждан.
- Служебный контракт с гражданским служащим может прекращаться по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Перечень обстоятельств, которые могут повлечь прекращение служебного контракта, закреплен в ст. 39 закона. Нужно отметить, что в отличие от аналогичной нормы ст. 83 ТК РФ обстоятельства, перечисленные в Федеральном законе «О государственной гражданской службе Российской Федерации», не всегда влекут прекращение служебного контракта. В ряде случаев служебный контракт может не прекращаться, а приостанавливаться.
- Для государственной гражданской службы основным нормативным актом является Федеральный закон от 27 июля 2004 г. №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», в то же время допускается принятие других федеральных законов о государственной гражданской службе, в том числе регулирующих особенности прохождения отдельных видов государственной гражданской службы. На государственных служащих в определенной степени распространяется трудовое законодательство.

**Спасибо за внимание!**