



**ГЖЕЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**кафедра теории и организации управления**

*Теория лидерства*  
*Установочная лекция*  
*6 семестр*



**Астафьева Ирина Александровна**  
кандидат экономических наук, доцент



# СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Проблема лидерства в современном менеджменте

Концепции лидерства

Классические и современные подходы к исследованию лидерства

Управление групповой динамикой: создание работоспособной команды

Формирование эффективных команд. Управление деятельностью команды

Внутренние источники и ценностные ориентиры лидерской активности

Механизмы и факторы реализации власти лидера

Лидерство как способ самореализации личности

Диагностика руководства и лидерства

Оценка эффективности лидера и лидерства



# ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

**Лидерство** – важнейший компонент эффективного руководства. Оно встречается везде, где есть устойчивое объединение людей. Само слово «лидер» означает «вождь», «ведущий».

**Лидерство** — один из механизмов интеграции групповой деятельности, когда отдельный член группы объединяет, направляет действия всей группы.

**Лидерство** — это возникновение особого статуса у руководителя (менеджера) или иного члена группы. Этот статус характеризуется отношением, в основе которого лежит авторитет, признание высокого уровня квалификации, доверие, личные симпатии и т.п.



# ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

**Лидер** (от англ. leader— ведущий, первый, идущий впереди)— лицо в какой-либо группе, пользующееся большим, признанным авторитетом, обладающее влиянием, которое проявляется как управляющие действия. Лидер группы, за которым она признает право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях, то есть наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в группе.



## ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

# Зачем быть лидером?



# главные лидерские качества



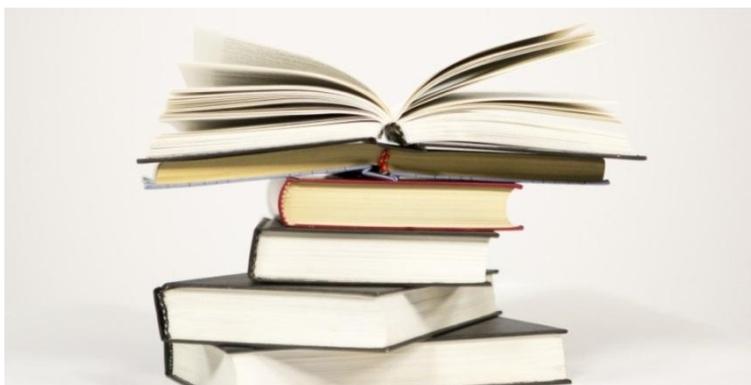
- **Системные навыки:** видение, целеполагание, целеустремленность или настойчивость, гибкость.
- **Коммуникативные навыки:** коммуникабельность, умение мотивировать и вдохновлять, организованность, поддержка.
- **Внутренние качества:** внутренняя целостность, уверенность, проактивность, самообладание.

# ВИДЫ ЛИДЕРСТВА



# РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА ПО КУРСУ

1. Кричевский Р.Л. Психология лидерства. Статут, 2007. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/20962>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
2. Яхонтова Е.С. Основы межличностного лидерства [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Яхонтова Е.С.— Электрон. текстовые данные.— М.: Евразийский открытый институт, 2011.— 216 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/11040.html>.— ЭБС «IPRbooks»
3. Занковский А.Н. Психология лидерства. От поведенческой модели к культурно-ценностной парадигме [Электронный ресурс]/ Занковский А.Н.— Электрон. текстовые данные.— М.: Институт психологии РАН, 2011.— 296 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/15601.html>.— ЭБС «IPRbooks»
4. Лидерство и управление организацией [Электронный ресурс]: учебное пособие/ С.А. Баркалов [и др.].— Электрон. текстовые данные.— Воронеж: Научная книга, 2012.— 354 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/29270.html>.— ЭБС «IPRbooks»



# ЗАДАНИЯ К КУРСУ

Подготовить реферат на любую из предложенных тем:

- Определения лидерства. Синонимы слова лидер и их значение в языках разных народов.
- Природа лидерства.
- Лидер и менеджер, лидерство и руководство.
- Теория черт.
- Концепции харизматического лидерства.
- Поведенческий подход к лидерству.
- Четыре системы Лайкерта.
- Стили лидерства и стили руководства.
- Аналитическая теория лидерства.
- Ситуационная теория лидерства.
- Ситуационная модель руководства Фидлера.
- Подход «путь-цель» Митчелла и Хауса
- Теория жизненного цикла в лидерстве.
- Модель принятия решений руководителем Врума-Йеттона.
- Адаптивное руководство.
- Теория конститuentов и интерактивный анализ.
- Психологическое объяснение мотивации лидера.





**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

