

РЫНОК ТРУДА



ВЫПОЛНИЛИ: ГАЛИЕВ ВАДИМ
ЩЕРБИНИН ДЕНИС ГР.18-11

Рынок труда —

**сфера устойчивого обмена услуг труда
на заработную плату между продавцами
и покупателями.**





Рынок труда – важнейший элемент рыночной экономики, представляющий собой систему общественных отношений, призванных обеспечить нормальное воспроизводство и эффективное использование товара – «рабочая сила».

Субъекты рынка труда:

- работодатели (покупатели)
- наёмные работники (продавцы)
- Государство и его органы

Объекты рынка труда:

спрос на труд
и предложение труда.



Рынок труда . Спрос и предложение

- Производный спрос — это спрос на факторы производства, порождаемый необходимостью их использования для производства товаров и услуг

Рынок труда

- ▶ Спрос зависит от ставки заработной платы
- ▶ Снижение спроса на труд сокращение заработной платы
- ▶ Дефицит труда-увеличение спроса труда

Спрос

- ▶ От чего зависит спрос на рынке труда. Спрос на рынке труда является производным от спроса на товары и услуги, для изготовления которых работодателям нужно нанимать работников. Поэтому величина спроса на рынке труда вообще и на рынках отдельных профессий зависит от экономической ситуации в стране и степени насыщенности спроса на отдельные виды товаров

Сущность рынка труда.

Рынок труда — это составная часть структуры рыночной экономики, который функционирует в ней наряду с другими рынками: сырья, материалов, товаров народного потребления и услуг, жилья, ценных бумаг и др. В самом общем виде под рынком труда понимают систему общественных отношений, связанных с наймом и предложением рабочей силы, или с ее куплей и продажей.

Условия возникновения рынка труда:

- юридическая свобода и способность собственника рабочей силы по своему усмотрению распоряжаться своими способностями к труду;
- отсутствие у человека всего необходимого для ведения своего хозяйства как источника получения всех необходимых для жизни средств существования. При этом условии человек экономически вынужден продавать свою рабочую силу.
- появление на рынке труда покупателя - предпринимателя который экономически вынужден выйти на рынок труда, чтобы купить предложенную для продажи способность к труду необходимых ему работников.

Основные компоненты рынка труда

Рынок труда, как любая система, имеет свою структуру. Она имеет общие элементы в разных странах, но вместе с тем могут быть и некоторые отличия. В зависимости от целей анализа структурирование рынка можно осуществлять по разным критериям. Но, прежде всего, следует выявить структуру рынка труда, как такового, независимо от национальных и других особенностей. Это можно сделать по важнейшим, необходимым для функционирования современного цивилизованного рынка труда, компонентами являются:

- субъекты рынка;
- юридические нормы, экономические программы, трехсторонние соглашения и коллективные договоры;
- рыночный механизм (спрос и предложение рабочей силы, цена труда, конкуренция);
- безработица и социальные выплаты, связанные с ней;
- инфраструктура рынка труда;
- альтернативные виды деятельности

Существенная особенность рынка труда состоит в том, что на этом рынке есть **предел падения цен.**

- ▶ МРОТ- Прожиточный минимум — сумма денег, необходимая для приобретения человеком объема продуктов питания не ниже физиологических норм, а также удовлетворения на минимально необходимом уровне его потребностей в одежде, обуви, жилье, транспортных услугах, предметах санитарии и гигиены.

Безработица

Безработица — наличие в стране людей, которые способны и желают трудиться по найму при сложившемся уровне оплаты труда, но не могут найти работу по своей специальности или трудоустроиться вообще.





Безработицу относят к
макроэкономическим

проблемам потому, что она:

- 1) порождается процессами, происходящими в масштабах всей экономики страны;
- 2) сама оказывает влияние, ощущаемое в масштабах всего хозяйства страны.



Механизм рынка труда представляет собой взаимодействие и согласование разнообразных интересов работодателей и трудоспособного населения, желающего работать по найму на основе информации, получаемой в виде изменений цены труда (функционирующей рабочей силы). Он имеет определенную структуру, которая включает следующие элементы:

- спрос на труд (рабочую силу),
- предложение труда (рабочей силы),
- цену труда (цену рабочей силы),

конкуренцию

Основная литература

- 1. *Асалиев, А. М.* Экономика и управление человеческими ресурсами : учеб, пособие / А. М. Асалиев. — М.: ИНФРА-М, 2013.
- 2. *Базжина, В. А.* Об отношении к труду в современной политической экономике / В. А. Базжина // Проблемы современной экономики. — 2013. — № 3 (48). - С. 72-75.
- 3. *Базжина, В. А.* Проблема повышения продуктивности занятости / В. А. Базжина // Государственное регулирование экономики: политико-экономические аспекты : сб. научных трудов 1-й Международной научно-практической конференции ; Государственный университет управления. — М.: Изд-во ГУУ, 2014. - С. 52-57.
- 4. *Базжина, В. А.* Развитие нестандартных форм занятости в современной России / В. А. Базжина, И. В. Цыганкова, О. Ю. Никишина // Российское предпринимательство. — 2014. — № 24 (270). — С. 71—86.
- 5. *Бобков, В. Н.* Занятость и социальная прекаризация в России: введение в анализ / В. Н. Бобков [и др.]. — М. : ТЕИС, 2014.
- 6. *Вишневская, Н. Т.* Реформа институциональной политики на рынке [руда стран ОЭСР / Н. Т. Вишневская // Мировая экономика и международные отношения. — 2007. — № 9. — С. 40—50.
- 7. *Галаева, Е.* Заработная плата и социальные гарантии в развитых странах ОЭСР / Е. Галаева, Ю. Россикова // Общество и экономика. — 2014. — №7-8.- С. 170-181.