

**Внедрение автоматизированной  
подсистемы управления  
персоналом**

**Компания N**

# Обоснование бизнес-потребности

Компания N расширяется.



Трудности:

- ✓ Сложность подбора персонала;
- ✓ Необходимость в обучении персонала;
- ✓ Ускорение психофизической адаптации;
- ✓ Трудозатратность процессов управления персоналом.

# Цель и задачи проекта

**Цель проекта** – уменьшение затрат посредством автоматизации кадровых процессов в рамках общей концепции управления человеческими ресурсами

## **Задачи:**

- ✓ Разработка и внедрение подсистемы, позволяющей автоматизировать процессы управления персоналом;
- ✓ Реорганизация бизнес-процессов;
- ✓ Обучение персонала.

# Планируемые результаты

- ✓ Планирование работ по управлению персоналом
  - ✓ Регламентация деятельности
  - ✓ Управление внутренними коммуникациям
- ✓ Формирование и развитие кадрового резерва
  - ✓ Описание рабочего места/должности
  - ✓ Обучение и развитие персонала
- ✓ Оценка социально-психологического климата

# Организационные рамки

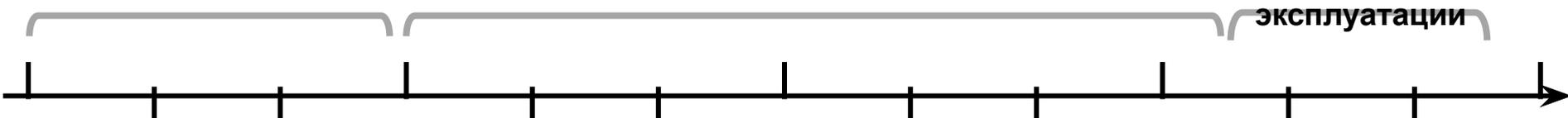
- ✓ Подразделение управления человеческими ресурсами

# Этапы реализации проекта

Проектирование  
подсистемы

Внедрение модулей пилотной  
версии подсистемы

Внедрение  
модулей  
подсистемы для  
опытной  
эксплуатации

- 
- Проектирование процессов подсистемы и разработка/оптимизация форм документов;
  - Разработка пакета документов, регламентирующих подсистему;
  - Разработка перечня компетенций специалистов данной подсистемы;
  - Подготовка и согласование ТЗ на разработку модулей подсистемы, подлежащих автоматизации в соответствии с планом проекта.
    - Разработка интерфейса пилотной версии подсистемы;
    - Подготовка инструкций для работы с модулями и материалов для обучения специалистов;
    - Установка, запуск конфигурации, настройка компьютеров пользователей;
    - Обучение экспертов;
    - Проведение пилотных испытаний.

- Корректировка интерфейса по итогам пилотной эксплуатации;
- Установка, запуск конфигурации, настройка компьютеров пользователей;
- Обучение конечных пользователей модулей подсистемы.

# Требуемые ресурсы

Название ресурса	Тип	Единицы измерения материалов	Краткое название	Группа	Макс. единиц	Стандартная ставка
Ведущий консультант	Трудовой		В		250%	5 000,00 ₽/день
Аналитик	Трудовой		А		250%	2 500,00 ₽/день
Тестировщик	Трудовой		Т		200%	2 500,00 ₽/день
Разработчик	Трудовой		Р		400%	700,00 ₽/день
Менеджер проекта	Трудовой		М		250%	1 000,00 ₽/день
ПО	Материальный	шт	П			1 000,00 ₽
Командировка	Затраты		К			
Инженер	Трудовой		И		200%	1 000,00 ₽/день

# Бюджет проекта

Статья затрат	CAPEX/ OPEX	Этап 1, тыс. руб.	Этап 2, тыс. руб.	Этап 3, тыс. руб.
1. Проектирование	CAPEX	254 000,00 ₺		
2. Внедрение модулей пилотной версии подсистемы	CAPEX		249 050,00 ₺	
3. Внедрение модулей подсистемы для опытной эксплуатации	CAPEX			42 875,00 ₺
<b>ВСЕГО</b>				<b>545 925,00 ₺</b>

# Получаемые бизнес-выгоды

Внедрение данной системы позволит:

- ✓ Снизить затраты на управление персоналом
  - <= Снижение времени на процессы управления
- ✓ Повысить производительность труда персонала, что снизит потребность в персонале (затраты на оплату труда)
  - <= Ускорение адаптации
  - <= Обучение
  - <= Регламентация деятельности
- ✓ Оптимально использовать профессиональные качества конкретного сотрудника предприятия, что увеличит качество проекта (увеличение прибыли)
  - <= Доступ к описанию компетенций сотрудника