

Etické problémy v manažerství

VYPRACOVALI: OLEH OZHENKO A NIKITA NOSKOV

Morální Kodex

- ▶ slušnost a věrnost zákonu - bezpečnost a kvalita výrobků
- ▶ konflikty zájmů a jejich řešení
- ▶ uzavírání pracovních smluv
- ▶ bezpečnost a ochrana zdraví na pracovišti
- ▶ poctivost v obchodních praktikách - vztahy k zákazníkům
- ▶ stanovení cen a zacházení s vnitřními informacemi
- ▶ úplatky při získávání informací a zakázek
- ▶ ochrana životního prostředí

Jak by mělo etické propouštění vypadat?

- ▶ Musíme sdělovat osobně
- ▶ Respektovat soukromí
- ▶ Věnovat dotyčnému maximální pozornost
- ▶ Buďte upřímní, ale ne za každou cenu
- ▶ Nepospíchejte

Příklady etických problémů

- ▶ Nutnost propustit podřízeného, ať už na základě vlastního vyhodnocení situace anebo na základě nutnosti redukovat mzdové náklady – více v předchozím textu.
- ▶ Setkávání se s lidmi, s kterými by se manažer v normálním životě stýkat nechtěl
- ▶ Zadání nebo předání úkolu, se kterým není manažer ztotožněn.
- ▶ Pocit určité deformace příslušného trhu, kdy klientovi je prodán i takový produkt, který pro něj není podle názoru manažera vhodný.
- ▶ Pocit vzrůstající nutnosti propustit podřízeného, přičemž jsou však důvody pro i proti stejně naléhavé; případně zvnějšku nucené propouštění, aniž by byl manažer o této nutnosti zcela přesvědčen.
- ▶ Pocit neslučitelnosti vlastních hodnot a (nově) nastolené firemní kultury



Řešení etických problémů

- ▶ Identifikace problému
- ▶ Vypracování alternativ jednání
- ▶ Vyřešení problému volbou jedné z alternativ
- ▶ Formulace a odůvodnění volby