

РЫНОК ТРУДА БЕЗРАБОТИЦА

Тема 3.9



Рынок труда

Рынок труда - вид рынка, характеризующий систему социально-трудовых отношений, позволяющих фирмам удовлетворить потребность в трудовых услугах, предоставляемых людьми в обмен на заработную плату и другие выгоды.

ТОВАР РЫНКА

–

УСЛУГИ ТРУДА



Субъекты на рынке труда

```
graph TD; A[Субъекты на рынке труда] --> B[НАЕМНЫЕ РАБОТНИКИ]; A --> C[ПРЕДПРИЯТИЯ]; B --> D[ПРОФСОЮЗЫ]; B --> E[ГОСУДАРСТВО]; D --> F[объединение наемных работников, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности; призваны защищать права и интересы работников.];
```

НАЕМНЫЕ
РАБОТНИКИ

ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРОФСОЮЗЫ

ГОСУДАРСТВО

объединение наемных работников, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности; призваны **защищать права и интересы работников.**

Основные понятия

Покупатели на рынке труда – фирмы, они предъявляют спрос на услуги труда.

Продавцы на рынке труда – домашние хозяйства, люди, желающие продать услуги своего труда.

Мера услуг труда – человеко-часы, человеко-дни, человеко-недели.

Цена услуг труда – ставка заработной платы (заработная плата работника за 1 час, 1 день, 1 неделю).

Особенности рынка труда

- Покупаются **трудовые услуги**, труд является собственностью работника
- Связан с особым ресурсом - **человеческим капиталом**
- Компенсация за труд представлена не только заработной платой, но и различными **дополнительными льготами**
- Заключение сделки о найме труда - специальная процедура, правила которой **формализованы в законодательстве**

Особенности рынка труда

- **Неоднородность** товара, предлагаемого на рынке - множество наемных рабочих в разных сферах деятельности, с разной классификацией и т.д.
- **Зарботная плата менее подвижна**, чем цена на рынке товаров и услуг. Существует МРОТ - минимальный размер оплаты труда (закреплен на законодательном уровне)
- **Человеческий капитал** - запас знаний и способностей, накопленных работником

Спрос на труд

Спрос на труд – количество услуг труда, которое фирмы готовы купить в единицу времени при данных условиях.

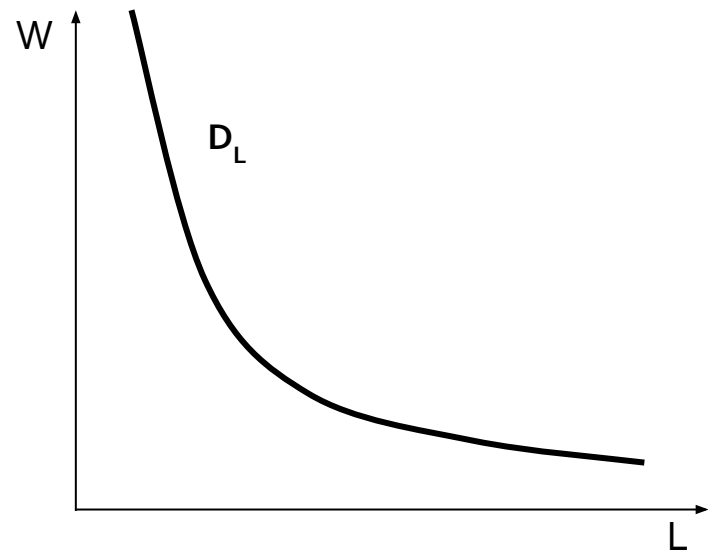
Факторы, влияющие на спрос:

- Ставка заработной платы
- Производительность труда
- Использование современных технологий
- Состояние экономики и ее отдельных отраслей
- Спрос на потребительские товары

Кривая спроса на труд

Кривая спроса на труд – зависимость покупаемых фирмой услуг труда на рынке от изменения цены услуг труда (ставки заработной платы) за определённый период времени при неизменности прочих факторов.

W - цена услуг труда;
L - количество человеко-дней.



Предложение труда

Предложение труда – количество услуг труда, которое работники готовы предложить в единицу времени при данных условиях

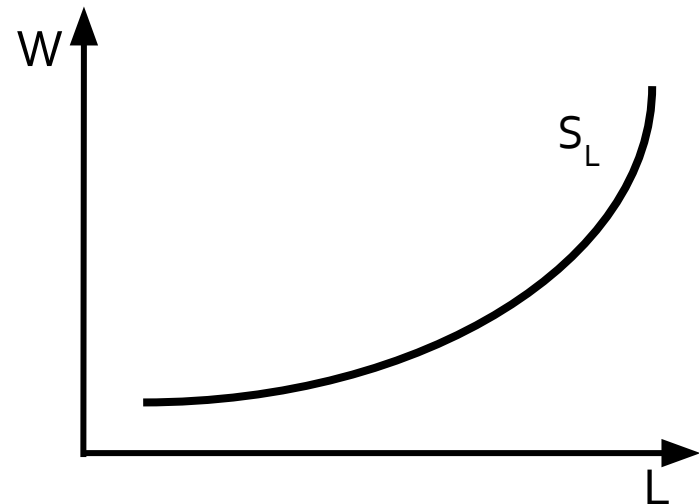
Факторы, влияющие на предложение:

- Численность населения и его трудоспособной части
- Уровень квалификации
- Уровень и структура заработной платы
- Социальная и налоговая политика государства

Кривая предложения труда

Кривая предложения труда – зависимость предлагаемых наемными работниками услуг труда от изменения цены услуг труда (ставки заработной платы) за определённый период времени при неизменности прочих факторов.

W - цена услуг труда;
 L - количество человеко-дней.

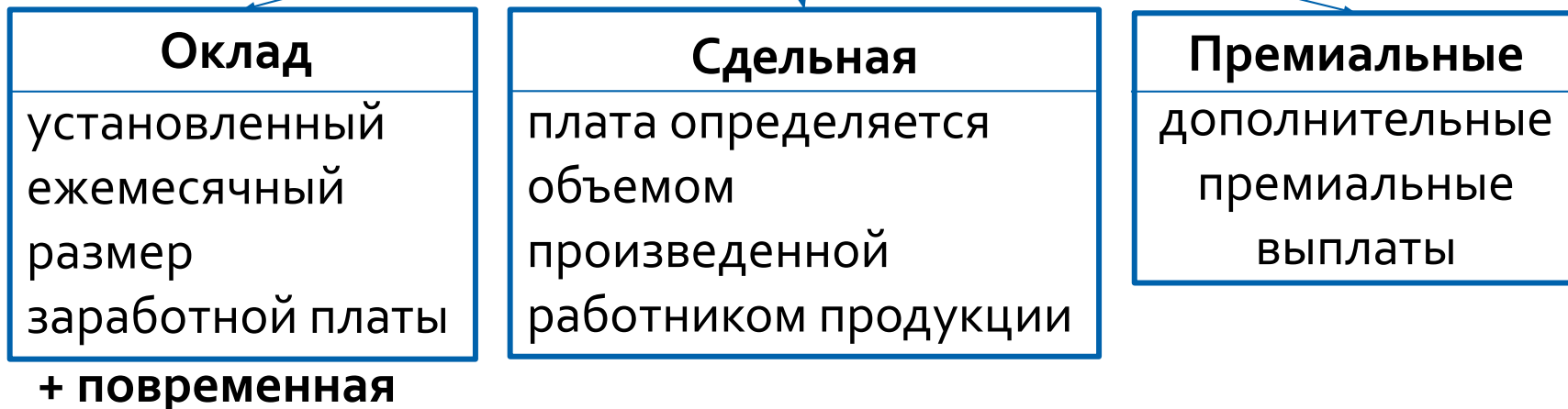


Заработная плата



Заработная плата - форма материального вознаграждения наемных работников за их труд

ФОРМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



Виды заработной платы

- **Номинальная заработная плата** — это то вознаграждение за труд, которое назначается работнику в виде определенной **суммы денег**.
- **Реальная зарплата** — это **сумма жизненных благ**, которую можно приобрести за номинальную плату при данном уровне цен на товары и услуги. Она зависит от номинальной заработной платы, цен на товары и услуги, и налогов.



МРОТ и прожиточный минимум

Прожиточный минимум — это такой уровень доходов, который нужен человеку для приобретения количества продуктов питания не ниже физиологических норм, а также для удовлетворения его потребностей (на самом необходимом уровне) в одежде, обуви, транспорте, оплате коммунальных услуг.

МРОТ - минимальный размер оплаты труда, закрепленный на законодательном уровне.

МРОТ = прожиточному минимуму

НАСЕЛЕНИЕ СТРАНЫ

ТРУДОСПОСОБНОЕ
НАСЕЛЕНИЕ

НЕТРУДОСПОСОБНОЕ
НАСЕЛЕНИЕ

РАБОЧАЯ
СИЛА

ВЫБЫВШИЕ ИЗ
СОСТАВА
РАБОЧЕЙ СИЛЫ

ЗАНЯТЫЕ  БЕЗРАБОТНЫЕ

Структура населения



Рабочая сила – экономически активное население:

- **Занятые** – люди, имеющие работу;
- **Безработные** – те, кто не имеет работы на момент статистического обследования, но активно ищет ее и готов приступить к работе немедленно.

Нетрудоспособное население – дети до 16 лет, лица, длительно находящиеся в тюрьмах или психиатрических лечебницах.

Выбывшие из состава рабочей силы: студенты, домохозяйки, матери с детьми до трех лет, пенсионеры, инвалиды, бомжи.

Определение безработицы

Безработица - социально-экономическое явление, выражающееся в том, что часть экономически активного населения, желающая работать, не может найти работу.

Безработным считается человек:

- не имеющий работу;
- ищущий работу;
- готовый приступить к работе.



Формы безработицы

ОТКРЫТАЯ	СКРЫТАЯ
связана с увольнением работника и полной потерей доходов	связана с сокращением рабочего дня или недели, направление персонала в принудительные отпуска, уменьшение заработной платы

$$\text{уровень безработицы} = \frac{\text{безработные}}{\text{рабочая сила}} \cdot 100\%$$

Типы безработицы

ФРИКЦИОННАЯ

Возникающая из-за того, что работнику требуется время при перемене места работы

СТРУКТУРНАЯ

Связана с изменением спроса на труд в отдельных отраслях и регионах; профессия перестала быть актуальной, работнику не хватает квалификации

ЦИКЛИЧЕСКАЯ

Связана с циклическими колебаниями в экономике. Происходит на фоне общего экономического спада

СЕЗОННАЯ

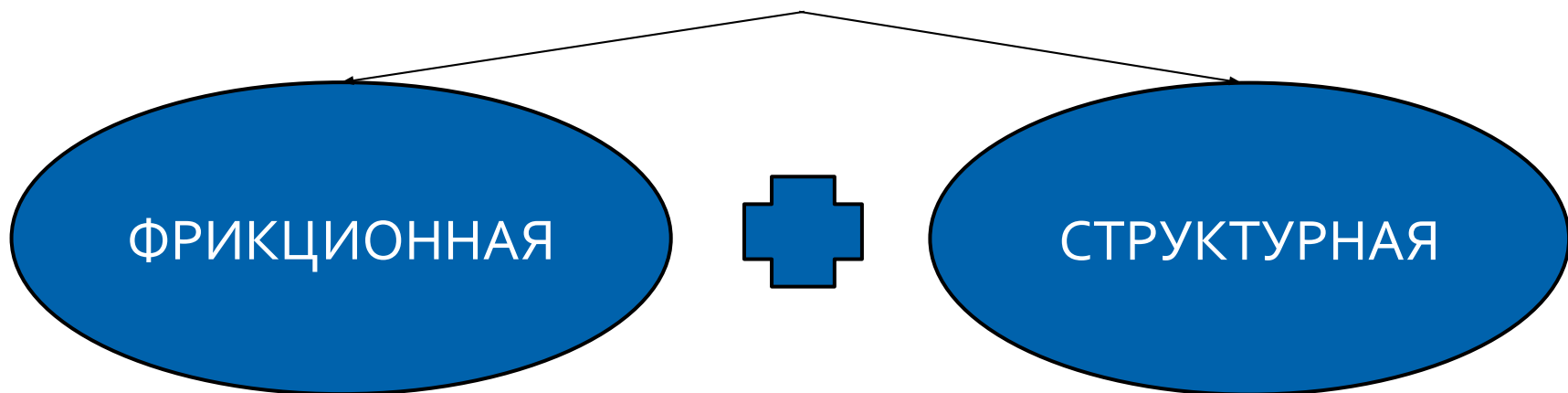
Обусловлена сезонными колебаниями в объеме производства определенных отраслей

Действия государства

Виды безработицы	Способы сокращения
Фрикционная	<ul style="list-style-type: none">• Улучшение информационного обеспечения рынка труда;• Устранение факторов, снижающих мобильность рабочей силы.
Структурная	Программы переобучения, переквалификации безработных, развитие малого бизнеса и т.п.
Циклическая	<ul style="list-style-type: none">• Создание условий роста спроса на товары;• Создание условий снижения предложения трудовых услуг.
Сезонная	Программы общественных работ и т.п.

Полная занятость населения

Естественный уровень безработицы



Состояние полной занятости – ситуация, при которой рынок труда находится в состоянии равновесия.

*Естественный уровень безработицы свидетельствует о **полной занятости***

Деятельность государства по борьбе с безработицей

- Преодоление дефицита рабочих мест посредством инвестиции, налоговых льгот, развития предпринимательства
- Создание широкой **системы образования**, которое способно реагировать на изменения на рынке труда
- Создание информационной службы (**биржа труда**)
- Поощрение **географической мобильности населения** для развития отдельных регионов
- Программы **социальной помощи безработным**
- Целевые программы содействия найму отдельных категорий работников

Последствия безработицы

Позитивные последствия	Негативные последствия
<ul style="list-style-type: none">– Формируется мобильный резерв рабочей силы, который можно задействовать при расширении производства– Поддерживает конкуренцию на рынке труда– Усиливается трудовая мотивация работающих	<ul style="list-style-type: none">– Недоиспользование экономического потенциала общества– Снижение уровня жизни населения– Сокращается потребительский спрос, уровень сбережений– Потеря профессиональных навыков, квалификации, что затрудняет возможность трудоустройства– Моральная травма потерявших работу