

Рабочее время и время отдыха

Преподаватель :Л.В.
Якушева



Рабочее время

- время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с трудовым законодательством относятся к рабочему времени



[Раздел IV. Раздел IV. Трудового кодекса РФ Рабочее время](#)

Продолжительность рабочего

времени

ВИД РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ	ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ В НЕДЕЛЮ	ОПЛАТА
НОРМАЛЬНОЕ	40 часов	В полном объеме
СОКРАЩЕННОЕ	<ul style="list-style-type: none">• Работникам до 16 лет - не более 24 часа• Работникам от 16 до 18 лет - не более 35 часов (обучающимся сокращается еще на половину)• Инвалидам I- II группы- не более 35 часов• Работникам с опасными и вредными условиями труда -не более 36 часов• Педагогическим работникам- 36 часов• Медицинским работникам-39 часов	В полном объеме
НЕПОЛНОЕ	<p>1) по соглашению сторон 2) работодатель обязан установить неполный рабочий день (смену), неделю по просьбе:</p> <ul style="list-style-type: none">• беременной женщины• родителю ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет)• лицам, осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским	Пропорционально отработанному времени

Статья 94. ТК Продолжительность ежедневной работы

(смены)

КАТЕГОРИЯ РАБОТНИКОВ	ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ (СМЕНЫ)
от 14 до 15 лет	4 часа
от 15 до 16 лет	5 часов
от 16 до 18 лет	7 часов
Для совмещающих получение образования с работой, в возрасте от 14 до 16 лет	2,5 часа
Для совмещающих получение образования с работой, в возрасте от 16 до 18 лет	4 часа
Для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать	при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов ; при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов

Статья 95. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается **на час**.



Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать **5 часов**.

В организациях , где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется **предоставлением работнику дополнительного времени отдыха** или, с согласия работника, **оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы**

Статья 96 ТК Работа в ночное время

Ночное время - с 22 часов до 6 часов.

Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на 1 час без последующей отработки

Не сокращается продолжительность работы

- для тех кому установлена сокращенная продолжительность рабочего времени,
- для принятых специально для работы в ночное время

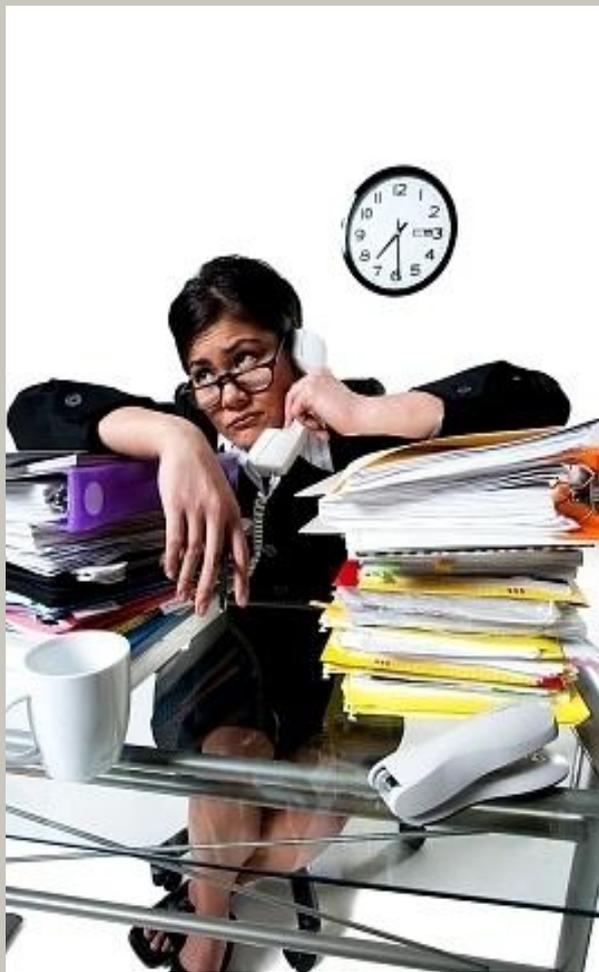
К работе в ночное время не допускаются:

- беременные;
- работники, не достигшие возраста 18 лет, за исключением лиц, участвующих в создании и исполнении художественных произведений

С письменного согласия работника допускаются :

- женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет,
- инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов,
- осуществляющие уход за больными членами их семей
- воспитывающие без супруга детей в возрасте до 5 лет

Ст 99 ТК Сверхурочная работа



- - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены)

Случаи привлечения работодателем работника к сверхурочной работе

С ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА

- при необходимости закончить начатую работу, если ее невыполнение повлечет порчу имущества работодателя
- при устранении неисправности механизма может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;
- для продолжения работы при неявке сменяющего работника

БЕЗ ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА

- при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии
- при производстве работ по восстановлению систем водоснабжения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;
- при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением ЧП или ВП

Не допускается привлечение к сверхурочным работам:

- беременных женщин;
- работников в возрасте до 18 лет;

Сверхурочные работы не должны превышать 4-х часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее чем в 1,5 размере, за последующие часы — не менее чем в 2 размере.

Режимы рабочего времени

ВИД	ХАРАКТЕРИСТИКА
Ненормированный рабочий день	режим , в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени
Режим гибкого рабочего времени	начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяется по соглашению сторон.
Сменная работа	работа в 2, 3 или 4 смены - в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг
Вахтовый метод	применяется при значительном удалении места работы от места нахождения работодателя в целях сокращения сроков строительства, ремонта или реконструкции объектов
Дробный режим рабочего времени	если интенсивность работ неодинакова в течение рабочего дня , рабочий день может быть разделен на части, с тем чтобы его общая продолжительность не превышала установленной продолжительности ежедневной работы



Понятие времени отдыха

ЭТО ВРЕМЯ, В ТЕЧЕНИЕ КОТОРОГО РАБОТНИК СВОБОДЕН ОТ ИСПОЛНЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ И КОТОРОЕ ОН МОЖЕТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПО СВОЕМУ УСМОТРЕНИЮ.

[Раздел V. Трудового кодекса РФ](#)
[Раздел V. Трудового кодекса РФ](#)
[Раздел V. Трудового кодекса РФ](#)
[Время отдыха](#)

ВИДЫ времени отдыха

кратковременный отдых

**перерывы в течении рабочего
дня**

перерывы для отдыха и питания

технические перерывы

перерывы для обогрева и отдыха

ежедневный

выходные дни

нерабочие праздничные дни

продолжительный отдых

ОТПУСКА

**предоставляемые
для восстановления
трудоспособности
работника**

**предоставление
которых связано с
социальным статусом
работника**

**ежегодные основные
оплачиваемые отпуска**

удлиненный основной отпуск

дополнительные отпуска

**отпуска работникам, имеющим
семейные обязанности**

**отпуска работникам, совмещающим
работу с обучением**

отпуск без сохранения заработной платы

ПЕРЕРЫВЫ В ТЕЧЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ

перерыв дня отдыха и питания

продолжительность

не менее

30 мин

не более

2 часов

не включается в рабочее время

специальные перерывы

обусловленные технологией и организацией производства труда

проветривание

уборка

обновление информации

для обогрева и отдыха

включается в рабочее время



Перерыв для работающих женщин, имеющих детей в возрасте до 1,5 лет,

- помимо перерыва для отдыха и питания дополнительно предоставляется перерыв для кормления ребенка не реже чем через **каждые 3 часа** непрерывной работы продолжительностью **не менее 30 минут** **каждый**



ВЫХОДНЫЕ ДНИ

пятидневная рабочая неделя

шестидневная рабочая
неделя

невозможность
приостановить работу

количество
выходных дней

поочередно
каждой группе
работников

2

1

согласно правилам
внутреннего
трудового
распорядка

В
О
С
К
Р
Е
С
Е
Н
И
Е

Нерабочими праздничными днями в РФ являются:

- **1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января** – Новогодние каникулы;
- **7 января** – Рождество Христово;
- **23 февраля** – День защитника Отечества;
- **8 марта** – Международный женский день;
- **1 мая** – Праздник Весны и Труда;
- **9 мая** – День Победы;
- **12 июня** – День России;
- **4 ноября** – День народного единства ([ст. 112 ТК РФ](#)).

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство РФ вправе переносить выходные дни на другие дни.

Март

П	В	С	Ч	П	С	В
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

**8 марта - нерабочий
праздничный день**

Пример:



Март

П	В	С	Ч	П	С	В
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

8 марта - выходной день



Март

П	В	С	Ч	П	С	В
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

**выходной переносится на
следующий рабочий день**

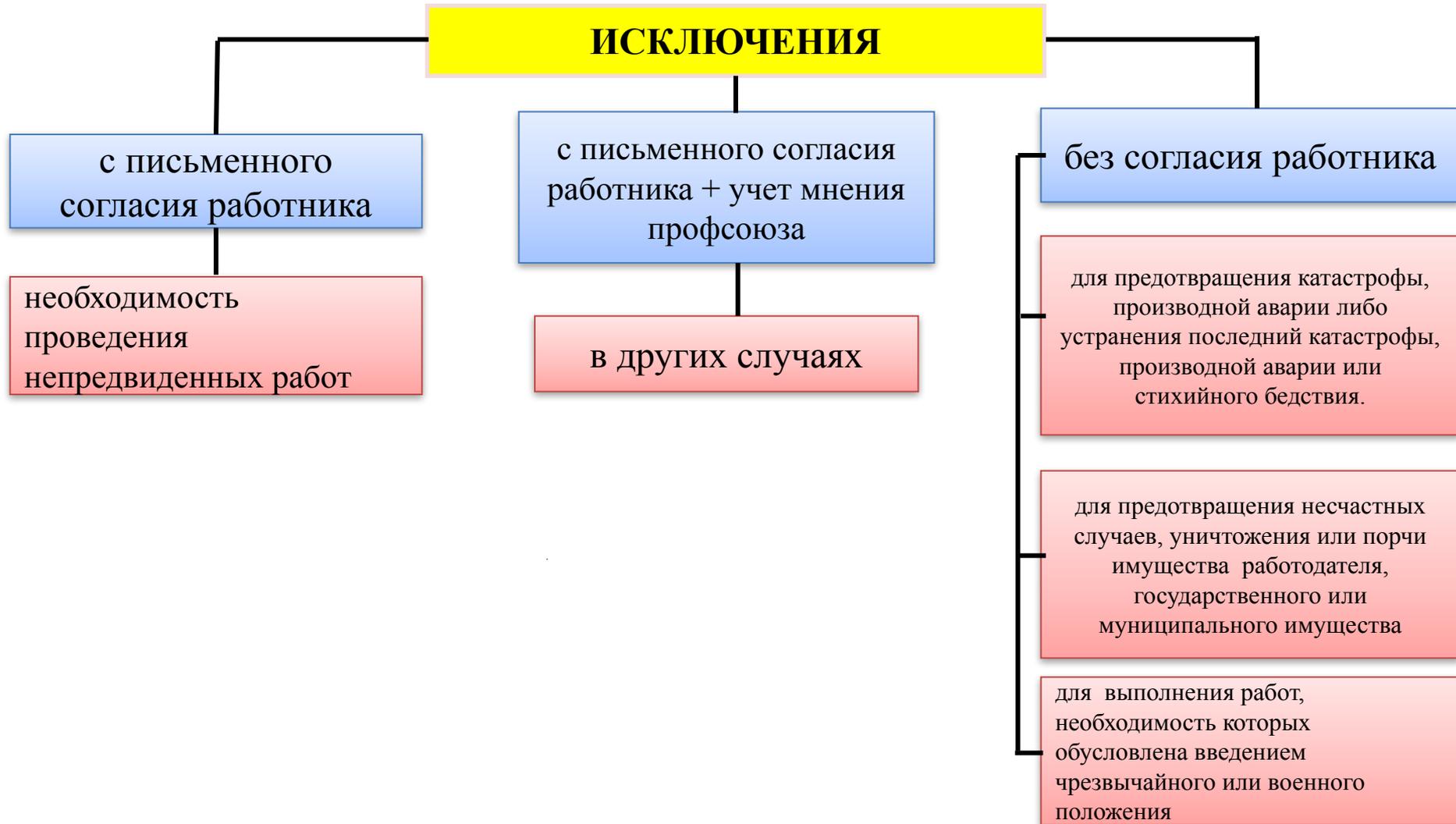


Март

П	В	С	Ч	П	С	В
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

нерабочие дни

РАБОТА ЗАПРЕЩАЕТСЯ В ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ



Отпуск это время отдыха, предоставляемое работнику в соответствии с законодательством, в течение которого работник свободен от выполнения трудовой функции



ЕЖЕГОДНЫЙ ОСНОВНОЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК

право на отпуск

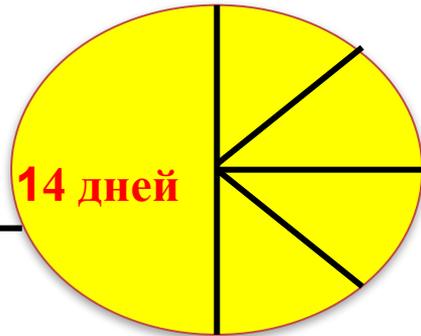
за первый год
через **6 месяцев**

продолжительность

28 календарных
дней

можно
разделить на
части

14 дней



замена денежной
компенсацией

ТОЛЬКО СВЫШЕ **28**
дней

**не
допускается**

беременным женщинам

работникам до 18 лет

очередность

в соответствии с
графиком отпусков

ОТЗЫВ ИЗ
отпуска

без согласия
работника

не допускается!!!

УДЛИНЁННЫЙ ОСНОВНОЙ ОТПУСК

категории

продолжительность

НПА

лица до 18 лет

31 календарных
дней

Статья 287 ТК
РФ

педагогические
работники

56 календарных
дней

Постановление
Правительства РФ
от 14.05.2015
№466
«О ежегодных
удлиненных
основных
отпусках»

ЕЖЕГОДНЫЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ОТПУСКА

работникам, занятым на работе с вредными и (или) опасными условиями труда
НЕ МЕНЕЕ 7 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ

за особый характер работы

за ненормированный рабочий день
НЕ МЕНЕЕ 3 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ

в иных случаях

ОТПУСК

о времени начало отпуска
работник должен быть
извещен под роспись не
позднее чем за **две недели**
до его начала

оплата отпуска
производится за **3 дня** до
его начала



**ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ
ОТПУСК ДОЛЖЕН БЫТЬ
ПРОДЛЕН ИЛИ ПЕРЕНЕСЕН НА
ДРУГОЙ СРОК**

в случаях

временной
нетрудоспособности
работника



исполнение государственных
обязанностей



в других случаях,
предусмотренных трудовым
законодательством,
нормативными актами

**ПРАВО НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
ОТПУСКА В УДОБНОЕ ДЛЯ
НИХ ВРЕМЯ**

работники, пострадавшие в
результате аварии на
Чернобыльской АЭС

ветераны боевых действий

инвалиды и участники ВОВ

жители блокадного
Ленинграда

другие категории граждан

**ДО ИСТЕЧЕНИЯ 6 МЕСЯЦЕВ
ОТПУСК ДОЛЖЕН БЫТЬ
ПРЕДОСТАВЛЕН**

категории лиц

женщины – перед отпуском по
беременности и родам или
непосредственно после него

работники в возрасте до 18 лет

работники, усыновившим ребенка
в возрасте до трех месяцев

в других случаях

основание

заявление работника

Генеральному директору
должность
Ф.И.О.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить мне ежегодный оплачиваемый отпуск с _____

по _____ в количестве _____ календарных дней.

число

(подпись сотрудника)

(Подпись Начальника отдела)

СТАЖ

```
graph TD; A[СТАЖ] --> B[включается]; A --> C[не включается]; B --> B1[время фактической работы]; B --> B2[время, когда работник не работал, но за ним сохранялась место работы]; B --> B3[время вынужденного прогула]; B --> B4[время отпусков без сохранения оплаты не более 14 дней]; B --> B5[время отстранения от работы работника, не прошедшего мед. осмотр не по своей вине]; C --> C1[время отсутствия на работе без уважительной причине]; C --> C2[время отпусков по уходу за ребенком];
```

включается

время фактической работы

время, когда работник не работал, но за ним сохранялась место работы

время вынужденного прогула

время отпусков без сохранения оплаты не более 14 дней

время отстранения от работы работника, не прошедшего мед. осмотр не по своей вине

не включается

время отсутствия на работе без уважительной причине

время отпусков по уходу за ребенком

Отпуска, предоставление которых связано с социальным статусом работника

Женщинам по их заявлению и в соответствии с медицинским заключением предоставляются отпуска по беременности и родам	продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности — 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов — 86, при рождении двух или более детей — 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном законом размере
По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком	до достижения им возраста трех лет

Отпуска для работников, которые совмещают работу с обучением

Оплачиваемые ученические отпуска по Трудовому кодексу.

Вид образования	Форма обучения	Цель предоставления отпуска и его продолжительность
Высшее профессиональное (бакалавриат, специалитет, магистратура)	Заочная, очно-заочная	Промежуточная аттестация (ст. 173 ТК РФ): — на 1-ом, 2-ом курсе – по 40 календарных дней в учебном году (при освоении программы в сокращенные сроки – 50 календарных дней на 2-ом курсе); — на каждом последующем курсе – по 50 календарных дней в учебном году. Государственная итоговая аттестация – в пределах 4 месяцев в соответствии с учебным планом образовательной программы
СПО	Заочная, очно-заочная	Промежуточная аттестация (ст. 174 ТК РФ): — на 1-ом, 2-ом курсе – по 30 календарных дней в учебном году; — на каждом последующем курсе – по 40 календарных дней в учебном году. Государственная итоговая аттестация – в пределах 2 месяцев в соответствии с учебным планом образовательной программы
Основное общее или среднее общее	Очно-заочная	Государственная итоговая аттестация по образовательной программе (ст. 176 ТК РФ): — основного общего образования – 9 календарных дней; — среднего общего образования – 22 календарных дня
ВПО послевузовское (аспирантура, адъюнктура, ординатура, ассистентура-стажировка)	Заочная	В течение календарного года – 30 календарных дней, а также дни, затрачиваемые на проезд до места нахождения образовательной организации и обратно. То есть работнику исходя из среднего заработка оплачивается и период отпуска, и дни в пути (ст. 173.1 ТК РФ). Подготовка к защите диссертации на соискание ученой степени: — кандидата наук – 3 месяца; — доктора наук – 6 месяцев (ст. 173.1 ТК РФ, п. 2 Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 05.05.2014 N 409). Отпуск предоставляется при наличии допуска к защите

Неоплачиваемые ученические отпуска по Трудовому кодексу в дополнение к оплачиваемым.

Вид образования	Форма обучения	Цель предоставления отпуска и его продолжительность
Высшее профессиональное (бакалавриат, специалитет, магистратура)	Очная	Промежуточная аттестация – 15 календарных дней в учебном году. Сдача итоговых государственных экзаменов – 1 месяц; Сдача итоговых государственных экзаменов вместе с подготовкой и защитой выпускной квалификационной работы – 4 месяца (ст. 173 ТК РФ)
Среднее профессиональное	Очная	Промежуточная аттестация – по 10 календарных дней в учебном году. Государственная итоговая аттестация – в пределах 2 месяцев (ст. 174 ТК РФ)
Высшее профессиональное (бакалавриат, специалитет, магистратура)	Любая	Прохождение вступительных испытаний – 15 календарных дней. Итоговая аттестация для слушателей подготовительных отделений вузов – 15 календарных дней (ст. 173 ТК РФ)
Среднее профессиональное	Любая	Прохождение вступительных испытаний – 10 календарных дней (ст. 174 ТК РФ)

ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

участникам Великой
Отечественной войны

до 35
кален-
дарных
дней

работающим пенсионерам по
старости

до 14
кален-
дарных
дней

работающим инвалидам

до 60
кален-
дарных
дней

работникам в случаях
рождения ребенка,
регистрация брака, смерти
близких родственников

до 5
кален-
дарных
дней