

# Трудовое право

# Трудовое право

- отрасль российского права, регулирующая трудовые отношения.

Трудовые отношения – совокупность экономических, социальных, административных отношений между работником и работодателем на основе трудового договора (контракта).



# Основной источник по трудовому праву

- [Трудовой кодекс РФ](#)

Трудовой договор – соглашение между работником и работодателем (организацией) по которому работник обязуется выполнять работу по специальности, квалификации или должности, а работодатель (организация) обязан выплачивать трудящемуся вознаграждение и обеспечивать условия труда, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором и соглашением сторон

# Содержание трудового договора

- ФИО работника, наименование работодателя
- Место работы, с указанием структурного подразделения
- Дата начала работы
- Наименование должности, специальности, квалификации, в соответствии со штатным расписанием
- Права и обязанности работника
- Права и обязанности работодателя
- Характеристики условий труда и компенсации., льготы
- Режим труда и отдыха
- Условия оплаты труда
- Виды и условия социального страхования
- И др.

# Трудовые договоры могут заключаться:

- 1) на неопределенный срок;
- 2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

# Возраст заключения трудового договора

- Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

# и Испытательный срок

- Может быть до 3 месяцев (на рядовые должности) – например: продавец – консультант
- Может быть до 6 месяцев (на административные должности) – например: директор магазина
- Но, если вы только закончили профессиональное ОУ по определённой профессии и по ней же устраиваетесь на работу, то испытательный срок назначаться не должен (закончил техникум как механик по ТО и пришёл на работу устраиваться как механик по ТО, то испытательный срок не назначается; а вот, если пришёл устраиваться продавцом – консультантом, имея в кармане диплом механика, то тогда испытательный срок будет до 3 месяцев)
- Не назначается испытательный срок несовершеннолетним (по закону)
- Не назначается тем, кто выиграл конкурс на вакантное место (если человек победил в конкурсе, то он и так

- Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.
- С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы
- В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может осуществляться работа.

# Основаниями прекращения трудового договора являются

- 1) соглашение сторон
- 2) истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- 3) расторжение трудового договора по инициативе работника
- 4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя
- 5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
- 6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, с изменением типа государственного или муниципального учреждения

# Основаниями прекращения трудового договора являются

- 7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора
- 8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (
- 9) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем
- 10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон
- 11) нарушение установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы ([статья 84](#) настоящего Кодекса).