

Специалист направления подготовки «Техносферная безопасность»



Техносферная безопасность

профессии по специальности

- специалист по охране труда;
- инженер-эколог;
- гос. инспектор по охране труда;
- специалист по оценке условий труда,

Приказ Минтруда России от 22.04.2021 N 274н
"Об утверждении профессионального
стандарта
"Специалист в области охраны труда"

Действует с 1 сентября 2021 года

Однажды в маленьком японском городке умирала женщина. В какой-то момент она почувствовала, что ее душа покидает тело, возносится вверх и предстает перед духами предков.

Громкий голос спросил ее: «Кто ты?»

«Я жена мэра» — ответила она.

«Я не спрашиваю, кто твой муж. Ответь мне, кто ты?»

«Я мать четверых детей. Я учительница в школе».

«Разве я спросил, сколько у тебя детей или где ты работаешь?»

И так продолжалось до тех пор, пока она не сказала:

«Я та, кто просыпается каждый день для того, чтобы помогать своей семье и учить детей в школе».

После этого она вернулась в свое тело и болезнь отступила.

Она нашла свой икигай.

Что такое икигай?

Японское понятие икигай довольно сложно однозначно перевести на русский язык, но примерно можно расшифровать как **«то, что придает жизни смысл, то, что заставляет нас просыпаться каждое утро с радостью»**. Другими словами, икигай — это по-восточному изящное и компактное определение вашего главного интереса, того дела, которое приносит радость в вашу жизнь.

Новый профстандарт «Специалист в области охраны труда» вступит в силу 1 сентября расширили список возможных должностей и добавили восьмой уровень квалификации, до этого для специалистов по охране труда устанавливали только шестой и седьмой. Так Минтруд **повысил значимость профессии «специалист по охране труда»**.

По новому профстандарту появилась возможность заниматься охраной труда на месте младшего специалиста по охране труда, эксперта, инструктора или консультанта по условиям и охране труда, заместителя руководителя организации по управлению профрисками или руководителя направления по управлению профрисками.

Должность младшего специалиста по охране труда ввели для того, чтобы начинающие специалисты легче могли найти работу без опыта.

Минтруд поднял квалификацию специалиста по охране труда до восьмого уровня, чтобы он мог занимать должность заместителя генерального директора.

Это позволит напрямую взаимодействовать с работодателем, а не через его замов в лице технического руководителя, главного инженера и т. п.

Специалист по охране труда сможет докладывать директору реальную обстановку, рассказывать о выявленных нарушениях и необходимости корректирующих мер. Будет возможность объяснить, что руководитель организации несет прямую ответственность за безопасность работников предприятия. Также проще через первое лицо организовывать мероприятия по охране труда и повышать культуру безопасности на предприятии.

Требования к специалистам

При непрофильном высшем образовании заниматься ОТ можно только после дообразования по программам профпереподготовки в области ОТ.

В новом профстандарте изменили требования к опыту и образованию.

Теперь уровень квалификации будет зависеть от должности, на которую претендует сотрудник.

Претендовать на работу в качестве младшего, обычного и главного специалиста по охране труда теперь могут кандидаты без высшего образования, достаточно среднего и дополнительного профобразования в области охраны труда.

Специалистам со средним образованием потребуется опыт, если они претендуют на должность специалиста по охране труда или главного специалиста, — не менее трех лет для обычного и четырех для главного.

Младшим специалистом можно стать без опыта работы.

Условия высшего образования разделили не только на профильное и непрофильное, но и на квалификации: бакалавриат, магистратура, специалитет. **Теперь бакалавры не могут претендовать на работу руководителя службы охраны труда, подойдет только магистратура или специалитет и не менее пяти лет опыта в области ОТ.**

Новые роли эксперта, консультанта или инструктора по условиям и охране труда смогут занять только кандидаты с законченной магистратурой или специалитетом и дополнительным образованием по программам повышения квалификации в сфере оценки профрисков.

При этом повышать квалификацию по этим программам потребуются **не реже чем раз в три года.** Как и для руководителя службы охраны труда, потребуются пятилетний опыт работы.

Самые серьезные требования новый профстандарт установил для заместителя руководителя организации по управлению профрисками или руководителя направления по управлению профрисками.

Потребуется такая же квалификация, как у эксперта по условиям и охране труда, плюс не менее пяти лет опыта в области охраны труда, в том числе не менее двух лет руководителем проектов или руководителем подразделения в области условий и охраны труда, внутреннего контроля и аудита.

Раздаточный материал. Памятка со всеми требованиями к опыту и образованию по каждой должности.

Профессиональная переподготовка: вид обучения, устанавливаемый национальным законодательством в рамках дополнительного профессионального образования, не изменяющий уровень образования, **направленный на получение законченного комплекса новых компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации** (программа более 250 часов).

Повышение квалификации: вид обучения, устанавливаемый национальным законодательством в рамках дополнительного профессионального образования, не изменяющий уровень образования, направленный на получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности в рамках имеющейся квалификации (программа 72 часа).

Обучение по охране труда руководителей и специалистов (программа 40 часов)

Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции		Трудовые функции
Код	наименование	наименование
А	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации (6 уровень квалификации - бакалавриат)	1. Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда
		2. Организация подготовки работников в области охраны труда
		3. Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда
		4. Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков
		5. Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда
		6. Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах
		7. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

В	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков (7 уровень квалификации – магистратура, специалитет)	1. Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками
		2. Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения

С	<p>Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда</p> <p>(7 уровень квалификации – магистратура, специалитет)</p>	<p>1. Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p>
		<p>2. Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков</p>
		<p>3. Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда</p>

Д	Стратегическое управление профессиональными рисками в организации (8 уровень квалификации – магистратура, специалитет)	1. Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации
		2. Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации
		3. Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации
		4. Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации

Характеристика обобщенных трудовых функций

A. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

1. Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда

Трудовые действия

Разработка, согласование и актуализация проектов локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Подготовка предложений по вопросам охраны и условий труда для включения в разделы коллективного договора, соглашения по охране труда и трудовые договоры

Обсуждение с представительными органами работников вопросов реализации разделов коллективного договора, связанных с вопросами охраны и условий труда

Анализ реализации разделов коллективного договора, связанных с вопросами охраны и условий труда, подготовка информации и предложений

Осуществлять мониторинг законодательства Российской Федерации и передового опыта в области охраны труда

Необходимые
умения

Разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда

Использовать системы электронного документооборота

Пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда

Использовать прикладные компьютерные программы для формирования проектов локальных нормативных актов, оформления отчетов, создания баз данных и электронных таблиц

Требования [трудового законодательства](#) Российской Федерации и законодательства Российской Федерации в области охраны труда, в том числе о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения

Необходимые знания

Правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда

Локальные нормативные акты организации

Национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда

Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя

Внутренний документооборот, порядок работы с базами данных и электронными архивами

Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", инструменты для проведения вебинаров и видеоконференций

Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией

Порядок оформления, согласования, утверждения, хранения и учета локальной документации, составления номенклатуры дел, в том числе в электронной форме

A. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

2. Организация подготовки работников в области охраны труда

Трудовые
действия

Выявление потребностей в обучении по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов

Подготовка проекта технического задания для заключения контрактов с образовательными организациями на проведение обучения руководителей и специалистов по вопросам охраны труда, проверки знания требований охраны труда с использованием электронных шаблонов

Контроль за проведением обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажей по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями

Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения, инструктажей, стажировок и инструкций по охране труда

Организация проведения периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим

Проведение вводного инструктажа по охране труда, координация проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте

Необходимые
умения

Определять аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда и имеющие полномочия на проведение обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда, с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда

Проводить вводный инструктаж по охране труда

Консультировать работников по вопросам применения безопасных методов и приемов выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте

Формировать отчетные документы о проведении инструктажей, обучения, стажировок, результатах контроля за состоянием условий и охраны труда

Выявлять потребность в обучении работников по вопросам охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим

Анализировать и систематизировать данные о работниках, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, в электронном виде

Разрабатывать информационные и методические материалы для подготовки инструкций по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, программы обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ

Необходимые знания

Требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, установленные нормативными правовыми актами

Информация о технологиях, формах, средствах и методах проведения обучения по охране труда, инструктажей и проверки знаний требований охраны труда, в том числе с применением системы цифровизации (электронных цифровых подписей)

Требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями к технологическим процессам, машинам и приспособлениям

Порядок работы с электронными базами данных

Порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, методы планирования расходов

Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией

Система учета и хранения, в том числе в электронном виде, результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов первой помощи пострадавшим

A. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

3. Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда

Трудовые действия	Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о предоставляемых гарантиях и компенсациях, применяемых средствах индивидуальной защиты
	Сбор, систематизация информации и предложений от работников, представителей работников структурных подразделений организации по вопросам условий и охраны труда
	Подготовка информации и документов, представляемых органам исполнительной власти, органам профсоюзного контроля, необходимых для осуществления ими своих полномочий
	Организация сбора и обработки и интеграции в соответствующие цифровые платформы информации, характеризующей состояние условий и охраны труда у работодателя
	Организация сбора информации об обеспеченности работников полагающимися им средствами индивидуальной защиты
	Формирование документов статистической отчетности, внутреннего документооборота, содержащих информацию по вопросам охраны труда

Необходимые умения

Определять порядок реализации мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда

Контролировать своевременность, полноту выдачи работникам средств индивидуальной защиты и правильность их применения работниками в соответствии с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты

Консультировать работников о порядке бесплатной выдачи им по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов, компенсационных выплат, санитарно-бытовом обслуживании и медицинских осмотрах, о порядке и условиях предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Использовать в работе данные мониторинга условий и охраны труда на рабочих местах, риска повреждения здоровья

Подготавливать предложения по корректировке локальных нормативных актов на основе результатов контроля условий и охраны труда

Оформлять документацию и вести служебную переписку в соответствии с требованиями, утвержденными в организации

Организовывать размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств по вопросам условий и охраны труда

Необходимые знания

Порядок доведения информации по вопросам условий и охраны труда до заинтересованных лиц

Состав информации и порядок функционирования единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда

Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда

Порядок взаимодействия с государственными органами и структурами, которые в установленном порядке вправе требовать от работодателей предоставления сведений по вопросам условий и охраны труда

Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда

Порядок работы с базами данных, с электронными архивами

A. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

4. Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков

Трудовые действия	Определение применимых в организации методов оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах
	Выявление, анализ и оценка профессиональных рисков
	Разработка предложений по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками
	Разработка предложений по повышению мотивации работников к безопасному труду и их заинтересованности в улучшении условий труда, по вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда
	Подготовка предложений по обеспечению режима труда и отдыха работников
	Анализ документов по приемке и вводу в эксплуатацию производственных объектов, проверка соответствия вводимых в эксплуатацию производственных объектов государственным нормативным требованиям охраны труда и подготовка предложений работодателю
	Контроль проведения обязательных медицинских осмотров (освидетельствований), обязательных психиатрических освидетельствований работников организации
	Контроль обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности
	Подготовка предложений в план мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний
	Подготовка предложений по лечебно-профилактическому обслуживанию и поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в соответствии с установленными нормами
	Контроль наличия средств оказания первой помощи пострадавшим
	Контроль организации уголков и (или) кабинетов охраны труда

Необходимые умения

Применять методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах

Координировать проведение производственного контроля условий труда, специальной оценки условий труда, анализировать результаты

Обосновывать приоритетность мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности

Разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков

Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям

Оценивать санитарно-бытовое обслуживание работников

Подготавливать список контингента работников, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров

Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медицинских осмотров и освидетельствований

Необходимые знания

Источники и характеристики вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификация

Методы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и порядок оценки профессиональных рисков

Порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников

Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков

Требования санитарно-гигиенического законодательства Российской Федерации с учетом специфики деятельности работодателя

Порядок и условия предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду

Основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда

Порядок разработки мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения

Порядок применения и основные характеристики средств коллективной и индивидуальной защиты

A. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

5. Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда

Трудовые действия

Организация и координация работ по охране труда в структурных подразделениях организации

Актуализация нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя

Систематизация нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя

Хранение нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя

Необходимые умения

Контролировать соблюдение требований охраны труда у работодателя, [трудового законодательства](#) Российской Федерации в области охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий

Подготавливать предложения для включения в план (программу) мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Контролировать подрядные работы по обеспечению безопасных условий труда

Разрабатывать локальный нормативный акт об организации работы по охране труда

Осуществлять контроль за соблюдением работниками нормативных правовых актов об охране труда, условий коллективного договора и соглашения по охране труда, локальных нормативных актов

Координировать разработку структурными подразделениями организации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролировать их выполнение

Формировать план (программу) мероприятий, направленных на улучшение условий труда

Применять для осуществления контроля и процедур мониторинга электронный инструментарий, позволяющий выполнять передачу и обмен информацией

Осуществлять диалог и сотрудничество с работодателем, работниками и (или) их представителями, комитетом (комиссией) по охране труда, органами государственного управления, надзора и контроля с целью совершенствования условий и охраны труда

Выявлять причины несоблюдения требований охраны труда

Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, выдавать предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда

Необходимы е знания	Виды надзора и контроля за безопасностью труда
	Структура государственного надзора и контроля за охраной труда
	Права и обязанности представителей государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда
	Обязанности работодателей при проведении государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда
	Содержание корпоративной информационной системы
	Вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля
	Виды ответственности за нарушение требований охраны труда и порядок привлечения к ответственности
	Электронный документооборот в сфере контрольно-надзорных действий
	Цифровые платформы сбора обязательной отчетной и статистической информации
	Прикладные компьютерные программы для создания текстовых документов, электронных таблиц, порядок работы с ними
	Документация, оформляемая при привлечении к ответственности за нарушения требований охраны труда
	Порядок оформления и подачи апелляций в случае привлечения к ответственности за нарушения требований охраны труда

A. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

6. Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах

**Трудовые
действия**

Планирование проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда на рабочих местах

Организация работы комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Координация работ по выявлению опасных и (или) вредных производственных факторов, воздействующих на работника на его рабочем месте

Организация контроля за соблюдением методики проведения работ по специальной оценке условий труда, рассмотрение и анализ результатов ее проведения

Подготовка документов, связанных с организацией и проведением специальной оценки условий труда и ее результатами

Информировать работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях

Контроль исполнения перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда, разработанного по результатам специальной оценки условий труда

Необходимые умения

Осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда, разрабатывать программы производственного контроля

Пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационными системами по охране труда, учету результатов проведения специальной оценки условий труда, государственной аккредитации, стандартизации и статистике

Оформлять и подавать декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Оформлять локальные нормативные акты об организации оценки и контроля условий труда на рабочих местах

Необходимые
знания

Факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда

Перечень опасностей, параметры источников опасности рабочей среды и трудового процесса, необходимые для ранжирования негативных факторов и выработки защитных мер

Основные технологические процессы и режимы производства, оборудование, применяемое в организации, принципы его работы и правила эксплуатации

Правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасности

Правовые и организационные основы порядка проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда

A. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

7. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Трудовые действия	Организация работы комиссии по расследованию несчастных случаев, произошедших на производстве, и профессиональных заболеваний
	Проведение осмотра места происшествия и опросов причастных лиц
	Изучение и представление информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по установленной форме
	Взаимодействие с членами комиссии по расследованию несчастных случаев, профсоюзной организацией, должностными лицами органов государственного надзора и пострадавшим работником (его родственниками)
	Установление причин и обстоятельств несчастного случая, а также лиц, ответственных за допущенные нарушения требований охраны труда
	Подготовка документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев, произошедших на производстве, и профессиональных заболеваний
	Направление материалов расследования несчастных случаев в соответствующие органы и организации, а также пострадавшим и их доверенным лицам в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или иными нормативными правовыми актами
	Координация работ по разработке мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Необходимые умения

Осуществлять сбор информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний

Анализировать материалы расследования с целью установления обстоятельств и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда

Пользоваться справочно-информационными системами по охране труда, информационным ресурсами органов контроля и надзора за охраной труда, цифровыми платформами государственной статистики

Выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия, корректирующие действия по предотвращению аналогичных происшествий

Оценивать профессиональные риски, выявленные при расследовании несчастных случаев, разрабатывать меры по снижению их уровня

Выявлять производственные факторы, влияющие на безопасность труда, оперативно оценивать последствия их воздействия на работника

Оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Необходимые
знания

Виды несчастных случаев, происходящих на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию

Причины, виды и профилактика профессиональных заболеваний

Порядок и сроки расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний

Интернет-сервисы, мобильные приложения и порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях

Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

В. Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков

1. Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками

Трудовые
действия

Обеспечение проведения предварительного анализа состояния охраны труда у работодателя (совместно с работниками и (или) уполномоченными ими представительными органами)

Определение целей и задач работодателя в области охраны труда с учетом специфики деятельности работодателя

Расчет численности службы охраны труда, подготовка предложений

Подготовка предложений для включения в локальный нормативный акт о системе управления охраной труда

Подготовка предложений по направлениям развития и корректировке системы управления охраной труда, снижения профессиональных рисков

Необходимые умения

Применять государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения выполнения отдельных процедур системы управления охраной труда

Анализировать лучшие практики построения системы управления охраной труда и оценивать возможности использования этого опыта

Применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки с учетом отраслевой специфики и особенностей деятельности работодателя

Анализировать состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационными системами по охране труда, по учету результатов проведения специальной оценки условий труда, государственной аккредитации, стандартизации и статистики

Необходимые знания	Национальные, межгосударственные и основные международные стандарты систем управления охраной труда
	Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда
	Показатели и методики определения эффективности функционирования системы управления охраной труда
	Лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда
	Порядок работы с базами данных и электронными архивами
	Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", системы онлайн-консультирования
	Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией и персональными данными
	Порядок ведения учета и оформления необходимой документации, составления отчетов, номенклатуры дел в бумажном и электронном формате

В. Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков

2. Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения

Трудовые
действия

Подготовка предложений в проекты локальных нормативных актов по распределению обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя с использованием уровней управления

Осуществление оперативной и консультационной связи с органами государственной власти по вопросам охраны труда

Подготовка плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, обоснование объемов их финансирования

Необходимые умения

Анализировать вероятность возникновения рисков на этапах производственной деятельности организации, ввода нового оборудования и технологических процессов

Обеспечивать проведение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда

Проводить расчеты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков

Необходимые
знания

Нормативные правовые акты по охране труда

Применяемое оборудование, технологические процессы, структура управления в организации

Правила финансового обеспечения и разработки бюджетов финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами

Механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами

Правила установления страхователям скидок и надбавок к тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

С. Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда

1. Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Трудовые
действия

Сбор необходимой информации для проведения оценки состояния условий и охраны труда на рабочих местах

Оценка соответствия данных отчетной (статистической) документации работодателя по вопросам условий и охраны труда на рабочих местах требованиям нормативных правовых документов к статистической отчетности работодателя

Подготовка локального заключения по итогам оценки соответствия данных отчетной (статистической) документации работодателя по вопросам условий и охраны труда на рабочих местах требованиям нормативных правовых документов к статистической отчетности работодателя

Документирование процедур системы управления охраной труда

Разработка планов (программ) мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах

Необходимые умения

Анализировать выполнение мероприятий, предусмотренных планами (программами) улучшения условий и охраны труда

Анализировать результаты оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах

Анализировать состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний, результативности принимаемых мер по устранению выявленных нарушений

Оценивать травмоопасность на рабочих местах

Анализировать эффективность выбора и применения средств индивидуальной защиты

Контролировать проведение специальной оценки условий труда и анализировать результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах

Оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с учетом их эффективности

Разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков

Необходимые знания

Нормативные правовые акты, нормативно-технические документы, относящиеся к методам, порядку выявления и оценке опасностей и профессиональных рисков работников

Методы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Требования к заполнению протокола оценки травмоопасности на рабочих местах

Типовые нормы средств индивидуальной защиты

Требования к разработке положения о системе управления охраной труда в организации

Классификация, характеристики и источники вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также методы оценки уровня их воздействия на работника

Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков

Виды гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, основание и порядок их предоставления

С. Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда

2. Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков

Трудовые
действия

Информирование и консультирование руководителей, специалистов службы охраны труда и лиц, осуществляющих оперативное (линейное) руководство безопасностью и охраной труда работников, по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах и оценке профессиональных рисков

Изучение и распространение передового опыта по охране труда

Разработка предложений по эффективному организационному обеспечению управления охраной труда

Разработка предложений по организации и координации работы по охране труда

Разработка мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда на рабочих местах, вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда

Необходимые
умения

Анализировать специфику производственной деятельности работодателя, его организационную структуру

Анализировать исполнение сметы расходов в подразделениях средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Выявлять опасности, представляющие угрозу жизни и здоровью работников, и оценивать уровни профессиональных рисков

Анализировать выявленные профессиональные риски на рабочих местах, вести их мониторинг

Необходимые знания	Эффективные технологии управления персоналом
	Методы оценки профессиональных рисков
	Технологии информирования и убеждения работников
	Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду
	Передовой опыт и передовые технологии обеспечения безопасности и улучшения условий труда

С. Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда

3. Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда

Трудовые
действия

Формирование стандартов и внутренних регламентов по вопросу подготовки работников по охране труда

Определение критериев результативности процедур подготовки работников по охране труда

Сбор и анализ информации для оценки эффективности применяемых процедур подготовки работников по охране труда

Необходимые
умения

Устанавливать и поддерживать деловые контакты, отношения, коммуникации с руководителем, специалистами службы охраны труда и лицами, осуществляющими оперативное (линейное) руководство безопасностью и охраной труда работников

Организовывать разработку локальных нормативных актов по вопросам подготовки работников по охране труда

Пользоваться передовыми практиками оценки подготовки и обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда

Анализировать информацию, тенденции лучших мировых практик оценки подготовки и обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда

Использовать единую общероссийскую справочно-информационную систему по охране труда

Необходимые
знания

Основные критерии оценки результативности применяемых процедур подготовки работников по вопросам охраны труда

Основные положения национальных, межгосударственных и международных стандартов, регламентирующих подготовку и обучение по охране труда

Документы, определяющие порядок создания локальных нормативных актов в организации, порядок их согласования и утверждения

Специфика производственной деятельности организации

Д. Стратегическое управление профессиональными рисками в организации

1. Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации

Трудовые
действия

Определение задач, принципов и целей стратегического управления профессиональными рисками в организации

Определение требований к методическому обеспечению системы управления профессиональными рисками в организации

Организация разработки локальных нормативных актов по формированию системы стратегического управления профессиональными рисками в организации

Координирование разработки регламентов управления профессиональными рисками в организации

Внедрение единых подходов к управлению профессиональными рисками в организации

Актуализация основных положений регламентов управления профессиональными рисками в организации

Необходимые умения

Устанавливать и поддерживать деловые контакты, отношения с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления профессиональными рисками в организации

Руководить разработкой локальных нормативных актов по управлению профессиональными рисками в организации

Разрабатывать регламент управления рисками с учетом лучших национальных и международных практик создания системы управления профессиональными рисками

Организовывать процесс управления профессиональными рисками с учетом разработанных регламентов

Необходимые знания	Принципы построения и совершенствования процессов управления профессиональными рисками
	Основные принципы и элементы стратегического менеджмента
	Международные, межгосударственные и национальные стандарты, лучшие практики управления профессиональными рисками
	Локальные нормативные акты, определяющие общую стратегию развития организации
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры

Д. Стратегическое управление профессиональными рисками в организации

2. Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации

Трудовые
действия

Постановка задач участникам процесса управления профессиональными рисками в организации

Определение сроков и контроль выполнения задач по реализации процесса внедрения системы управления профессиональными рисками в организации

Организация разработки и внедрения системы управления профессиональными рисками в организации

Необходимые
умения

Устанавливать и поддерживать деловые контакты, отношения с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления профессиональными рисками

Оценивать ресурсы, необходимые для внедрения процесса управления профессиональными рисками

Организовывать процессы управления профессиональными рисками в организации с учетом требований корпоративных документов

Разрабатывать показатели оценки эффективности системы управления профессиональными рисками в организации

Оценивать эффективность внедрения системы управления профессиональными рисками в организации

Необходимые знания	Основы и принципы управления проектами
	Современные теории организационных изменений и подходы к их осуществлению
	Содержание, элементы и принципы процессов стратегического, оперативного планирования
	Современные теории и концепции взаимодействия работников в организации, включая вопросы корпоративной этики, мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства, управления конфликтами, внедрения инноваций

Д. Стратегическое управление профессиональными рисками в организации

3. Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации

Трудовые
действия

Анализ и утверждение отчета об оценке профессиональных рисков в организации

Рассмотрение и утверждение плана мероприятий и контрольных процедур по управлению профессиональными рисками в организации

Организация и контроль подготовки предложений по корректировке действующей системы управления профессиональными рисками в организации

Документирование процедур управления профессиональными рисками

Необходимые
умения

Контролировать процесс формирования отчета об оценке профессиональных рисков

Классифицировать профессиональные риски на основе представленных отчетных данных

Организовывать взаимодействие между подразделениями по составлению и предоставлению отчета об оценке профессиональных рисков

Анализировать планы мероприятий структурных подразделений по управлению профессиональными рисками

Необходимые знания	Требования и правила составления отчета об оценке профессиональных рисков
	Локальные нормативные акты по управлению профессиональными рисками в организации
	Процедуры системы управления профессиональными рисками
	Процедуры контроля функционирования системы управления профессиональными рисками

Д. Стратегическое управление профессиональными рисками в организации

4. Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации

Трудовые
действия

Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации

Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации

Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации

Необходимые
умения

Анализировать показатели внедрения системы управления профессиональными рисками

Разрабатывать предложения и рекомендации по совершенствованию системы управления профессиональными рисками в организации

Необходимые
знания

Виды и процедуры комплексного стратегического контроля

Принципы формирования и анализа показателей эффективности системы управления профессиональными рисками

Психологические аспекты внедрения процесса управления профессиональными рисками

Современный международный и национальный опыт профессиональной деятельности риск-менеджера

Нормы профессиональной этики

Кто должен оплачивать дополнительное образование и повышение квалификации

Расходы по обучению и повышению квалификации работников для собственных нужд **несет работодатель**, он же определяет необходимость подготовки и дополнительного профобразования ([ст. 196 ТК](#)).

Подготовку проводят на условиях и в порядке, **которые установили в коллективном договоре, соглашении или трудовом договоре.**

Инструмент по оценке квалификации специалистов
по охране труда Готов!

Постановление Правительства РФ от
16.11.2016 г. № 1204

«Об утверждении Правил проведения
центром оценки квалификаций
независимой оценки квалификации в
форме профессионального экзамена»

**Постановление вступило в силу с
1 января 2017 года**

Для того чтобы специалисты могли подтвердить уровень своей квалификации, в стране создали советы по профессиональным квалификациям (СПК) и центры оценки квалификации (ЦОК). Организацией независимой оценки квалификации по профстандарту «Специалист в области охраны труда» занимается СПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения. Этот совет выбирает организации, которые могут выполнять функции ЦОК и принимать экзамены.

При положительном результате экзамена в ЦОК соискатель получает свидетельство о соответствии квалификации положениям профстандарта. Какие-либо другие бумаги, выданные не ЦОК, соответствие профстандарту не подтверждают.

Независимая оценка квалификации на данный момент не обязательна для специалистов по охране труда. При этом может помочь соискателю получить желаемую работу или претендовать на повышение. При неудовлетворительном результате экзамена соискателю выдадут заключение с рекомендациями. Документ подскажет, какие знания и умения нужно приобрести, чтобы в дальнейшем успешно пройти профессиональный экзамен.

Заключение по новому Профстандарту «Специалист по охране труда»

К основным целям работы специалиста по охране труда в новом профстандарте добавили управление профрисками, до этого цель звучала, как снижение их уровней.

При этом трудовые функции расписали так, что специалисты с шестым уровнем квалификации по-прежнему занимаются организацией и проведением мероприятий, направленных на снижение уровней профрисков.

Специалисты с седьмым уровнем занимаются оценкой и анализом эффективности этих мероприятий, а стратегическим управлением профрисками должны заниматься **только специалисты с восьмым уровнем квалификации**, к которым предъявляют самые высокие требования.

В новом профстандарте разделили трудовые функции специалистов, которые занимают разные должности. Это важно, чтобы уйти от практики, где один специалист отвечает в организации за все, что связано с охраной труда. Обязанности прописали подробнее и четче для каждого уровня квалификации, разложив их на три ступени. Сначала четыре обобщенные трудовые функции, они делятся на трудовые функции, количество которых от двух до семи. На третьей ступени трудовые функции разделяют на конкретные трудовые действия, необходимые знания и умения.

Трудовых функций по сравнению со старым профстандартом стало больше.

При этом для специалистов с шестым уровнем квалификации мало что изменилось, кроме некоторых формулировок. Например, «внедрение и обеспечение функционирования СУОТ» сократилось до «обеспечение функционирования СУОТ», а «обеспечение подготовки работников в области охраны труда» заменили на «организацию подготовки работников».

В части знаний и умений изменения произошли в сторону цифровизации.

Теперь специалист по охране труда должен уметь использовать

- системы электронного оборота,
- цифровые платформы,
- базы данных и электронные архивы,
- пользоваться программами для проведения вебинаров и видеоконференций,
- анализировать и систематизировать данные о работниках.

Обязанности, которые раньше профстандарт не предусматривал, прописали для специалистов с седьмым и восьмым уровнями квалификации: экспертов по условиям и охране труда и руководителей направления по управлению профрисками.

Первые отвечают за анализ мероприятий по улучшению условий труда и снижению профрисков, оценивают эффективность процедур подготовки работников по охране труда, а также консультируют работодателей и работников по вопросам оценки профрисков.

Эксперты должны разбираться в методах оценки профрисков, эффективных технологиях управления персоналом, знать способы убеждения и мотивации работников, использовать передовой опыт и технологии обеспечения безопасности и улучшения условий труда.

Дополнительную информацию можно получить:

sbv47@mail.ru

mobile 8-912-856-94-22

Севастьянов Борис Владимирович

**Не бойтесь медленно
работать,
бойтесь остановиться**

**Успехов Вам в работе,
с уважением,**

**Почетный профессор
ИжГТУ имени М.Т.Калашникова
Б.В. Севастьянов**

