

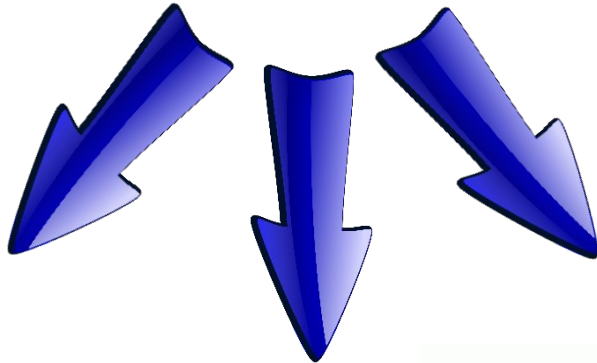
Производственная система Хлебпром



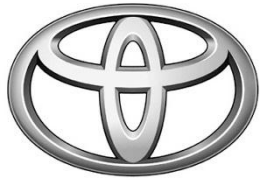
Производственная система: лучшие практики



Thinking of you



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА РОСАТОМ



Japan Tobacco International



Что такое производственная система?



Производственная система Хлебпром – это систематизация и фокусное внимание на эффективное управление производством, ориентированное на постоянное совершенствование процессов, технологии и оборудования, улучшения качества продукции, безопасности работ, а также на изменение подхода и отношения персонала к управлению данными процессами.

Производственная система Хлебпром - это вектор, который поможет нам лидировать в конкурентной борьбе благодаря внедрению **СИСТЕМЫ постоянного совершенствования.**



Цель производственной системы:

1. во всех обособленных подразделениях компании Хлебпром выстроить единую систему принципов, методов и форм управления бизнес-процессами с целью повышения эффективности и прибыльности в конкурентных условиях;
2. развитие, мотивация, воспитание персонала, стремящегося к постоянным улучшениям и изменениям;
3. выявление и ликвидация/минимизация операций и процессов, не прибавляющих ценность для потребителя (ликвидация 7 видов потерь).



Структура производственной системы:



Вовлечение коллег в культуру улучшений (команда «колонны», агенты перемен)

Команда лидеров (эксперты «колонн»)

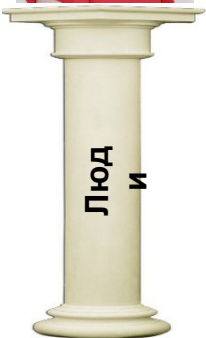


Команда лидеров-Эксперты Колонн

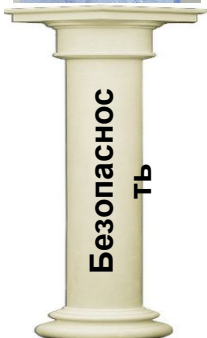


Губкин Антон
(общее руководство системой)

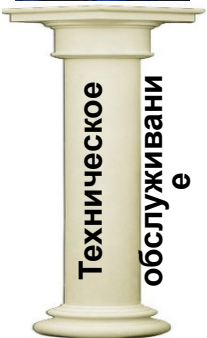
(лидер проекта)



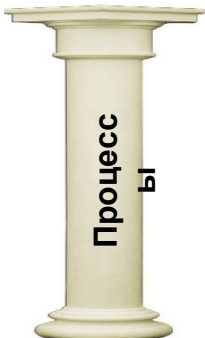
Смирных Алена



Волуйский Евгений



Толстиков Сергей



Карпухин Владимир



Волуйский Евгений



Альвинский Олег



Цели по колонне

“Люди”:



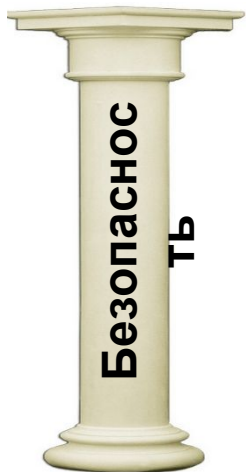
1. Реализация системы постановки целей для всех уровней руководителей (топ-100, ЛР) производства на основе которой будет базироваться дальнейшее планирование (производства, профессионального и личного развития)
2. Оценка компетентностей руководителей производства по 360 (оценка компетентностей + оценка достижения целей=итоговый рейтинг)

Система обучения, обеспечивающая у 100% персонала производственной площадки необходимый уровень знаний и навыков для безопасного и качественного выполнения работ + сертификация знаний

Обеспечение эффективной коммуникации доступно, в полном объеме надлежащего качество в нужный срок (с задействованием всех необходимых каналов)

“Безопасность”:

- 0 несчастных случаев на производстве в 2019 году (и далее);
- 0 опасных происшествий в области пожарной и промышленной безопасности;
- не более 20 инцидентов (травм без потери трудоспособности) по итогам 2017 года;
- 100% сотрудников своевременно прошли медицинский осмотр (периодический, предсменный);
- 100% сотрудников компании ХП и подрядных организаций применяют СИЗ и СКЗ;
- по результатам оценки рисков 100% производственных операции находятся в «безопасной зоне»;
- 100% рабочих мест безопасны для работников и персонала;
- 100% производимых работ подрядными организациями соответствуют требованиям безопасного производства работ компании Хлебпром;
- 100% соблюдение графиков обучений, инструктажей и допуска персонала к самостоятельной работе



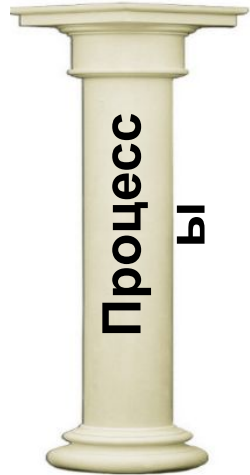
Цели по колонне “Техническое обслуживание”:



- Аварийные остановки: в НГН - не более 5%, в КРГ, ЯРЦ, ЧЛБ – не более 3%.
- Выполнение ППР не менее 90% от запланированного
- Снижение на 10% удельных затрат на техническое обслуживание (запчасти и услуги подрядчиков) - руб/т продукции
- Снижение удельных энергозатрат не менее 2% по сравнению с предыдущим годом



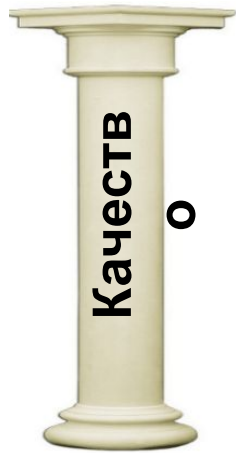
Цели по колонне “Процессы”:



- Идентифицировать актуальные описанные бизнес-процессы и обеспечить доступ к ним для всех вовлеченных сотрудников
- Определить ключевые показатели эффективности бизнес-процессов, обеспечить их периодический контроль
- Обучить вовлеченных в функционирование бизнес-процессов сотрудников



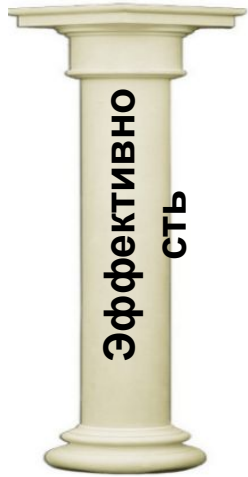
Цели по колонне “Качество”:



- Обеспечение уровня стандартности ГП (стандартность изделий по итогам дегустаций, производственный фон, стандартность производственного фона в разрезе соблюдения технологии, качество сырья и упаковки, микробиология, количество претензий к выпускаемой продукции) по всем ГП на уровне, заложенном в целях в области качества.
- Построение циклического процесса повышения уровня стандартности (цели в области качества детализированы до участков и видов п/ф, по каждому из которых определяется цель улучшения фиксированная в %)



Цели по колонне “Эффективность”:



- Выполнение планов по валовой прибыли, заложенных в бюджет по всем производственным площадкам.



Нам нужны агенты перемен

Эксперты «колонн»



Агенты перемен (1 агент на «колонну»)

- лидирует в проектах в рамках «колонны»
- выбирается из числа рабочего, офисного персонала
- сертифицируется как «Агент перемен»;
- помогает в реализации изменений по «колонне»;
- по итогам защиты и результатов получает финансовое вознаграждение
- освобождается на 15% времени от основной работы для ведения проектов «колонны»

Команда «колонны»

- из числа руководителей
- участник и эксперт проектов в рамках «колонны»
- лидирует в ОП в рамках «колонны»
- участник разработки проектов «колонны»



Вовлечение в культуру изменений



Развитие системы наставничества и коучинга (развитие проекта «Наставник», «Ротация»)

Вовлечение в производственные изменения (проект «Новатор»)

Проекты АЗ «Малыми группами»

Система карьерного роста и признания достижений (развитие проекта Перспектива, система поощрений за достижения)

Развитие и поддержка знаний (встроенная система обучения)

Оплата в зависимости от уровня мастерства/ сертификации знаний

Целеполагание (постановка конкретных целей для участка и оценка их достижения)

Постоянная коммуникация о происходящих изменениях (РС, информационные доски, корпоративная газета)



Что могу сделать я уже сейчас?

1. Применить систему 5-с на своем рабочем месте.
2. При выявлении проблемы использовать методику “5 почему” (или поиск корневой причины).
3. При обнаружении любой потенциально опасной ситуации сообщать руководителю и в охрану труда и не оставаться равнодушным.
4. Искать способы устранения потерь времени на своем участке работы.
5. Постоянно учиться (быть участником всех обучающих модулей производственной системы и других проектов компании).
6. В любом бизнес процессе применять цикл Деминга «Планируй – делай – контролируй – улучшай».
7. Лидировать в процессах улучшения.
8. Придерживаться принципа Кайзен – непрерывное улучшение всех процессов.
9. Работать только на безопасном оборудовании с применением необходимых СИЗ.

