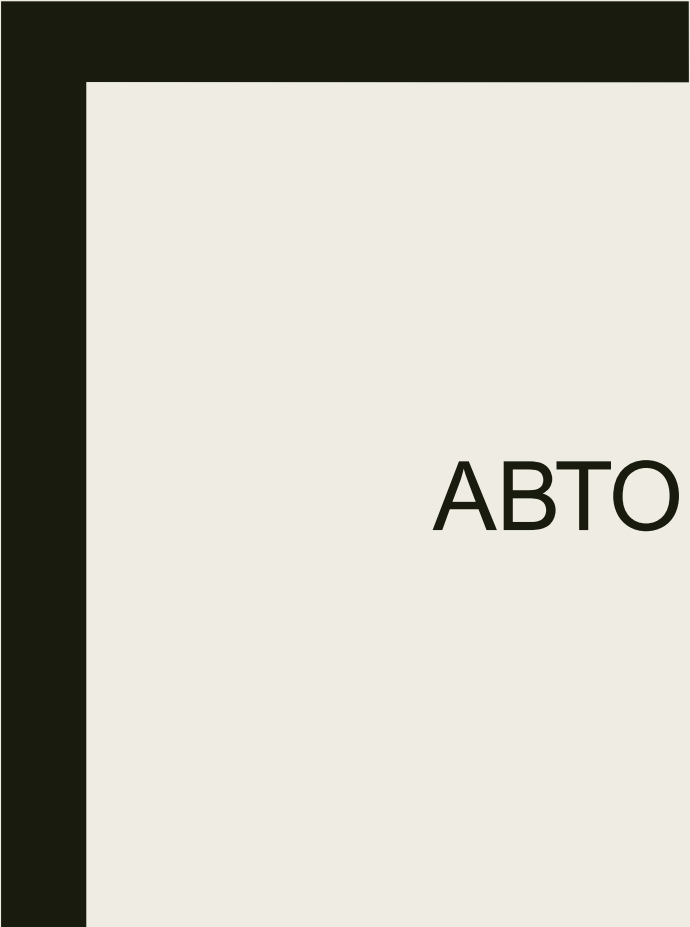
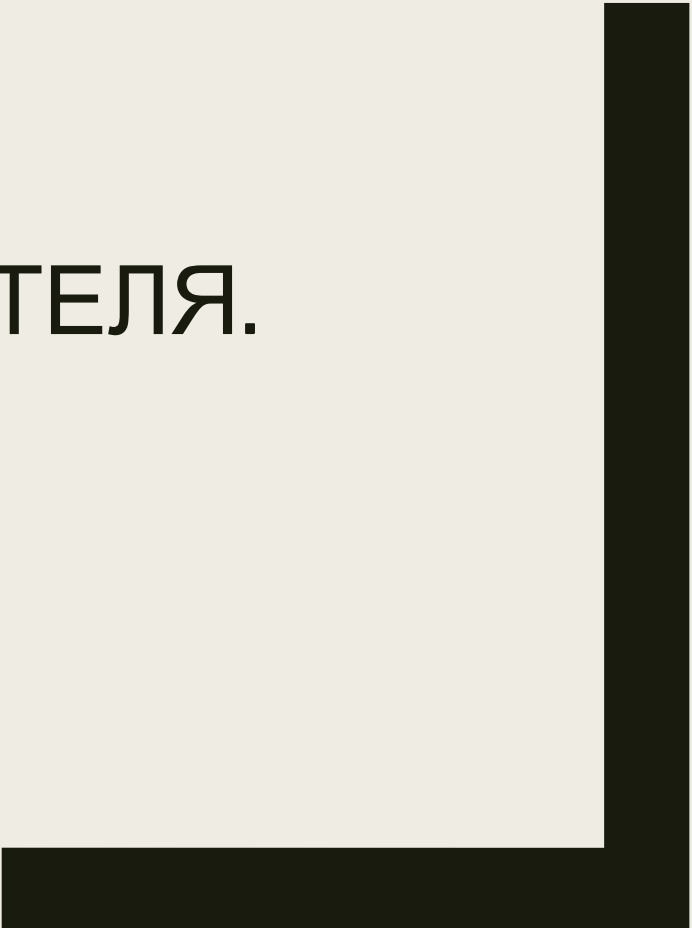




АВТОРИТЕТ РУКОВОДИТЕЛЯ.
ВЛАСТЬ



**Авторитет руководителя–
это социальная роль, с которой
связны соответствующие
качества руководителя: высокий
уровень управленческих
решений, умение решать
производственные проблемы и
конфликты**

Существует 2 стороны авторитета:

*** Авторитет должности (т.е. соответствующий уровень обязанностей, ответственности, прав, которые предоставляет и требует данная должность**

*** Авторитет личности (характеризуется соответствующим уровнем деловых и организационных умений и способностей, морально-психологических принципов**

Формы авторитета

```
graph TD; A[Формы авторитета] --> B[Моральный авторитет]; A --> C[Функциональный авторитет]; A --> D[Формальный авторитет];
```

**Моральный
авторитет**

**Функциональн
ый
авторитет**

**Формальн
ый
авторитет**

Характеристики личности, способствующие реализации авторитета в организации:

- **Биографические (возраст, пол, социально-экономический статус и образование)**
- **Способности (интеллект, знания, умения)**
- **Черты личности (уверенность, доминантность, стрессоустойчивость)**

Принципы эффективного управления:

- **Руководитель, прежде всего, является специалистом в области организации совместного труда**
- **Управление – это не сама по себе команда, а достижение цели**
- **Честность – одно из самых главных составляемых авторитета руководителя**
- **Для успешного руководства другими надо, прежде всего, уметь управлять собой**
- **Единство слова и дела – необходимое условие неформального авторитета руководителя**
- **Люди проникаются уважением к руководителю признающему свои ошибки**

Власть – это способность того или иного лица влиять на окружающих с целью подчинить их своей воле.

Неподчинение власти грозит не смертью, но обычным увольнением с работы, лишением титулов и званий, понижением в должности, привлечением к суду.

Существует 4 аспекта власти:

- 1. Социальный аспект**
- 2. Психологический аспект**
- 3. Организационный аспект**
- 4. Политический аспект**

Виды власти



Власть, основанная на принуждении

Положительные стороны	Отрицательные стороны
Позволяет достигнут быстрого результата	Высокая текучесть кадров
Проста для применения	Снижение квалификации работников
	Отсутствие лояльности у подчиненных
	Фальсификация отчетности со стороны персонала

Власть, основанная на вознаграждении

Положительные стороны	Отрицательные стороны
Продолжительное влияние на персонал	Есть вероятность ошибок в действиях менеджера
Развитие его деловой активности	
Формирование позитивных установок по отношению к менеджеру	

Экспертная власть (основана на высоком профессионализме менеджера)

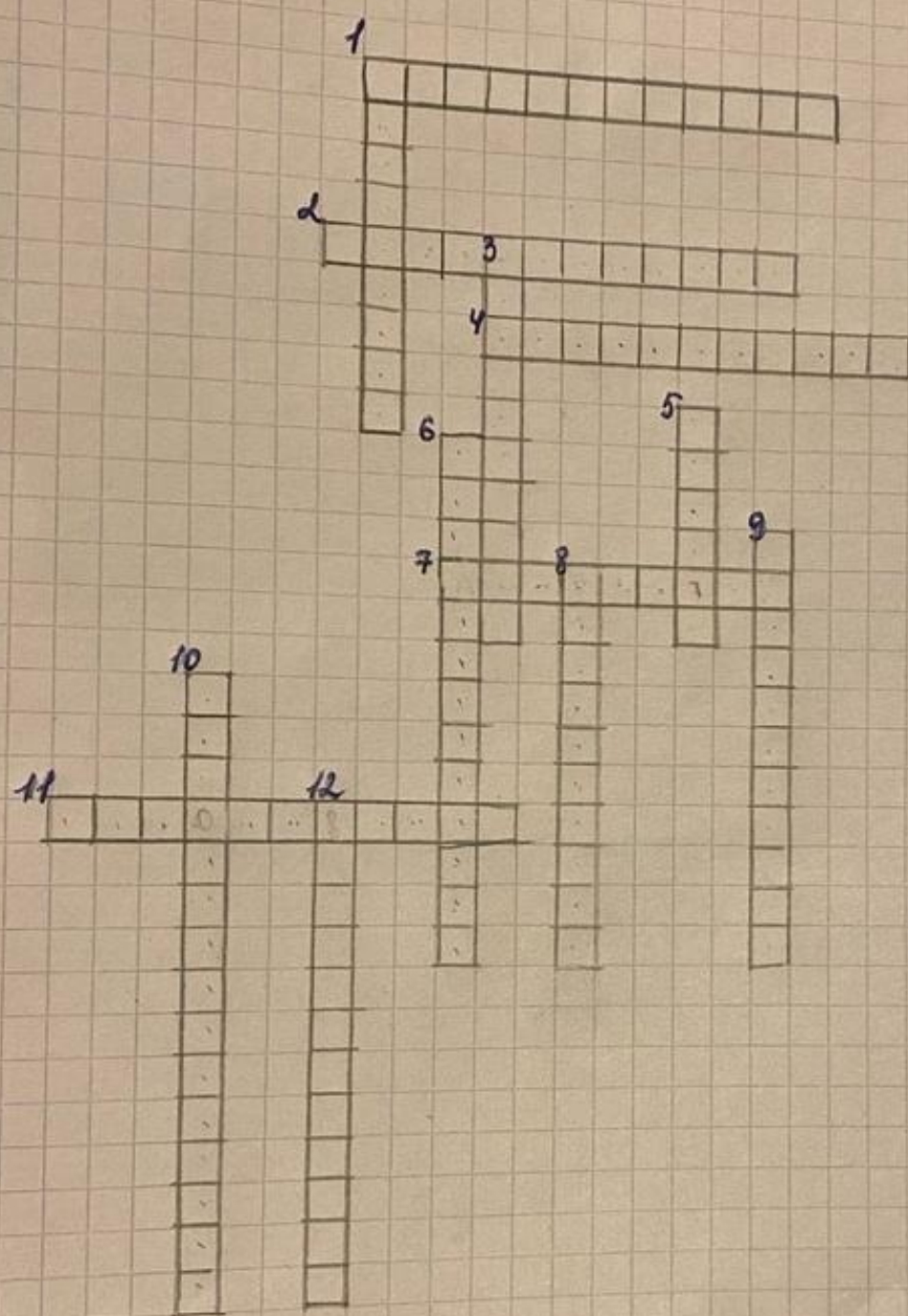
Положительные стороны	Отрицательные стороны
Гарантия высокой эффективности работы	Эффективна до первой ошибки менеджера
Использование низкооплачиваемый труд	Плохая отдача от персонала
Четкая профессиональная ответственность менеджера	Низкий уровень обладания властью

Эталонная власть (основанная на личном примере)

Положительные стороны	Отрицательные стороны
Высокая интенсивность труда персонала	Отсутствие демократических процедур контроля
Быстрая реализация управленческих решений	Дезорганизация управления в отсутствие менеджера
Низкая степень конфликтности в рабочих группах	Нет приемлемости управления
Низкие затраты на вознаграждение	

Законная власть

Положительные стороны	Отрицательные стороны
Стабильность управления	Снижение трудовой активности
Бесконфликтность управления	Плохая адаптированность к изменениям внешней и внутренней среды
Быстрое принятие решений	Не стимулируется творческих подход к работе
Предсказуемость поведения персонала	



По горизонтали: 1.Какая из властей основывается на профессионализме менеджера? 2.Межличностная...? 4.Два и более человека, которые образуют трудовой коллектив? 7.Способность человека оказывать влияние на людей и тем самым направлять их действия для достижения конкретных целей? 11.Это механизм, направляющий усилия коллектива или личность на выполнение общих задач?

По вертикали: 10.Какая из властей основывается на личном примере? 3. Неподчинение к власти несет за собой...? 6.Вид организации власти, осуществляемый группой? 5. Результат изменения поведения других людей? 8.Власть, осуществляемая одним лицом? 9. Чтобы быть руководителем нужно иметь ... ? 12.Способность человека оказывать влияние на людей и тем самым направлять их действия для достижения конкретных целей?