

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТРОСОЮЗА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КООПЕРАЦИИ»
ЧЕБОКСАРСКИЙ КООПЕРАТИВНЫЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)

Факультет Экономики и управления
Кафедра менеджмента и маркетинга
Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»
Профиль «Управление проектами»
Курс 5 Форма обучения заочная

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

Дьячкова Олега Сергеевича

**Тема: Совершенствование планирования и прогнозирования потребности в персонале
организации (на примере ООО «Вито»)**

Научный руководитель: Мигай Алексей Юрьевич, к.т.н., доцент

2022 г.

Актуальность темы связана с тем, что для любой организации кадры являются самой важной частью для ее функционирования. Без нужных людей, обладающих требуемыми компетенциями, ни одна организация не сможет выжить и достичь своих целей. Для решения этих проблем необходимо долгосрочное планирование кадровой политики фирмы.

Объект исследования – ООО «Вито».

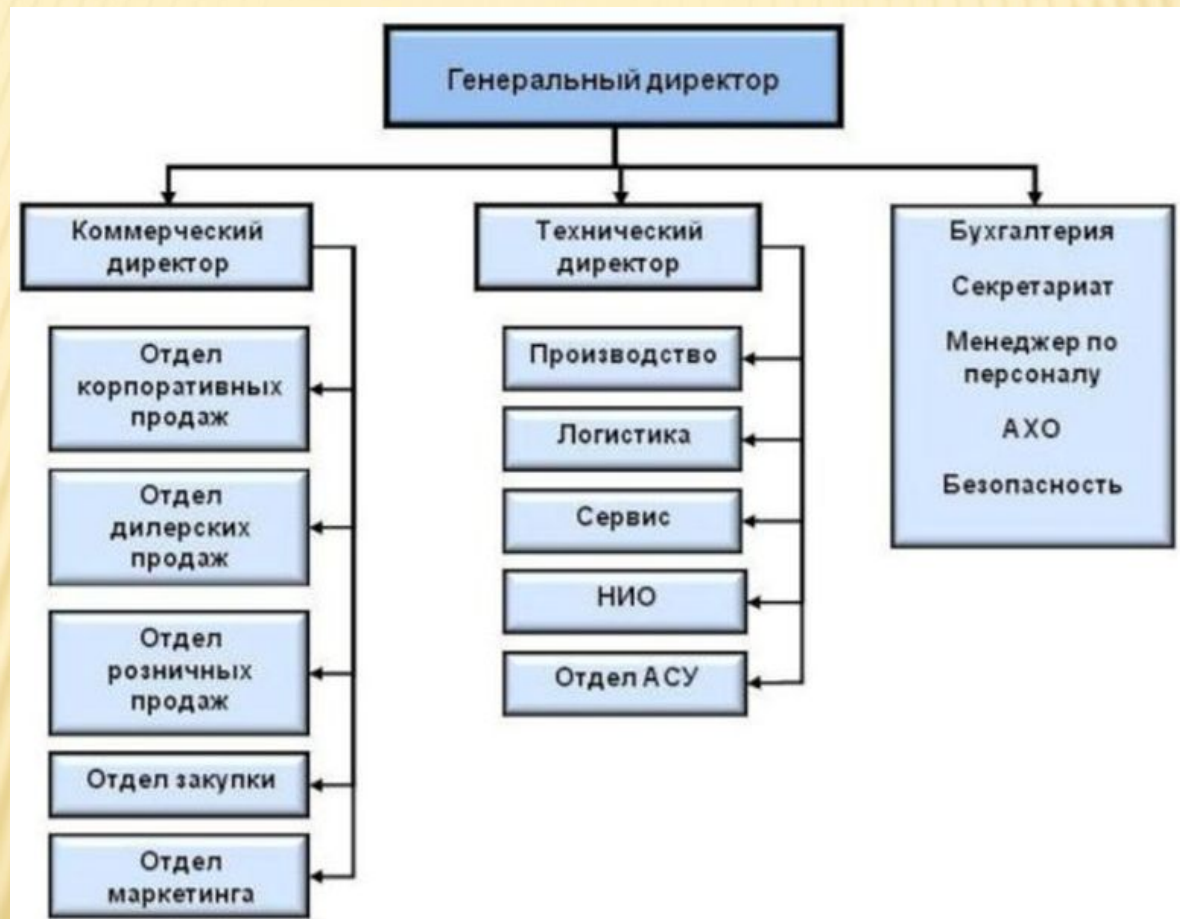
Предмет исследования – процесс планирования и прогнозирования потребности в персонале организации.

Цель работы – разработать мероприятия по совершенствованию планирования и прогнозирования потребности в персонале компании ООО «Вито».

Для достижения поставленной цели решаются следующие **задачи**:

1. Систематизировать теоретические аспекты совершенствования планирования и прогнозирования потребности в персонале организации.
2. Провести анализ кадровой политики и кадрового потенциала ООО «Вито».
3. Оценить процесс реализации планирования и прогнозирования потребности в персонале ООО «Вито».
4. Разработать проект совершенствования планирования и прогнозирования потребности в персонале для ООО «Вито» и обосновать его.

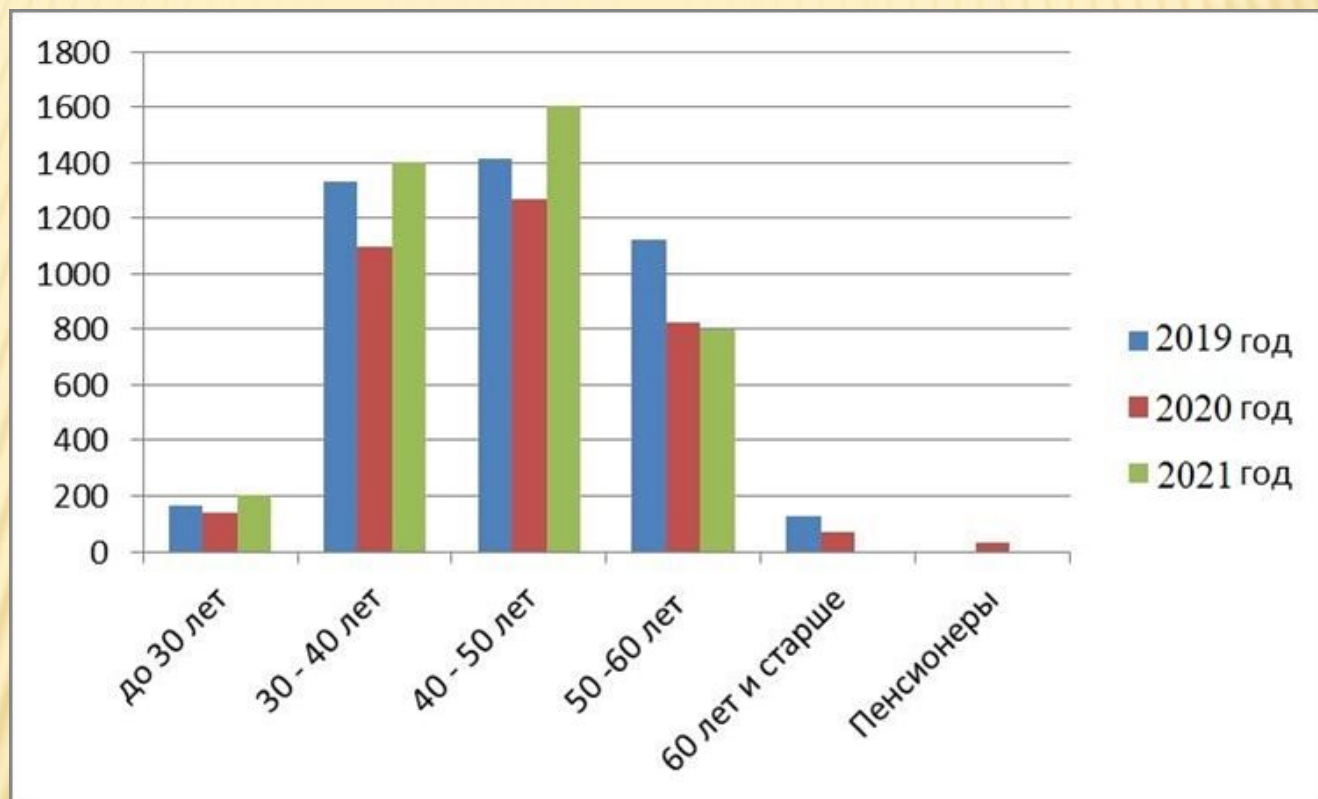
Организационная структура управления ООО «Вито»



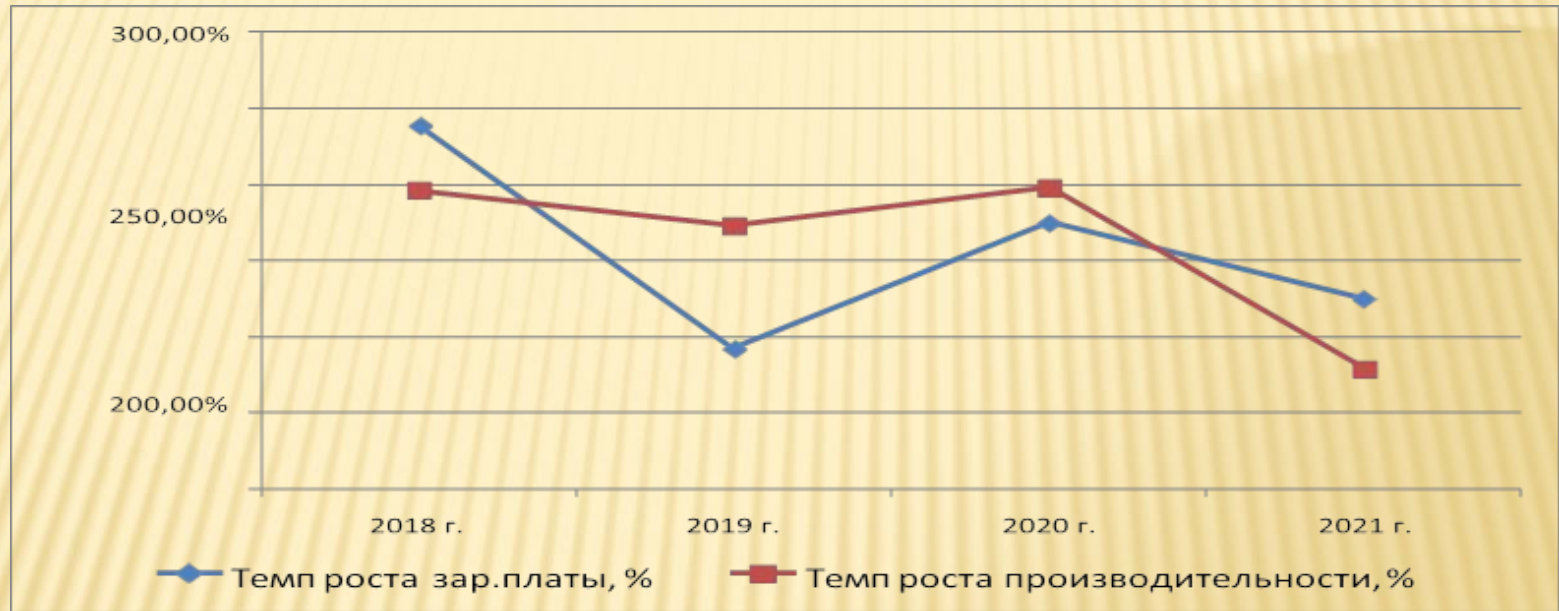
Основные показатели деятельности ООО «Вито»

Показатель	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Изменение 2021 г. к 2017 г., %
Объем производства продукции, млн. руб.	27 480	53 467	65 436	106737	98 747	359,35
Выручка от реализации, млн. руб.	27 480	53 467	65 436	106737	98 747	359,35
Полная себестоимость реализованной продукции, млн. руб.	16 401	43 148	43 219	64 666	71 829	437,94
Прибыль, млн. руб.	11 078	10 319	22 217	42 071	26 918	242,98
Численность, чел.	5 927	5 871	4 153	3 423	4 008	67,62
Производительность труда, тыс. руб./чел.	4 636	9 107	15 756	31 182	24 637	531,40
Среднегодовая стоимость ОПФ, млн. руб.	21 945	24 653	30 962	47 996	68 742	313,24
Среднегодовая стоимость оборотного капитала, млн. руб.	33 972	32 481	40 979	51 626	42 433	124,91
Рентабельность производства, %	19,81	18,06	30,88	39,41	24,21	122,21

ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА



ТЕМПЫ РОСТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА



ПЛАНОВОЕ И ФАКТИЧЕСКОЕ КОЛИЧЕСТВО ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ

Категории	2017 г.			2018 г.			2019 г.			2020 г.			2021 г.		
	план чел.	факт чел.	Δ, %	план чел.	факт чел.	Δ, %	план чел.	факт чел.	Δ, %	план чел.	факт чел.	Δ, %	план чел.	факт чел.	Δ, %
Рабочие	4536	4178	92,1	4438	4110	92,6	3107	2899	93,3	2469	2321	94	2855	2689	94,2
Специалисты	987	931	94,3	983	939	95,5	710	685	96,5	619	606	97,9	724	717	99,1
Руководители	822	818	99,5	826	822	99,5	572	569	99,5	498	496	99,6	602	601	99,8
Итого:	6346	5927	93,4	6248	5871	94,0	4389	4153	94,6	3586	3423	95,5	4180	4008	95,9

ПРОБЛЕМЫ ПРОЦЕССА ПЛАНИРОВАНИЯ И ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ПОТРЕБНОСТИ В ПЕРСОНАЛЕ КОМПАНИИ ООО «ВИТО» И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

Проблемы процесса прогнозирования и планирования потребности в персонале	Предлагаемые решения
1. Отсутствие понимания проблемы потребности в прогнозировании персонала	провести расширенное совещание с участием топ-менеджмента компании и линейными руководителями структурных подразделений
2. Отсутствие конкретной методики прогнозирования потребности в персонале	- разработать методику для прогнозирования потребности в персонале единую для всех на каждый квартал и год вперед
3. Недостаток необходимых компании компетенций и квалификации у кандидатов	создание кадрового резерва компании для планирования персонала по специальностям; проведение переподготовки принятых новых сотрудников; создание методических указаний по ходу работы для вновь прибывших сотрудников, с целью экономии времени работающих сотрудников
4. Отсутствие автоматизированной системы прогнозирования потребности в персонале	обосновать выбор автоматизированной системы; разработать функциональные требования к единой системе унификация системы оценки и развития персонала; разработать и реализовать план мероприятий по переходу компании на единую систему автоматизации кадровой отчетности

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ПРОЦЕССА ПЛАНИРОВАНИЯ И ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ПОТРЕБНОСТИ В ПЕРСОНАЛЕ КОМПАНИИ

№	Мероприятие	Периодичность	Затраты, руб.
1	Проведение ВКС с топ - менеджерами и руководителями структурных подразделений в рамках еженедельных совещаний	Один раз	–
2	Проведение расширенного совещания с приглашением независимого эксперта в качестве медиатора	Один раз	25 000
3	Приобретение и установка лицензионного программного продукта «БОСС-Кадровик» на 5 рабочих мест	Один раз	500 000
4	Оплата годовой технической поддержки 5 рабочих мест	Ежегодно	50 000
5	Переподготовка сотрудников	1 раз в 3 месяца по 15 человек	$472\ 500 * 4 =$ 1 890 000
6	Зарботная плата привлеченного специалиста по заполнению кадровой информацией программного продукта «БОСС-Кадровик»	В течении 5 месяцев	$40000 * 5 =$ 200000
	Итого	За первый год	2 615 000
		В след. годы	1 940 000

ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА ДО РАЗРАБОТКИ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ И ПОСЛЕ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ

Наименование	2021 год (до автоматизации)	2022 год (после автоматизации)	Примечание
Чгод	120 чел. 1970 час. 236400 час.	100 чел. 1970 час. 197000 час.	Человекочасы в год
ОТповр	236400 час. 178,6 руб. =42221040 руб.	197000 час. 178,6 руб. 35184200 руб.	Оплата труда повременная
ОТпрем	42221040 руб. 0,1 4222104 руб.	35184200 руб. 0,1 3518420 руб.	Премия 10%
ОТобщ	(42221040 руб. + +4222104руб.) 1,25 58053930 руб.	(35184200 руб. + +3518420руб.) 1,25 48378275 руб.	Оплата труда с учетом районного коэффициента 25%
ВСН	58053930 руб. 0,30 17416179 руб.	48378275 руб. 0,30 14513482,5 руб.	Взносы на соци альные нужды 30%
ФОТ	58053930 руб. + 17416179 руб. 75470109 руб.	48378275 руб. + 14513482,5 руб. 62891757,5 руб.	Фонд оплаты труда

РАСЧЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДЛАГАЕМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Мероприятия	Первый год работы			
	Затраты, руб.	Дополнительный доход, руб.	Экономический эффект, руб.	Эффективность
Совершенствование системы процесса планирования и прогнозирования потребности в персонале	2 615 000	0,1 % от общей выручки	98 747 000 – 2 615 000	95860000/ 2615000
Итого	2 615 000	98 747 000	95 860 000	37

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!