

«Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Московский государственный юридический
университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)»

Волго-Вятский институт (филиал) университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА)

Выпускная Квалификационная Работа

по теме: **«ДИСЦИПЛИНАРНАЯ И АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ»**

Выполнил:

Студент 5 курса 1 группы

По направлению подготовки

«Правовое обеспечение национальной
безопасности» Филиппов Алексей

Владимирович

Научный руководитель: Д.ю.н., доцент
кафедры государственно-правовых
дисциплин Кононов Павел Иванович

Актуальность темы исследования:

В условиях реформирования и развития системы и структуры государственного управления вопрос ответственности государственных служащих приобретает особую актуальность.

Ослабление служебной дисциплины, обусловленное коррумпированностью части государственных служащих, свидетельствует о необходимости пересмотра существующего законодательства о государственной службе, дисциплинарных проступках и административных правонарушениях, а значит, дисциплинарной и административной ответственности государственных служащих.

Объект: В качестве объекта исследования выступает совокупность общественных отношений, складывающихся в процессе привлечения к дисциплинарной и административной ответственности государственных служащих.

Предмет: исследования составляет совокупность научных разработок в области теории дисциплинарной и административной ответственности государственных служащих, нормативно-правовая база, регламентирующая основание, особенности и порядок привлечения к дисциплинарной и административной ответственности государственных служащих.

Цель исследования: на основе всестороннего анализа теоретических исследований, действующего законодательства и материалов судебной практики выявить проблемы правового регулирования привлечения к дисциплинарной и административной ответственности государственных служащих и предложить пути их решения.

Задачи :

1. Провести анализ правового регулирования дисциплинарной ответственности государственных служащих.
2. Раскрыть основания применения мер дисциплинарной ответственности к государственным служащим.
3. Изучить порядок привлечения государственных служащих к дисциплинарной ответственности.
4. Рассмотреть понятие, основания и особенности административной ответственности государственных служащих.
5. Охарактеризовать порядок применения мер административной ответственности к государственным служащим.
6. Провести анализ практики привлечения к административной ответственности государственных служащих
7. Раскрыть проблему установления фактических оснований дисциплинарной ответственности государственных служащих и предложить пути ее решения.
8. Выявить проблемы эффективности административной ответственности государственных служащих и предложить пути их решения

Проблема №1

Отсутствие правовых последствий
включения в реестр
сведений об увольнении служащих
за утрату доверия.

Путь решения:

На законодательном уровне необходимо установить однозначный запрет приема лиц, внесенных в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, на службу в органы государственной власти и местного самоуправления в течение определенного срока.

Проблема №2

Недостатки правового
регулирования дисциплинарной
ответственности государственных
гражданских служащих.

Путь решения:

Необходимо принять Дисциплинарный кодекс (устав) гражданского служащего, в котором будут восполнены все пробелы и устранены все недостатки правового регулирования дисциплинарной ответственности государственных гражданских служащих или пересмотреть положения норм ФЗ “О государственной гражданской службе в РФ”

Проблема №3

Недостаточная эффективность
дисквалификации как меры
административного наказания.

Путь решения:

Для того чтобы повысить эффективность дисквалификации как меры административного наказания законодателю нужно предусмотреть возложение обязанности по осуществлению контроля исполнения постановлений о дисквалификации на должностных лиц органа исполнительной власти, определить такой орган (например, государственная инспекция труда).