



МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Ю. ВИТТЕ

Выпускная квалификационная работа на тему:
«Повышение эффективности системы управления персоналом
организации (на примере ГУ-РУ ПФР № 4 ПО Г. МОСКВЕ И МО)»

Автор работы:

Научный руководитель работы:

Москва 2019

Актуальность работы состоит в том, что персонал как объект является важнейшим ресурсом управления в организации.

Цель исследования заключается в теоретическом обобщении и разработке мероприятий по повышению эффективности системы управления персоналом на примере ГУ-РУ ПФР № 4 ПО Г. МОСКВЕ И МО

Задачи исследования:

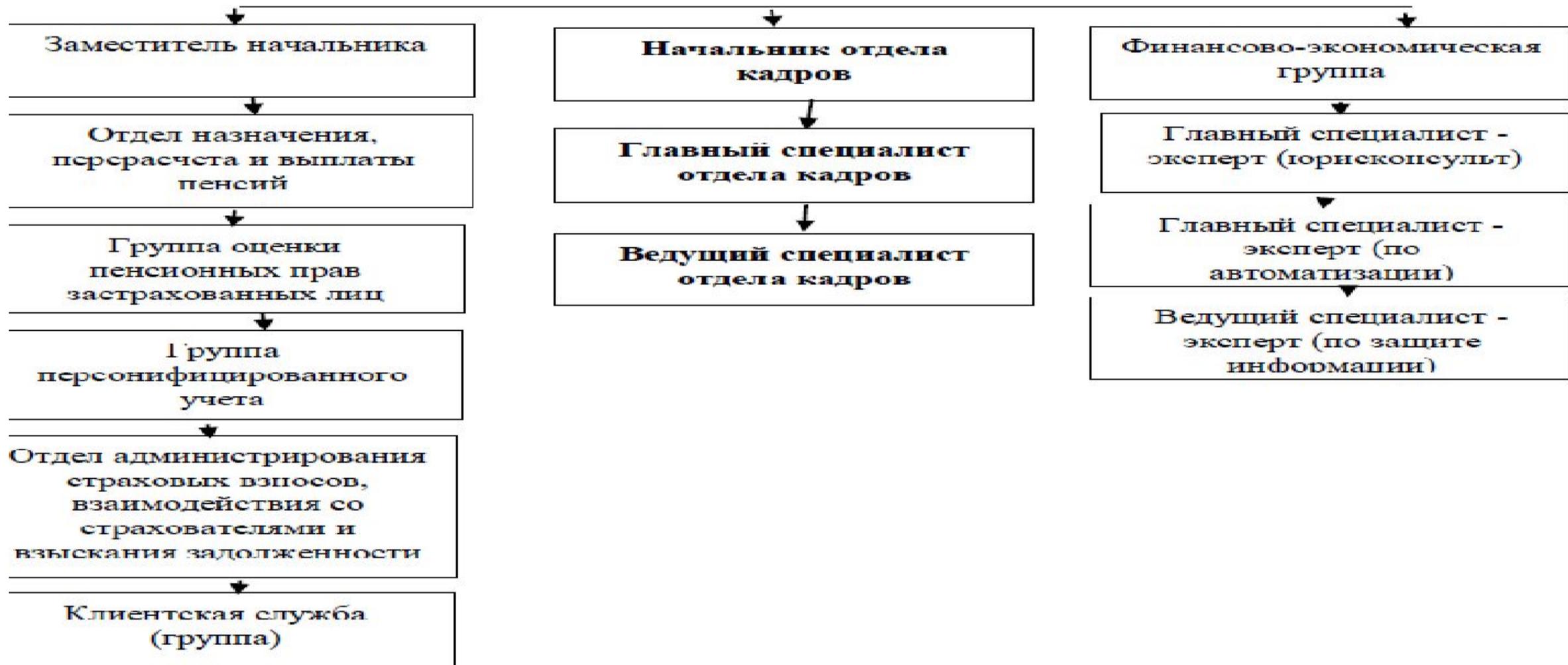
- рассмотреть теоретические и методические аспекты системы управления персоналом;
- проанализировать организационно-экономическую деятельность предприятия;
- провести оценку системы управления персоналом и мотивации работников в ГУ-РУ ПФР № 4 ПО Г. МОСКВЕ И МО;

предложить рекомендации по повышению эффективности совершенствования системы управления персоналом.

Объектом исследования способы повышения эффективности системы управления персоналом.

Предметом исследования методы, способы повышения эффективности управления персоналом.

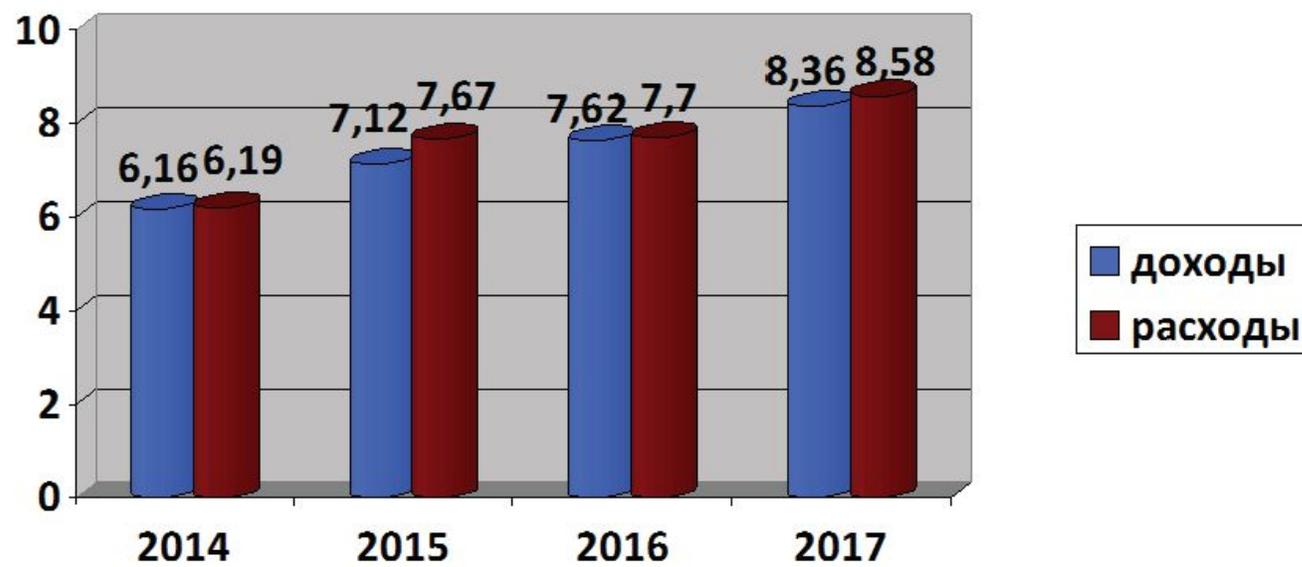
Руководитель УПФ



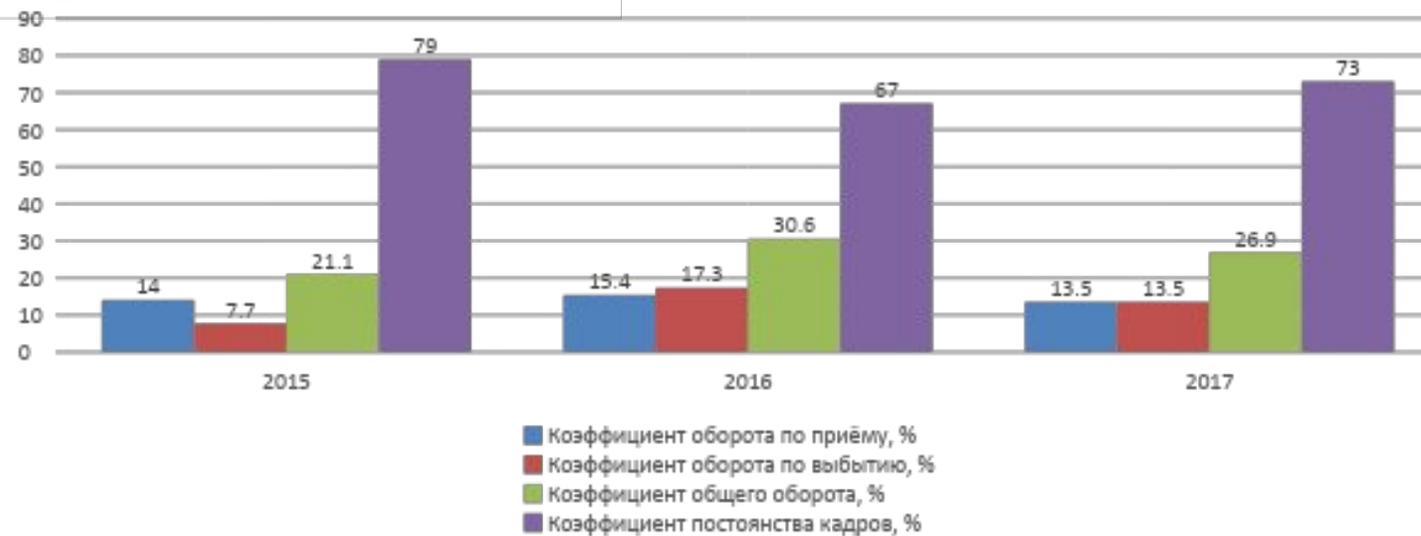
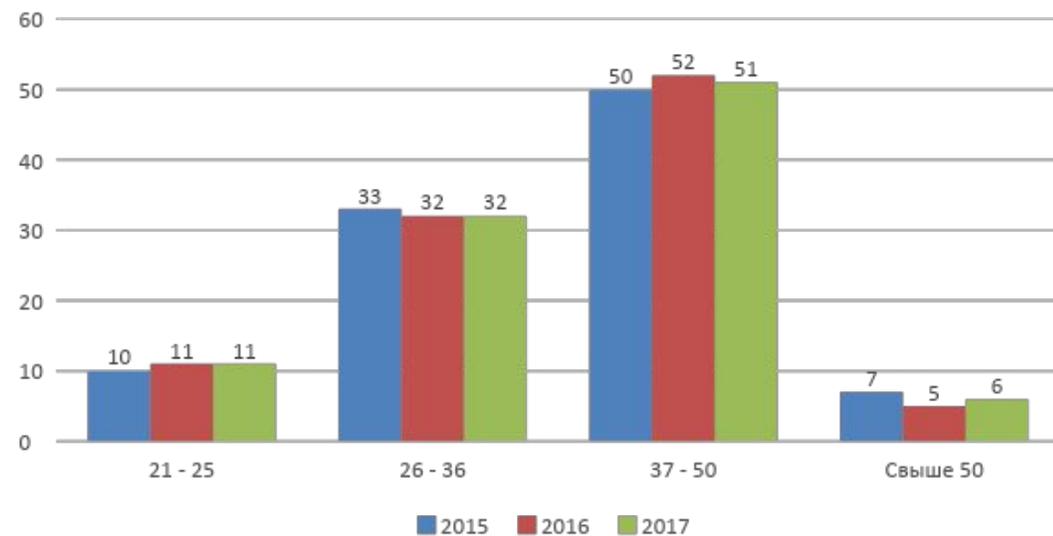
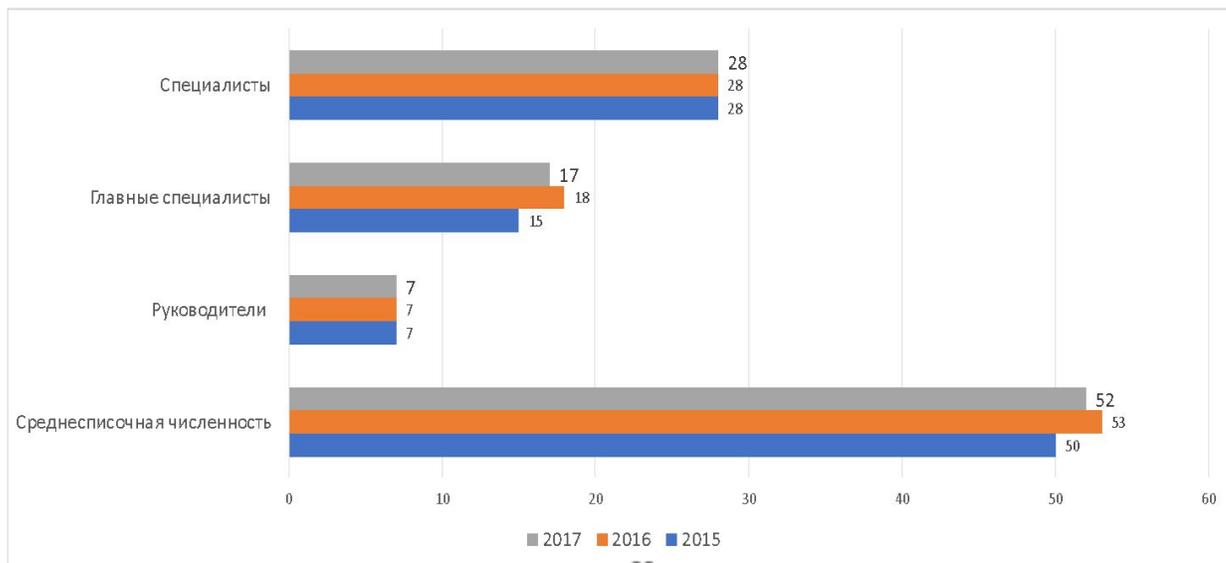
**Организационная структура ГУ-РУ
ПФР № 4 ПО Г. МОСКВЕ И МО**

ИСПОЛНЕНИЕ
БЮДЖЕТА
ПЕНСИОННОГО
ФОНДА РФ

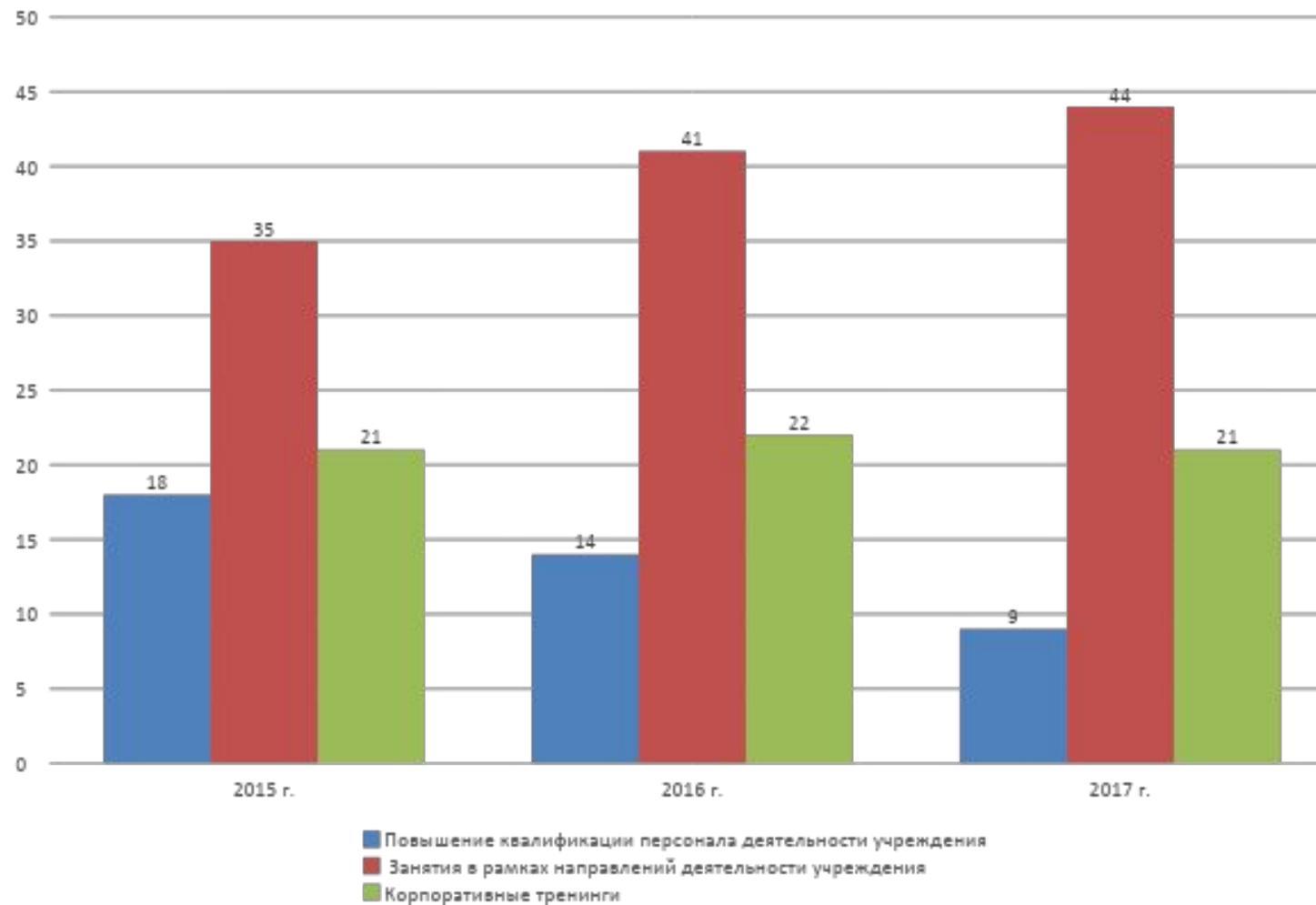
Исполнение бюджета ПФР (трлн. руб.)



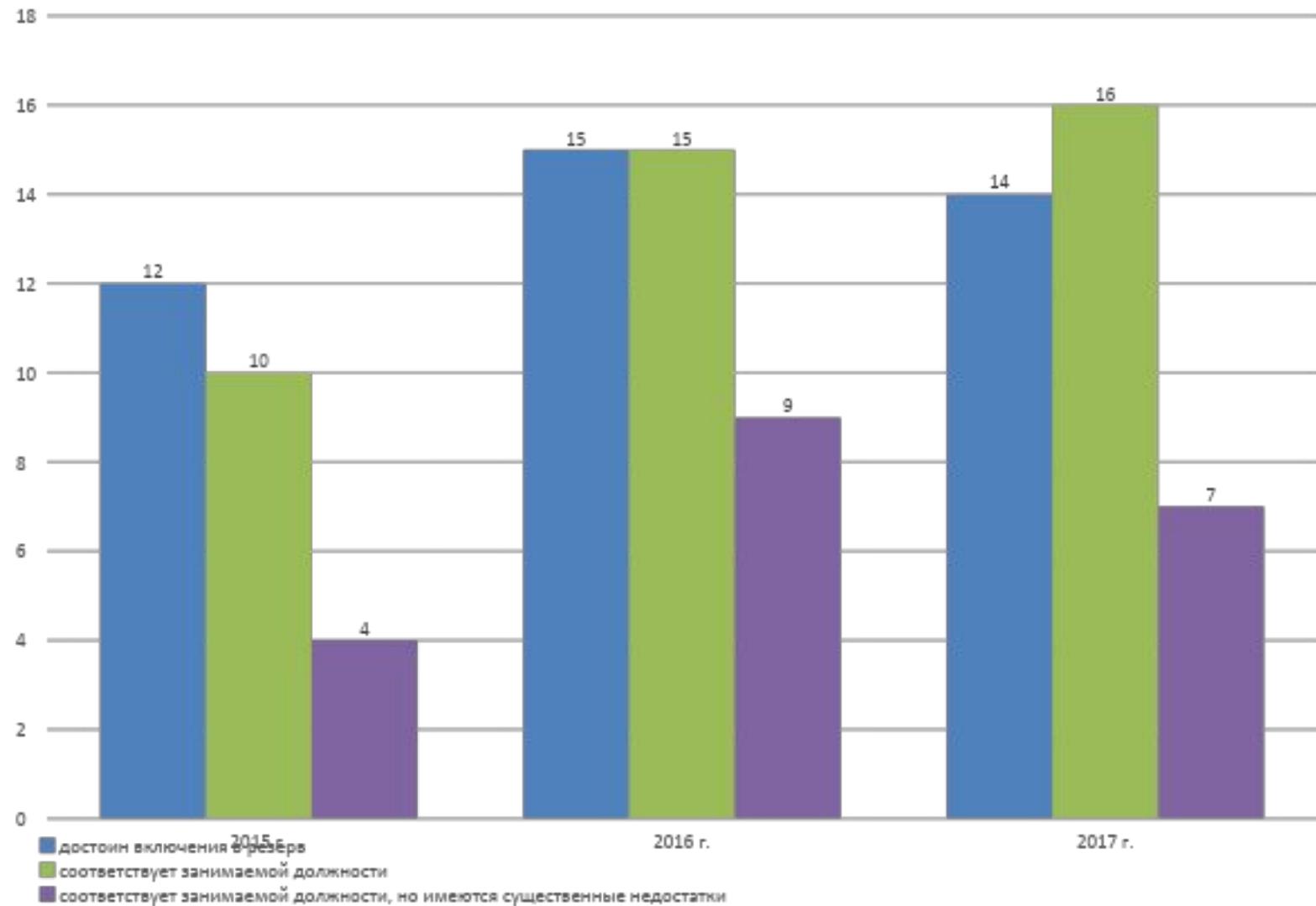
ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ КАДРАМИ ГУ-РУ ПФР № 4 ПО Г. МОСКВЕ И МО В 2015-2017 ГГ.



Динамика
существующих в ГУ-РУ
ПФР № 4 ПО
Г. МОСКВЕ
И МО форм
обучения



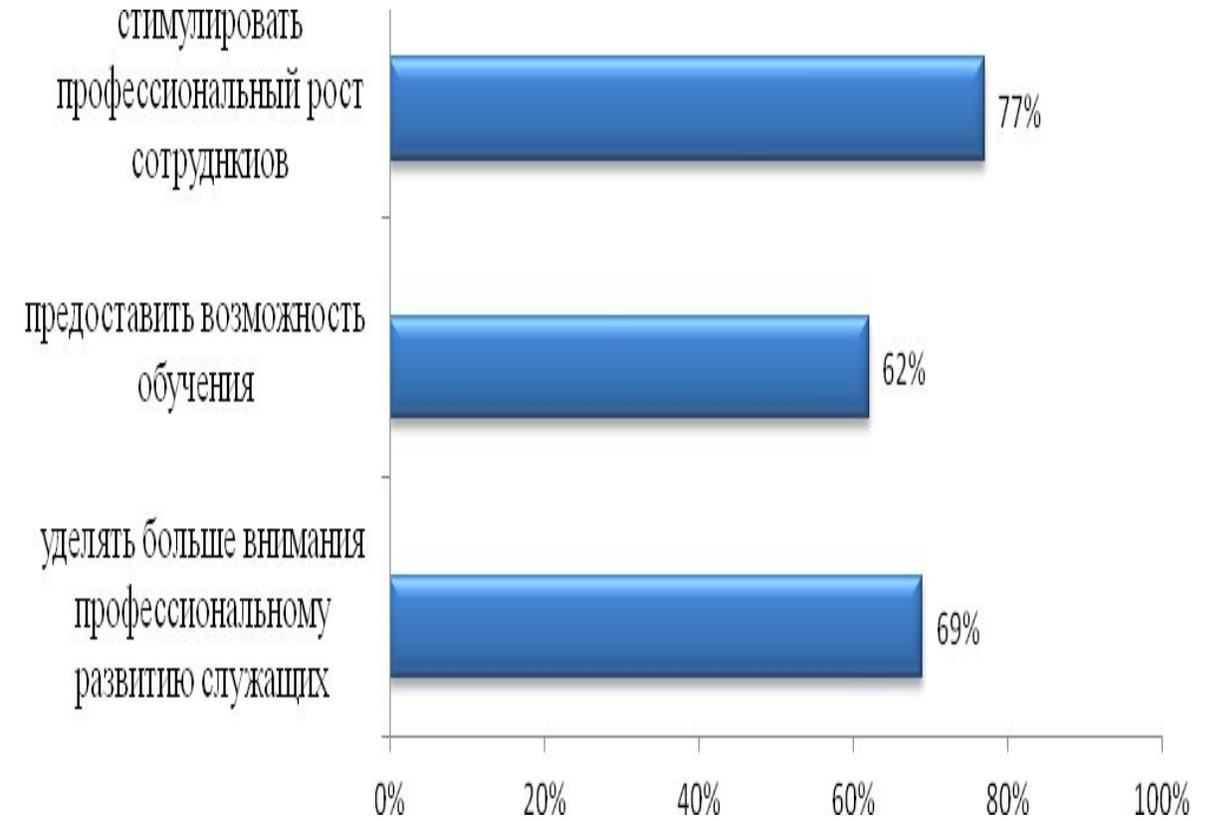
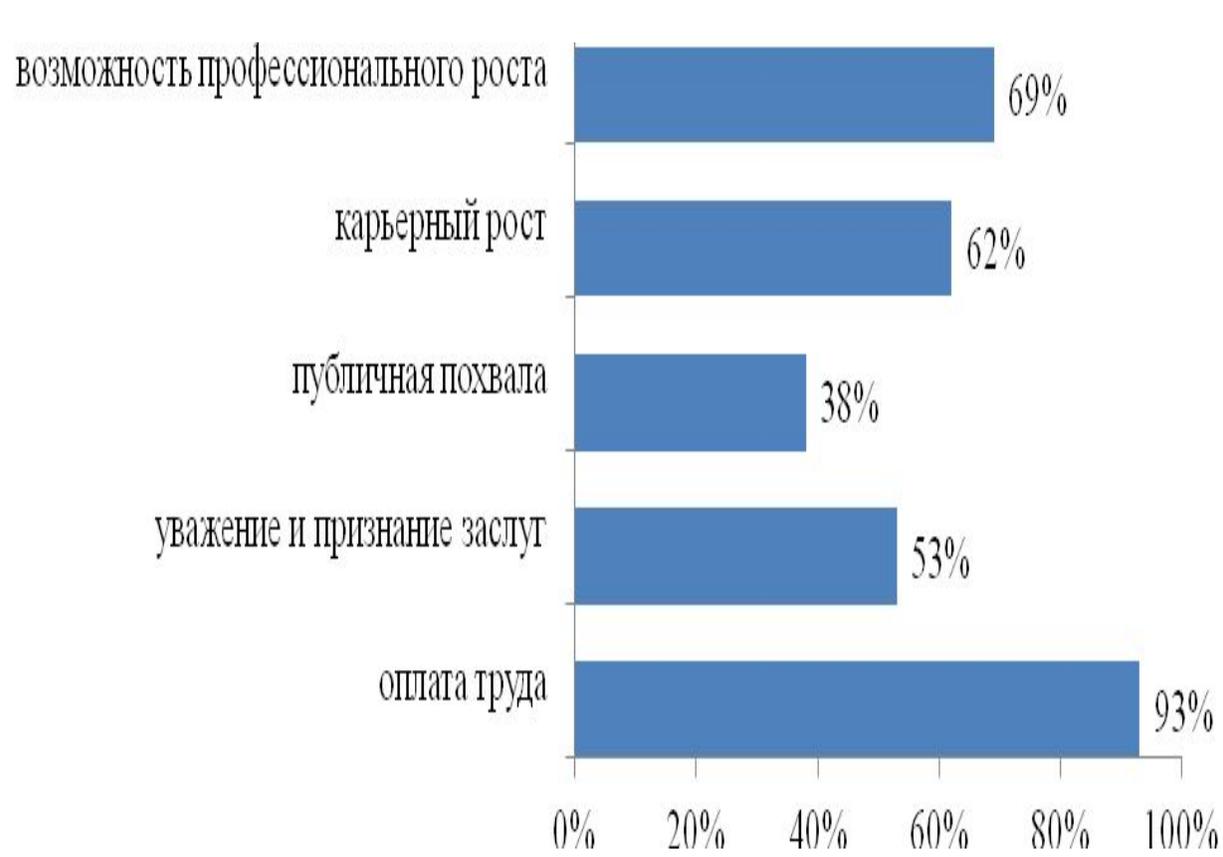
Результаты
аттестации
сотрудников в
ГУ-РУ ПФР № 4
ПО Г. МОСКВЕ
И МО, чел.



Кадровый резерв и его использование в ГУ-РУ ПФР № 4 ПО Г.
МОСКВЕ И МО 2015-2016 гг., чел

	2015		2016	
	Состояло в резерве	Участвовали в перемещении на вышестоящую должность	Состояло в резерве	Участвовали в перемещении на вышестоящую должность
На должности руководителей высшего звена, чел	1	-	1	-
На должности руководителей среднего звена, чел	8	0	8	1
Горизонтальная ротация (замещения в период ежегодных отпусков), чел	26	23	26	23

СТРУКТУРА ОТВЕТОВ СЛУЖАЩИХ ГУ-РУ ПФР № 4 ПО Г. МОСКВЕ И МО О МОТИВАЦИОННЫХ ФАКТОРАХ РАБОТЫ





РАСЧЕТ СУММ ВЕСОВ ЭКСПЕРТНЫХ ОЦЕНОК ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДЛОЖЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Ранжируемые критерии	№ Эксперта п/п					Суммы весов
	1	2	3	4	5	
Повышение лояльности служащих	3	5	4	4	2	18
Повышение эффективности кадровой политики;	3	5	4	4	3	19
Плана личносно – профессионального развития государственного служащего	4	5	4	5	3	21
Усиление мотивации служащих;	3	3	3	3	3	15
Введение новых методик оценки аттестуемых государственных служащих	4	4	3	3	2	17

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!