

**Обеспечение операционной
деятельности персоналом и
оплата его труда**

- Планирование производительности труда;
- планирование бюджета рабочего времени;
- план численности персонала;
- планирование оплаты труда

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Способы расчета:

а) прямой: $V = \frac{ОП}{З_{тр}}$ *выработка*

б) обратный: $Тр = \frac{З_{тр}}{ОП}$ *трудоемкость*

Пример 1. Рассчитать плановую и фактическую трудоемкость единицы продукции, а также коэффициент выполнения плана по трем показателям

	План	Факт	<i>Квп</i>
Объем производства, тыс. шт.	200	220	<i>1,1</i>
Трудоемкость производственной программы, тыс. нормо-час	30	26	<i>0,867</i>
<i>Трудоемкость единицы, нормо-час.</i>	<i>0,15</i>	<i>0,12</i>	<i>0,8</i>

Фонды рабочего времени среднесписочного работника

$$\text{Календарный ФРВ} = \bar{C}_{\text{пл}} \cdot D_{\text{кал}}$$

$$\text{Табельный ФРВ} = \text{КФРВ} - \bar{C}_{\text{пл}} \cdot (D_{\text{празд}} + D_{\text{вых}})$$

$$\text{Максимально возможный ФРВ} = \text{ТФРВ} - \bar{C}_{\text{пл}} \cdot \bar{D}_{\text{отп}}$$

$$\text{Эффективный (полезный) ФРВ} = \text{МвФРВ} - \bar{C}_{\text{пл}} \cdot \bar{D}_{\text{невыходы}}^{\text{пл}}$$

Расчет эффективного (полезного) ФРВ среднесписочного работника

1) Среднее количество рабочих дней:

$$\bar{D}_{\text{раб}} = D_{\text{кал}} - D_{\text{праз. вых.}} - \bar{D}_{\text{невых}}^{\text{пл}},$$

$$\bar{D}_{\text{невых}}^{\text{пл}} = \bar{D}_{\text{отп}} + D_{\text{род}} + D_{\text{гос, общ. обяз}} + D_{\text{бол}} + D_{\text{уч. отп.}},$$

$$\bar{D}_{\text{отп}} = \frac{\sum D_{\text{отп}_i} \cdot \mathcal{C}_i}{\sum \mathcal{C}_i},$$

2) Средняя продолжительность рабочего дня, час:

$$\bar{\Pi}_{рд} = \bar{\Pi}_{рд}^{ном} - \Delta\Pi_{рд},$$

$$\bar{\Pi}_{рд}^{ном} = \frac{\sum \Pi_{рд_i} \cdot \mathcal{Ч}_i}{\sum \mathcal{Ч}_i}.$$

3) Плановый эффективный (полезный фонд рабочего времени одного среднесписочного работника, час.

$$\Phi_n^{пол} = \overline{Д}_{раб} \cdot \overline{П}_{рд},$$

СПОСОБЫ РАСЧЕТА ПЛАНОВОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА:

- при производстве однородной продукции:

$$Ч_{\text{пл}} = Ч_{\text{б}} \frac{Кр_{\text{оп}}}{100} \pm Э,$$

- по выработке работника:

$$Ч_{\text{пл}} = \frac{ОП_{\text{пл}}}{В_{\text{пл}}},$$

- по категориям персонала (рабочие):

$$Ч_{\text{пл}}^{\text{раб}} = \frac{\text{Тр}_{\text{пл}}^{\text{общ}}}{\Phi_{\text{п}}^{\text{пол}} \cdot K_{\text{вн}}},$$

$$\text{Тр}_{\text{пл}}^{\text{общ}} = \text{Тр}_{\text{п}}^{\text{произ.прогр}} + \text{Тр}_{\text{п}}^{\Delta\text{НЗП}},$$

$$\text{Тр}_{\text{п}}^{\text{произ.прогр}} = \sum_{i=1}^n \text{Тр}_i \cdot \text{ОП}_i,$$

$$\text{Тр}_{\text{п}}^{\Delta\text{НЗП}} = \Delta\text{НЗП} \cdot \text{Тр}_{1000} \cdot K_{\text{вн}}.$$

$K_{\text{вн}}$ — коэффициент выполнения норм трудоемкости в плановом периоде за счет мероприятий по повышению эффективности производства.

- по нормам выработки:

$$Ч_{\text{пл}} = \frac{ОП_{\text{пл}}}{В_{\text{п}} \cdot \Phi_{\text{п}}^{\text{пол}} \cdot K_{\text{вн}}},$$

- по нормам обслуживания:

$$Ч_{\text{пл}} = \frac{Ц \cdot С_{\text{м}} \cdot \frac{\Phi_{\text{таб}}}{n}}{НО_{\text{раб}}},$$

Ц — количество объектов обслуживания, ед; С_м — количество смен, НО — норма обслуживания (количество объектов на одного рабочего), Φ_{таб} — табельный фонд рабочего времени, НО – норма обслуживания

Пример 2.

Годовая программа выпуска продукции 5000 шт. Трудоемкость изделия – 19,6 чел-часов. 70% работникам предоставляется 21 дневный отпуск, 10% работникам – 28 дневный, остальным – 24 дневный. По прошлому году запланирована продолжительность, дней: учебного отпуска – 10, временной нетрудоспособности – 5, выполнения общественных обязанностей – 4, неявок с разрешения администрации – 5. Внутрисменные простои – 0,5 часа. Определить плановую численность рабочих.

Решение:

$$Ч_{\text{ПЛ}}^{\text{раб}} = \frac{Тр_{\text{ПЛ}}^{\text{общ}}}{Ф_{\text{П}}^{\text{пол}} \cdot К_{\text{В.Н}}},$$

$$1. \text{Tr}_{\text{п}}^{\text{общ}} = 5000 * 19,6 = 98000 \text{ чел-час.}$$

$$2. \Phi_n^{\text{пол}} = \bar{D}_{\text{раб}} \cdot \bar{П}_{\text{рд}},$$

$$\bar{D}_{\text{раб}} = D_{\text{кал}} - D_{\text{праз. вых.}} - \bar{D}_{\text{невых}}^{\text{пл}},$$

$$\bar{D}_{\text{невых}}^{\text{пл}} = \bar{D}_{\text{отп}} + D_{\text{род}} + D_{\text{гос, общ. обяз}} + D_{\text{бол}} + D_{\text{уч. отп.}},$$

$$\bar{D}_{\text{отп}} = \frac{\sum D_{\text{отп}_i} \chi_i}{\sum \chi_i}, \quad \bar{D}_{\text{отп}} = \frac{\sum D_{\text{отп}_i} \chi_i}{\sum \chi_i} = 28 * 0,1 + 21 * 0,7 + 24 * 0,2 = 22,3 \text{ дн}$$

$$\bar{D}_{\text{невых}}^{\text{пл}} = 22,3 + 10 + 5 + 4 + 5 = 46,3 \text{ дней}$$

$$\bar{D}_{\text{раб}} = D_{\text{кал}} - D_{\text{праз. вых.}} - \bar{D}_{\text{невых}}^{\text{пл}} = 365 - 114 - 46,3 = 204,7 \text{ дней}$$

$$\bar{П}_{\text{рд}} = 8 - 0,5 = 7,5 \text{ час} \quad \Phi_n^{\text{пол}} = 204,7 * 7,5 = 1535,25 \text{ час}$$

$$3. \chi_{\text{пл}}^{\text{раб}} = \frac{\text{Tr}_{\text{пл}}^{\text{общ}}}{\Phi_{\text{п}}^{\text{пол}} \cdot K_{\text{в.н}}} = 98000 / 1535,25 = 64 \text{ чел.}$$

ОПЛАТА ТРУДА

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) (ТК РФ ст. 129).

Размер ЗП зависит от:

- Квалификация работника,
- Сложность выполняемых работ,
- личного трудового вклада;
- условий труда;
- конечного результата работы предприятия;
- уровня налогов и отчислений;
- минимального ее уровня в государстве

Виды оплат труда

- **Тарифная ставка** - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.
 - **Оклад** (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.
- **Минимальная** – устанавливается одновременно на всей территории РФ ФЗ и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения (Крым, Севастполь с 01.07.2016 – 7500 руб.)
- **Номинальная (начисленная)**
- **Реальная (индексация)**

Состав фонда оплаты труда:

- Фонд основной заработной платы
- Фонд дополнительной заработной платы
- Другие поощрительные и компенсационные выплаты

Методы расчета планового ФОТ:

1. **Коррекция базисного фонда оплаты труда**

$$\text{ФОТ}_{\text{п}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} \text{Кр}_{\text{оп}} \pm \text{Э} \cdot \text{ЗП}_{\text{б}},$$

2. **По плановой средней зарплате работника:**

$$\text{ФОТ}_{\text{п}} = \text{Ч}_{\text{п}} \cdot \text{ЗП}_{\text{п}}; \quad \text{ЗП}_{\text{п}} = \text{ЗП}_{\text{б}} \cdot \text{Кзп}$$

3. **Поэлементный**

Пример 3.

- Плановая трудоемкость производственной программы - 180000 нормо-часов;
- средняя часовая тарифная ставка рабочего – 0,86 ден. ед.;
- премии за выполнение производственных заданий – 30%;
- доплаты за работу в ночное время – 0,2 тарифной ставки 3го разряда за час работы в ночное время (1,03 ден.ед.);
- доплаты бригадирам за руководство – 2,5% от фонда нормированной заработной платы с премией;
- доплаты за сокращенный рабочий день и за перерывы в работе, предусмотренные законодательством, - 0,1% от фонда нормированной заработной платы с премией;
- средняя продолжительность очередных и дополнительных отпусков – 26,5 дня;
- рабочих дней в году – 250;
- предприятия работает в 2 смены с 8.00 до 01.00, ночное время – 22.00-6.00.

Рассчитать плановый годовой фонд оплаты труда рабочих и их среднюю заработную плату

Решение