

Испытание на гражданской службе

Выполнил студент группы
СГбз-119
Шобеков М. У

При заключении служебного контракта с гражданином, впервые поступающим на гражданскую службу, в этом контракте и в акте государственного органа о назначении на должность гражданской службы предусматривается условие об испытании гражданского служащего продолжительностью от одного месяца до одного года в целях проверки его соответствия замещаемой должности гражданской службы, если иное не предусмотрено настоящей статьей



Испытание может устанавливаться :

- 1) при назначении гражданина или гражданского служащего на должность гражданской службы, назначение на которую и освобождение от которой осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации, - на срок от одного месяца до одного года;
- 2) при назначении на должность гражданской службы гражданина, ранее проходившего государственную службу Российской Федерации, - на срок от одного до шести месяцев;
- 3) при назначении гражданского служащего на должность гражданской службы в порядке перевода из другого государственного органа - на срок от одного до шести месяцев.

Испытание не устанавливается :

- 1) для граждан, получивших среднее профессиональное образование по программе подготовки специалистов среднего звена или высшее образование в соответствии с договором о целевом обучении с обязательством последующего прохождения гражданской службы и впервые поступающих на гражданскую службу;
- 2) для гражданских служащих, назначенных в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 31 настоящего Федерального закона на должность гражданской службы в порядке перевода в связи с сокращением должностей гражданской службы или упразднением государственного органа;
- 3) для иных граждан и гражданских служащих, для которых законодательством Российской Федерации предусмотрены гарантии по сохранению места работы (должности).
- 4) В период испытания на гражданского служащего распространяются положения настоящего Федерального закона, других законов и иных нормативных правовых актов о гражданской службе.

Испытание устанавливается в целях:

- проверки соответствия гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы;
- подтверждения способности применить при исполнении должностных обязанностей имеющиеся у него знания и умения;
- оценки профессиональных и личностных качеств гражданского служащего.

Что делает кадровая служба

Кадровый отдел вместе с непосредственным руководителем предпринимают следующее: знакомят испытуемого с документами, регламентирующими деятельность госоргана, его структурой и функциями подразделений;

представляют госслужащего коллективу; консультируют его по вопросам, связанным с исполнением должностных обязанностей;

организуют наставничество (когда это необходимо).

Что делает непосредственный руководитель

В его основные обязанности в отношении испытуемого входит: скоординировать деятельность служащего так, чтобы по результатам исполняемых поручений можно было всесторонне оценить его знания и умения, профессиональные и личностные качества; регулярно проводить собеседования с испытуемым и его наставником (если есть), чтобы оценить профессиональную деятельность служащего

Согласно форме отзыва (Приложение № 2 к Методике), причинами, послужившими основанием для признания гражданского служащего не выдержавшим испытание, могут быть:

- недостаточный профессиональный уровень;
- ненадлежащее исполнение должностных обязанностей (нарушение установленных сроков, ненадлежащее качество исполнения обязанностей, совершение действий, повлекших обоснованные жалобы со стороны граждан и организаций).