

Режимы труда и отдыха



Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени. (ст. 91 ТК РФ)

Нормальная продолжительность рабочего времени **не может превышать 40 часов в неделю.**

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается (ст. 92 ТК РФ):

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - **не более 24 часов в неделю;**
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - **не более 35 часов в неделю;**
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - **не более 35 часов в неделю;**
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - **не более 36 часов в неделю.**

Неполное рабочее время (ст. 93 ТК РФ):

Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю:

- по просьбе беременной женщины,
- одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет),
- а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.



При работе на условиях **неполного** рабочего времени **оплата труда** работника производится **пропорционально отработанному** им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени **не влечет** для работников каких-либо **ограничений** продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать (ст. 94 ТК РФ):

- для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - **5 часов**, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - **7 часов**;
- для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - **2,5 часа**, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - **4 часа**;
- для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Для работников, занятых на работах **с вредными и (или) опасными условиями труда**, где установлена **сокращенная** продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность **ежедневной работы** (смены) **не может превышать**: при 36-часовой рабочей неделе - **8 часов**, при 30-часовой рабочей неделе и менее - **6 часов**.



Работа в ночное время (ст. 96 ТК РФ):

Ночное время - время с 22 часов до 6 часов.

Продолжительность работы (смены) в ночное время **сокращается на один час** без последующей отработки.

Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время **для работников**, которым установлена **сокращенная продолжительность** рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.

К работе в ночное время **не допускаются**:

- беременные женщины;
- работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.
- Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет,
- инвалиды,
- работники, имеющие детей-инвалидов,
- а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,
- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.



Сверхурочная работа (ст. 99 ТК РФ):

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя **за пределами** установленной для работника **продолжительности рабочего времени:** ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе **допускается с его письменного согласия** в следующих случаях:

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.



Сверхурочная работа (ст. 99 ТК РФ):

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе **без его согласия** допускается в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе:

- беременных женщин,
- работников в возрасте до восемнадцати лет,
- других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Продолжительность сверхурочной работы **не должна превышать** для каждого работника **4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.**



Режим рабочего времени (ст. 100 ТК РФ):

Режим рабочего времени должен предусматривать:

- продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя),
- работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников,
- продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены),
- время начала и окончания работы,
- время перерывов в работе,
- число смен в сутки,
- чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.



Сменная работа (ст. 103 ТК РФ):

Сменная работа - работа в две, три или четыре смены - **вводится в тех случаях**, когда **длительность** производственного процесса **превышает допустимую продолжительность** ежедневной работы, а также в целях более **эффективного использования** оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг.

При сменной работе **каждая группа** работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии **с графиком сменности**.

При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов. Графики сменности, как правило, являются приложением к коллективному договору.

Графики сменности доводятся до сведения работников **не позднее чем за один месяц** до введения их в действие.

Работа в течение двух смен подряд запрещается.



Время отдыха (ст. 106 ТК РФ) - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Видами времени отдыха являются:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

Перерывы для отдыха и питания (ст.108 ТК РФ):

В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть **предоставлен перерыв** для отдыха и питания продолжительностью **не более двух часов и не менее 30 минут**, который в рабочее время не включается.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть **менее 42 часов**.

При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются **два выходных дня** в неделю, **при шестидневной** рабочей неделе - **один** выходной день.

Общим выходным днем является **воскресенье**. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.



Отпуска

Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный **основной** оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью **28 календарных дней**.

Ежегодный **основной** оплачиваемый отпуск продолжительностью **более 28 календарных дней** (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с настоящим ТК РФ и иными федеральными законами.

Ежегодные **дополнительные** оплачиваемые отпуска предоставляются работникам:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда *,
- работникам, имеющим особый характер работы,
- работникам с ненормированным рабочим днем,
- работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях,
- а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

* Ежегодный **дополнительный** оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, **условия труда** на рабочих местах которых **по результатам специальной оценки условий труда** отнесены **к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени** либо **опасным условиям труда**.

Минимальная продолжительность ежегодного **дополнительного** оплачиваемого отпуска работникам составляет **7 календарных дней**.

