



**КОРПОРАТИВНЫЙ
СОЦИАЛЬНЫЙ
ПРОЕКТ
ДЛЯ ЖЕНЩИН**

**КАК БЫТЬ
УСПЕШНОЙ
И СЧАСТЛИВОЙ**

Наименование

- Играя, познаю мир ОАО «РЖД»

Цель

- Проект направлен на повышение осведомленности о бизнес-процессах подразделения ОАО «РЖД» его сотрудниками

Целевая аудитория

- моделировщики бизнес-процессов;
- аналитики бизнес-процессов;
- специалисты, участвующие в автоматизации;
- новые сотрудники;
- молодые специалисты.



АКТУАЛЬНОСТЬ ПРОБЛЕМЫ



Бизнес-игра «Играя, познаю мир ОАО «РЖД»»

Продолжительность игры



4-7 часов

Количество участников



10-40 человек

Решаемые задачи / Развиваемые компетенции:

- Кроссфункциональное взаимодействие;
- Целеориентированность;
- Оптимизация бизнес-процессов;
- Ответственность;
- Системное мышление;
- Аналитическое мышление;
- Работа и коммуникация в команде.

Структура бизнес-игры:

1 задание

Распределение функций по отделам

2 задание

Выполнение задач в рамках изучаемого бизнес-процесса (игровое поле)

3 задание

Викторина (ответы на вопросы по изученному бизнес-процессу)

В результате участники:

- Видят проблемные зоны в коммуникациях, бизнес-процессах;
- Развивают навыки анализа информации и принятия управленческих решений;
- Лучше понимают взаимосвязь между бизнес-подразделениями компании;
- Увеличение количества и качества связей между сотрудниками подразделения.

Оценка требуемых ресурсов:

- раздаточный материал, угощения , чайного инвентаря;
- оплата заработной платы сотрудникам, привлечённым в качестве организаторов;
- помещение для проведения мероприятия;
- освобождение участников игр от производственных задач с сохранением заработной платы на период проведения мероприятия.

Ожидаемые эффекты от проекта:

- сотрудники ознакомлены с бизнес-процессами своего/ смежных подразделений и могут чётко сформулировать свою роль и задачи в рамках этих бизнес-процессов;
- увеличение количества и качества связей между сотрудниками подразделения;
- сформированный реестр рисков и предложений по оптимизации бизнес-процессов подразделения.



ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Этапы работы	Содержание работы	Длительность	Ответственный	Участники
Организационно-подготовительный	<ul style="list-style-type: none">•определение состава комиссии по приёмке результатов игры (эксперты, владельцы бизнес-процессов);•определение модератора;•сбор информации по бизнес-процессам;•определение рисков проекта.	3 месяца	Организаторы игры	
Планирование	<ul style="list-style-type: none">•подготовка реквизита, необходимого для проведения игры,•оформление плана мероприятия.	2 месяца	Председатель комиссии	<ul style="list-style-type: none">•модератор;•комиссия.
Выполнение	<ul style="list-style-type: none">•сбор участников;•проведение игры.	1 месяц	Модератор	
Заключительный	<ul style="list-style-type: none">•подведение итогов игры,•вручение наград,•оценка сформированных предложений.	1 месяц	Председатель комиссии	<ul style="list-style-type: none">•модератор;•комиссия.





КОРПОРАТИВНЫЙ
СОЦИАЛЬНЫЙ
ПРОЕКТ
ДЛЯ ЖЕНЩИН

**КАК БЫТЬ
УСПЕШНОЙ
И СЧАСТЛИВОЙ**

**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**

