

# РЫНОК ТРУДА. БЕЗРАБОТИЦА И ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ



# ПЛАН:

---

Особенности рынка труда

---

Заработная плата

---

Структура занятости населения

---

Типы безработицы

---

Государственная политика в области  
занятости





# ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА

1. На рынке труда покупателями являются фирмы: они предъявляют спрос на услуги труда, а работники, продавая свои трудовые услуги, формируют предложение труда.

2. На рынке труда продаётся не труд, а только услуги труда, труд же является собственностью работника.


3. Приобретение фирмой услуг труда означает наём человека на работу на определённый срок



# РЫНОК ТРУДА — СФЕРА УСТОЙЧИВОГО ОБМЕНА УСЛУГ ТРУДА НА ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ МЕЖДУ ПРОДАВЦАМИ И ПОКУПАТЕЛЯМ И.

- Рынок труда, как и любой другой рынок, характеризуется спросом, предложением и равновесной ценой.
- **Спрос на труд** — объём услуг труда, который фирмы готовы приобрести при существующих ценах на труд. Спрос на труд имеет производный характер: он зависит от спроса на товар, который производит данный работник.
- **Предложение труда** — объём услуг труда, который работники готовы предложить при существующих ценах на труд. Предложение труда зависит от количества трудовых ресурсов, которое, в свою очередь, связано с уровнем рождаемости населения, смертности, миграционными процессами. Величина этого фактора в целом по стране определяется количеством населения в трудоспособном возрасте, уровнем образования людей, их квалификацией, мотивацией к труду. Уровень зарплаты также влияет на величину предложения труда. Чем выше уровень оплаты за определённую работу, тем больше количество людей, желающих её выполнять.
- **Цена услуг труда** — это заработная плата работника. Размер заработной платы работника зависит от соотношения спроса предпринимателей на рабочую силу и её предложения, а также от других факторов.





ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА  
– ДОХОД, КОТОРЫЕ  
ПОЛУЧАЮТ  
НАЕМНЫЕ  
РАБОТНИКИ ЗА  
СВОЙ ТРУД

---

**Факторы, от которых зависит уровень  
заработной платы (личные качества):**

---

Природные способности

---

Уровень образования

---

Квалификация

---

Опыт работы

---

Здоровье

---

Духовное богатство

**Человеческий капитал**

Достойная зарплата - это когда уже нужно получать следующую, а ты ещё предыдущую не истратил.



## **ФАКТОРЫ, ОТ КОТОРЫХ ЗАВИСИТ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

- Особенности региона
- Специфика отрасли
- Условия труда



## Заработная плата (от уровня дохода работника)

Номинальная - это сумма денег, получаемая за трудовую услугу в течение определённого периода времени.

Реальная - сумма денег, показывающая какое количество товаров и услуг можно приобрести на номинальную заработную плату при данном уровне цен.



# ВОПРОС:

- Какие факторы, с вашей точки зрения, определяют уровень реальной заработной платы?





## Формы заработной платы

```
graph TD; A[Формы заработной платы] --> B[Сдельная - размер заработной платы зависит от количества произведённой продукции или оказанных услуг.]; A --> C[Повременная - зарплата зависит от фактически отработанного времени и уровня квалификации работника];
```

Сдельная - размер заработной платы зависит от количества произведённой продукции или оказанных услуг.

Повременная - зарплата зависит от фактически отработанного времени и уровня квалификации работника



# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РЕГЛАМЕНТИРУЕТ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В РФ

---



Заработная  
плата



Условия  
труда



Занятость



Продолжительность  
рабочего  
дня и  
отпусков



**ПРОФСОЮЗЫ – ОРГАНИЗАЦИИ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИЕ ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПЕРЕГОВОРОВ ОТНОСИТЕЛЬНО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТ И УСЛОВИЙ РАБОТЫ**



Soldiers, June 24, 1917. The Hand That Will Rule the World—One Big Union.

- **Вопрос: что произойдёт на рынке труда, если профсоюзы добьются повышения заработной платы выше уровня равновесной ставки заработной платы?**



# СТРУКТУРА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СТРАНЫ

- Население страны
  - Трудоспособные граждане
  - Нетрудоспособные граждане



- Трудоспособные граждане
  - Рабочая сила
    - Экономически активное население
      - занятые
      - безработные
- Выбывшие из рабочей силы



**ЗАНЯТЫМИ** СЧИТАЮТСЯ ЛЮДИ, ИМЕЮЩИЕ РАБОТУ, В ТОМ ЧИСЛЕ  
ЗАНЯТЫЕ НЕПОЛНЫМ РАБОЧИЙ ДЕНЬ ИЛИ НЕПОЛНУЮ РАБОЧУЮ  
НЕДЕЛЮ.

---

**•Входят:**

- Люди, работающие по найму
- Люди, занимающиеся частным бизнесом
- Госслужащие



**БЕЗРАБОТНЫЕ –  
ЛЮДИ, НЕ  
ИМЕЮЩИЕ  
РАБОТЫ,  
СОСТОЯЩИЕ  
НА УЧЕТЕ В  
ЦЕНТРЕ  
ЗАНЯТОСТИ И  
ГОТОВЫЕ  
ПРИСТУПИТЬ К  
РАБОТЕ  
НЕМЕДЛЕННО**

- **Не обладают признаками безработного:**
- трудоспособные люди, не имеющие работы, но относящиеся к категории выбывших из состава рабочей силы. Это студенты, домохозяйки, пенсионеры и др.
- нетрудоспособные граждане (дети до 16 лет; люди, осуждённые по решению суда к исправительным работам без лишения свободы; заключённые в тюрьмах)
- **Они составляют экономически неактивное населения**






**ВОПРОС:**

Относятся ли к рабочей силе следующие группы людей:

а) студенты, подрабатывающие на строительстве домов в деревне в летний период;

б) студенты, работающие в стройотряде на строительстве транспортной магистрали?





ТИПЫ  
БЕЗРАБОТИЦ  
Ы (ПО  
ПРИЧИНАМ)



Фрикционная

Структурная

Циклическая

Сезонная

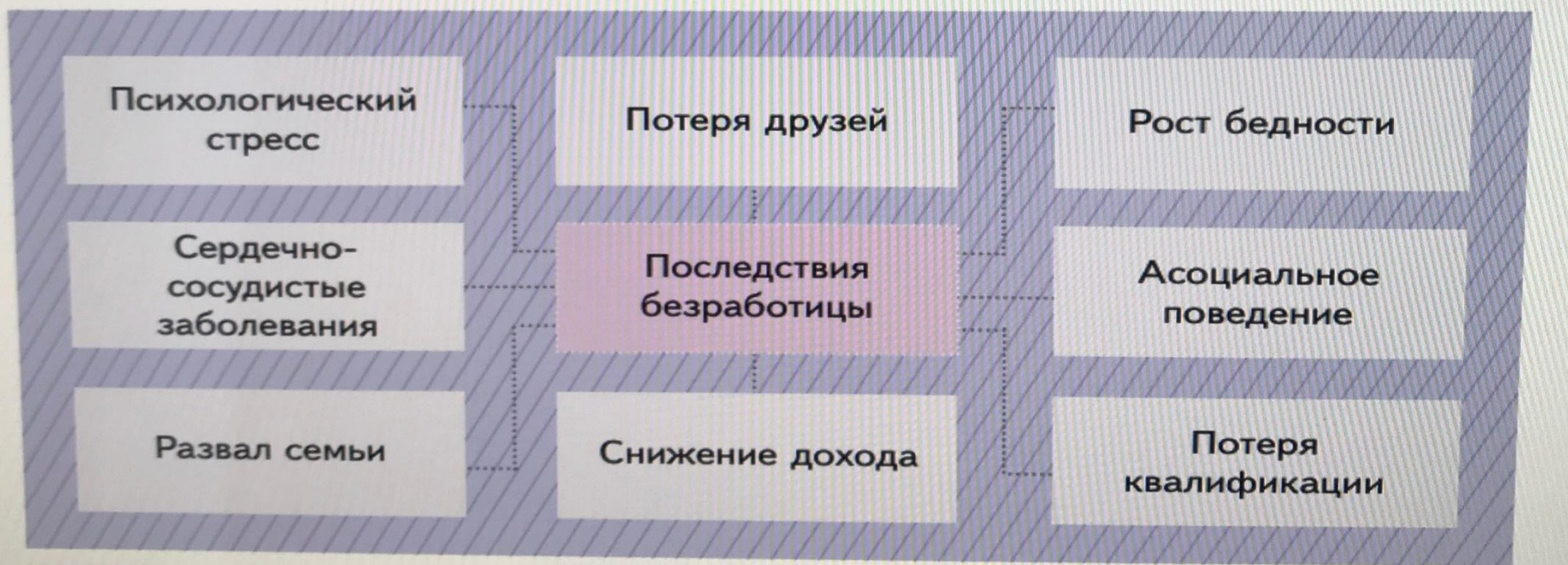
# ЗАДАНИЕ: ВЫЯСНИТЬ ПРИЧИНЫ ДАННЫХ ТИПОВ БЕЗРАБОТИЦЫ

---

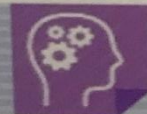
- Естественный уровень безработицы – безработица, характерная для полной занятости
- Вопрос: необходима безработица при рыночной экономике?



# ПОСЛЕДСТВИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ



Рассмотрите схему и прокомментируйте её.



Предположите, почему в России, в отличие от других развитых стран мира, работники редко меняют место и род деятельности.



ти лиц, особенно  
квотирование рабочих

ест для отдельных  
счёт целевого

ской деятельности

й занятости населения

ание

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ

На основе схемы,  
составьте рассказ  
о службе  
занятости





## ВОПРОС:

- Нередко можно услышать мнение, что с безработицей в рамках рыночной экономики государство бороться не должно: она присуща рынку. Сформулируйте собственное мнение и аргументируйте его





---

§