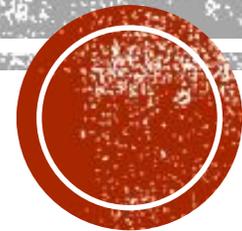


РЫНОК ТРУДА. БЕЗРАБОТИЦА И ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ



ПЛАН:

Особенности рынка труда

Заработная плата

Структура занятости населения

Типы безработицы

Государственная политика в области
занятости





ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА

1. На рынке труда покупателями являются фирмы: они предъявляют спрос на услуги труда, а работники, продавая свои трудовые услуги, формируют предложение труда.

2. На рынке труда продаётся не труд, а только услуги труда, труд же является собственностью работника.

3. Приобретение фирмой услуг труда означает наём человека на работу на определённый срок



РЫНОК ТРУДА — СФЕРА УСТОЙЧИВОГО ОБМЕНА УСЛУГ ТРУДА НА ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ МЕЖДУ ПРОДАВЦАМИ И ПОКУПАТЕЛЯМ И.

- Рынок труда, как и любой другой рынок, характеризуется спросом, предложением и равновесной ценой.
- **Спрос на труд** — объём услуг труда, который фирмы готовы приобрести при существующих ценах на труд. Спрос на труд имеет производный характер: он зависит от спроса на товар, который производит данный работник.
- **Предложение труда** — объём услуг труда, который работники готовы предложить при существующих ценах на труд. Предложение труда зависит от количества трудовых ресурсов, которое, в свою очередь, связано с уровнем рождаемости населения, смертности, миграционными процессами. Величина этого фактора в целом по стране определяется количеством населения в трудоспособном возрасте, уровнем образования людей, их квалификацией, мотивацией к труду. Уровень зарплаты также влияет на величину предложения труда. Чем выше уровень оплаты за определённую работу, тем больше количество людей, желающих её выполнять.
- **Цена услуг труда** — это заработная плата работника. Размер заработной платы работника зависит от соотношения спроса предпринимателей на рабочую силу и её предложения, а также от других факторов.





Факторы, от которых зависит уровень заработной платы (личные качества):

Природные способности

Уровень образования

Квалификация

Опыт работы

Здоровье

Духовное богатство

Человеческий капитал

Достойная зарплата - это когда уже нужно получать следующую, а ты ещё предыдущую не истратил.



ФАКТОРЫ, ОТ КОТОРЫХ ЗАВИСИТ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

- Особенности региона
- Специфика отрасли
- Условия труда



Заработная плата (от уровня дохода работника)

Номинальная - это сумма денег, получаемая за трудовую услугу в течение определённого периода времени.

Реальная - сумма денег, показывающая какое количество товаров и услуг можно приобрести на номинальную заработную плату при данном уровне цен



ВОПРОС:

- Какие факторы, с вашей точки зрения, определяют уровень реальной заработной платы?



Формы заработной платы

```
graph TD; A[Формы заработной платы] --> B[Сдельная - размер заработной платы зависит от количества произведённой продукции или оказанных услуг.]; A --> C[Повременная - зарплата зависит от фактически отработанного времени и уровня квалификации работника];
```

Сдельная - размер заработной платы зависит от количества произведённой продукции или оказанных услуг.

Повременная – зарплата зависит от фактически отработанного времени и уровня квалификации работника



ТРУДОВОЙ КОДЕКС РЕГЛАМЕНТИРУЕТ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В РФ



Заработная
плата



Условия
труда



Занятость



Продолжительность
рабочего
дня и
отпусков



ПРОФСОЮЗЫ – ОРГАНИЗАЦИИ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИЕ ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПЕРЕГОВОРОВ ОТНОСИТЕЛЬНО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТ И УСЛОВИЙ РАБОТЫ



Soldiers, June 24, 1917. The Hand That Will Rule the World—One Big Union.

- **Вопрос: что произойдёт на рынке труда, если профсоюзы добьются повышения заработной платы выше уровня равновесной ставки заработной платы?**



СТРУКТУРА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СТРАНЫ

- Население страны
 - Трудоспособные граждане
 - Нетрудоспособные граждане



- Трудоспособные граждане
 - Рабочая сила
 - Экономически активное население
 - занятые
 - безработные
- Выбывшие из рабочей силы



ЗАНЯТЫМИ СЧИТАЮТСЯ ЛЮДИ, ИМЕЮЩИЕ РАБОТУ, В ТОМ ЧИСЛЕ
ЗАНЯТЫЕ НЕПОЛНЫМ РАБОЧИЙ ДЕНЬ ИЛИ НЕПОЛНУЮ РАБОЧУЮ
НЕДЕЛЮ.

- **Входят:**
- Люди, работающие по найму
- Люди, занимающиеся частным бизнесом
- Госслужащие



**БЕЗРАБОТНЫЕ –
ЛЮДИ, НЕ
ИМЕЮЩИЕ
РАБОТЫ,
СОСТОЯЩИЕ
НА УЧЕТЕ В
ЦЕНТРЕ
ЗАНЯТОСТИ И
ГОТОВЫЕ
ПРИСТУПИТЬ К
РАБОТЕ
НЕМЕДЛЕННО**

- **Не обладают признаками безработного:**
- трудоспособные люди, не имеющие работы, но относящиеся к категории выбывших из состава рабочей силы. Это студенты, домохозяйки, пенсионеры и др.
- нетрудоспособные граждане (дети до 16 лет; люди, осуждённые по решению суда к исправительным работам без лишения свободы; заключённые в тюрьмах)
- **Они составляют экономически неактивное населения**





ВОПРОС:

Относятся ли к рабочей силе следующие группы людей:

а) студенты, подрабатывающие на строительстве домов в деревне в летний период;

б) студенты, работающие в стройотряде на строительстве транспортной магистрали?



ТИПЫ
БЕЗРАБОТИЦ
Ы (ПО
ПРИЧИНАМ)



Фрикционная

Структурная

Циклическая

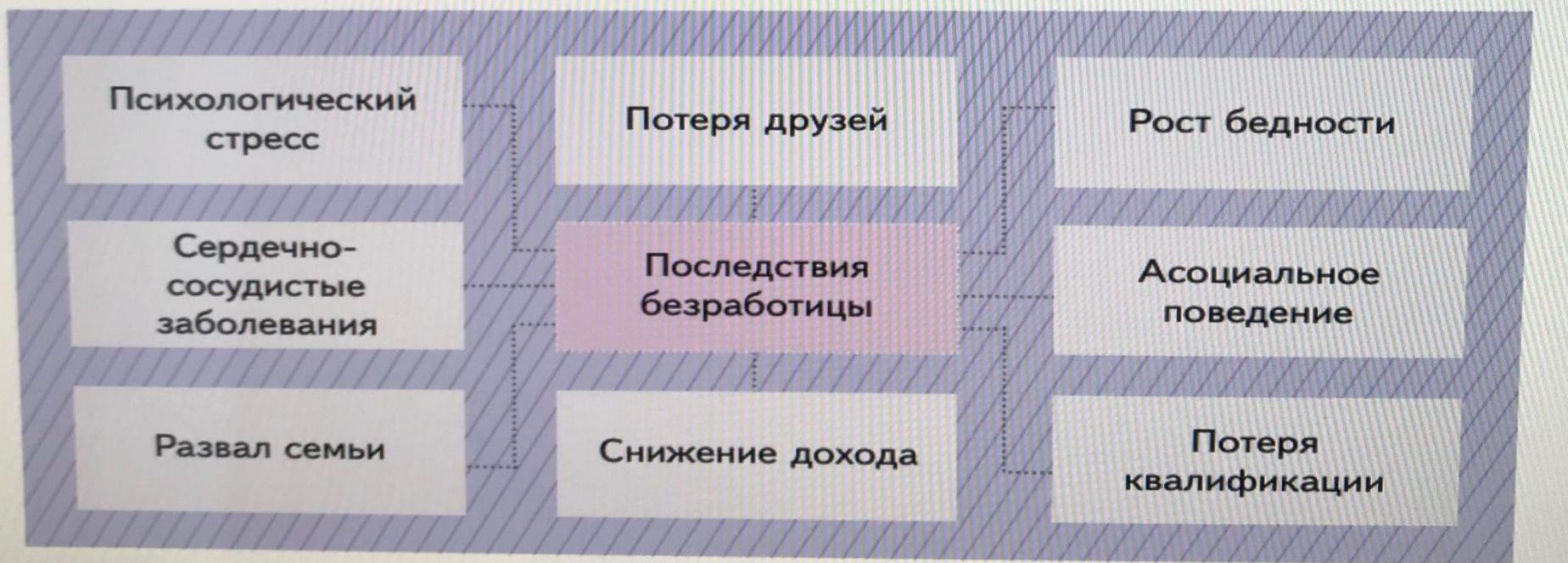
Сезонная

ЗАДАНИЕ: ВЫЯСНИТЬ ПРИЧИНЫ ДАННЫХ ТИПОВ БЕЗРАБОТИЦЫ

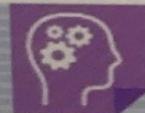
- Естественный уровень безработицы – безработица, характерная для полной занятости
- Вопрос: необходима безработица при рыночной экономике?



ПОСЛЕДСТВИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ



Рассмотрите схему и прокомментируйте её.



Предположите, почему в России, в отличие от других развитых стран мира, работники редко меняют место и род деятельности.



ти лиц, особенно
квотирование рабочих

ест для отдельных
счёт целевого

ской деятельности

й занятости населения

ание

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ

На основе схемы,
составьте рассказ
о службе
занятости





ВОПРОС:

- Нередко можно услышать мнение, что с безработицей в рамках рыночной экономики государство бороться не должно: она присуща рынку. Сформулируйте собственное мнение и аргументируйте его





§