

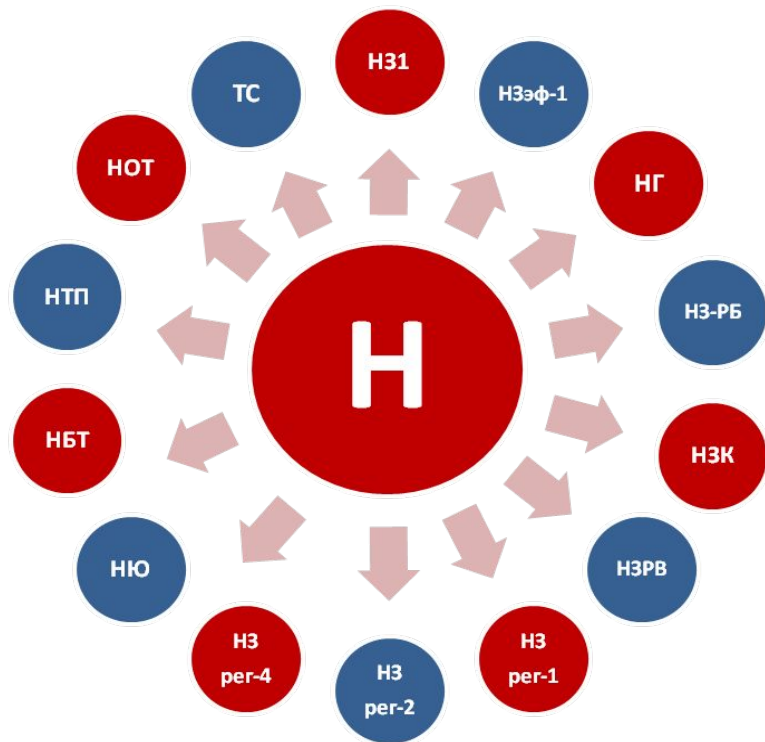
# «Молодежное управление»

## Цели проекта:

- создание условий для самореализации молодых работников;
- представление интересов и потребностей молодых работников;
- повышение уровня мотивации и ответственности среди молодых работников, приобретение управленческих навыков и развитие корпоративных компетенций;
- повышение действенности кадрового резерва

## Форматы работы:

- участие в еженедельных оперативных совещаниях начальника дороги;
- день с наставником;
- день самоуправления;
- комиссионный осмотр и др.



# «Молодежное управление»

## Этапы проведения проекта:

I

Разработка Положения, организация конкурса

II

Отбор кандидатов по объективным данным и по эссе

III

Собеседование руководителей с кандидатами

IV

Утверждение состава Молодежного управления

V

Деятельность Молодежного управления

## Основные направления деятельности Молодежного управления:

- оптимизация межфункционального взаимодействия и сокращение непроизводительных потерь;
- снижение количества отказов технических средств;
- улучшение технологии работы;
- разработка социально-ориентированных проектов;
- привлечение клиентов за счет создания новых продуктов и услуг.



Удовлетворение «статусных» потребностей молодежи

Получение информации «снизу»

# Внедрение проекта «Молодежное управление» на железной дороге

## Задачи проекта:

- отбор, подготовка и продвижение активных молодых работников, обладающих организаторскими способностями и лидерскими качествами;
- консолидация молодежи области для участия в реализации молодежной политики на территории железной дороги;
- выработка рекомендаций для определения молодежной политики;
- формирование среди молодых работников правовой культуры, гражданского и патриотического сознания;
- взаимодействие с общественными и молодежными организациями в регионах железной дороги

Сотрудники ДЦОМП разрабатывают Положение о Молодежном управлении и объявляют конкурс, который проходит в два этапа:

**1-й этап:** кандидат подает заявку и эссе.  
**ДЦОМП и НУРС** организуют и проводят прием конкурсных заявок, оценивают эссе и уровень развития корпоративных компетенций кандидатов (не более двух месяцев)

**2-й этап:** проводится начальником железной дороги, его заместителями, начальниками дирекций, служб и самостоятельных отделов по соответствующим направлениям деятельности путем личного собеседования с авторами лучших эссе  
(1 месяц)

# Взаимодействие Молодежного управления с руководством железной дороги

## Члены Молодежного управления:

- оказывают руководству соответствующую консультативную помощь в реализации закрепленных за ними функций;
- обеспечивают взаимодействие руководства с Региональным советом молодежи железной дороги и молодыми работниками в возрасте до 35 лет и др.

## Руководство железной дороги:

- оказывает содействие членам **Молодежного управления** в получении необходимой информации по вопросам реализации проектов в части, относящейся к их компетенции;
- содействуют членам **Молодежного управления** в реализации проектов и предложений.

Участие в еженедельных оперативных совещаниях начальника дороги



Участие в комиссионных осмотрах



Разработка и реализация проектов для устранения проблемных вопросов



# Предполагаемые эффекты от реализации проекта



разработка и реализация проектов, направленных на решение проблемных вопросов железной дороги (улучшение технологии работы, сокращение непроизводительных потерь, снижение количества отказов технических средств, социально-ориентированные проекты и др.);



создание условий для успешной и эффективной самореализации молодых работников, повышения уровня их мотивации и ответственности, приобретения управленческих навыков;



повышение действенности кадрового резерва и др.