

ИННОВАЦИИ ВИДЫ И ТИПЫ ИННОВАЦИЙ ПЕРСОНАЛ ВИДЫ И ТИПЫ ПЕРСОНАЛА

Авторы работы: Рыбак Александр Викторович, Гайдуцкий Дариуш Геннадьевич, студенты 2 курса, специальности «Народное творчество (инструментальная музыка)», группы СПД-НТ-205.



*Илон Маск, канадско-американский инженер,
предприниматель, изобретатель и инвестор*

**«Я ДУМАЮ, ЧТО ЛЮДИ
СЕГОДНЯ КАК-ТО УЖ
СЛИШКОМ УВЛЕКЛИСЬ
ВСЯКИМ ТАМ
ИНТЕРНЕТОМ,
ФИНАНСАМИ И ПРАВОМ.**

СВОЕ СЛОВО НЕ ПРИБИЛИ

*Стив Джобс, американский
предприниматель, дизайнер и
изобретатель*



**«ИННОВАЦИИ
ОТЛИЧАЮТ ЛИДЕРА
ОТ ДОГОНЯЮЩЕГО»**

Содержание

- *Понятие инноваций*
- *Краткая характеристика инноваций*
- *Классификация инноваций*
- *Понятие персонала*
- *Цели и задачи управления персоналом*
- *Виды и типы персонала*

Список источников, использованных для
составления презентации:

БУХАЛКОВ М.И. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ НА

ПРЕДПРИЯТИИ: УЧЕБНИК. - М.: ЭКЗАМЕН, 2010. -

320 С.

ТАКТАРОВА, С. В. УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИЯМИ :

УЧЕБ. ПОСОБИЕ / С. В. ТАКТАРОВА, С. С.

Инновации – это:

- *новый или усовершенствованный продукт, услуга, технология, внедренные на рынке, в производственно-хозяйственной деятельности, потреблении, общественной жи:*
- *процесс осуществления изменений, внедрения новшеств*

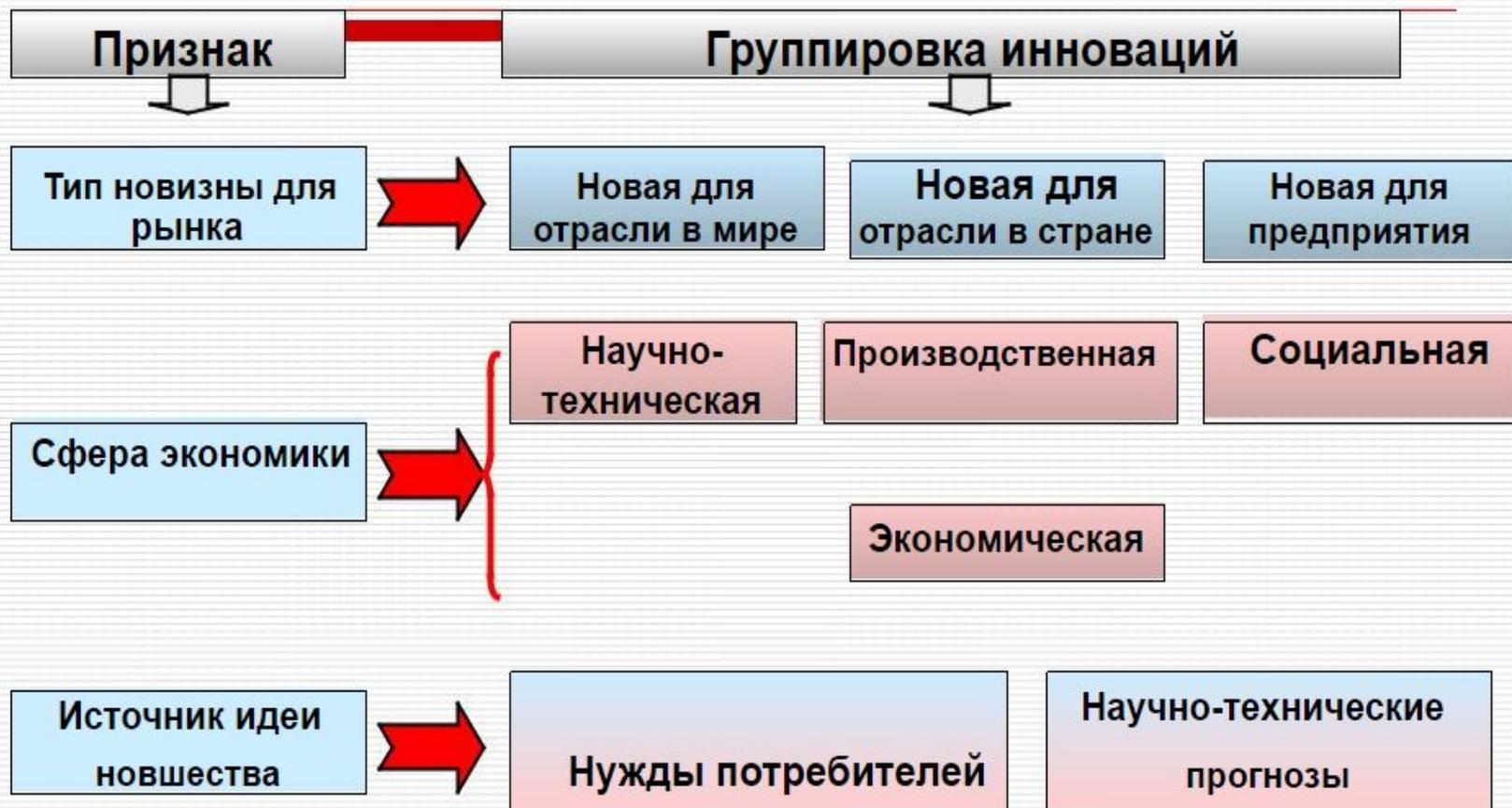


Основное свойство инноваций
– новизна, которая оценивается
как по техническим
параметрам, применимости, так
и с рыночных позиций по
коммерческой
результативности.

Классификация инноваций:



Классификация инноваций



По масштабам распространения:

- **мировые;**
- **национальные;**
- **отраслевые;**
- **локальные**

(связанные с предприятием или его отдельным подразделением).



По сфере применения:

- **производство;**
- **управление;**
- **рынок;**
- **потребление и пр**



По характеру генерирования и внедрения:

- быстрые;
- замедленные;
- затухающие;
- равномерные;
- скачкообразные;
- нарастающие.



По степени прогрессивности:

- **делающие прорыв в теории и практике** (например, микропроцессор);
- **модифицирующие** (улучшающие что-то внутри существующих систем, обеспечивающие адаптацию базовых нововведений к изменяющейся среде и их поддержку);
- **комбинированные.**



По характеру связи с предшествующими образцами:

- **открывающими новые направления в человеческой деятельности** (например, самолет);
- **заменяющими** (электровоз и тепловоз вместо паровоза);
- **отменяющими** (бумага вместо пергамента);
- **возвратными** (современные парусные суда, дирижабли);
- **имитирующими**, в том числе **ретроспективными** (возвращающими к исходным идеям, модулям, конструкциям).

Виды инноваций	Инновационные цели
Процесс-инновация	<p>Рост прибыли (в результате роста производительности, экономии сырья и энергии)</p> <p>Уменьшение загрязнения окружающей среды</p>
Социальные инновации	<p>Социальная ответственность по отношению к коллективу и обществу</p> <p>Рост престижа фирмы</p> <p>Независимость</p> <p>Улучшение положения на рынке труда</p>



Персонал – это :

**весь личный состав
работающих по найму
постоянных и
временных,
квалифицированных и
неквалифицированных
работников.**



Цели и задачи управления персоналом



<p style="text-align: center;"><i>Экономические</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Максимизация прибыли ❖ Рентабельность ❖ Производительность ❖ Фондоотдача 	<p style="text-align: center;"><i>Количественные</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Рост торгового оборота ❖ Увеличение доли рынка ❖ Рост объемов производства ❖ Сокращение издержек
<p style="text-align: center;"><i>Качественные</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Стандарты обслуживания ❖ Обратная связь с потребителями и партнерами ❖ Интерпретация требований рынка ❖ Стандартизация и унификация 	<p style="text-align: center;"><i>Развитие</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Новые технологии ❖ Рациональные формы и способы управления ❖ Рационализация организационной структуры ❖ Перспективное развитие сотрудников
<p style="text-align: center;"><i>Стратегические</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Конкурентоспособность продукции, услуг ❖ Конкурентоспособность управления ❖ Конкурентоспособность организации ❖ Привлекательность для инвесторов 	

Персонал предприятия

подразделяется на:

- **специалистов;**

отвечают за подготовку производства, техническое сопровождение процесса и реализацию полученной продукции

- **служащих;**

отвечают за управленческий процесс предприятия и его подразделений.

Технический персонал обеспечивает качественность работы специалистов



- **рабочих;**

физических лиц, непосредственных участников производственного процесса, создающих продукты труда

- **работников охраны;**

обеспечивающих сохранность имущества от воровства и незаконного пользования и защиту руководителей от насильственных угроз и физического нападения

- **младший обслуживающий персонал.**

занимается обслуживанием мест общего пользования и уборкой помещений



Рабочие непосредственно создают материальные ценности или оказывают услуги производственного характера

● **ОСНОВНЫХ
рабочие**

заняты в технологических процессах, изменяющих форму, структуру и свойства предмета труда.

● **ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ
рабочие**

связаны с обслуживанием оборудования и рабочих мест (инфраструктура предприятия).



Служащие осуществляют организацию деятельности сотрудников, а именно: управление производством, административно-хозяйственные и другие функции.

- **Они относятся к профессиональной группе лиц, занятых преимущественно умственным трудом, они объединяются в несколько подгрупп (руководители, специалисты, другие служащие).**

Руководители:

- **главные специалисты:**
главный бухгалтер, инженер, главврач, энергетик и другие функциональные руководители;

- **главы администраций, директора, менеджеры, заведующие и прочие линейные руководители, к ним относят также их заместителей.**

Спасибо за внимание!