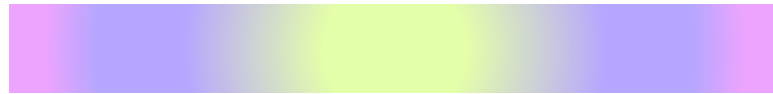


КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ И ЭТИКИ ТЮМГУ

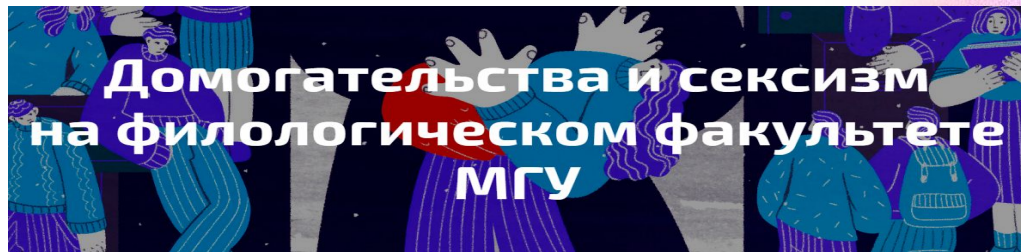


Когда я училась в 10 классе у нас был урок подготовки к курсачу, мы его писали. И этот урок вёл препод из НОВГУ(новгородские поняли)... и потом мы узнали о том, что он домогался до одной девчонки и писал ей в стиле «у тебя такая красивая грудь, зачем ты ее прячешь под свитерами».. и это кажется была не одна девочка, я уже точно не помню...

Потом у нас был выпускной на котором меня не было, тогда был мой день рождения. И после выпускного на котором этот препод был он написал мне это:

29 июня 2019 г.
Саша, поздравляю тебя с Днём Рождения!
Желаю сбиться во всё, о чём ты мечтаешь, быть счастливой, пусть тебе окружают верные и любящие люди.
Очень хотелось тебя видеть на выпускном
23:06

Мне стало так мерзко и противно от этого сообщения



Обзор нарушений академической этики: вторая половина февраля

Совместный материал DOXA и «Диссернета»

Этические дилеммы в университетах

Администрация
ТюмГУ+ студентки
SAS

Текущая версия
Кодекса

Отечественные и
зарубежные кодексы

Новый проект
Кодекса



Цель

ориентировать каждого члена университетского сообщества на достижение единых целей, упорядочить деловое общение и обеспечить благоприятный морально-психологический климат



Проект нового Кодекса

ВВЕДЕНИЕ

1.МИССИЯ ТЮМГУ

2.ОСНОВНЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ
УНИВЕРСИТЕТСКОГО СООБЩЕСТВА

3. . ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

4. ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕТ

5. ФИРМЕННЫЙ СТИЛЬ УНИВЕРСИТЕТА

6. ТРАДИЦИИ, РИТУАЛЫ, ЦЕРЕМОНИИ, УВАЖЕНИЕ
ДОСТОИНСТВА

7. ПОощРЕНИЯ И ВЗЫСКАНИЯ

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НОРМ КОДЕКСА
КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

5.УВАЖЕНИЕ ДОСТОИНСТВА
УЧАСТНИКОВ
УНИВЕРСИТЕТСКОГО
СООБЩЕСТВА, 6.
АКАДЕМИЧЕСКАЯ ЭТИКА, 7.
БЕЗОПАСНОСТЬ И СОЦИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ и 8.
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НЕПОТИЗМУ
И КОРРУПЦИИ.

01

Общие положения Корпоративной культуры

Правила коммуникации и взаимодействия между членами Университетского сообщества

Текущий Кодекс



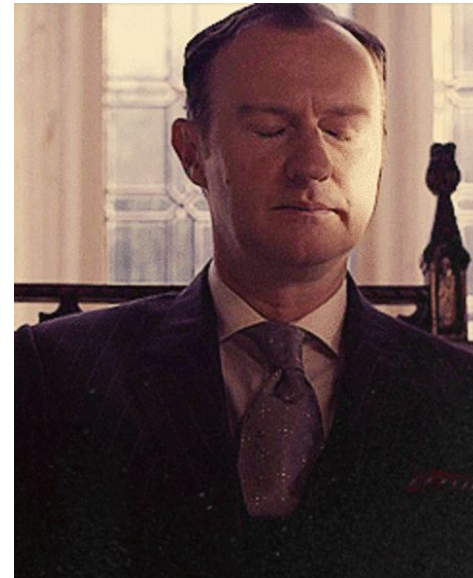
- Устаревшие или широкие формулировки:
- «вводить в заблуждение преподавателя»;
- «пользоваться мобильным телефоном во время занятий».
- «ведет себя корректно, не допускает отклонений от признанных форм делового общения, выражает поддержку, понимание, симпатии членам коллектива»



Новый проект Кодекса

- Уточнение формулировок и предложение релевантных правил деловой этики:
 - Правила деловой переписки
- «Обучающиеся и сотрудники должны уважать время друг друга и не допускать опозданий без уважительных причин».

- «Обучающиеся обязаны вовремя приходить на занятия, приветствовать преподавателя, входящего в аудиторию, вставанием»;
- «Уважает семейные ценности, частную жизнь своих коллег и обучающихся»;
- «Находясь в зданиях, мужчины снимают головные уборы»;
- «Ориентируется на духовность, гражданственность, патриотизм»;



02*

УВАЖЕНИЕ ДОСТОИНСТВА УЧАСТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТСКОГО СООБЩЕСТВА

Меры по предотвращению притеснений членов Университетского сообщества

Текущий Кодекс

- Есть упоминание о недопустимости любых форм нетерпимости дискриминации, насилия

Проект Кодекса

- Включает пункты о «домогательстве», «преследовании», «травле» и культуре согласия (если участники университетского сообщества решили вступить в сексуальные отношения)
- Включает информацию о том, куда можно обратиться за помощью в случае столкновения с притеснениями

03*

Академическая этика

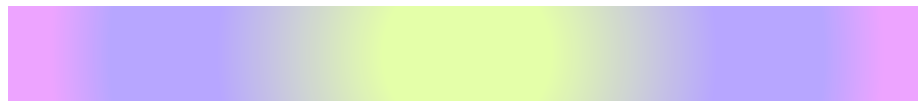
прозрачность и справедливость научно-исследовательского и образовательного процесса

- Академическая честность (покупка готовых письменных работ, привлечение третьих лиц к их написанию)
- Плагиат (в том числе, самоплагиат)
- Этические правила при проведении исследований (манипулирование данными или замалчивание данных, противоречащих гипотезе)
- Обязанность сохранять собранные данные конфиденциальными



04*

**ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ
НЕПОТИЗМУ И КОРРУПЦИИ**



Непотизим (кумовство)

вид фаворитизма, предоставление привилегии
родственникам или друзьям независимо от их
профессиональных качеств.

Возможные санкции и дисциплинарные взыскания

01

Замечание / Выговор

02

Рекомендация принести
публичные извинения

03

Увольнение (отчисление)

04

Обсуждение на Комиссии
академической этике

05

Объявление публичного
порицания

06

Возмещение нанесенного
ущерба

Подробнее с текстом нового проекта Этического Кодекса можно ознакомиться здесь:

<https://clck.ru/YmUq8>

Документ текущего Кодекса корпоративной культуры:

<https://clck.ru/YmV4p>

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ И ЭТИКИ ТЮМГУ

